



Inspiration til rekruttering af uorganiserede ved brug af kompetencefonden

Nedenstående er ment til inspiration. Du skal ikke bruge alle udsagn i hver boks, men du kan plukke dem, der virker for dig 😊

FAKTA OM DS KOMPETENCEFOND

- DS kompetencefonde er forhandlet ved overenskomstforhandlingerne
- Der kan primært søges til akademi, diplom og masteruddannelser
- Beløbsgrænsen for akademi- og diplomuddannelser er 30.000 kr. inden for et år
- Beløbsgrænsen for masteruddannelser er 50.000 kr. inden for et år
- På det kommunale område dækker fonden 80 pct. af omkostningerne og arbejdsgiver dækker 20 pct.
- På det regionale område dækker fonden 100 pct. af omkostningerne
- På det statslige område er arbejdsgivers andel ikke fastsat, men arbejdsgiver skal finansiere en del af omkostningerne
- Uorganiserede kan også søge fonden

SAMTALE NÅR EN UORGANISERET SØGER

- Er du glad for muligheden for at søge DS-kompetencefond?
- Vidste du, at kompetencefonden er forhandlet af DS?
- Vidste du, at jo flere vi er, jo større pres kan vi lægge på arbejdsgiver, så vi kan få endnu flere midler til kompetenceudvikling ved næste overenskomstforhandling?
- Kunne du tænke dig at være medlem, så vi kan sikre endnu større mulighed for kompetenceudvikling?
- Når du får et diplommodul betalt af kompetencefonden får du ret stor værdi af dit medlemskab (det modulet/modulerne koster)
- Det er medlemmerne, der betaler for fonden (deres medlemskab sikrer ansatte, der forhandler overenskomst). Har du ikke lyst til at være med?

LÆG STRATEGI MED KLUBBEN

- Sæt kompetenceudvikling på dagsordenen til et klubmøde og tal om, hvordan I gerne vil bruge fonden til efter/videreuddannelse på jeres arbejdsplads
- Brug derefter jeres strategi til at påvirke muligheden for efter/videreuddannelse på arbejdspladsen
- Brug kompetencefonden til at forhandle efter/videreuddannelse til medlemmerne
- Brug ovenstående til at rekruttere uorganiserede ved at fremhæve klubbens arbejde med efter/videreuddannelse og jeres eventuelle resultater