



Bliv klogere på din nye kollega og byg relationen op

Vær nysgerrig på din nye kollega og hvad der optager hende. Find ud af, om der er noget, du kan gøre for din kollega i den første tid. Undersøg hvor meget hun ved om DS og øg værdien af medlemskabet ved at fortælle om fordele, hun ikke kender. Skab rum for, at din nye kollega kan stille de mange spørgsmål, man ofte har som ny.

Hvad er særlig vigtigt for dig i dit arbejdsliv?

Hvad er dit kendskab til DS?

Hvordan har din opstart på arbejdspladsen været?

Er der noget du undrer dig over eller mangler svar på netop nu?

Hvorfor har du valgt at søge job netop her hos os?

Fortæl om dig selv, din rolle som TR og om DS

Brug noget tid på at forklare, hvad en tillidsrepræsentant er og hvordan kollegaen konkret kan bruge dig, særligt hvis hun er nyuddannet. Fortæl om dig selv, hvorfor du blev TR og hvad du brænder for. Inviter den nye kollega med ind i klubfællesskabet.

Hvorfor er du blevet TR?
Hvorfor er fagforeningsfællesskabet vigtigt for dig?

Hvad er din rolle som TR?
Hvordan kan din nye kollega bruge dig?

Hvad er I optaget af netop nu i jeres fællesskab på arbejdspladsen? Hvad laver I sammen?

Er din nye kollega uorganiseret?

Er din nye kollega ikke medlem, så brug samtalen på at afdække hvilke behov, hun har i sit arbejdsliv, så du ved, hvilke gode grunde til medlemskab, der vil være relevant for netop hende.

Find 3-5 gode grunde til medlemskab, som du kan stå inde for og har på rygraden. Det er vigtigt, at du ikke "taler på hende" og serverer hele din liste med gode grunde på en gang, men derimod udvælger grunde, alt efter hvilke behov, din nye kollega har.