

BILAG NR.	10.05
INDSTILLING	SÆT X
REGNSKAB	<input type="checkbox"/>
BUDGET	<input type="checkbox"/>
RESOLUTION	<input type="checkbox"/>
LOVÆNDRING	<input type="checkbox"/>
ÆNDRINGSFORSLAG	<input type="checkbox"/>
VEDTÆGTSÆNDRING	<input type="checkbox"/>
UDTALELSE	<input type="checkbox"/>
ØVRIGE FORSLAG	<input checked="" type="checkbox"/>
ANDET	<input type="checkbox"/>

EMNE

OK-forhandling om frit valg af pensionskasse

FORSLAGSSTILLER

Peter Kruse Hedenborg

FORSLAG

Ved OK24 forhandler DS om frit valg af pensionselskab for medlemmerne.

BAGGRUND

Med forslaget ønsker jeg at starte en politisk drøftelse af den overenskomstmæssige indretning af DS' obligatoriske pensionsordninger på det danske arbejdsmarked. Med drøftelsen ønsker jeg, at der med OK24 tages hul på større valgfrihed angående valg af pensionselskab og investeringsprofil.

Det fremgår af DS' hjemmeside:

"PKA er den pension, din arbejdsgiver indbetaler til som en del af din overenskomst – eller som du som medlem af Dansk Socialrådgiverforening selv kan vælge at indbetale til. I PKA er dine penge trygt placeret. Du får god rente og lave administrationsomkostninger og er sikret en stabil vækst i dine pensioner."

Dette system er efter min mening uhensigtsmæssigt af to årsager, jf. nedenfor.

1) Den enkelte har typisk ingen eller meget lidt indflydelse på, hvilket pensionselskab der får lov til at varetage investeringerne.

Der er i vores tilfælde ingen valgfrihed med hensyn til investeringsprofil. Det er meget forskelligt, hvad den enkelte ønsker at investere i. Nogle lægger udelukkende vægt på afkast og omkostninger, mens andre ønsker en grøn profil eller noget tredje.

I det nugældende system, hvor det er svært at skifte pensionselskab, er der meget lidt incitament for pensionselskaberne til at udbyde reelle valgmuligheder med hensyn til fx investeringsprofil for den enkelte.

2) Ingen konkurrence på markedet

I en tid, hvor en meget stor del af befolkningen er aktive på aktiemarkedet, er det blevet meget tydeligt, at de eneste, der vinder på det nugældende pensionssystem, er de virksomheder, der tjener på at administrere de midler, som almindelige mennesker er tvunget til at indbetale og ikke selv kan få lov til at administrere. Dette tydeliggøres af, at man er tvangsindlagt til at indbetale sin pension til det selskab, som overenskomsten har fastlagt.