

EMNE

DS arbejder for en autorisationsordning for socialrådgivere

FORSLAGSSTILLER

Hovedbestyrelsen

FORSLAG

Dette forslag anviser en vej, hvor foreningen kan gå aktivt ind i debatten, blandt andet ved at kunne opstille en række kriterier, der skal være opfyldt, for at DS kan støtte arbejdet for en autorisationsmodel. Der peges ikke på en bestemt model. Forslaget er et strategisk valg, der giver hovedbestyrelsen mulighed for at vælge proaktivt at gå ind og påvirke udformningen af en autorisationsmodel for socialrådgivere og dermed undgå at blive udelukket fra en debat, der kan være central for socialrådgivernes faglige rettigheder og muligheder. Såfremt repræsentantskabet bakker op om dette forslag, bør den til den tid siddende hovedbestyrelse vurdere, hvorvidt og hvornår der er behov for at gennemføre en urafstemning blandt alle medlemmer, før man tilslutter sig en specifik autorisationsmodel.

Socialrådgivere har fortløbende debatteret autorisationsordninger for socialrådgivere. Fra DS' side deler vi til fulde ønsket om at højne fagligheden i socialt arbejde, at blive dygtigere som faggruppe samt at sikre borgerne den allerbedst mulige hjælp og retssikkerhed. Og derfor ønsker vi også som forening at deltage i og påvirke debatten om en eventuel udvikling af en autorisationsordning, og vi ønsker ikke at overlade det til andre interessenter alene at afgøre et for os så vigtigt spørgsmål omhandlende eventuelle nye rammer for vores fags udøvelse.

DS mener, at udviklingen af en autorisationsordning for socialrådgivere kan være et af flere midler til at sikre højere fagligt niveau i socialt arbejde og dygtige socialrådgivere til socialrådgiverarbejde. DS kan derfor gå konstruktivt ind i debatten om, hvordan en fremtidig autorisationsordning kan bidrage til dette – med fokus på både fordele og ulemper. DS kan ikke på nuværende tidspunkt tage stilling til en specifik model for en autorisationsordning. Der er mange modeller, både hvis vi ser på andre professioner i en dansk kontekst, og hvis vi ser på andre lande. Og modeller italesættes med forskellige navne: autorisation, certificering, legitimering og så videre. I udviklingen af en eventuel autorisationsordning for socialrådgivere lægger vi vægt på, at formålet skal være en styrkelse af socialrådgivernes position i samfundet, hævelsen af det faglige niveau i det sociale arbejde, herunder en styrkelse af forholdene for medlemmerne af DS.

BILAG NR.	10.01.01
INDSTILLING	SÆT X
REGNSKAB	<input type="checkbox"/>
BUDGET	<input type="checkbox"/>
RESOLUTION	<input type="checkbox"/>
LOVÆNDRING	<input type="checkbox"/>
ÆNDRINGSFORSLAG	<input type="checkbox"/>
VEDTÆGTSÆNDRING	<input type="checkbox"/>
UDTALELSE	<input type="checkbox"/>
ØVRIGE FORSLAG	<input checked="" type="checkbox"/>
ANDET	<input type="checkbox"/>

Vi går ind i debatten velvidende, at autorisation kan øge det individuelle ansvar hos den enkelte socialrådgiver. Socialrådgiverne har længe ønsket at tage et større ansvar på sig og bedt om øget faglig beslutningskompetence og fagligt råderum. En risiko ved et øget fagligt handlerum kan være en individualisering af ansvaret for utilstrækkelig lovgivning eller urimelige arbejdsbetingelser, som vi skal følge tæt og tage meget alvorligt. Baseret på erfaringer fra andre professioner tror vi dog også på, at en autorisationsmodel kan styrke den enkeltes mulighed for at sige fra overfor for eksempel ulovlig praksis, idet en autorisationsmodel kan definere klarere grænser for, hvad man kan og skal sige fra overfor. Ligesom andres autorisationsmodeller løfter dialogen om kvalitet i professionsudøvelsen, og kun meget få bliver sanktioneret som følge af eksisterende autorisationsordninger.

I udviklingen af en model for autorisation vil følgende elementer være afgørende for, at DS kan støtte en autorisationsmodel:

- At DS indgår centralt i udviklingen af en model, så den bygger på erfaringer fra praksis og bygges på faglige indsigter.
- At en model baserer sig på socialrådgivernes fagprofessionelle kompetencer, herunder socialrådgivernes professionsetik.
- At en model indebærer ret og pligt til efteruddannelse. Det kan for eksempel være en efteruddannelse i fagets centrale metoder såsom kommunikation, skriftlighed og retsanvendelse. Samt mere specialiseret efteruddannelse indenfor børn, beskæftigelse, psykiatri, hjemløshed og så videre.
- At en model kobles med krav til supervision på egen praksis.
- At udgiften til gennemførelse af autorisation er båret af enten arbejdsgiver eller staten, og således ikke bliver en byrde for den enkelte socialrådgiver.
- En autorisationsmodel kan også knytte sig til kompetencekrav for at arbejde på visse særligt komplekse områder, for eksempel myndighedsområdet. Og kan også blive en mulighed for den enkelte socialrådgiver for at løfte sit faglige niveau til et specialistniveau, for eksempel knyttet til en bestemt diplomuddannelse eller specialistuddannelse. Det kan også være den enkelte arbejdsplads, der vælger at autorisere/certificere sine socialrådgivere som en måde at løfte arbejdspladsen fagligt. En autorisationsmodel kan således være en individuel og/eller kollektiv proces. Uanset valg af autorisationsmodel kan det bidrage til at løfte socialrådgivernes anerkendelse og omdømme, og dermed blandt andet styrke søgningen til faget.
- Såfremt der opstår politisk vilje til at indføre en konkret model for autorisation af socialrådgivere, vil DS' hovedbestyrelse tage stilling til, hvorvidt vi kan støtte den konkrete model eller ej indenfor rammerne af det mandat, som DS' repræsentantskab har givet.
- At gå aktivt ind i debatten om en god autorisationsordning for socialrådgivere skal ske koordineret med – og må ikke svække – DS' fortsatte vigtige arbejde for at sikre bedre arbejdsbetingelser for socialrådgiverne og for en styrkelse af kvaliteten i det sociale arbejde – hvor vi konkret peger på disse seks punkter:

- Et løft af grunduddannelsen, så den ikke længere er underfinansieret, og hvorved der blandt andet bliver mulighed for en højere grad af praksisnærhed i uddannelsen.
- En ret og pligt til efteruddannelse for alle socialrådgivere, for eksempel ved at man indenfor en tre-fire årig periode har ret og pligt til at påbegynde en diplomuddannelse, der er relevant for ens arbejdsfelt
- At alle nyuddannede socialrådgivere får ret til en etårig introduktionsordning på arbejdspladsen, som beskrevet i materialet fra KL og DS.
- Et centralt eller lokalt fastsat loft over antallet af sager, som en socialrådgiver med myndighedsansvar kan have ansvaret for.
- En ret til supervision for alle socialrådgivere.
- At der fra politisk side og arbejdsgiverside gennemføres målrettet indsats for at mindske medarbejderudskiftning blandt socialrådgivere.