

07.02.A Baggrund for forslag om udvikling af det regionale politiske arbejde

Hovedbestyrelsen har i den forgangne periode diskuteret mulige veje til udvikling af det regionale politiske arbejde. Der er enighed i hovedbestyrelsen om, at der er brug for at udvikle området, og i dette baggrundsnotat opridses kort den historiske kontekst for forslaget og en beskrivelse af problemstillingen, som er lavet i enighed. Der er i hovedbestyrelsen to forskellige løsningsforslag, som opridses i dette dokument - frikøbte regionale næstformænd eller ansættelse af politiske konsulenter. Såfremt Repræsentantskabet støtter ét af disse forslag, indstiller hovedbestyrelsen, at løsningen er på toårigt forsøgsbasis og bliver genbesøgt på næste Repræsentantskab i 2024, hvor det så også bliver opgaven at tilvejebringe varige driftsmidler til at finansiere løsningen.

Begrundelse for forslag

Hvorfor udvikle det regionale politiske arbejde?

Siden regionaliseringen af DS i 2002 er en række betingelser for det regionale, politiske arbejde ændret. Her kan nævnes:

- Der er kommet mange flere (ca. 70 % flere) medlemmer og dermed blandt andet flere medlemshenvendelser til regionsformændene.
- Der er fra alle sider (medlemmer, medier og politikere) kommet langt større opmærksomhed på DS' politiske arbejde, som regionsformændene med tiden er blevet mere involveret i, blandt andet som følge af deres optagelse i DS' forretningsudvalg.
- Antallet af uddannelsessteder og socialrådgiverstuderende er steget betragteligt. I takt hermed har regionerne været nødsaget til (og ønsket) at intensivere det uddannelsespolitiske arbejde samt indsatsen omkring studerende og dimittender.
- I hele DS har den organiserende tilgang vundet indpas. Denne tilgang stiller større krav til, at regionerne viser nærværende politisk lederskab, især gennem understøttelse af lokalpolitisk interessevaretagelse.
- DS' intensiverede arbejdsmiljøindsats kræver betydelig opfølgning, både for at følge de konkrete resultater og for at vise medlemmerne, at vi fortsat tager arbejdsmiljøet seriøst.
- Siden 2021 har der været mange lokale FH-sektioner at repræsentere DS i og øve indflydelse igennem.

Vilkårene for det regionale politiske arbejde har altså ændret sig over de seneste år. Det giver både nye muligheder og nye udfordringer. Mulighederne består i at kunne engagere sig i de regionale tværfaglige og politiske fora, hvor der er mulighed for at påvirke politiske processer til fordel for socialrådgivernes arbejde. Der er også muligheder i det lokale pressearbejde, hvor en større synlighed i regionale og lokale medier vil øge opmærksomheden på socialrådgivernes arbejdsvilkår. De fleste medlemmer møder også DS lokalt. Flere ressourcer til at deltage i klubmøder, kende de enkelte arbejdspladser, have tættere kontakt til TR og FTR vil give medlemmerne en større oplevelse af tilstedeværelse og kontakt.

Disse tiltag vil kunne bidrage til et mere proaktivt regionalt politisk arbejde, hvor DS kan være dagsordenssættende og på forkant.

Alle disse muligheder kan udnyttes bedre med mere ressourceindsats til det politiske arbejde i regionerne. Der er også udfordringerne ved ikke at handle. Det i stigende grad krævende regionale politiske arbejde betyder også en vis organisatorisk sårbarhed, da det er svært at fastholde et godt arbejdsmiljø for regionsformændene med alle de nævnte hensyn. En større organisatorisk robusthed på det regionale politiske niveau er yderligere et argument for forslagene.

Hovedbestyrelsen har i sit budgetforslag afsat en pulje, der kan finansiere et forsøg med udviklingen af det regionale arbejde ved at trække på DS egenkapital – hvad enten Repræsentantskabet vælger, at det skal være via et forsøg med frikøb af regionale næstformænd eller med politiske konsulenter. Det giver mulighed for at evaluere virkning og rammer, før organisationen tager stilling til, hvordan det regionale politiske arbejde bedst varetages. Der er ikke fundet varige driftsmidler i hovedbestyrelsens budgetforslag.

Argumenter for frikøbte regionale næstformænd

Der er følgende argumenter for, at det regionale politiske arbejde skal udvikles af regionale næstformænd:

- Det kan styrke det lokale foreningsdemokrati at have en fuldtidsfrikøbt post mere.
- Medlemmerne kan spejle sig i en næstformand, der er valgt blandt dem selv og som er socialrådgiver.
- Det kan give større gennemslagskraft at have et demokratisk mandat som valgt, når man mødes med arbejdsgivere, samarbejdspartnere og andre interessenter.
- I fagbevægelsen betyder det ofte meget, hvilken rang man har. Titlen næstformand og den tilsvarende bemyndigelse til at kunne træffe beslutninger og indgå i forhandlinger vil være en styrke i fagforeningssammenhænge.
- En valgt næstformand vælges af medlemmerne, og næstformandens indsats er på valg i hver valgperiode.
- Forholdet mellem en regionsformand og regionsnæstformand kan være mere ligeværdigt end mellem en ansat og en politisk valgt.

Argumenter for politiske konsulenter

Der er følgende argumenter for, at det regionale politiske arbejde skal udvikles af politiske konsulenter:

- En politisk konsulent kan ansættes på sine kompetencer, og man kan derfor hyre netop den rigtige profil til at varetage pressearbejde, politisk understøttelse, interessevaretagelse mm.

- Med en politisk konsulent er ledelsesretten klar, og man er sikret, at regionsformand og konsulent går i samme retning.
- Ansatte kan afskediges, hvis de ikke leverer tilfredsstillende resultater.
- En politisk konsulents opgaveportefølje kan tilpasses efter organisationens og regionsformandens behov, og konsulenten kan for eksempel ansættes direkte med henblik på aflastning
- En politisk konsulent vil ikke skulle indgå i de eksisterende politiske strukturer og vil dermed ikke tilføje et ekstra politisk lag.
- Der er klarhed omkring bemyndigelse, beslutningsgange og politisk mandat, som vil gøre DS som organisation i stand til at handle på, udføre og implementere de politiske prioriteringer.