

BILAG NR. 08.04
INDSTILLING SÆT X

REGNSKAB	<input type="checkbox"/>
BUDGET	<input type="checkbox"/>
RESOLUTION	<input type="checkbox"/>
LOVÆNDRING	<input type="checkbox"/>
ÆNDRINGSFORSLAG	<input type="checkbox"/>
VEDTÆGTSÆNDRING	<input checked="" type="checkbox"/>
UDTALELSE	<input type="checkbox"/>
ØVRIGE FORSLAG	<input type="checkbox"/>
ANDET	<input type="checkbox"/>

EMNE

Formandslønnen sænkes et løntrin

FORSLAGSSTILLER

Signe Færch

NY TEKST

”Formanden aflønnes i valgperiode på løntrin 52, næstformand og regionsformænd på løntrin 51 for det kommunale område.”

NUVÆRENDE TEKST

§ 2 LØN Formanden aflønnes i første valgperiode på løntrin 53, næstformand og regionsformænd på løntrin 51 for det kommunale område.

BAGGRUND

Forslaget sænker formandslønnen med et løntrin, så det kommer lidt tættere på de andre FU-medlemmers lønninger.

Det nuværende lønniveau for manden giver en startløn på 66.031 kroner. En formand skal selvfølgelig aflønnes svarende til en arbejdsuge uden øvre arbejdstid, lønnes for at stå til rådighed altid og for det ansvar man løfter. Det mener jeg, at vi gør med løntrin 52, der dd. svarer til 60.139 kroner per måned.

Forslaget ændrer ikke på lønforhold for andre FU-medlemmer.

Repræsentantskabet understreger, at ændringen gælder den tiltrædende formand, der tiltræder ved afslutningen af REP 22.