

BILAG NR.	08.01
INDSTILLING	SÆT X
REGNSKAB	<input type="checkbox"/>
BUDGET	<input type="checkbox"/>
RESOLUTION	<input type="checkbox"/>
LOVÆNDRING	<input type="checkbox"/>
ÆNDRINGSFORSLAG	<input type="checkbox"/>
VEDTÆGTSÆNDRING	<input checked="" type="checkbox"/>
UDTALELSE	<input type="checkbox"/>
ØVRIGE FORSLAG	<input type="checkbox"/>
ANDET	<input type="checkbox"/>

## EMNE

Ændring af lønningsvedtægten vedrørende § 2 om løn og honorarer og § 9 om ferie.

## FORSLAGSSTILLER

Hovedbestyrelsen

## NY TEKST

### § 2 LØN (Nyt) Stk. 2

Honorarer, som formand, næstformand og regionsformand oppebærer som repræsentant i sit virke for DS, tilfalder DS.

### Ny § 9 FERIE

Stk. 1. Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (samtidighedsferie) samt Aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse og forhøjet feriegodtgørelse m.v. for personale ansat i kommuner er gældende.

Stk. 2. Der ydes dog et særligt ferietillæg på 4 procent, som erstatter ovennævnte aftalers bestemmelser om særligt ferietillæg, særlig feriegodtgørelse og forhøjet feriegodtgørelse.

Stk. 3. HB fastsætter administrationsgrundlag for administration af feriereglerne for formand, næstformand og regionsformænd.

## NUVÆRENDE TEKST

### § 2 LØN

Formanden aflønnes i første valgperiode på løntrin 53, næstformand og regionsformænd på løntrin 51 for det kommunale område.

Ved genvalg aflønnes formanden med gennemsnittet på løntrin 53 og 54, næstformand og regionsformænd med gennemsnittet på løntrin 51 og 52 på det kommunale område.

### § 9 FERIE

Stk. 1. Der optjenes 6 ugers ferie pr. år.

Stk. 2. Der ydes et særligt ferietillæg på 4 procent, der træder i stedet for det i ferielovens § 14, stk. 1, omhandlende ferietillæg. Ferietillægget udbetales sammen med lønnen for april måned.

Stk. 3. Ved fratræden og fratrædelsestidspunkt forstås det tidspunkt, hvor lønnen fra foreningen ophører, jf. § 5

Stk. 4. Ved fratræden indbetaler Dansk Socialrådgiverforening 17 procent i feriegodtgørelse for det løbende optjeningsår samt for den del af tidligere optjeningsår, for hvilken der endnu ikke er afholdt ferie, til Ferie Konto.

Stk. 5. Ved fratræden afvikles restferie i fratrædelsesperioden, således at restferien på fratrædelsestidspunktet maksimalt kan udgøre følgende:

- Ved fratræden mellem 1. maj og 30. juni: 6 uger
- Ved fratræden mellem 1. juli og 30. september: 3 uger
- Ved fratræden mellem 1. oktober og 31. december: 2 uger
- Ved fratræden mellem 1. januar og 31. marts: 1 uge
- Ved fratræden mellem 1. april og 30. april skal hele ferien være afholdt.

Stk. 6. I øvrigt gælder ferielovens bestemmelser.”

## **BAGGRUND**

### Tilføjelse af stk.2 om honorarer:

Hovedbestyrelsen indstiller, at det tydeliggøres i vedtægterne, at honorarer, som fuldtidskøbte politikere oppebærer i forbindelse med deres virke for DS, tilfalder DS. Bestemmelsen er en kodificering af gældende praksis.

På baggrund heraf suppleres § 2 med et nyt stk. 2, som fastslår, at honorarer tilfalder DS.

### Ny §9 om ferie:

HB indstiller, at § 9 om ferie opdateres således, at bestemmelsen matcher de nye ferieregler om samtidighedsferie samt bringes i overensstemmelse med de kommunale ferieregler.

De nye ferieregler indebærer, at ferielovens regler er ændret til samtidighedsferie svarende til 5 ugers ferie, mens aftalt ferie (den 6. ferieuge) fastholdes som optjent ferie svarende til de hidtidige ferieregler.

Den gældende bestemmelse i § 9 tager udgangspunkt i, at der optjenes 6 ugers ferie samlet uden at adskille ferielovens 5 ugers ferie og aftalt ferie svarende til 6. ferieuge, da principperne for optjening og afholdelse af ferie var identisk. Det er ikke længere

gældende. § 9 henviser i øvrigt til ferieloven, som alene regulerer samtidighedsferie, mens de kommunale ferieregler regulerer både samtidighedsferie og aftalt ferie.

På baggrund heraf anbefales det:

- at optjening af 6 ugers ferie opdeles i samtidighedsferie og aftalt ferie.
- at bestemmelsen bringes i overensstemmelse med de kommunale ferieaftaler.

Det vil sikre, at formand, næstformand og regionsformand stilles ferieretligt i overensstemmelse med de nye ferieregler og får samme rettigheder som medlemmerne på det kommunale arbejdsmarked. Det svarer i øvrigt til lønningsvedtægten §§ 2,3 og 10, som også tager udgangspunkt i de kommunale aftaler.

På det kommunale arbejdsmarked, som er det største for socialrådgivere, er der 2 ferieaftaler, som regulerer henholdsvis samtidighedsferie svarende til 5 ugers ferie og en ferieaftale, som gælder for den 6. ferieuge.

Af hensyn til håndtering af administration af ferierettighederne for formand, næstformand og regionsformand anbefales det, at der i den nye feriebestemmelse alene henvises til, at man følger de 2 ferieaftaler, og fastholder en enkelt undtagelse om, at der ydes 4 procent i særlig feriegodtgørelse.

§ 9 indeholder i sin nuværende form en meget detaljeret gennemgang af f.eks. restferie. Det anbefales samtidig med bestemmelsens tilpasning til de nye ferieregler at bestemmelsen forenkles således, at det fastsættes i vedtægten, at den mere detaljerede administration af feriereglerne fastsættes af HB i et administrationsgrundlag.