

BILAG NR.	08.01.01
INDSTILLING	SÆT X
REGNSKAB	<input type="checkbox"/>
BUDGET	<input type="checkbox"/>
RESOLUTION	<input type="checkbox"/>
LOVÆNDRING	<input type="checkbox"/>
ÆNDRINGSFORSLAG	<input checked="" type="checkbox"/>
VEDTÆGTSÆNDRING	<input checked="" type="checkbox"/>
UDTALELSE	<input type="checkbox"/>
ØVRIGE FORSLAG	<input type="checkbox"/>
ANDET	<input type="checkbox"/>

EMNE

Lønningsvedtægt for frikøbte Regionale næstformænd

[Trækkes hvis 7.2 forkastes]

FORSLAGSSTILLER

Hovedbestyrelsen

NY TEKST

LØNNINGSVEDTÆGT FOR DAGLIG LEDELSE, REGIONSFORMÆND OG
 REGIONSNÆSTFORMÆND

§ 1 AFGRÆNSNING Denne vedtægt omfatter medlemmer af Daglig Ledelse, Regionsformænd og Regionsnæstformænd.

§ 2 LØN Formanden aflønnes i første valgperiode på løntrin 53, næstformand og regionsformænd på løntrin 51 for det kommunale område, regionsnæstformænd på løntrin 48 for det kommunale område. Ved genvalg aflønnes formanden med gennemsnittet på løntrin 53 og 54, næstformand og regionsformænd med gennemsnittet på løntrin 51 og 52 på det kommunale område og regionsnæstformænd med gennemsnittet på løntrin 48 og 49 på det kommunale område.

[OBS: Hvis Repræsentantskabet tiltræder dette forslag OG forslag 08.03 om Bortfald af automatisk lønstigning ved genvalg, ønsker forslagsstillerne, at dette forslag fortolkes således at de regionale næstformænd *heller ikke* stiger i løn ved genvalg].

§ 13 OVERLEVERING AF ARBEJDSOPGAVER Det afgangende daglige ledelsesmedlem, den afgangende regionsformand og den afgangende regionsnæstformand har forpligtelse til at stille sig til rådighed i en vis afviklingsperiode. Herom træffes nærmere aftale mellem parterne i det konkrete tilfælde.

§ 15 IKRAFTTRÆDELSE OG ÆNDRINGER Stk. 1. Denne vedtægt er vedtaget på repræsentantskabsmødet november 2022 og træder i kraft den 1. januar 2023.

NUVÆRENDE

LØNNINGSVEDTÆGT FOR FORRETNINGSUDVALG OG REGIONSFORMÆND

§ 1 AFGRÆNSNING Denne vedtægt omfatter valgte forretningsudvalgsmedlemmer.

§ 2 LØN Formanden aflønnes i første valgperiode på løntrin 53, næstformand og regionsformænd på løntrin 51 for det kommunale område. Ved genvalg aflønnes formanden med gennemsnittet på løntrin 53 og 54, næstformand og regionsformænd med gennemsnittet på løntrin 51 og 52 på det kommunale område.

§ 13 OVERLEVERING AF ARBEJDSOPGAVER Det afgangende forretningsudvalgsmedlem og den afgangende regionsformand har forpligtelse til at stille sig til rådighed i en vis afviklingsperiode. Herom træffes nærmere aftale mellem parterne i det konkrete tilfælde.

§ 15 IKRAFTTRÆDELSE OG ÆNDRINGER Stk. 1. Denne vedtægt er vedtaget på repræsentantskabsmødet november 2018 og træder i kraft den 1. januar 2019.

BAGGRUND

Hvis Repræsentantskabet beslutter, at der skal fuldtidsfrikøbes Regionale Næstformænd, skal der også fastlægges et lønniveau.

Lønniveauet er valgt, så det afspejler de forventninger og det ansvar, der er i rollen som regionsnæstformand. Samtidig er det væsentligt, at der ikke er for stor lønforskel mellem regionsformand og regionsnæstformand.

Hovedbestyrelsen har medregnet dette lønniveau i deres Budgetforslag, dog kun som ekstraordinære udgifter til et forsøg i perioden. Der er ikke fundet varige driftsmidler, hvis ordningen ønskes gjort permanent.