



1. Øget samarbejde med TR og FTR (Dialog med Mette Laurberg)

Fra hovedorganisationen har man ønsket at intensivere samarbejdet og dialogen med FTR'er og TR'er på beskæftigelsesområdet. Anledningen er, at regionsformændene har fået henvendelse fra flere FTR'er og TR'er vedr. den fortsatte kritik af jobcentrene og eksekvering af besparelserne på området.

Man oplever en forsat kritik der påvirker medlemmerne og bekymringer for kommende vilkår for arbejdet. FTR'er og TR'erne fortæller at besparelserne medfører fyringer af medarbejder og stillinger ikke bliver genbesat m.m.

Det som er aftalt, er at et udvalg af FTR'er og TR'er inviteres til en række online møder inden jul og en møderække af fysiske møder efter nytår. DS sender en mail i næste uge og FTR'er og TR'er med beskrevne invitationer.

Bestyrelsen drøfter initiativet og bakker op det. Der aftales, at bestyrelsesmedlemmer bliver inviteret med til møderne for at øge kendskabet til faggruppen og bestyrelsesmedlemmer også hører FTR'er og TR'erne udfordringer og bekymringer.

Bestyrelsen drøfter om man kunne iværksætte en kampagne, hvor vi taler nødvendigheden og fagligheden op i beskæftigelsesindsatsen. Vi har flere forsker og interessenter som bakker op om beskæftigelsesindsatsen berettigelse og legitimitet, samt konsekvenserne ved sparer på vejledende og opkvalificerende forløb. Burde man inddrage disse i en dialog herunder også KL, som seneste har givet deres opbakning til "jobcentrene".

Mette Laurberg oplyser, at kampagnen med den gode historie ikke længere vækker politisk bevågenhed, hvorfor vi skal finde en anden indgangsvinkel. Bestyrelsen drøfter, at en kampagne ikke kun tjener som politisk værktøj, så kan det også have en mobiliserende effekt over for nuværende medlemmer og rekrutterende effekt for socialrådgivere som ikke er medlemmer, fordi DS udviser respekt og stolthed for den indsats som mange socialrådgiver løser dagligt.

2. ØVO-besparelser og spørgeskema (Dialog med Mette Laurberg)

Spørgeskemaet forventes at sendes ud til FTR og TR i næste uge. Forretningsudvalget har ønsket at spørgsmål om hvordan besparelserne på ØVO-forløb påvirker arbejdsmiljøet og det faglige råderum.

Mette Laurberg fortæller at muligheden for åbne spørgsmål bliver inddraget i skemaet, så man kan uddybe og beskrive sine besvarelser.

3. Årshjul

- Den 22.11.22 kl. 16.30 – Webinar Fælles bestyrelsesmøde m. underviser faggruppen
Dagsorden fastlægges over mail eller FB-gruppen
- Den 02.12.2022 kl. 13.00 til 14.00 – Toldbodgade / Virtuelt med Psykiatrifaggruppen
- Den 29.11.2022 kl. 14.30 Webinar Oplæg med Leif Kongsgård

Næste års bestyrelsesmøder:

- Fredag d. 06. januar – Heldagsmøde (10.00 – 16.00) med spisning
- Mandag d. 13. marts – Virtuelt møde (16.30 – 18.30)
- Mandag d. 08. maj – Generalforsamling (10.00 – 15.00)

- Onsdag d. 24. maj – Konstituerende møde Virtuelt 16.30 – 17.30

Resten af årets møder planlægges på heldagsmøde i januar 2023.

4. E-netværket

Søs har sendt mail vedr. E-netværket. Vi skal have lavet en intro tekst, der beskriver hvad beskæftigelsesfaggruppen er. Der drøftes, at teksten fra pjecen kan genbruges.

Beslutning:

Der aftales, at Susanne sender mail til Søs A om vi gerne vil være med og får sendt tekst fra pjecen til introteksten.

5. Medlemskab af vores FB-gruppen *Beskæftigelsesfaggruppen*

Er det andre end DS'er, som skal lukkes ind i gruppen?

Dem som bliver lukket ind i gruppen, skal svare på tre spørgsmål blandt andet et spørgsmål om de er medlemmer af DS. Hvis de svarer de ikke er medlem, så bliver de afvist. Vi har stadig muligheden for at udelukke nogle medlemmer af gruppen, som ikke overholder retningslinjerne for deltagelse i gruppen.

Beslutning:

Vi skal ikke slå ansøgningerne op, så vi fortsætter som hidtil.

Vi synes, at de studerende skal kunne inkluderes i FB gruppen er de medlem.

6. Kommunikation i bestyrelsen – strategi for kommunikation

Hvor finder vi information om blandt andet referater fra møder m.m. Der har været en oplevelse af informationerne har spredt sig både på mail og i FB-gruppen for bestyrelsen.

Beslutning:

Referater; Disse sendes ud via mail af referenten til hele bestyrelsen og Søs Ammentorp

Kommende mødedatoer for bestyrelsesmøder eller faglige arrangementer; Dette løses via mail

Opsummerende; Skal vi træffe en beslutning, så skal dette løses via en mailkorrespondance. Vi skal huske at *Svar til alle* for at holde kommunikation tydelig og sammenhængende.

Hvis vi drøfter situationer, emner m.m. i FB-gruppen for bestyrelsen, skal vi være opmærksom på at fastholde emnefokus i trådene. Har man andre pointer bedes man starte en ny tråd.

Vi ønsker at henvendelser fra Toldbodgade i vidst muligt omfang sendes til alle i bestyrelsen, men det er også formandens beslutning at vurderer, hvad der kræver involvering af alle bestyrelsesmedlemmer eller hvad der kan afvente en orientering på et senere bestyrelsesmøde.

7. Merchandise

Der er brug for en konkret tekst til merchandise.

Beslutning:

DS - Faggruppen Beskæftigelse vælges hvis der ikke kommer andre bud inden fredag kl. 12.00

8. Inflationens påvirkning på borgere tilknyttet beskæftigelsesindsatsen

Mette Brix har fået en henvendelse fra Susan Paulsen vedr. en udtalelse fra Beskæftigelsesfaggruppen til fagbladet vedr. inflationens påvirkning på borgere tilknyttet beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning:

Der henstilles til at bestyrelsesmedlemmer kan skrive en mail til Mette Brix med refleksioner/observationer.

9. Deltagelse på REP

Niels Ole, Susanne, Rikke, Mette, Hanne og Birgit deltager i REP.

Der henvises til at bestyrelsen læser beretningen og sende kommentarer til en udtalelse som deltagerne på REP kan bringe på talerstolen.