

BILAG NR.	10.02
INDSTILLING	SÆT X
REGNSKAB	<input type="checkbox"/>
BUDGET	<input type="checkbox"/>
RESOLUTION	<input type="checkbox"/>
LOVÆNDRING	<input type="checkbox"/>
ÆNDRINGSFORSLAG	<input type="checkbox"/>
VEDTÆGTSÆNDRING	<input type="checkbox"/>
UDTALELSE	<input type="checkbox"/>
ØVRIGE FORSLAG	<input checked="" type="checkbox"/>
ANDET	<input type="checkbox"/>

## EMNE

Forslag om mere attraktiv lønsikring

## FORSLAGSSTILLER

Region Syd

## FORSLAG

Repræsentantskabet pålægger hovedbestyrelsen at udarbejde forslag til en mere attraktiv lønsikring forstået som god dækning med lang dækningsperiode, og gennem Dansk Socialrådgiverforening og DS' a-kasse. Forslaget skal fremlægges og til afstemning ved næste repræsentantskabsmøde.

Med en mere attraktiv lønsikring menes dels en lavere pris for den eksisterende lønsikring, når man samtidig er medlem af Dansk Socialrådgiverforening, og dels tydeliggørelse af fordelene ved at være medlem af Dansk Socialrådgiverforening.

Rammen for arbejdet:

- En forbedret lønsikring skal være en mulighed for alle medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, som også er medlem af DS' a-kasse (en del af FTF-a).
- Der bør i arbejdet med en mere attraktiv lønsikring opstilles forskellige modeller for pris og dækning, så hovedbestyrelsen og repræsentantskabet har forskellige modeller at vælge ud fra. Mindst en model skal bero på en medlemsbetaling på 0,- kr. pr. måned for lønsikring gennem DS' a-kasse (FTF-a).
- Der bør ud fra de forskellige modeller for dækning og pris undersøges blandt medlemmer og ikke-medlemmer, hvilken model der vil få størst betydning for tilvalg af lønsikring og tilvalg af medlemskab af Dansk Socialrådgiverforening.
- Der skal være en beskrivelse af de økonomiske konsekvenser for Dansk Socialrådgiverforening

## BAGGRUND

I dag udbydes en lønsikring gennem FTF-a. Den er frivillig og koster 250 – 1500 kr. pr. måned.

At en mere attraktiv lønsikring er nødvendig skyldes først og fremmest, at værdien af dagpenge via dagpengesystemet gennem de seneste mange år er blevet udhulet, og ikke kan dække udgifterne for en gennemsnitlige familie. Med en mere attraktiv lønsikring vil flere forventeligt vælge den til, så der er mindre grund til at bekymre sig, hvis uheldet er ude, og man midlertidigt mister sit job. Vi vil få nemmere ved

fortsat at betale faste udgifter som husleje, boliglån, mad osv., hvilket selvfølgelig er utrolig vigtigt – især hvis man har en familie og hjemmeboende børn. Samtidig giver en mere attraktiv lønsikring mulighed for at tydeliggøre fordelene ved at være medlem af Dansk Socialrådgiverforening, og styrke oplevelsen af sammenhængen med DS' a-kasse (FTF-a).