

BILAG NR.	07.01
INDSTILLING	SÆT X
REGNSKAB	<input type="checkbox"/>
BUDGET	<input type="checkbox"/>
RESOLUTION	<input type="checkbox"/>
LOVÆNDRING	<input checked="" type="checkbox"/>
ÆNDRINGSFORSLAG	<input type="checkbox"/>
VEDTÆGTSÆNDRING	<input type="checkbox"/>
UDTALELSE	<input type="checkbox"/>
ØVRIGE FORSLAG	<input type="checkbox"/>
ANDET	<input type="checkbox"/>

## EMNE

Tidsbegrænsede forsøg med kontingentsatser

## FORSLAGSSTILLER

Hovedbestyrelsen

## FORSLAG TIL NY § 4A

Stk. 1. Hovedbestyrelsen kan godkende forsøg, hvorefter der for en periode og for afgrænsede grupper af medlemmer sker fravigelse af de kontingentsatser samt af definitionen på de medlemsgrupper, der er omfattet af satserne, der i henhold til § 4, stk. 1, er fastsat af Repræsentantskabet.

Stk. 2. Forsøg efter stk. 1 kan alene indebære kontingentnedsættelse for de berørte medlemmer.

Stk. 3. Hovedbestyrelsens godkendelse af de enkelte forsøg efter stk. 1 sker for en afgrænset periode.

## BAGGRUND

Som en del af strategiens mål om flere med, har vi brug for at afprøve, om andre kontingentformer kan være en vej at gå med henblik på at rekruttere og fastholde flere.

Kontingent og kontingentsatser er grundlæggende for medlemsskabet og en vigtig kontrakt, der indgås mellem foreningen og det enkelte medlem. Derfor er det afgørende først at kunne teste forskellige kontingentformer, før de etableres. Dette muliggør, at vi kan undersøge og få viden om, hvad der virker i rekrutterings- og fastholdelsesøjemed og hvordan det i givet fald vil fungere for medlemmerne. På den baggrund ønsker hovedbestyrelsen mulighed for at igangsætte tidsbegrænsede eksperimenter med kontingentsatser.

Eksempler på tidsbegrænsede forsøg med kontingenter kunne være:

- Alle dimittender kan komme på dimittendkontingent i 3 måneder - uanset om de har været medlemmer af SDS eller får arbejde indenfor perioden
- Den første opkrævning på fuldt kontingent flades ud og betales i mindre rater (langsommere stigning)

- Dimittendledighedskontingenet følger dagpengeydelsen for dimittendledige og stiger ikke som i dag uafhængigt af den ydelse, de får.
- Diverse eksperimenter med 'rabatmedlemskaber' – f.eks. nedsat pris til interesserede uorganiserede, der ringes op eller "meld dig ind sammen med din nyuddannede kollega og få halv pris i 3 måneder osv.).