



Region Øst

# AKTIVITETPLAN

2022-2024



Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

## FORORD

**REGION ØST** er det lokale led i DS, der samler og repræsenterer DS-medlemmerne øst for Storebælt. Gennem vores konsulenter, vores lokalpolitiske lobbyarbejde, vores kommunikation og vores medlemsarrangementer skal vi favne og understøtte alle medlemsgrupper. Det skal aktivitetsplanen for 2022-2024 afspejle.

Aktivitetsplanen er ikke en fyldestgørende beskrivelse af det arbejde, ansatte og politikere i Region Øst varetager i det daglige. Den beskriver en række aktuelle, prioriterede indsatsområder de kommende to år, med afsæt i DS-strategien "Stærkere sammen" og dens fire temaer: Tryghed i arbejdslivet, God start på arbejdslivet, Sammen om professionen og Flere deltager.

Dertil har regionsbestyrelsen ønsket et særskilt fokus på de offentlige overenskomstforhandlinger i 2024 og den mere og mere aktuelle kamp for ligeløn i den offentlige sektor

God læselyst! Og vi håber, du vil bidrage til debatten om aktivitetsplanen på Region Østs generalforsamling 2022 og den efterfølgende udmøntning i konkrete aktiviteter.

### Regionsbestyrelsen

## TRYGHED I ARBEJDSLIVET

IDS vil vi medvirke til at skabe tryghed i den enkeltes arbejdsliv. Et arbejdsliv med mindre stress og mere trivsel og kollegaskab. Vi tror på, at det vil øge arbejdsglæden og kvaliteten i det sociale arbejde.

Medlemmerne skal opleve sig imødekommet, rådgivet og hjulpet og opleve at de kan opnå resultater igennem det faglige fællesskab, som de ikke vil kunne opnå på egen hånd.

I DS skal vi udvise professionel handlekraft via rådgivning og omsorg for det enkelte medlem, når det kræves, samt styrke medlemmets og tillidsvalgtets oplevelse af egen handlekraft.

### Region Øst vil i 2022-2024 bidrage til at indfri ambitionerne om tryghed i arbejdslivet ved at prioritere:

- Støtte til medlemmerne i kollektivt at løfte lokale problemstillinger og løsningsforslag omkring arbejdsmiljøet over for deres arbejdsgivere og politikere, herunder tydeliggøre at DS er det oplagte fællesskab at bruge som afsæt.
- Strategisk fokus og understøttelse af arbejdsmiljøprocesser på arbejdspladser, der har stor udskiftning blandt socialrådgiverne.
- Fokus på fastholdelse af socialrådgivere på arbejdspladsen, herunder udvikling af goder, der er tilpasset forskellige faser af arbejdslivet.
- At fremhæve over for arbejdsgivere og politikere, at et fagligt handlerum og egenkompetence, både for medarbejdere og ledere, er centrale elementer i en socialrådgivers trivsel.
- Arbejdet for udbredelse af ret til supervision på alle fagområder og ansættelsesniveauer.
- At have arbejdsmiljøet som et gennemgående element i medlems-, TR- og FTR-arrangementer, som skal give deltagerne viden og redskaber til at skabe god trivsel og kollegaskab.

## GOD START PÅ ARBEJDSLIVET

I DS vil vi skabe en god start på arbejdslivet for de nyuddannede socialrådgivere. Vi tror på, at det giver gode arbejdsbetingelser og bedre trivsel for alle, når nyuddannede understøttes fagligt og kollegialt og dermed bliver dygtige, selvtilidsfulde socialrådgivere.

De studerende og nyuddannede skal opleve, at DS-fællesskabet giver mening for dem og at de er betydningsfulde for fællesskabet. De skal opleve, at fagforeningen er et sted, hvor vi sammen løser udfordringer i arbejdslivet og kan udvikle faget. Det sikrer vi ved at hjælpe den enkelte socialrådgiver ind i faget og fremme en stærk fællesskabs- og loyalitetsfølelse hos medlemmerne tidligt i deres medlemskab. Ad den vej fastholder vi flere studerende og nyuddannede som medlemmer og får flere med.

### **Region Øst vil i 2022-2024 bidrage til at indfri ambitionerne om god start på arbejdslivet ved at prioritere:**

- At styrke samarbejdet mellem regionsbestyrelsen og regionens SDS-repræsentanter, særligt i forbindelse med studiestart, dimissioner og faglige arrangementer på uddannelsesstederne.
- At sikre, at nyuddannede medlemmer er i kontakt med TR, klub eller regionskonsulent flere gange i deres første tid i deres første job, med henblik på at sikre at de ved hvem de kan gå til hvis de har spørgsmål til deres arbejdsliv, hvad en TR er og kan og hvordan man kan håndtere eventuelle konflikter på arbejdspladsen.
- At arbejde for tættere kontakt mellem uddannelsesinstitutionerne og praktiserende socialrådgivere for at sikre, at nyuddannede har bedst muligt kendskab til praksis.
- At videreudvikle tilbuddet om sparring med et senior-medlem til nyuddannede medlemmer i første job.

## SAMMEN OM PROFESSIONEN

I DS arbejder vi for, at socialrådgivernes kernefaglighed fremstår klar for både socialrådgiverne og omverdenen. Vi tror på, at det vil give socialrådgiverne faglige udviklings- og karrieremuligheder samt en anerkendelse af, hvilken vigtig samfundsopgave, socialrådgiverne løser.

Det enkelte medlem skal opleve en øget faglig stolthed og stærk fagidentitet, flere muligheder for at udfolde sin faglighed og en stærk faglig handlekraft i sit arbejdsliv. Vi skal skabe rum for, at medlemmerne kan udvikle og drøfte deres faglighed, at flere socialrådgiverstemmer bringes i spil i den offentlige debat og at vi sammen står stærkt som interessevaretagere og medudviklere af det sociale arbejde.

### **Region Øst vil i 2022-2024 bidrage til at indfri ambitionerne om sammen om professionen ved at prioritere:**

- At understøtte medlemmerne i at deltage i den offentlige debat og opnå direkte dialog med relevante politikere.
- At skabe ramme for, at medlemmerne på tværs af hele regionen kan mødes i fælles faglige rum, hvor sammenhold og samhørighed er i centrum.
- At understøtte udbredelse af gode faglige historier, der bidrager til et nuanceret billede af socialrådgiverprofessionen og styrker vores omdømme og stoltheden ved vores fag.
- At arbejde for, at muligheden for at deltage i kandidatuddannelsen på Sjælland fastholdes, så socialrådgiverne har let adgang til udvikling af faget som undervisere og i forskningsmiljøer.
- At arbejde på at udbrede viden blandt medlemmerne om efteruddannelsesmulighederne i regionen.

## FLERE DELTAGER

I DS skaber vi stærkere fællesskaber, hvor flere er med og hvor vi giver flere mulighed for at bidrage og bruge deres forskellige ressourcer og engagement. Vi tror på, at medlemmernes deltagelse er vejen til at skabe gode arbejdsliv og socialfaglig stolthed.

Det enkelte medlem skal opleve, at det er let og meningsfuldt at bidrage til at forme DS, faget og dets rammer og vilkår. Medlemmerne skal kunne mærke, at både egen og den fælles handlekraft øges, når flere deltager aktivt. Det sikrer vi ved at skabe en stærk engagementskultur, hvor mange har mulighed for at have en aktiv rolle i fællesskabet på mange forskellige måder, og hvor flere har lyst til at bidrage og være med.

### **Region Øst vil i 2022-2024 indfri ambitionerne om at flere deltager ved at prioritere:**

- At arbejde for, at der vælges TRer, FTRer og klubbestyrelser hvor det er muligt.
- At inspirere DS-klubberne til aktiviteter og udbrede viden til om muligheden for klubtilskud fra regionen
- At tydeliggøre for medlemmer og klubber hvordan deres faglige erfaringer og perspektiver kan bruges i DS' politiske arbejde og egne medier.
- At regionens medlemsarrangementer i højere grad end i dag lægger op til aktiv involvering af deltagerne hvad enten det er fysiske eller virtuelle arrangementer.
- At afdække mulighederne for at skabe fællesskaber/'klubber' for medlemmer der sidder som eneste socialrådgiver på deres arbejdspladser.
- At inkludere ledermedlemmerne i Region Østs faglige arrangementer.
- At synliggøre arbejdet med regionens prioriterede indsatsområder over for medlemmer.

## OVERENSKOMSTER OG (LIGE-)LØN

Et centralt formål for DS er at arbejde for medlemmernes økonomiske interesser. Det skal blandt andet komme stærkt til udtryk i overenskomstforhandlingerne og den aktuelle kamp for ligeløn mellem faggrupper i den offentlige sektor. Også kampen for bedre arbejdsmiljø skal adresseres i overenskomstforhandlingerne.

Medlemmer skal opleve, at DS er offensive og synlige i kampen for bedre overenskomster og ligeløn, og de skal inviteres til at bidrage med holdninger og aktivisme.

### **Region Øst vil i 2022-2024 bidrage til at indfri ambitionerne om overenskomster og ligeløn ved at prioritere:**

- At udbrede viden blandt medlemmerne omkring overenskomsterne (OK) og OK-forhandlingerne.
- Støtte til TRerne i at involvere medlemmerne løbende i OK-processen.
- Opmærksomhed omkring medlemmer på private arbejdspladser, arbejdspladser uden TR/klub og enkeltmandsarbejdspladser, så disse inddrages ligeværdigt i udviklingen af socialrådgivernes løn- og arbejdsvilkår.
- At deltage fortsat aktivt i tværfaglige samarbejder omkring ligelønsdagsordenen, særligt med fokus på offentligt ansatte med mellemlang videregående uddannelse, samt udbrede viden om denne blandt medlemmerne.
- At gå offensivt til værks i lokale lønforhandlinger for at bekæmpe, at socialrådgivernes lønninger udhules af inflation eller manglende forhandlingsvilje hos arbejdsgiverne.