



Region Nord

BERETNING

2021-2022



Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

INDHOLD

1	Generalforsamlingens program	03
2	Dagsorden	03
3	Aktivitetsplan for 2023 og 2024	04
4	Behandling af indkomne forslag	05
5	Valg til Regionsbestyrelsen i Nord	05
6	Regionsbestyrelsens beretning	06

GENERALFORSAMLING

7. OKTOBER 2022

DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden
2. Valg af referent
3. Valg af dirigent. Regionsbestyrelsen foreslår Per Westersø
4. Fremlæggelse, diskussion og godkendelse af regionsbestyrelsens beretning
5. Fremlæggelse af Region Nords regnskaber for 2020 og 2021
6. Orientering om Region Nords halvårsregnskab pr. 30. juni 2022
7. Fremlæggelse og godkendelse af Region Nords aktivitetsplan for 2023 og 2024
8. Behandling af øvrige indkomne forslag
9. Vedtagelse af Regionen budget for 2023 og 2024
10. Drøftelse af Hovedbestyrelsens beretning for 2020 og 2021
11. Drøftelse af Hovedbestyrelsens forslag til Repræsentantskabet
12. Valg til Region Nords bestyrelse
13. Valg af repræsentanter og suppleanter til Repræsentantskabet (18. – 19. nov. 2022)
14. Valg af intern kritisk revisor
15. Eventuelt og afslutning

Dagsorden og bilag til Generalforsamlingen findes på DS hjemmeside www.socialraadgiverne.dk

Ved tilmelding får du adgang til DS Event app, hvor dagsorden, bilag og praktiske informationer også er tilgængelige.

Vi gør opmærksom på, at alle medlemmer er velkommen til at deltage i Generalforsamlingen. Det er kun aktive medlemmer og seniormedlemmer, der har stemmeret. Seniormedlemmer har ikke stemmeret til valg af repræsentanter og suppleanter til Repræsentantskabet.

AKTIVITETSPLAN

FOR 2023 OG 2024

Organiserende indsatser

Regionsbestyrelsen vil i den kommende periode have fokus på den organiserende indsats som et baggrundstæppe for hele vores virke, både set i forhold til, hvor det enkelte medlem er i sin karriere og hvilken livsfase det enkelte medlem er i.

Regionsbestyrelsen vil i den forbindelse have fokus på at understøtte de faglige fællesskaber på de kommunale, regionale, statslige og private arbejdspladser gennem aktiviteter, handlinger og indsatser, der vil blive igangsat i løbet af perioden.

Vi vil have en skærpet opmærksomhed på, hvordan vi som forening kan få skabt et relevant, nærværende og meningsgivende fællesskab, som vælges til, og som der bakkes op om – og som alle kan få en mulighed for at tage aktiv del i, i den grad den enkelte har tid og lyst. Det kan f.eks. være medlem til medlems arrangementer, sociale arrangementer, arbejdsgrupper under regionsbestyrelsen, særlige events og meget andet.

Regionsbestyrelsen vil desuden videreføre en række af de initiativer – som vi allerede har rigtig gode erfaringer med og som skaber værdi for det enkelte medlem. Det er f.eks. ringerunder til de nyuddannede, intro/outroforløb og praksiscafé på alle uddannelsessteder.

Arbejds miljø

Socialrådgivernes arbejdsmiljø er fortsat under pres alt for mange steder. U hensigtsmæssig lovgivning og/eller udmøntning af lovgivning, stort arbejds pres, for højt sagstal, manglende kompetenceudvikling og dårligt psykisk arbejdsmiljø, er blandt nogle af de hyppigste faktorer der nævnes, både i arbejdstilsynsrapporter, men også af socialrådgiverne selv ude på arbejdspladserne.

Det er vigtigt for regionsbestyrelsen, at vi i Region Nord fortsat er til stede ude i regionen, både når dårligt arbejdsmiljø skal forebygges, men også når der kræves akut handling.

Vores arbejdsmiljørepræsentanter har i den forbindelse en meget vigtig funktion i Region Nord og hele regionens interessevaretagelse omkring arbejdsmiljøindsatsen. Arbejds miljørepræsentanterne er TR's vigtigste samarbejdspartnere, når det handler om at sikre et godt arbejdsmiljø og trivsel på de enkelte arbejdspladser, og arbejdsmiljørepræsentanterne spiller en vigtig rolle i TRIO- og MEDsamarbejdet (samarbejdet med ledelse og TR, samt i diverse med- inddragelse og -indflydelsesorganer). Derfor er vi opmærksomme på, at Arbejds miljørepræsentanterne skal have gode rammer og vilkår for at udøve deres hverv. I Region Nord har vi to arbejdsmiljøkonsulenter, der klæder vores nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter på til at varetage hvervet. Vi har allerede flere velfungerende AMiR-netværk, og der arbejdes fortsat på at danne flere

Lige som for TR, er arbejdet som AMiR under pres, og som regionsbestyrelse ønsker vi derfor fortsat at have arbejdsmiljøarbejdet og vilkårene herfor som et fagpolitisk satsningsområde.

OK24

Socialrådgivernes overenskomst på det kommunale, regionale og statslige område forhandles til fornyelse i 2024. Regionsbestyrelsen skal spille en aktiv rolle allerede i perioden op til, hvor der skal indsamles og udvælges krav. F.eks. ved fortsat at lægge op til tematiseret debat om ligeløn, seniorordninger, arbejdsmiljø m.m. Regionsbestyrelsen vil i den forbindelse planlægge relevante medlemsarrangementer.

Samarbejdet med de studerende og SDS

I den kommende periode vil bestyrelsen styrke samarbejdet med SDS. Det gør vi blandt andet, fordi fagbevægelsen i disse år oplever udfordringer med rekruttering og fastholdelse af medlemmer. DS og SDS skal stå sammen og løfte opgaven, så vi lykkes med at gøre fagbevægelsen relevant og nærværende for vores kommende medlemmer og kollegaer. Indsatserne vil blive udarbejdet og koordineret i tæt samarbejde med regionskonsulenterne på området.

Synlig regionsbestyrelse

Regionsbestyrelsen ønsker fortsat at have fokus på, at være så synlig som muligt over for både medlemmerne og omverdenen. I den sidste valgperiode har bestyrelsen i høj grad haft fokus på synlighed på de sociale medier, her hovedsageligt Facebook. I den kommende periode ønsker bestyrelsen af supplere med et fokus på at være til stede og synlig både ude på arbejdspladserne og ved lokale arrangementer. Regionsbestyrelsen ønsker at være synlige ambassadører for DS ved disse anledninger.

Samtidig kan bestyrelsen ikke gøre det alene, og derfor ønsker bestyrelsen at der bliver skabt mulighed for at medlemmerne i langt højere grad kan få mulighed for både at ideudvikle, planlægge, gennemføre og følge op på DS deltagelse i arrangementer både på arbejdspladserne og i lokalsamfundet.

Medlemsarrangementer

Bestyrelsen vil være undersøgende på, hvad medlemmerne er optaget af og i videst muligt omfang afholde arrangementer, der passer herefter. Det kan være faglige debatter, faglige arrangementer om aktuelle emner/temaer og arrangementer af mere social karakter. Vi vil gerne ud til medlemmerne og vil arbejde på, at medlemsarrangementer bliver afholdt i hele regionen, f.eks. på lokale arbejdspladser.

Bestyrelsen vil understøtte, at socialrådgiverne mødes på tværs af ansættelsesforhold (kommuner, regioner og stat, privat ansatte m.fl.) mhp. styrkelse af sammenhængskraften i foreningen. Regionsbestyrelsen vil være åben for at afholde medlemsarrangementer med andre faglige organisationer, ligesom der fortsat vil blive afholdt forskellige webinarer.

BEHANDLING AF INDKOMNE FORSLAG

FORSLAG FRA REGIONSBESTYRELSEN

Antal bestyrelsesmedlemmer

I henhold til DS Love § 33 stk. 2 fastsætter generalforsamlingen regionsbestyrelsens størrelse under hensyntagen til lovenes § 33 stk. 1, således at bestyrelsen udgør mindst 13 personer.

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen vælger 10 medlemmer og op til 5 suppleanter, så Regionsbestyrelsen i alt har 13 medlemmer (regionsformanden, 10 medlemmer og 2 studenterrepræsentanter)

Medlemsarrangement i stedet for Generalforsamling i 2023

I henhold til DS Love § 28 stk. 3 kan generalforsamlingen beslutte, at generalforsamlingen i ulige år erstattes af ét eller flere medlemsarrangementer.

Bestyrelsen foreslår, at der ikke afholdes Generalforsamling i 2023, men at Regionsbestyrelsen i første halvår af 2023 afholder ét større eller flere medlemsarrangementer.

I Region Nord er der afholdt Fagligt Udsyn, i ulige år siden 2004, i stedet for ordinære generalforsamlinger. Regionsbestyrelsen foreslår, at den nye Regionsbestyrelse vurderer hvilket / hvilke arrangementer der skal afholdes.

VALG TIL REGIONSBESTYRELSEN I NORD

Der skal vælges 10 bestyrelsesmedlemmer på generalforsamlingen

Nuværende bestyrelse

Trine Quist (formand)
Christina Eilers (næstformand)
Anne Hegelund
Ida Louise Jervidal
Jannie Kejser
Julie Bülow Grønning Hav
Rikke Krogh Jensen
Sisi Ploug
Stella Meyer Olesen
Sune P. Kirketerp
Susanne Grove
Torben Uhre Slot

Charlotte - SDS repræsentant. Udpeges på SDS årsmøde
Marcus - SDS repræsentant. Udpeges på SDS årsmøde

Valg til repræsentanter og suppleanter til Repræsentantskabet i Dansk Socialrådgiverforening.

Der skal på Generalforsamlingen vælges både repræsentanter og suppleanter til Repræsentantskabet, der finder sted den 18. - 19. november 2022 på Centralværkstedet i Aarhus

Repræsentantskabet er Dansk Socialrådgiverforenings øverste myndighed og beslutningsorgan. Bliver du valgt til Repræsentantskabet, kan du være med til at træffe vigtige beslutninger, der vil præge organisationen i fremtiden.

Der ydes frikøb til de valgte deltagere.

REGIONSBESTYRELSENS BERETNING

2021-2022

Kære medlem af Dansk Socialrådgiverforening - Region Nord

På de næste sider kan du læse Region Nord og Regionsbestyrelsens skriftlige beretning for årene 2021-2022, der gerne skulle give et overblik over fokusområder og arbejdet i Dansk Socialrådgiverforening, Region Nord i de forgange 2 år. Det er bestyrelsens afrapportering på den aktivitetsplan, som generalforsamlingen i 2020 besluttede, samt på de temaer, der herudover har fyldt i Region Nord og i bestyrelsens arbejde.

Ved Regionsgeneralforsamlingen i oktober 2020, der pga. Corona var en hybrid opsætning med virtuel deltagelse for langt de flestes vedkommende, blev der valgt 11 repræsentanter (10 ordinære og 1 suppleant) til bestyrelsen. Vi håber rigtig meget, at vi til den kommende bestyrelsesperiode, ud over en fuldtallig bestyrelse kan få valgt flere suppleanter, da vi flere gange i perioden har haft vanskeligheder ift. beslutningsdygtighed grundet mange afbud til bestyrelsesmøderne. Vi håber derfor, at flere vil overveje at stille op til Regionsbestyrelsen for den kommende periode, sådan at bestyrelsen bliver mere agil og altid beslutningsdygtig til bestyrelsesmøderne.

Regionsbestyrelsen havde fra bestyrelsesperiodens start et stort ønske om at styrke samarbejdet med SDS (Sammenlutningen af Danske Socialrådgiverstuderende), for i højere grad også at få de studerendes perspektiv ind i bestyrelsens arbejde. Igennem flere år har det været svært at få besat de 2 pladser, der i regionsbestyrelsen er reserveret til de studerende, hvilket har gjort det svært for bestyrelsen også at favne de studerendes stemme. Men i denne periode er det endelig lykkedes at få besat begge pladser og vi håber, at dette også vil bære ind i den kommende bestyrelsesperiode.

Arbejdet i Region Nord har også i denne periode været påvirket af Corona og de "følgevirkninger" der har været samfundsmæssigt. Dels har både bestyrelse og medarbejdere ikke kunne mødes fysisk i store dele af perioden, ligesom vi ikke har kunne afholde fysiske medlemsarrangementer og kunne komme ud til medlemmer og arbejdspladser i særligt stort omfang. Alligevel har vi i hele perioden kunne varetage alle medlemsrettede opgaver, samt arbejde med bestyrelsens fokusområder, blot på lidt andre måder end vi har været vant til.

Dette er heldigvis efterhånden historie, så vi igen i højere grad kan være til stede ude hos jer og ses til de fysiske arrangementer.

Regionsbestyrelsen glæder sig derfor også ekstra meget til forhåbentligt at se rigtig mange af jer og jeres kollegaer til generalforsamlingen, hvor vi sammen kan gøre status på vores fælles arbejde i fagforeningen, samt kigge frem mod årene der kommer.



Trine Quist
Regionsformand

Krigen i Ukraine

Nationalt og lokalt i Region Nord har kommunerne siden den russiske invasion af Ukraine stået klar til at hjælpe den store strøm af ukrainske flygtninge.

Socialrådgiverne i kommunerne har stået akut og taget imod, - og har koordineret og håndteret en række vigtige opgaver i forhold til flygtningene, blandt andet ift. indkvarterings- og omsorgsopgaver.

Situationen har både direkte og indirekte berørt flere af vores socialrådgiverkolleger. Særligt på nogle arbejdspladser har det givet et ekstra arbejdspress og Regionsbestyrelsen er fuld af respekt for den vilje, omstillingsparathed og store motivation vores

kolleger har udvist. Samt respekt for alle de øvrige kolleger, der har varetaget de opgaver - som de involverede medarbejdere har måtte afgive for at arbejde med flygtningene fra Ukraine. Det er som om alle lige har fundet et ekstra gear til opgaveløsningen i denne situation.

Regionbestyrelsen følger med i situationen fra sidelinjen og regionens konsulenter er desuden involveret ift. at få styr på medarbejdernes løn og ansættelsesvilkår - og øvrige forhold, der skal forhandles på plads, f.eks. hvis der skal arbejdes på andre tidspunkter end normalt.

Overenskomstforhandlingerne 2021

Overenskomstforhandlingerne har i 2021 stået i skyggen af Corona.

Selve kravs udtagelsen blev på langt de fleste arbejdspladser gennemført i en virtuel proces. Og til trods for de svære vilkår blev processen styret fantastisk godt af de lokale tillidsrepræsentanter.

Medlemmerne havde samlet set følgende emner som de vigtigste prioriteter til forhandlingerne:

1. Mere løn
2. Mere pension
3. Bedre Arbejds miljø

Et af de væsentligste krav til forhandlingerne var således at sikre reallønnen, hvilket på aftaletidspunktet også så ud til at lykkes. Prognoserne for samfundsøkonomien udviklede sig på det tidspunkt fra måned til måned, men da forhandlingerne var overstået, kunne DS skrive under på tre aftaler, der på det tidspunkt forventedes at sikre reallønnen*.

**Udviklingen i reallønnen er udviklingen i, hvad man kan købe for sin løn. Reallønnen beregnes som lønstigningen minus inflationen. Reallønnen kommer dermed under pres, når inflationen stiger. En negativ udvikling i reallønnen vil indebære, at man kan købe mindre for sine penge.*

Overenskomsterne på det statslige, regionale og kommunale område blev fornyet for en treårigperiode med en værdi på 6,75 %, for hvert af de tre områder.

Konkret for de generelle lønstigninger betyder det følgende**

PÅ STATSOMRÅDET: en generel lønstigning på 4,42%, der ifølge de gældende prognoser ville sikre reallønnen til alle

PÅ DET REGIONALE OMRÅDE: en generel lønstigning på 5,02%, der ifølge de gældende prognoser ville sikre reallønnen til alle.

PÅ DET KOMMUNALE OMRÅDE: en generel lønstigning på 5,02%, der ifølge de gældende prognoser ville sikre reallønnen til alle.

*** Forskellen i de generelle lønstigninger på de tre områder skyldes, at der i staten gennemsnitligt udmøntes flere penge i de årlige lokale lønforhandlinger og ved stillingskift, og der er dermed indregnet en højere lønglidning i den samlede overenskomstøkonomi.*

Arbejdsmiljø

En Cowirapport fra 2018 om socialrådgivernes arbejdsmiljø viste, at socialrådgiverne var topscorere, når det gjaldt dårligt arbejdsmiljø.

Siden har DS, både Hovedbestyrelsen og de tre Regionsbestyrelser, herunder Region Nord haft fokus på socialrådgivernes arbejdsmiljø.

Socialrådgivernes rammer, vilkår og arbejdsmiljø er fortsat et højt og klart prioriteret tema i Regionsbestyrelsen arbejde. Det arbejdsmiljø vi har som socialrådgivere er afgørende for kvaliteten af det sociale arbejde vi har mulighed for at udfører. De forhold vi selv har i vores arbejde, hænger unægtelig tæt sammen med, hvor stor gavn vi kan gøre for de mennesker vi arbejder med. Netop den forskel vi kan gøre for dem, er det vi oplever, som allermest motiverende og meningsgivende for os socialrådgivere som fagprofessionelle.

I DS arbejder vi derfor for at ændre alle socialrådgivers arbejdsforhold til det bedre, så vi kan gøre et så godt arbejde som overhovedet muligt. Dette uden at blive syge af at gå på arbejde. Når vi har et godt arbejdsmiljø, herunder god ledelse og ordentlige vilkår, bidrager det til god trivsel, et robust arbejdsfællesskab og i sidste ende en attraktiv arbejdsplads, som man har lyst til at blive på og søge hen til. Et stærkt arbejdsfællesskab styrker trivslen, og forebygger stress.

Vi har derfor i den her periode haft fokus på medlemmernes arbejdsmiljø og afholdt medlemsarrangementer med arbejdsmiljø som tema f.eks. arrangementer som "Trivsel i en Coronatid" samt "Land godt i dit 1. job".

Derudover har Regionsformand Trine Quist og regionskonsulenterne været ude og afholde møder med de arbejdspladser, der har problemer med arbejdsmiljøet. Regionskontoret har desuden været involveret i en lang arbejdsmiljøproces i Familieafdelingen i Holstebro Kommune, som i foråret 2022 mandede ud i en opnormering på 6 socialrådgiverstillinger. En sag der også fik megen pressebevågenhed.

På Repræsentantskabsmødet tilbage i 2018 blev der vedtaget en arbejdsmiljøresolution, med baggrund i et stort ønske om, at vi som forening skal arbejde mere strategisk med socialrådgivernes arbejdsmiljø

Arbejdsmiljøresolutionen

"Mere fag og arbejdsglæde"

Visionen er en fremtid, hvor færre medlemmer oplever et dårligt arbejdsmiljø med mistro, stress og sygdom, og hvor flere medlemmer skal opleve arbejdsglæde, tryghed og holde fast i faget og fagligheden og være i stand til i fællesskab at finde, foreslå og gennemføre gode løsninger i samarbejde med deres ledere.

Vi skal intensivere og udbygge vores arbejdsmiljøindsats. Der skal arbejdes på tværs af hele organisationen for at fastsætte klare målsætninger, udvikle en strategi og gennemføre relevante aktiviteter, der på sigt skal munde ud i mere fag og større arbejdsglæde blandt socialrådgivere.

Organiserende indsats, rekruttering og fastholdelse

Gennem hele periode har organisering, rekruttering og fastholdelse været et opmærksomhedspunkt for bestyrelsen. På grund af de forskellige hjemsendelsesperioder i forbindelse med Corona, har det været en udfordring for bestyrelsen at fastholde de faglige fællesskaber for medlemmerne. Vi har arbejdet med virtuelle løsninger og støttet de lokale klubber med en pulje til sociale arrangementer.

Vi har gennem perioden oplevet, at arbejdspladsklubberne har været gode til at søge om klubtilskud, hvilket vidner om, at vi har nogle stærke og aktive klubber. Vi har som altid understøttet klubbernes arbejde, men pga. Corona har vores indsats haft svære vilkår i perioden. Regionsformanden og konsulenterne har været på besøg i klubberne, så meget som det overhovedet har været muligt.

Indsatsen over for de studerende og de nyuddannede er blevet gentænkt de seneste par år. SDS er de første, som de studerende møder på uddannelserne i Holstebro, Aarhus og Aalborg, hvor det som noget nyt er de lokale studieambassadører, der sammen med FTF-A holder introoplæg. De informerer om SDS' og DS' arbejde, samt om A-kassen, med fokus på at rekruttere nye medlemmer

ved studiestart.

Inden de studerende skal i praktik, holder DS i samarbejde med SDS, praksiscaféer på alle 3 uddannelsessteder, og som noget nyt holder SDS og DS bachelorworkshops inden de studerende skal i gang med deres bacheloropgave. Lige inden de studerende færdiggør deres uddannelse, kommer DS og FTF-A rundt på skolerne med det nye koncept "God start på arbejdslivet".

De nyuddannede tilbydes også, som noget nyt, webinarer "Land godt i dit 1. job". Derudover er der etableret et tilbud om netværk for ledige medlemmer.

Hvert halve år har Regionsbestyrelserne foretaget ringerunder til de nyuddannede medlemmer, hvor vi er i dialog om deres oplevelser med DS og starten på arbejdslivet. De nyuddannede giver udtryk for at være meget glade for denne interesse og dialog.

Synlig Regionsbestyrelse

I 2021 udarbejdede bestyrelsen en synlighedsstrategi med fokus på at synliggøre Regionsbestyrelsens virke på de sociale medier. Vi vedtog at igangsætte en række konkrete initiativer, som f.eks. månedens medarbejder og præsentation af bestyrelsen. Vi er ikke nået i mål med alle vores initiativer, men har arbejdet med det kontinuerligt igennem hele perioden – f.eks. ved at have det som fast punkt på dagsordenen til vores bestyrelsesmøder

Platformen for vores synlighedsinitiativer har været Region Nord's Facebook gruppe, som i skrivende stund har 1344 medlemmer. Vi startede med en præsentation af Regionsbestyrelsen, hvor hvert medlem kort præsenterede sig selv.

Efter hvert bestyrelsesmøde har vi lavet et kort opslag med hovedpunkterne fra mødet, for at give medlemmerne indblik i vores arbejde, ligesom vi efter hvert medlemsarrangement, har lavet et kort opslag.

Et andet initiativ har været kåring af månedens medarbejder,

hvor vi har trukket lod blandt de nominerede. Vinderen har, udover æren, fået en flot pokal. Opbakningen har ikke været særlig stor og vi har oplevet et svingende antal nomineringer.

Desuden har vi også valgt at sætte fokus på en praktikant/praktikvejleder pr. semester. Hvor de hver især beskriver hvad de får ud af at være – og have praktikant. Dette for at hylde de kollegaer, der bidrager til uddannelsen af vores kommende kollegaer.

Vi havde planlagt at bringe fortællinger fra forskellige arbejdspladser hver 2.måned, men det har vi ikke fået sat i værk.

I det store hele har vi gjort hvad vi satte os for, men det er svært for os at måle på, om vi reelt er blevet mere synlige. Det må være op til medlemmerne at vurdere.

Medlemsarrangementer

Grundet erfaringerne fra tidligere coronaramte medlemsarrangementer valgte bestyrelsen at gennemføre de fleste af arrangementerne i 2021 som virtuelle arrangementer.

Vi har i perioden lært at virtuelle arrangementer appellerer til en bredere skare af socialrådgivere blandt andet fordi I ikke begrænses af geografiske forhold, hvilket gør det nemmere at deltage i en ellers travl hverdag.

Corona fyldte en del i starten af perioden hvilket medlemsarrangementerne også bar præg af. Bestyrelsen forsøgte med disse arrangementer at sætte fokus på socialrådgivernes trivsel i en coronatid, hvordan vi kan tage de positive ting fra med videre og italesætte udfordringerne med at vende tilbage til arbejdspladsen efter Corona.

I takt med at coronarestriktionerne blev ophævet steg behovet for at mødes fysisk igen. Bestyrelsen lavede fredagsbarer inklusive julebanko med det formål at give medlemmerne muligheden for at finde sammen igen efter Corona på tværs af arbejdspladser. Samtidigt besluttede bestyrelsen, at der skulle oprettes en pulje til sociale arrangementer ude i klubberne med henblik på at mødes lokalt. Der blev afholdt to arrangementer via puljen, ét i henholdsvis Brønderslev - og Jammerbugt Kommune.

Fagligt Udsyn blev afholdt i maj 2022 under titlen "Stærkere sammen - Fælles om fagets udfordringer og muligheder". Arrangementet var en stor succes, hvor over 100 medlemmer var med til at fejre faget. Lars Uggerhøj, Socialrådgiver og professor v. Aalborg Universitet og Ditte Brøndum, næstformand i Dansk Socialrådgiverforening, satte sammen fokus på fagets udfordringer og muligheder hvilket gav et godt grundlag for en masse spørgsmål og refleksioner fra de deltagende.

Efterfølgende var der 8 forskellige workshops i 2 runder. Én af de mest besøgte workshops var "Der findes ikke komplekse borgere" med Helle Åbo fra Askov Fonden.

Det har været skønt at mødes fysisk igen - det er tydeligt at fysiske arrangementerne både kan være medvirkende til at fremme de sociale relationer, sammenhold, give arbejdsglæde samt give mulighed for at mødes på tværs af arbejdspladser. Omvendt vil bestyrelsen også tage de erfaringer vi fik under Corona med videre i bestyrelsens arbejde f.eks. brugen af virtuelle arrangementer.

2021

- Trivsel i en Corona tid - hvad kan vi gøre (online)
- Regionalt netværksmøde for ledige socialrådgivere i DS - 3 arrangementer (online)
- Succes med at hjælpe børn med skolefravær tilbage til skole (online)
- Land godt i dit 1. job - 3 arrangementer (online)
- Omsorgstræthed (online)
- Sådan en er jeg ikke- om at blive sygemeldt, møde systemet og rejse sig igen (online)
- Gentænk arbejdslivet - hvad kan vi lære af coronakrisen? (online)
- Opgang til Opgang, et beskæftigelsesprojekt i Aarhus Kommune
- Regionalt netværksmøde for ledige socialrådgivere (online)
- Krisecentret Joannahuset (online)
- Fredagsbar og julebanko - 3 arrangementer

2022

- Stop diskrimination i skolen (online)
- Menneskesyn i socialt arbejde - med mennesker med handi-cap - 2 arrangementer
- Poverty Walk - 6 arrangementer
- Besøg hos Specialcenter Skovvang i Holstebro (aflyst)
- Fagligt Udsyn
- Land godt i dit 1. job - 2 arrangementer (online)
- Valgmøder - i hhv. Aarhus, Aalborg og Holstebro samt online
- Generalforsamling
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...

Det lokale samarbejde i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)

FH - Fagbevægelsens Hovedorganisation er Danmarks største og stærkeste tværfaglige fællesskab. FH organiserer faglige organisationer, der til sammen repræsenterer mere end 1,3 mio. lønmodtagere. FH kæmper for job og uddannelse til alle, for et sikkert og sundt arbejdsmiljø og et trygt, demokratisk og solidarisk samfund. I Region Nord er vi bredt repræsenteret i forskellige sektioner og flere kommuneudvalg. Det betyder, at vi er med til at sætte socialrådgivernes vilkår på dagsordenen.

I kraft af de poster, som DS' medlemmer besidder i FH, har vi været med til at sætte fokus på bl.a. ligeløn. FH var medarrangør ved 8.marts arrangementet, ligesom budskabet trængte klart igennem ved taler 1.maj i f.eks. Aalborg og Brønderslev.

FH står bag adskillige arrangementer og kampagner, der på hver sin måde sætter fokus på lønmodtagernes vilkår. F.eks. har der været gennemført kampagner med løntjek ligesom FH er synlige i kampen mod EU's lovbestemte mindsteløn.

Hen over sommeren 2022 kunne I møde FH rundt omkring på markeder, festivaler, arbejdspladser og i medierne, hvor der blev sat fokus på vigtigheden af de OK-mærkede fagforeninger.

DS repræsentation i FH i Region Nord

Sektioner: Nordjylland, Østjylland, Århus (Odder, Skanderborg og Samsø), Herning – Ikast-Brande, Horsens – Hedensted, samt sektionen Skive – Viborg

Kommuneudvalg: Skive, Randers, Brønderslev og Aalborg. I både Brønderslev og Aalborg har DS formandsposten.



Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord