

## Notat

Dato 29. august 2022

LVK

2022-4721

Side 1 af 2



**Dansk Socialrådgiverforening**

*faglig handlekraft*

### Indledning

Region Syd har besluttet at igangsætte et mentorprojekt, der skal afsøge nye måder at understøtte og fastholde nye tillidsrepræsentanter. Vi ønsker at styrke TR´s fællesskaber, give rum for sparring til det organiserende arbejde og generelt i rollen som TR.

Derfor igangsætter vi et forsøg med 5 - 6 mentor/mentee forløb af ét års varighed med møder af 1,5 - 2 timers varighed på månedlig basis. Mentor og mentee forpligter sig til at give os feedback som vi vil bruge til evaluering og udvikling.

### Hvem har brug for en mentor?

Når du er tillidsrepræsentant, har du nu mulighed for at få en mentor. Med en erfaren TR kan du dele små og store udfordringer og høre, hvordan han/hun selv håndterer opgaverne som TR.

En mere erfaren TR har med stor sandsynlighed befundet sig i nogle af de samme situationer som dig, og kan derfor hjælpe dig med at kaste nye øjne på de udfordringer, du står med. Du kan få gavn af, at mentor deler sine erfaringer, giver dig sparring på en konkret problemstilling eller udfordrer dig til at se på forskellige handlemuligheder.

Din DS-konsulent er fortsat din tætte rådgiver og sparringspartner i dit TR-virke. Det er fortsat hos din konsulent, du skal hente specifik vejledning.

### Hvordan fungerer det?

Forløbet varer typisk 12 måneder, hvor mentee mødes med mentor efter behov, typisk én gang om måneden 1,5 - 2 timer formentlig online.

Rammerne for møderne bestemmer mentee og mentor i fællesskab. Der er mulighed for frikøb til både mentor og mentee.

TR´er som er interesseret i at få en mentor skal henvende sig til DS-konsulenten. DS-konsulenten afsøger derefter muligheden for at matche med en erfaren TR der gerne vil være mentor.

Først forsøges der at matche en nyvalgt TR med en erfaren TR fra samme kommune og alternativt fra en anden kommune. Alle medlemsgrupper kan selvfølgelig matches.

### Hvem er mentee?

Mentee er forholdsvis ny TR, og har måske Mentee TR- suppleant i nogen tid. Med en mere erfaren TR kan man dele små og store udfordringer og høre, hvordan han/hun selv har håndteret opgaverne som TR.



### **Hvem er mentor?**

Mentorer er karakteriseret ved at de skal have færdiggjort TR-uddannelsen og have overskud til at være sparringspartner for en nyuddannet TR hen over ét år.

### **Idéer til temaer**

Det er op til mentee at spille ud med emner, som man gerne vil tale med en mentor om. Det kan fx være:

- Afholdelse af frokostmøder
- Arrangementer
- Den første årlige lønforhandling
- Årshjul tale om årshjul – linke til hjemmesiden – hjælp på hjemmesiden
- Refleksioner over erfaring på TR-uddannelsen
- Dilemmaer i rollen som TR
- Ethiske udfordringer

### **Hvad er rammerne om forløbet?**

Forløbet er gratis og strækker sig over op til 12 måneder, hvor I enten mødes over skærmen eller i telefonen.

Mentee kontakter mentor for at aftale tid og sted for første møde.

Mentee sætter dagsordenen for møderne med konkrete emner.

### **Som mentee er det dit ansvar**

At være initiativtager og kontakte mentor for at aftale dato for det første møde. Du skal også forberede dig godt til møderne og sikre dig at du har tid til refleksion. Emdelig skal du tilpasse dig mentors behov i forhold til tidsramme og evt. mødested.

### **Som mentor er det dit ansvar**

At afstemme forventninger og at være sparringspartner og dele din erfaring med din mentee og endelig at forberede dig på, hvad rollen som mentor indebærer.

### **Ethiske spilleregler**

Fortrolighed og tillid er centralt for mentorforløbet. Opstår der problemer spørgsmål eller problemer kan du kontakte Region Syd her:

[regionsyd@socialraadgiverne.dk](mailto:regionsyd@socialraadgiverne.dk) Syd Begge parter kan til enhver tid afslutte forløbet ved at give mentor og Region Syd besked.