

Store ambitioner i Ledersektionens bestyrelse

Ledersektionens bestyrelse gik fra generalforsamlingen i september 2020 med et mandat til at genbesøge DS' lederpolitik. Formålet var at fortsætte arbejdet for at styrke interessevaretagelsen for ledermedlemmerne og øge opbakningen til Ledersektionen.

Men inden bestyrelsen fik set sig om, kom corona og lagde beslag på bestyrelsesmedlemmernes ressourcer. Nu skulle kræfterne koncentreres om krise- og distancedelse, så arbejdet i Ledersektionens bestyrelse måtte træde i baggrunden.

Engagementet højt efter corona

Ambitionsniveauet var ikke desto mindre fortsat højt, så da coronatågen endelig lettede, og vi kunne afholde et bestyrelsesseminar, var energien og engagementet stadig stort.

Med afsæt i lederpolitikken udpegede bestyrelsen konkrete initiativer og tre strategiske indsatsområde med fokus på at styrke

- kommunikation med ledermedlemmerne
- interessevaretagelsen for ledermedlemmerne
- Ledersektionens position i DS.

Bestyrelsens strategiske intentioner for de næste fem år var hermed fastlagt.

Formanden bør frikøbes

Ledersektionen har og har altid haft et stærkt fokus på at varetage lederens interesser. Men det er afgørende for Ledersektionens fremtid, at DS og dermed

Af Anders Fløjborg, formand for Ledersektionen i Dansk Socialrådgiverforening



Ledersektionen er det naturlige valg for ledere med socialrådgiverbaggrund. Vejen frem er at sørge for, at lederne står endnu stærkere og mere synlige i DS.

Lederkonsulenternes varetagelse af lederens og den enkelte lederens interesser skal derfor styrkes, så lederne i endnu højere grad oplever en kompetent, vedkommende, rettidig og ensartet service fra DS, når det handler om lederens psykiske arbejdsmiljø, forhandling af løn, afskedigelse, jobskifte m.m.

For at understøtte disse intentioner anser bestyrelsen det som en nødvendighed, at Ledersektionen får en frikøbt formand med fast plads i DS' hovedbestyrelse. Det vil give DS en skarpere lederprofil med mulighed for klare udmeldinger og en mere visionær tilgang til at varetage lederområdet.

Med det afsæt kastede bestyrelsen sig ind i kampen for at gøre gode intentioner til virkelighed. Et arbejde, der

kræver politisk tæft, ihærdighed og tålmodighed, men som ikke desto mindre begynder at bære frugt.

Corona og New Normal

Både ledere og medarbejdere ønskede og evnede at tilpasse sig helt nye vilkår såsom at skulle lukke ned, holde afstand og kommunikere via virtuelle løsninger, da corona ramte. Vi lærte for alvor at mødes virtuelt, vi fandt ud af at arbejde hjemmefra – vi rykkede tættere sammen i bussen og fandt løsninger sammen.

Men de var ikke kun lette. Ledelse på distancen gav også tab af føling med de enkelte medarbejdere, den sociale sammenhængskraft blev udfordret, og oplevelserne med at sidde hjemme var ikke udelukkede positive for alle.

I dag er vi godt i gang med New Normal, som stiller andre krav til ledelse af teams, afdelinger og enheder, der ikke nødvendigvis sidder sammen hver dag. Den fleksible organisation er en realitet, og den fleksibilitet har vi som ledere naturligt taget på os at få til at fungere lige så godt som før corona. Det kræver et bevidst lederskab, og det skal vi bl.a. høre mere om på Ledersektionens temadag i forbindelse med generalforsamlingen 2022.

Ledersektionens generalforsamling finder sted fredag den 7. oktober 2022 fra kl. 9.30-15.30 på Comwell Aarhus, Værkmestergade 2, 8000 Aarhus C. Professor Lotte Bøgh Andersen, leder af Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse på Aarhus Universitet, taler om det bevidste lederskab.

[*» Meld dig til her*](#)