



## Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

### Fakta: Mangel på socialrådgivere truer velfærden

Socialrådgivere løfter en vigtig opgave med at hjælpe dem, der har det sværest i vores samfund, hvad enten det er børn udsat for overgreb og omsorgssvigt, mennesker med handicap, syge, ledige eller på anden måde udsatte. Socialrådgiverne spiller således en nøglerolle ift. at forebygge og løse sociale problemer og bringe mennesker på kanten af arbejdsmarkedet i job. Mangel på socialrådgivere betyder, at hjælpen til udsatte børn og voksne risikerer at blive forsinket, så problemerne vokser sig større og bliver mere komplicerede.

#### **Markant lavere søgning og optag på Socialrådgiveruddannelsen betyder færre socialrådgivere**

I år starter ti procent færre på uddannelsen til socialrådgiver end i 2019, og det sker på baggrund af at der var 20 pct. færre 1. prioritetsansøgninger i år end i 2019. Tilmed falder hver fjerde socialrådgiverstuderende (24 pct.) fra under uddannelsen.

#### **Kommunerne mangler allerede nu socialrådgivere...**

Manglen på socialrådgivere er allerede en realitet, særligt i hovedstadsområdet, viser STAR's arbejdsmarkedsbalance. Den seneste opgørelse over forgæves rekrutteringer viser, at der fra september 2021 til februar 2022 var 471 forgæves rekrutteringer af socialrådgivere, sv. en forgæves rekrutteringsrate på 24 pct. Tallet dækker over, at 275 socialrådgiverstillinger ikke blev besat og 196 stillinger blev besat af en anden profil end den, der er søgt efter i forhold til erfaring eller uddannelse.

#### **...og de kommer til at mangle endnu flere i fremtiden**

En fremskrivning foretaget af Damvad for Danske Professionshøjskoler viser, at vi kommer til at mangle mellem 3.500 og 5.000 socialrådgivere i 2030, hvis udviklingen fortsætter. Det skal ses i lyset af, at Dansk Socialrådgiverforening har 19.000 medlemmer. Det er således relativt mange socialrådgivere, vi kommer til at mangle.

#### **Socialrådgiverne skifter hyppigt job – bliver de introduceret godt nok?**

Flere end hver fjerde socialrådgiver, der arbejder med udsatte børn, har skiftet job inden for det seneste år. Af dem har 57 pct. været i stillingen under 2 år, når de skifter. Kun 16 pct har arbejdet der mere end 5 år, når de skifter stilling. Især yngre medarbejdere skifter hyppigt. Dansk Socialrådgiverforenings erfaring er, at en del af de nyuddannede socialrådgivere ikke i tilstrækkelig grad føler sig klædt på i deres første job, og konsekvensen er at nyuddannede i høj grad oplever et praksischock, når de efter uddannelsen starter i f.eks. en myndighedsfunktion i en kommune.

#### **Socialrådgiveruddannelsens prestige skal løftes**

Danske Professionshøjskoler m.fl. har undersøgt, hvad der påvirker de unges til- og fravalg af velfærdsuddannelserne, og et af svarene er at professionsuddannelsernes prestige skal løftes. Manglende prestige afspejler sig bl.a. ved oplevelsen af at blive bundet til professionen og mangle karrieremuligheder, og konsekvensen er at socialrådgiverstuderende skifter uddannelse undervejs, når muligheder på fx jura og psykologi åbner sig.

#### **Socialrådgiveruddannelsen har det laveste taxameter af alle professionsuddannelser**

Kvaliteten i Socialrådgiveruddannelsen er negativt påvirket af mange år med besparelser på uddannelsesområdet. Socialrådgiveruddannelsen er den dårligst finansierede velfærdsprofessionsuddannelse i Danmark, og taxameteret er uændret mens andre velfærdsuddannelser løftes. Det har alvorlige konsekvenser: For eksempel i form af frafald af både studerende og nyuddannede socialrådgivere, ringere retssikkerhed for socialt udsatte og flere fejl i afgørelser med deraf følgende højere udgifter til ankesager.