

Referat fra generalforsamlingen i Faggruppen Faglige koordinatore afholdt i Odense den 31. maj 2022



1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslår Josefine (fra bestyrelsen) – hun vælges.

2. Valg af referent

Bestyrelsen foreslår Heidi (fra bestyrelsen) – hun vælges.

3. Forkvindens beretning

Der henvises til Annes beretning i det vedhæftede dokument.

4. Kassererens beretning

Regnskabsåret 2021 – vi er tildelt kr. 20.000, men der ikke brugt midler, da der ikke har været aktiviteter i 2021, ud over møder på teams.

2022 – Vi er tildelt kr. 44.000. Der er inden dagens møde brugt 1200,- til forplejning til Bestyrelsens 1. fysiske møde, hvor bl.a. temadagen blev planlagt.

Vi tildeles midler fra hovedkontoret udregnet ud fra antal medlemmer i faggruppen. Vi kan derudover ansøge om ekstra midler 2 gange om året til konkrete arrangementer.

Der stilles spørgsmål til, hvorvidt der kan faggruppen/Dansk Socialrådgiverforening (DS) til yde transport til dagens møde. Dette vil blive undersøgt nærmere og udsendes info.

5. Indkomne forslag

Der er ikke indkommet forslag.

6. Spørgsmål til vedtægter

Der er truffet beslutning om, at der afholdes generalforsamling hver år i 1. kvartal, dog afholdes det i år i 2. kvartal, da det er udskudt grundet corona.

De nuværende bestyrelsesmedlemmer er valgt for 2 år.

7. Drøftelse af ønsker for faggruppens arbejde m.v.

Brainstorm som følges op af drøftelser i mindre grupper efter generalforsamlingen.

Følgende ønsker fremsættes;

- En "fagpakke" – måske en konkret "miniuddannelse", med indhold om redskaber til at tackle krydspres, samarbejde/prioritering omkring opgaver, opgaveportefølje, hvad ligger der i rollen som koordinator, redskaber til at facilitere, mødelederrollen m.v.
- Andre tænker ikke der er behov for en konkret uddannelse via DS, idet der allerede udbydes kursus "løft" til faglige koordinatore – f.eks via Seminar.
- En møderække med faglige input. Emner kunne være; hvordan "legaliserer" vi bedst vores rolle som faglige koordinatore? Hvordan kan vi konkretisere, hvad det er vi gør? Løn kan også være et emne og gerne med input videre ind til DS omkring de overordnede lønstrategier.
- Hvordan får vi sat rollen på dagsorden ind i DS? – fokus på både gode normeringer på socialrådgivere og på koordinatore. Hvordan får vi indflydelse? Hvordan får vi bragt vores viden til DS, i.f.t. det vi ser kva vores rolle som faglig koordinator?
- Hvordan stiller vi os i.f.t. TR fora? Vi er ikke velkommen i ledelsesfora og de fleste ønsker ej heller at deltage i den "almindelige" socialrådgivergruppe.
- Relevant med en drøftelse af snitfladen til ledersektionen – kan vi tage en uformel drøftelse med dem og derudfra vurdere, hvorvidt vi tænker et mere "formaliseret" samarbejde.

Ideer til mødernes afvikling

- Årligt møde med generalforsamling, fagligt oplæg og networking. Fysisk møde og et heldagsmøde. Dog kunne man i.f.t. oplæg og selve generalforsamlingen, give mulighed for at kunne deltage virtuelt.
- Ud over generalforsamlingen - 2-3 gange virtuelt møde med mini oplæg omkring faglig koordinator rollen/dilemmaer m.v. og derefter networking i små grupper. Varighed 1½-2 timer.
- Ad hoc møder i "minifora" på teams – både i.f.t. faglig koordinatorrollen men nogen efterspørger også muligheden for at dele konkret faglig viden indenfor de enkelte fagområder.
- Der drøftes mulighed kommunikation via facebookgruppe og/eller mail – bestyrelsen vil kigge nærmere ind i det.

8. Evt.

Bestyrelsen opfordrer til, at man sender mail til dem i.f.t. ideer til oplægsholdere, temaer m.v.

Bestyrelsen vil i løbet af 14 dage, fremsende referat fra generalforsamling, overblik over ideer fra networking, slides fra oplægsholder til DS, der vil distribuere det videre ud til faggruppen.

Bestyrelsen vil mødes virtuelt inden sommerferien og følge op på de input, der er kommet i dag, og udarbejde oplæg til det videre arbejde.