



Deltagere:

1. Mads Bilstrup, formand
2. Ditte Brøndum, næstformand
3. Mie Vode Moll, regionsformand
4. Rasmus Balslev, regionsformand
5. Trine Quist, regionsformand
6. Signe Færch
7. Betina Agger
8. Oskar Norrhäll
9. Henrik Mathiasen
10. Rikke Janaki Troelsen
11. Sisi Ploug Pedersen
12. Susanne Grove
13. Tania Larsen Kvist
14. Lene Boye Andersen, SDS-formand
15. Casper Dahl Stenfelt, SDS-næstformand
16. Marie Pallesgaard Vithen
17. Roar Mohammed Johansen (Afbud)
18. Berit Wolf, 1. suppleant (indsuppleret)
19. Susanne Both, 2. suppleant (indsuppleret til enkelte punkter)

Øvrige til hele eller dele af mødet:

20. Magne Vilshammer, sekretariatschef
21. Trine Funder, kontorleder, Region Nord
22. Lone Valentin Kjær, kontorleder Region Syd
23. Lene Kastaniegaard, kontorleder Region Øst
24. Søren Anthon Buhl, administrationschef
25. Stine Brix, chef for Politik og Kommunikation
26. Svend Bayer, Medlemschef
27. Line Hjarsø, Leder af organisation og udvikling
28. Emil Lillelund, Forhandlingsleder
29. Mette Laurberg Jensen, politisk konsulent
30. Sofie Birch, politisk konsulent
31. Nicolai Paulsen, politisk konsulent
32. Sara Mujinovic, Praktikant, Politik og Kommunikation
33. Julie Malling Laursen, konsulent
34. Mette Bertelsen, konsulent.
35. Toke Dahler, konsulent i ledelsessekretariatet
36. Lars Madsen, Controller, Økonomi
37. Anders Jonassen, administrativ medarbejder (Referent)



Referat

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden er godkendt.

Det betyder også, at følgende punkter er vedtaget eller taget til efterretning uden debat:

- A Beslutning om overførsel af ledersektionens ubrugte midler fra 2021
- B Beslutning om klageprocedure
- C Beslutning om REP22 forslag: Rettelse af Klubvedtægterne
- D Beslutning om ikke af udskyde REP
- E Beslutning om Godkendelse af nye vedtægter fra akademiske socialrådgivere
- F Orientering om Evaluering af Projekt Vejledende standarder og materialerne om 'Mere fag og arbejdsglæde'
- G Orientering om Aktuel politisk situation

Derudover føres det til referat, at vi i perioden siden sidste HB-møde via mail har besluttet at:

- 1) DS tilslutter sig 8.marts arrangementet og at vores bidrag til omkostningerne (anslået 25.000 kr.) tages fra HBs udviklingspulje i 2022
- 2) Bevilge 20.000 kr. til genoptryk af spillet 'Mere fag og arbejdsglæde' (ca. 200-250 stk.) fra HB's puljeudviklingspulje.

2. Beslutning om Forslag til nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

HB skal drøfte og træffe beslutning om DS' forslag til en bedre indsats for borgere, hvis arbejdsevne er truet.

På baggrund af HBs tidligere drøftelser af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og dialog med beskæftigelsesfaggruppen, er der nu udarbejdet et udspil, som skal vise veje til at foretage grundlæggende ændringer i beskæftigelsesindsatsen, som bygger på tillid og samarbejde, medvirker til en mere sammenhængende og tværgående indsats med hurtigere afklaring for borgerne og giver bedre vilkår for, og større fokus på socialrådgivernes faglighed.

HB drøftede forslaget med henblik på at afklare nogle spørgsmål i det videre arbejde.

Der var et overvejende flertal for principperne i forslaget.

I debatten blev det blandt andet nævnt at:

- Om det er realistisk med en afklaringsgaranti på 1 år. Det kræver nok, at vi bliver mere skarpe på, hvad "afklaring" betyder i vores forslag.
- Når forslaget fokuserer på borgere med truet arbejdsevne, så skal vi også huske resten af jobcentret, når vi nytænker beskæftigelsesindsatsen



- Retten til at sige 'nej' til en indsats, der jo ikke er med i forslaget her. HB diskuterede for og imod og om man kunne finde en mellemvej fx ved at man blev præsenteret for tre alternative indsatser og at ikke kan sige nej til alle tre.
- Måske er toningen for negativ i forslaget. Vi skal måske også snakke de gode kommuner op i forslaget.

Herefter blev der begæret afstemning om hvorvidt en garanti af afklaringsforløb på maksimalt 1 år kunne indgå i DS' forslag.

For (14)	Imod (1)	Undlader (2)
Mads Bilstrup Ditte Brøndum Rikke Troelsen Mie Vode Moll Rasmus Balslev Henrik Mathiasen Casper Stenfelt Sisi Ploug Pedersen Trine Quist Tania Larsen Kvist Betina Agger Signe Færch Oskar Norrhäll Marie Vithen	Susanne Both	Berit Wolff Lene Boye Andersen

Dermed besluttede HB, at det kunne indgå.

3. **Beslutning om Strategi og organiseringsgrad**

HB skal vedtage en plan for, hvordan vi finder de svar, der skal løse vores udfordringer med at nå en organiseringsgrad på 83 procent. Planen indebærer bl.a. drøftelse på forskellige politiske niveauer og udarbejdelse af planer på kort og lang sigt til FU i august og HB i september.

HB drøftede de af FU udpegede 4 kerneudfordringer i grupper ift. målet om organiseringsgraden:

1. Værdien (bredt set) af medlemskabet er ikke stærk og tydelig nok
2. Vi har en udfordring med at fastholde og rekruttere studerende og nyuddannede
3. Vi har for lidt viden om, hvad der har den største effekt i forhold til at rekruttere og fastholde medlemmer
4. Vores arbejde med TR og klubber foregår ofte reaktivt og i mange retninger

Udfordringerne blev tematiseret som følgende:

1. Studerende og skoleindsatser
2. De nyuddannede det første år
3. Vores politiske vision og værditilbud
4. Vores lokale fællesskaber (TR, klub og arbejdspladsen)



Inputs fra samtalerne er blevet samlet ind og vil indgå i det videre arbejde med at udarbejde de planer, som HB skal drøfte og beslutte på sit møde i september.

4. **Beslutning om resolutionen til Rep22**

Formålet med punktet er at drøfte første udkast til resolution, der indeholder et bud på en beskrivelse af socialrådgivernes kernefaglighed og drøfte hvilke af de tre kerneproblemer, HB tidligere har identificeret, vi skal beskæftige os med i REP-perioden. Resolutionsteksten er et tidligt udkast og HB bedes forholde sig til den generelle retning og substans i teksten. Derudover bedes HB beslutte hvilket af de identificerede kerneproblemer, der skal være genstand for resolutionen: Omdømme, Giv faget videre til næste generation eller Faglig stolthed.

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen:

- Hovedbestyrelsen beslutter hvilket problem resolutionsteksten skal adressere som det primære
- Drøfter substansen og retningen i udkastet til resolutionsteksten

HB ønskede, at drøftelsen af resolutionen blev bredt ud til regionsbestyrelserne.

Der blev også ønsket lidt mere omfavnelser af Socialrådgivere, der ikke er i en myndighedsrolle fx Akademiske Socialrådgivere eller Ledermedlemmer.

Resolutionsgruppen bad HB om ved håndsoprækning at vælge mellem tre retninger for resolutionen, så de kunne bruge en tendens i det videre arbejde:

Omdømme (5)	Giv faget videre til den næste generation (6)	Faglig stolthed (3)
Susanne Both Rikke Troelsen Mie Vode Moll Tania Larsen Kvist Susanne Grove	Mads Bilstrup Ditte Brøndum Casper Stenfelt Lene Boye Andersen Sisi Ploug Pedersen Signe Færch	Trine Quist Marie Vithen Betina Agger

5. **Orientering om afrunding af Pilotprojekt for udvalgte faggrupper - Indsatsplan 2021**

"Pilotprojekt for udvalgte faggrupper" fra strategiens indsatsplan for 2021 er nu afsluttet. Et af projektets større resultater er en interviewundersøgelse blandt 10 medlemmer af Faggruppen Børn, Unge og Familier. Undersøgelsen bibringer en viden om medlemmernes forventninger til samt forhold til faggrupperne, men også mere bredt set en viden om, hvordan medlemmerne forholder sig til deres fagforening i et fagligt regi. HB orienteres om undersøgelsens resultater samt en kort status på pilotprojektets øvrige tiltag i Faggruppen Akademiske Socialrådgivere.



HB drøftede oplæggets hovedkonklusioner og tog afrundingen af pilotprojektet til efterretning.

6. Orientering om Hvordan går det i SDS?

Som en del af den igangsatte proces med at øge trivslen og mindske arbejdspresset i SDS, vil SDS formandskabet og konsulenten på selve HB-mødet orientere hovedbestyrelsen, hvordan det går i SDS.

Den igangsatte proces indebærer til orientering også nedenstående, som fortsat kører. Denne del skal dog ikke drøftes på dette møde.

- Allerede igangsatte aktiviteter: Identifikation af kernopgaver og prioriteringer, færre opgaver ved studiestart, opkvalificering i sekretariatet, ekstern coaching, og vi afsøger muligheden for, at DS løfter konkrete opgaver fra SDS.
- Forslag vedrørende SDS' honorar stilles på REP2022: SDS er ved at afklare deres holdning.
- Drøftelse i HB om SDS' rolle og identitet og forventninger til SDS drøftes i HB i efteråret 2022.

Lene Boye Andersen og Casper Stenfeld orienterede om situationen i SDS og deres arbejde med de nye ambassadører på skolerne, som vi har ansat som studentermedarbejdere.

7. Drøftelse af HB-medlemmer på sociale medier

Marie Vithen nævnte på et HB-møde primo 2021, at hun kunne være i tvivl om, hvorvidt der var bestemte forventninger til HB-medlemmers ageren på SoMe. På den baggrund lovede Marie og Henrik Mathiasen at forberede en drøftelse i HB om emnet. Til dette formål har Marie skitseret nedenstående overvejelser, som HB's drøftelser kan tage udgangspunkt i. Senere har Tania rejst nedenstående problematik vedrørende FB siden "Jeg er socialrådgiver", som også vedrører HB medlemmernes gensidige forventninger.

På mødet vil Marie og Tania præsenterer deres egne vinkler kort, som beskrevet nedenfor, hvorefter HB dels kan bidrage, udfolde og sparre på Marie og Tanias problematikker, dels kan tilføje egne problematikker og overvejelser.

HB drøftede problemstillingen.

Det blev fastslået, at man har ytringsfrihed både som privatperson og som Hovedbestyrelsesmedlem – også på sociale medier. Herefter kan der være en diskussion om, hvad der er klogt at skrive på de sociale medier, hvornår og i hvilken kontekst.

Det er svært at lave nogle retningslinjer for, da det er meget afhængigt af situationen. Det er ikke givet, at det er negativt at skrive om offentligt om uenigheder i Hovedbestyrelsen, men det er godt at gøre det respektfuldt og anerkendende overfor andre synspunkter end ens eget.



Derudover konstaterede formanden, at der i perioden frem mod dette HB-møde var udbudt et skrivekursus til HB-medlemmer per mail. Sisi Ploug Pedersen og Susanne Both har ønsket kurset og det er bevilget.

8. **Beslutning om nye kriterier for Den Gyldne Socialrådgiver**

Hovedbestyrelsen skal igen i år kåre Den Gyldne Socialrådgiver, som skal uddeles i forbindelse med Repræsentantskab 2022. Prisen skifter hvert år mellem en fagpolitisk og en socialpolitisk pris og der er noget der tyder på, at det er svært for en del medlemmer at finde rundt i. HB skal derfor diskutere om vi skal harmonisere de to slags Gyldne Socialrådgiverpriser, så det bliver mere enkelt. Det foreslås til gengæld, at der tilføjes nogle refleksionskriterier, der skal sørge for, at prisen varieres mellem fagpolitiske og socialpolitiske indsatser. HB skal desuden Beslutte om Den Gyldne Socialrådgiver kan gives til et et HB-medlem.

HB tilsluttede sig indstillingen.

HB besluttede, at vi til næste HB-møde vedtager, at vi hæver beløbet, der gives til den gyldne socialrådgiver.

Herefter skulle HB beslutte om et HB-medlem skal kunne modtage Den Gyldne Socialrådgiver. I debatten blev det foreslået, at man ikke skulle kunne modtage prisen som HB-medlem alene, men at en gruppe, hvori én eller flere HB-medlemmer deltager, godt kan modtage prisen.

Der blev begæret afstemning mellem de tre muligheder:

Ét HB-medlem kan modtage prisen. (2)	Et HB-medlem kan godt modtage prisen, som en del af den gruppe, men ikke som enkeltperson: (12)	Ét HB-medlem kan <u>ikke</u> modtage prisen. (2)
Tania Larsen Kvist Berit Wolff	Mads Bilstrup Ditte Brøndum Casper Stenfelt Lene Boye Andersen Signe Færch Sisi Ploug Pedersen Susanne Grove Mie Vode Moll Rasmus Balslev Betina Agger Trine Quist Susanne Both	Marie Vithen Rikke Troelsen

Dermed besluttede HB, at et HB-medlem kan godt modtage prisen, som en del af den gruppe, men ikke som enkeltperson

9. **Beslutning om Årsregnskab for 2021 for Dansk Socialrådgiverforening**



Formålet med dette punkt er at gennemgå Årsregnskaber for Dansk Socialrådgiverforening for 2021 og revisionsprotokol. HB skal godkende disse og indstille dem til godkendelse på REP22

Hovedbestyrelsen godkendte regnskabet, der sendes til digital underskift hos Hovedbestyrelsesmedlemmerne.

10. **Drøftelse af budget 2023-24**

Formålet med dette punkt er at drøfte de strategiske prioriteringer i DS' budget for 2023 og 2024 med henblik på, at den politiske budgetgruppe kan udarbejde første udkast til budget, som behandles på det ekstraordinære HB-møde d. 23. maj 2022.

Det indstilles at HB drøfter de strategiske prioriteringer i DS' budget 2023-2024

HB gennemgik budgettet og efterfølgende var der en debat af Hovedbestyrelsens budgetforslag til Repræsentantskab 2022.

Hovedbestyrelsen var enige med budgetgruppen i grundlaget for regnskabet – herunder at

- At vi i det store hele fastholder indtægter og udgifter fra tidligere budgetter
- At budgettet bør indeholde en videreførelse af de fremlagte afledt af tidligere beslutninger på 973.000 kr. årligt
- At budgettet bør indeholde 300.000 kr. årligt til udgifter, der stiger fordi de er variable med medlemsudviklingen.

Herefter drøftede Hovedbestyrelsen de politiske prioriteringer, der var fremlagt af den politiske budgetgruppe. Diskussionen kredsede om:

- Forslaget om Regionale Næstformænd.
- Kontingentets størrelse og sammensætning (andel der går til aktionsfonden).

I debatten kom følgende nye ideer på bordet:

- En øget bevilling til SDS
- En fortsættelse af frikøbet af FTR til organiserende arbejde.
- En ansættelse med fokus på markedsføring af DS medlemskab.

11. **Drøftelse af Organiseringen af kandidater i socialt arbejde (cand.soc)**

Oskar Norrhäll, som er HB-medlem og medlem af faggruppen akademiske socialrådgivere, har udarbejdet en indstilling med henblik på, at HB-drøfter organiseringen af socialrådgivere med en kandidat i socialt arbejde (cand.soc)

Til brug for drøftelsen har sekretariatet suppleret Oskars indstilling med nærværende sagsfremstilling samt to bilag om DS' arbejde med gruppen.



Opmærksomheden henledes på, at en beslutning om at DS ikke længere skal arbejde for at OK-dække kandidater formelt set ville forudsætte en ændring af DS' principprogram som vedtaget på Repræsentantskabsmødet 2012.

Toke Dahler præsenterede de første resultater af en netop gennemført medlemsundersøgelse.

Herefter præsenterede Oskar Norrhäll en række dilemmaer i forhold til DS' organisering af Cand Soc eller Akademiske Socialrådgivere og en kritik af medlems servicen af gruppen. Oskar Norrhäll foreslog, at DS skulle afgive organiseringsretten af Cand. Soc'ere.

HB anerkendte kritikken af medlems servicen overfor gruppen, men der var flertal for, at vi fortsat skal organisere Cand. Soc'ere.

HB diskuterede blandt andet dilemmaet for de Cand Soc'ere, der nu betjener andre stillinger end socialfaglige eller socialrådgiver.

Desuden blev det bemærket fra medlemsafdelingen, at man arbejder på en række forslag til at forbedre rådgivningen og vilkårene af Cand Soc.

Vi vender tilbage til medlemsundersøgelsen om et halvt års tid, når vi har flere tal fra medlemsundersøgelsen.

12. Beslutning om godkendelse af skitse til beretningen (Udsat)

13. Beslutning om nedsættelse af forhandlingsudvalg for lønningsvedtægten

HB skal udpege et uvildigt forhandlingsudvalg, der skal forhandle lønningsvedtægten for 2023-2024 for de lønnede politikere jf. Lønningsvedtægtens § 14.

Forhandlingsudvalget udarbejder forslag til mandat til godkendelse af HB via e-mail. Lønprincipper for valgte politikere vil indgå i mandateret. Lønningsvedtægten skal vedtages af Repræsentantskabet 2022.

Tania Larsen Kvist, Susanne Grove og Susanne Both er valgt til Hovedbestyrelsens forhandlingsudvalg.

Ditte Brøndum er valgt til at forhandle for de lønnede politikere.

De skal i den kommende tid forhandle om Hovedbestyrelsens forslag til en ændring af lønningsvedtægten på REP22.

14. Beslutning om proces for valg til politiske poster

HB skal beslutte en proces for valget af politiske poster og nedsætte et valgudvalg, der på hovedbestyrelsens vegne påser, at urafstemningen gennemføres efter reglerne.



HB drøftede det kommende valg til de politiske poster og kunne konstatere, at der var udsigt til kampvalg om formandsposten.

Der var en bred enighed om, at valgkampen skulle foregå i ordentlighed, så DS kommer styrket igennem. Blandt andet var der en fokus på, at valgkampen ikke skulle køre på fuld damp herfra og til afgørelsen den 3. oktober 2022 og at det vigtige arbejde i foreningen skulle fortsætte.

Formandsvalget kan betyde, at der skal være flere valgmøder, end der er skrevet i indstillingen til punktet.

Der var et desuden et spørgsmål til "valg i DS" facebook siden.

Sekretariatet kommer med et oplæg til valgkampens forløb og retningslinjer på baggrund af de bemærkninger, der er kommet.

Valgudvalget bestående af Christina Eilers, Julie Bülow Grønning hav og Jesper Nissen er godkendt.

15. **Beslutning om delegerede til FH kongres**

Der indkaldes til FH's 1. ordinære kongres fra mandag den 31. oktober til tirsdag den 1. november 2022, Kongressen afholdes på Scandic Falkoner, Frederiksberg. DS har mulighed for at stille med seks delegerede og Formanden indstiller at Forretningsudvalget delegeres og at HB vælger den sjette delegerede.
Indstilling

Det indstilles at Forretningsudvalgets medlemmer delegeres og at HB vælger den sjette delegerede.

Der var enighed om, at FU-medlemmerne delegeres. Derudover var der to forslag til, hvem der skulle delegeres som den sjette.

HB delegerer de fem FU-medlemmer og en SDS'er (8)	HB delegerer de fem fuldtidsfrikøbte og Tania Larsen Kvist (8)	Undlader (1):
Marie Vithen Rikke Troelsen Casper Stenfelt Lene Boye Andersen Susanne Grove Susanne Both Berit Wolff Oskar Norrhäll	Mads Bilstrup Signe Færch Sisi Ploug Pedersen Mie Vode Moll Rasmus Balslev Betina Agger Trine Quist Tania Larsen Kvist	Ditte Brøndum

Formanden konstaterede stemmelighed og det blev besluttet at trække lod.

Forslaget om at en SDS'er skulle have det sjette mandat vandt lodtrækningen.



- 16. Evt.**
Intet at referere fra dette punkt.



Skriftlige sager

A. Beslutning om Ansøgning om at øge ledersektionen budget i 2022 svarende til deres ubrugte midler i 2021

Årsregnskabet for ledersektionen for 2021 udviser et overskud på kr. 25.620, som primært er begrundet i et lavere aktivitetsniveau grundet Corona. Ledersektionens bestyrelse ansøger med denne indstilling om at få overført det oparbejdede overskud til disposition for 2022. Teknisk kan det kun lade sig gøre, ved at øge budget i 2022 svarende til deres ubrugte midler i 2021, da regnskabet for 2021 er lukket.

Ansøgningen er motiveret af et ønske om at holde sektionens generalforsamling som et hybridt møde med henblik på øget tilslutning til arrangementet og finansiere de hermed forbundne øgede omkostninger via det oparbejdede overskud fra 2021.

B. Beslutning om Intern procedure ved behandling af klagesager

I 2016 blev Dansk Socialrådgiverforenings klagesystem moderniseret, så man går væk fra et skriftligt klagesystem. Det betød, at et medlem, der klager, fremadrettet skal inviteres til både en samtale og et mæglingssmøde med henblik på dialog og forståelse. Hvis klagen ikke bilægges, kan klagen forelægges første klageinstans – altså en regionsbestyrelse eller daglig ledelse i sekretariatet.

C. Beslutning om REP22 forslag: Rettelse af Klubvedtægterne

DS standardvedtægter for klubberne er i sin nuværende form i uoverensstemmelse med reglen om, at alle ansatte på overenskomsten kan stemme ved TR vælg uanset medlemskab.

D. Beslutning om ikke at udskyde REP22

På HB-mødet den 1. - 2. februar blev det besluttet at FU skulle diskutere mulighederne for at rykke REP22 til sommeren 2023, således at vi var mere sikre på, at vi kunne mødes fysisk denne gang.

FU har derefter diskuteret det blandt andet på baggrund af et juridisk notat om de lovmæssige muligheder for at flytte REP22.

Det indstilles at HB tilslutter sig FUs vurdering om, at vi skal fastholde at afholde et fysisk ordinært repræsentantskabsmøde i november 2022 som planlagt og at vi først drøfter mulighederne for at rykke repræsentantskabet, hvis risikoen for, at man ikke kan mødes fysisk i november, bliver mere overhængende.

E. Beslutning om Godkendelse af vedtægtsændring for Faggruppen Akademiske Socialrådgivere

HB skal efter indstilling fra faggruppens generalforsamling formelt godkende vedtægtsændringer for faggruppen/netværket, jf. faggruppens vedtægter § 9.



F. Evaluering af projekt Vejledende Standarder og rapport om undersøgelse af materialerne 'Mere fag og arbejdsglæde' - maj 2022

Hovedkonklusionen på Projekt Vejledende Standarder (projekt under strategien Stærkere sammen) er, at vi er lykkedes godt med projektet, men at det ikke har været muligt at komme helt i mål. I denne sag præsenteres projektgruppens aktiviteter, resultaterne fra en undersøgelse blandt alle ledermedlemmer, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter om deres oplevelse af materialerne om 'Mere fag og arbejdsglæde' samt projektgruppens evaluering af projektet. HB får aktivitetsoversigten, undersøgelsesrapporten samt evalueringen til orientering.

G. Orientering om Aktuel politisk situation

Orientering til HB om aktuel politisk situation samt status på igangværende politiske forhandlinger.

Orienteringen omfatter:

- Ukrainske flygtninge
- Prisstigninger
- Aktuelle forhandlinger
 - o Hovedlov for helhedsorienteret indsats
 - o Nyt ydelsessystem
 - o Besparelser på beskæftigelsesområdet
 - o Opfølgning på aftale om Børnene Først