



Kort vejledning til dialog- og prioriteringsspelet "Mere fag og arbejdsglæde"

Spillets formål er at skabe dialog om arbejdsmiljøet og fagligheden på en arbejdsplads samt hjælpe med at prioritere i, hvilket indsatsområde der efterfølgende skal forbedres.

Overblik

Spillet består af en æske med 36 kort med positivt formulerede udsagn, seks temakort samt spilleregler.

Det tager cirka 1 ½ time at gennemføre spillet. Spillets første runde (dialog og sortering) tager ca. 25 minutter, den anden runde (dialog og prioritering) tager ca. 45 minutter, mens spillets sidste runde (præsentation) tager ca. 20 minutter.

Forberedelse:

1. Læs spillereglerne.
2. Afklar klar tid og sted for afviklingen af spillet.
3. Aftal en rollefordeling: hvem sætter spillet i gang og hvem samler op i 3. runde? Tag stilling til, om I selv deltager i spillet, eller om I blot lytter og hjælper grupperne.
4. Deltagerne inddeles i grupper på max 7 personer. Grupperne skal bruge et mindre bord til at lægge kortene op på. Man kan arbejde siddende eller stående.
5. Hver gruppe får en æske med 36 spillekort.

Introduktion af spillet til deltagerne:

6. Forklar formålet med de tre runder og angiv tidspunkterne for, hvornår grupperne skal være færdige med runderne. Udpeg eventuelt en tidsholder i gruppen.
7. Forklar deltagerne at tiden skal holdes, og at det ikke er muligt med dybdegående diskussioner af alle kortene. Insister på, at hver gruppe kun må vælge tre kort, som tages med til sidste runde. Selvom en fælles enighed giver det bedste resultat, kan det blive nødvendigt for grupperne at stemme sig frem til et endeligt resultat og det er også helt i orden.

Efter spillet:

8. Når spillet er gennemført har I et overblik over, hvad I som arbejdsplads bør forbedre for at styrke jeres arbejdsmiljø og jeres faglighed. I har både prioriteret et tema samt hvilke emner indenfor temaet, der er særligt vigtige.
9. Til brug for jeres videre proces, kan anvende Dansk Socialrådgiverforening [Løsningskataloger](#), som dækker hvert af spillets seks temaer. Løsningskatalogerne indeholder forslag til metoder til, hvordan man kan arbejde med temaet på arbejdspladsen.

Har I nogen spørgsmål til spillet eller ønsker I at rekvirere yderligere materiale, så kontakt din [DS-konsulent](#).