

Dato: 5.5.2022
2022-684
lvk



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

**Referat og dagsorden fra
Regionsbestyrelsesmøde i DS Region Syd
26. april 2022 kl. 15.00 – 19.00**

Vesterballevej 3, 7000 Fredericia, mødelokale Middelfart

Deltagere:

Navn	Deltaget	Fravær med afbud	Fravær uden afbud
Mie Vode Moll	X		
Benny Poulsen Madsen		X	
Hanne Ryelund Sørensen	X		
Heidi Elna Poulsen	X		
Jesper Nissen	X		
Katrine Marie Andersen Friborg	X		
Merete Møller Petersen	X		
Mette Mathilde Oksen		X	
Pernille Aakerlund Iversen	X		
Tannie Grinderslev Madsen	X		
Berit Wolff		X	
Tue Rossau 1. Suppleant	X		
Mikkel Werther (SDS-rep. UCL Odense)	X		
Marie Røikjær Frich (SDS-rep. UC Syd Esbjerg)	X		
Jannie Kallehauge (SDS-rep. suppleant UCL Vejle)	X		

Dagsorden:

0.	Formalia
0.1.	Godkendelse af dagsorden Bemærkninger og beslutninger: Dagsorden blev godkendt med den ændring, at pkt. 1.1. <i>Orientering fra regionsformanden</i> bliver skriftlig og sendes til RB i skriftlig høring sammen med referatet. I fremtiden fremsendes formandens orientering forud for RB-mødet, så RB kan stille spørgsmål og bede om uddybning på RB-mødet. Denne ændring sker for at skabe tid til politiske debatter på RB-møderne.
1.	Sager til politisk drøftelse
1.1.	Orientering fra regionsformanden <i>Internt:</i> Torsdag og fredag afholdes der medarbejderseminar i DS Region Syd. Formålet med personaleseminaret er:



- At vi styrker vores kompetencer indenfor facilitering
- At vi styrker vores kollegarelationer efter Corona
- At vi får tydeligere snitflader i vores samarbejde i DS Region Syd

Vi har og vil den næste tid forsat have medarbejdere engageret i det strategiske arbejde på tværs af DS. Involveringen er særlig betydningsfuld i.f.t. medlemmets møde med DS, som den næste tid sætter fokus på serviceniveau, organisering og uddannelsesbehov.

Vi har haft to medarbejdere med kort eller delvist fravær – begge er snart fuldt tilbage. Opgaverne er løst i kollegafællesskabet i tæt samarbejde med kontorleder.

Tillidsvalgte:

Torsdag d. 5. maj afholder vi første møde i det nyetablerede FTR-netværk.

Der er på det første møde, fokus på kendskabet til hinanden, på FTR-rollen og på indflydelse på budget.

Vi er pt. kommet op på 13 FTR'er i DS Region Syd. 10 deltager hele dagen, 2 deltager over middag og 1 har meldt afbud, så opbakningen er stor.

Mentorordning for nyvalgte tillidsrepræsentanter er beskrevet og er kvalificeret af medarbejdere. Opstart er ikke fastlagt endnu. RB vil blive involveret.

TR-møderne i 2. kvartal opstartes d. 25. maj og løber frem til d. 13. juni.

Der er 6 møder og fokus er på sparring, lønforhandling, overblik over medlemmer og den løbende politiske orientering.

Medlemsrettet:

Webinarer:

I april har der været afholdt "Klogere sammen" webinarer og lønforhandling og om arbejdsskader. Der er forsat god deltagelse i webinarerne selvom der nu også afholdes fysiske møder. Webinarerne vurderes derfor at være en attraktivt medlems-tilbud vi skal fortsætte med at udbyde.

Næste webinar afholdes efter sommerferien, og bliver en gentagelsen af tidligere webinar om "Hvad kan jeg bruge min fagforening til?".

Fysiske aktiviteter:

Tilmeldingen til fyraftenmøde med spisning og oplæg om "Konflikthåndtering og kommunikation i praksis" v/ Lars Mogensen d. 14. marts var overvældende.

Vi justerede antallet af pladser op fra 60 til 90, og måtte stadig sætte medlemmer på venteliste. Desværre så vi mange afbud på dagen.

DS Region Syd er medarrangør af 1. maj morgenkaffe i Odense i samarbejde med SL og BUPL. Derudover reklameres der for at deltage i FH's 1. maj arrangementer.

Næste arrangementer er to fyraftensmøder om arbejdsmiljø, som afholdes d. 9. maj kl. 16-18 på UC Syd i Aabenraa og d. 10. maj kl. 16-18 på UCL i Vejle.

Arbejdsmiljømedicinsk Klinik på OUH holder oplæg og suppleres med orientering og gruppearbejde ved DS' arbejdsmiljøkonsulenter.

Der er pt. tilmeldt over 50 ved hvert arrangement og nogle deltager via teams.

Som følge af julekonkurrencen, har vi i alt 21 medlemmer med til foredrag d.

31.maj, 1. juni og 2. juni om metakognitiv terapi, under titlen "Lev mere tænk mindre".

Vi har tilsagn om at måtte deltage i dimissioner på alle 4 uddannelsessteder i juni.



Der afholdes fyraftensmøde for ledermedlemmer d. 14. juni.

Valgaktiviteter planlægges i september ud fra beslutning på HB-møde d. 2. og 3. maj.

I september planlægges musikalske frokostpauser på de 4 uddannelsessteder.

DS Region Syd deltager i Professionsfestivalen på UC Syd d. 15. og 16. september.

I oktober har vi vores generalforsamling, som særskilt drøftes under pkt. 1.3.

Politisk:

- Vinterpakke og Januarpakke:

Vinterpakke er forlænget indtil udgangen af juni og der er indgået forhåndsaftale om Januarpakke. Aftalerne er sendt ud til medlemmer i somatikken og psykiatrien.

- Brev og Socialrådgiveren til Regionsrådet:

Seneste nummer af Socialrådgiveren havde fokus på socialrådgivernes arbejde på det regionale område, derfor er bladet og et følgebrev sendt til de 44 regionsrådspolitikere i Region Syddanmark. Brevet er sendt til medlemmer sammen med førnævnte aftaler.

- 4 dages arbejdsuge i Kerteminde:

Forhandling af yderligere udrulning opstartes d. 10. maj.

- Bekymringshenvendelse til Haderslevs borgmester, kommunaldirektør og økonomiudvalg:

Bekymring for arbejdsmiljø grundet specifik bisidder er før påske udarbejdet af HK og DS. Konkrete tiltag afventes.

- B&U Langeland:

Regionsformand har udtalt sig skriftligt og mundtligt til Fyns Amts Avis og TV2 Fyn vedr. de politiske mål for det fremadrettede arbejde og ubesatte stillinger.

Teamlederstilling er nu opslået og der er besat 3 vikariater.

Mie er i løbende dialog med TR, konstitueret ledelse, borgmester og kommunaldirektør. Onsdag d. 4. maj er der møde med konstitueret socialchef, hvor fokus er fastholde og rekruttering, lønforhandling, kompetenceudvikling samt TR-vilkår.

- B&U Nordfyn:

Regionsformand har udtryk bekymring for B&U-området i Nordfyns Kommune, hvor man ledelsesmæssigt og politisk, har set sig nødsaget til at nedprioritere det forebyggende arbejde på skolerne.

Det skyldes stort arbejdspress, stor medarbejderomsætning og manglende opslag af grundet manglende besætning af stillinger.

Der er nu opslået faste stillinger og barselvikariater.

Lokalt folketingsmedlem har stillet spørgsmål til Socialministeren i sagen.

Området er ikke TR-dækket, og konsulent i DS arbejder for at planlægge løbende møder og er i dialog med ledelse. HR er anmodet om oplysninger i relation til fastholdelse og rekruttering af medarbejdere.

- TR til det specialiserede område i Sønderborg:



	<p>Grundet arbejdsomængde har medlemmerne ikke kunnet vælge en TR blandt sig. Konsulent og regionsformand har henvendt sig til ledelse, og der er planlagt møde d. 9. maj.</p> <p>- RAR Fyn: Regionsformand er udpeget til RAR Fyn og påbegynder arbejdet formeldt i juni. Forberedelser er påbegyndt.</p> <p>- UC Syds bestyrelse: Regionsformand er udpeget til UC Syds bestyrelse. Der er afholdt møde med rektor, møde med bestyrelsesmedlemmer fra DSR og SL og der har været mailkontakt om suppleringsvalg med den øvrige nye bestyrelse. Konstituerende møde afholdes d. 11. maj.</p> <p>- Lavt optag på Kvote 2 på professionsuddannelser: Regionsformand er kontakt af UC Syd om fremadrettet kampagne for uddannelsen. Der afholdes møde med de øvrige forbund og kommunikationsafdelingen på UC Syd d. 9. maj.</p> <p>- Medlemmets møde med DS: FU har på baggrund af indstilling fra strategigruppen for Medlemmets møde med DS besluttet at der skal udarbejdes et fælles serviceniveau for medlemservice, samt forslag til organisering og uddannelse.</p>
1.2.	<p>Forberedelse af kommende Hovedbestyrelsesmøde d. 2.- 3. maj 2022</p> <p>Sagsfremstilling: Punkter til Hovedbestyrelsesmøde bliver gennemgået og drøftet.</p> <p><i>HB-punkter, som der orienteres om, men ikke drøftes:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Orientering om: Afrunding af "Pilotprojekt for udvalgte faggrupper" fra indsatsplan 2021 i Strategien Stærkere Sammen - Orientering om: Hvordan går det i SDS? - Drøftelse af: HB-medlemmers på sociale medier - Beslutning om: Årsregnskab for 2021 for Dansk Socialrådgiverforening - Drøftelse af budget 2023-24 - Drøftelse af: Organiseringen af kandidater i socialt arbejde (cand.soc) - Beslutning om godkendelse af skitse til beretningen - Beslutning om: Nedsættelse af forhandlingsudvalg for Lønningsvedtægten - Beslutning om: Ansøgning om at øge ledersektionens budget i 2022 svarende til deres ubrugte midler i 2021 - Beslutning om: Intern procedure ved behandling af klagesager - Beslutning om: Forslag til REP22 om ændring af klubvedtægterne - Beslutning om: Ikke at udskyde REP22 - Beslutning om: Godkendelse af vedtægtsændring for Faggruppen Akademiske Socialrådgivere - Orientering om: Evaluering af projekt Vejledende Standarder og materialerne "Mere fag og arbejdsglæde" <p><i>HB-punkter til drøftelse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Beslutning om: Forslag til nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - Beslutning om: Strategi og organiseringsgrad (særsomt drøftelse under pkt. 1.4.) - Beslutning om: Resolution til REP22



	<ul style="list-style-type: none"> - Beslutning om: Nye kriterier for Den Gyldne Socialrådgiver - Beslutning om: Proces for valg til politiske poster <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bilag bliver lagt i AdminControl, når vi har dem. Forventeligt lige op til Regionsbestyrelsesmødet. <p>Bemærkninger og beslutninger: <i>Forslag til nytænkning af beskæftigelsesindsatsen</i> Beskrivelsen af fundamentet og de tre følgende forslag drøftes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ny enhed på tværs af social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet - Ret til afklaring - Forbedret vurdering af arbejdsevnen <p>RB understregede, at kvaliteten af arbejdet i beskæftigelsesområdet, er højt langt de fleste steder, og at vi i endnu højere grad skal vise, at vores faglighed er i orden. I små kommuner er det allerede nu, normalt at samarbejde tværfagligt. RB udtrykte en bekymring for evt. omorganiseringer og om sundhedssystemet kan følge med.</p> <p><i>Resolution til REP22</i> Retningen for de indsatser der sættes i værk, hvis repræsentantskabet vedtager resolutionen drøftes. I materialet skitseres følgende 3 veje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Omdømme - Giv faget videre til næste generation - Faglig stolthed <p>Prioriteringen i RB er "Omdømme", som er et politisk spor. Indsatsen skal skabe debat om det arbejde der foregår i DS, og forhåbentligt danne grundlag for drøftelser mellem medlemmer.</p> <p>OBS: DS' næstformand Ditte Brøndum kommer ud til Regionsbestyrelserne til diskussion om Resolution 2022</p> <p><i>Nye kriterier for Den Gyldne Socialrådgiver</i> RB bakker op om de nye kriterier.</p> <p><i>Proces for valg til politiske poster</i> RB bakker op om at der afholdes 2 online landsdækkende valgmøder, men ser gerne at der afholdes 2 – 3 fysiske valgmøder i DS Region Syd, såfremt der bliver kampvalg til formandsposterne regionalt og/eller nationalt.</p>
1.3.	<p>Præsentation af planerne for generalforsamling i Region Syd d. 7. oktober</p> <p>Sagsfremstilling: Arbejdsgruppen præsenterer planerne for generalforsamlingen for RB og medarbejdere. Vi drøfter i fællesskab, hvordan vi får medlemmerne til at deltage.</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingen <p>Bemærkninger og beslutninger: RB og medarbejdere fik en orientering om status i forberedelserne.</p>



	<p>Det blev besluttet, at generalforsamlingen skal profileres som både som et politisk- og et socialt arrangement.</p>
1.4.	<p>Temadrøftelse om organiseringsgrad og strategi</p> <p>Sagsfremstilling: Vi har i DS en strategisk ambition om at hæve organiseringsgraden til 83 procent. Vi får stadig flere medlemmer, men oplever lige nu et fald fra 80 til 78 procent. Derfor har vi igangsat en proces, hvor vi kortlægger:</p> <ul style="list-style-type: none"> - hvordan vi arbejder rekrutterende og fastholdende, - hvilken viden vi har fra medlemmerne samt - hvilke tendenser vi ser i lønmodtagernes organisering generelt. <p>Mette Bertelsen, konsulent i DS Organisation og Uddannelse, kommer og fortæller os om, hvorfor organiseringsgraden falder, hvad vi gør og hvad situationen kalder på fremadrettet. RB har en drøftelse heraf.</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingen <p>Bemærkninger og beslutninger: RB drøftede udfordringerne med at hæve organiseringsgraden mulige årsager. RB vil blive inddraget i arbejdet der nu forestår om at finde svar sammen indtil september, hvor HB skal beslutte både en kortsigtet og en mere langsigtet plan i regi af strategien.</p>
2.	<p>Sager til efterretning</p>
2.1.	<p>Orientering om klubtilskudsregler</p> <p>Sagsfremstilling: Kontorleder orienterer mundtligt.</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingen <p>Bemærkninger og beslutninger: Kontorlederne arbejder på at finde en fælles løsning indenfor mandatet og RB vil få en orientering på næste RB-møde. Det er målet, at vi på TR-møderne i 2. kvartal d. 25. maj til d. 13. juni kan informere om nye klubtilskudsregler.</p>
3.	<p>Sager til beslutning</p>
3.1.	<p>Regionsformandens eksterne repræsentationer</p> <p>Sagsfremstilling: Der er behov for at prioritere i regionsformandens eksterne repræsentationer. De eksterne præsentationer består af deltagelse i:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelsen i FH Fyn • Bestyrelsen i FH Sydfyn • Bestyrelsen i FH Sydvest • Bestyrelsen i FH Region Syddanmark • Familie og ligestillingspolitisk udvalg i FH (netop overdraget til Ditte) • Formand for uddannelsesudvalget for Socialrådgiveruddannelsen på UCL • Bestyrelsen i UC Syd



	<ul style="list-style-type: none"> • RAR Fyn (Det Regionale ArbejdsmarkedsRåd) • Beskæftigelsesalliancen Strategisk Forum Odense • Beskæftigelsesalliancen Operativt Forum Odense • Dialogforum Odense • KOS (Kommunale Organisationer i Odense) <p>RB skal drøfte hvilke repræsentationer der tjener medlemmernes interesser bedst, samt hvilke opgaver der fremadrettet skal varetages af regionsformanden eller RB-medlemmer. RB-medlemmers interesser og ressourcer drøftes i den forbindelse.</p> <p>Bilag:</p> <p>- Ingen.</p> <p>Bemærkninger og beslutninger:</p> <p>RB prioriterer, at formanden skal deltage i bestyrelsen i FH Region Syddanmark, RB besluttede at de RB-medlemmer der vil overtage andre FH-bestyrelsespladser (suppleant) indtil valg i november melder sig senest på RB's seminar den 16. - 17. maj.</p> <p>Endvidere besluttede RB, at formanden skal fortsætte som Formand for uddannelsesudvalget for Socialrådgiveruddannelsen på UCL, i bestyrelsen i UC Syd og i RAR Fyn (Det Regionale Arbejdsmarkedsråd)</p> <p>Vi repræsenteres i KOS af en regionskonsulent. Øvrige repræsentationer deltager formanden som udgangspunkt ikke i.</p>
4.	Sager til orientering
4.1.	<p>Orientering fra aktivitetsudvalg</p> <p>Sagsfremstilling:</p> <p>Udvalget orienterer om status for udvalgets arbejde.</p> <p>Bilag:</p> <p>- Ingen.</p> <p>Bemærkninger og beslutninger:</p> <p>Punktet blev udskudt til næste møde</p>
4.2.	<p>Orientering fra REP-udvalg</p> <p>Sagsfremstilling:</p> <p>Udvalget orienterer om status for udvalgets arbejde.</p> <p>Bilag:</p> <p>- Ingen.</p> <p>Bemærkninger og beslutninger:</p> <p>Punktet blev udskudt til næste møde</p>
4.3.	<p>Orientering fra RB's uddannelsesudvalg</p> <p>Sagsfremstilling:</p> <p>Udvalget orienterer om status for udvalgets arbejde.</p> <p>Bilag:</p> <p>- Ingen.</p>



	<p>Bemærkninger og beslutninger: Punktet blev udskudt til næste møde</p>
4.4.	<p>Orientering fra SDS</p> <p>Sagsfremstilling: SDS orienterer om status for udvalgets arbejde.</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingen. <p>Bemærkninger og beslutninger: På det netop overståede årsmøde blev Lene Boye Andersen og Casper Dahl Stenfelt valgt som henholdsvis forperson og næstforperson.</p> <p>Aabenraa og Esbjerg har afholdt to LGBT+ webinarer samt oplæg fra en socialrådgiver, der arbejder på et herberg.</p> <p>Den 5. maj afholdes der webinar om arbejdsmiljø.</p> <p>SDS afholder LAB møde i weekenden d. 30. april – 1. maj.</p>
4.5.	<p>Folkemøde 2022 – henvendelse og opfølgning</p> <p>Sagsfremstilling: Regionskontoret har fået en henvendelse fra tre medlemmer, der undrer sig over, at de ikke kan deltage på Folkemøde 2022 med tilskud fra Region Syd, da de står på en deltagerliste fra det aflyste Folkemøde 2019 og 2020.</p> <p>RB har på deres møde den 26.1.2022 besluttet ikke at sende medlemmer til Folkemødet 2022. Medlemmerne har fået et svar (bilag), og RB har fået en skriftlig orientering. RB får på mødet mulighed for at supplere skriftligt fremsendte kommentarer, og vil diskutere, hvad det kalder på i fremtiden.</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4.5.1 Henvendelse Folkemøde 2022 - 4.5.2. Svar på henvendelse Folkemøde 2022 <p>Bemærkninger og beslutninger RB besluttede, at når HB's evaluering af dette års Folkemøde foreligger, vil man tage stilling til, om der skal tilbydes pladser til medlemmer af region Syd i 2023. Såfremt RB beslutter sig for at tilbyde pladser til medlemmer, vil alle medlemmer være ligestillet.</p>
5.	<p>Økonomi og regnskab</p>
5.1.	<p>4. kvartalsregnskab 2021</p> <p>Sagsfremstilling: Kontorleder orienterer mundtligt om 4. kvartalsregnskabet</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5.1.1. 4. kvartalsregnskab 2021



	<p>Bemærkninger og beslutninger</p> <p>RB fik forelagt internt regnskab for regnskabsåret januar – 31. december 2021 for Dansk Socialrådgiverforening Region Syd.</p> <p>Regnskabet blev godkendt og regnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.</p> <p>Årsregnskabet er dog først formelt godkendt, når dette referat er godkendt.</p>
6.	Møder og konferencer inkl. eksterne repræsentationer
7.	Evt.
8.	Evaluering af mødet

Mie Vode Moll
Regionsformand