



**Referat fra regionsbestyrelsesmøde
26. april 2022**

Tid og sted:	Tirsdag den 26. april 2022 kl. 9.00 til 15.00 Søren Frichsvej 42H, Åbyhøj
Mødedeltagere:	Regionsbestyrelsen
Afbud:	<i>Eventuelle afbud skal sendes til kontorleder Trine Funder tf@socialraadgiverne.dk</i> Sisi , Christina, Julie, Susanne og delvist Jannie og Stella Anne deltager via Teams Charlotte og Markus var fraværende uden afbud

Referat

1. Velkommen og godkendelse af dagsorden v.

Regionsformand og mødeleder Trine Quist

Dagsordenen blev godkendt. Der blev lavet optælling og konkluderet at regionsbestyrelsen er beslutningsdygtig til trods for de mange afbud.

2.1. Fagligt Udsyn 2022

Baggrund/sagsfremstilling:

Generalforsamlingen vedtog i oktober 2020, at der i Region Nord kun afholdes generalforsamling hvert andet år, og at man i stedet for generalforsamling i 2021 afholder et større medlemsarrangement.

Det har igennem flere år været medlemsarrangementet Fagligt Udsyn, der har erstattet generalforsamlingen hvert andet år. På mødet i regionsbestyrelsen den 28. september blev det aftalt, at der også i 2022 skal afholdes Fagligt Udsyn og denne gang under titlen

”Stærkere Sammen - Fælles om fagets udfordringer og muligheder”

Fagligt Udsyn er datosat til den 6. maj og afholdes på Golf Hotellet i Viborg.



Bilag vedlagt:

./ 2.1.1 Endeligt program for Fagligt Udsyn

Indstilling:

Det indstilles, at Regionsbestyrelsen gennemgår det endelige program og aftaler de sidste praktiske detaljer for afviklingen, herunder forventninger og roller.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Budgettet for Fagligt Udsyn fremlægges på mødet.

Beslutning:

Det endelige program blev gennemgået. Det blev aftalt at Regionsbestyrelsen møder kl. 8.00 til Fagligt Udsyn. Der udsendes efterfølgende en opgaveliste til RB ift. diverse workshops

2.2. Synlighedsstrategi for regionsbestyrelsen

Baggrund/sagsfremstilling:

Som en del af aktivitetsplanen for Regionsbestyrelsen i 2021-2022 indgår det at skabe synlighed omkring regionsbestyrelsen og dennes arbejde. Et konkret initiativ er at være synlig på de sociale medier.

Derfor blev der på RB møde i april 2021 aftalt, at der igangsættes en række konkrete initiativer, jf. nedenstående oversigt.

Det blev på møde den 6. december 2021 aftalt, at synlighedsstrategien skal være et fast punkt på regionsbestyrelsens dagsorden, således der kan være en kontinuerlig opfølgning på strategien og indsatserne

Initiativ	Indhold	Hvor tit
Præsentation af bestyrelsen	Opslag m. tekst og billede. Evt. kort videopræsentation	Maj og juni (Én gang om ugen) Stella, Sune, Trine
Månedens kollega	Alle medlemmer kan indstille én kollega. Udvalgelse af RB Belønnes m. DS merchandise	Hver måned, minus juli Sisi, Christina og Rikke



Nyt fra arbejdspladserne	Fortællinger fra arbejdspladserne. Spørgsmål udsendes på forhånd	Februar, marts, maj, juni, august, oktober, november Ida Louise, Julie
Fokus på nyuddannede	Opslag med og om det at være nyuddannet	April, august Jannie, Sisi, Anne
Praktikanter	Fortællinger fra praktikanter	Marts, september Trine, Jannie, Susanne
Opslag efter arrangementer	Kort fortælling efter arrangement. Evt. som videoklip	April, maj
Opslag efter RB møde	Kan være et særligt punkt eller fokus. Evt. som videoklip	Efter hvert RB møde
SD21	Reklame for SD21 og opslag fra dagene	November
Adventskonkurrence		December

Bilag vedlagt:

Ingen

Indstilling:

Det indstilles at regionsbestyrelsen drøfter indsatsernes udmøntning og evt. behov for yderligere tiltag, således strategien lykkes.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:**Beslutning:**

Regionsbestyrelsen gennemgik synlighedsstrategien. Flere af indsatserne er svære at få igangsat. Der laves nye forsøg.

Den videre opfølgning:

Synlighedsstrategiens aktiviteter bliver evalueret inden udgangen af valgperioden.



2.3. Regnskab for 4. kvartal 2021, Region Nord

Baggrund / sagsfremstilling:

Der forelægges nu et foreløbigt regnskab for 4. kvartal af 2021 vedr. Region Nord.

Som udgangspunkt bør regnskabet svare til 100% af budgettet, men særlige forhold i 2021 gør, at nogle områder afviger fra dette.

Den politiske organisation har et mindre forbrug, dette skyldes hovedsageligt, at der ikke har været samme omkostninger til RB møder, som der plejer at være, grundet Covid19.

Der er kun anvendt en mindre del af budgettet til medlemsarrangementer, hvor årsagen igen, og som i 2020, er Covid19. Til gengæld er der et merforbrug til klubtilskud, da efterspørgslen her er stigende.

Samtidig er der ligeledes et mindre forbrug på administrationsomkostninger og her er årsagen igen Covid19. Dog er der et merforbrug til anskaffelser. Forbruget skyldes indkøb af kontorstole, skærme m.m. til hjemmearbejdspladser til medarbejderne.

Bilag vedlagt:

2.3.1. kvartalsregnskab for 4. kvartal 2021, Region Nord

Indstilling:

Det indstilles at Regionsbestyrelsen godkender regnskabet for 4. kvartal 2021 for Region Nord.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Kvartalsregnskabet viser et overskud, i Region Nord, på hele året på kr. 215.168 kr.

Beslutning:

Regionsbestyrelsen godkendte regnskabet.

Den videre opfølgning:

2.4. Generalforsamling 2022, Region Nord

Baggrund / sagsfremstilling:

Den 7. oktober 2022 afholdes der i Region Nord generalforsamling.

Forud for generalforsamlingen skal Regionsbestyrelsen udarbejde en beretning for den forgangne 2 årige valgperiode. Bestyrelsen har som



tidligere år besluttet, at beretningen skal udarbejdes i forbindelse med bestyrelsens seminar den 31. maj – 1. juni 2022.

Bilag.

./ Bilag 2.4.1. Beretning 2020 incl. aktivitetsplan

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen starter på drøftelsen af indholdet af årsberetningen med udgangspunkt i aktivitetsplanen for 2021 og 2022.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Ingen

Beslutning:

Regionsbestyrelsen drøftede indledningsvist emnerne til bestyrelsens beretning. Beretningen skal fremlægges på Generalforsamlingen den 7. oktober 2022.

Videre opfølgning:

Beretningen skrives på Bestyrelsens seminar 31. maj og 1. juni 2022

2.5. Klage fra medlem (lukket punkt)

3. TEMA: Rekruttering og fastholdelse af medlemmer

I DS har vi i mange år oplevet et stigende medlemstal - blandt andet fordi der uddannes og ansættes flere socialrådgivere - men også fordi det lykkes os at vise dem, at medlemskabet har værdi.

Men andelen af socialrådgivere vi organiserer, har i mange år ligget på 80 procent, og mængden af socialrådgivere der ikke er organiseret, bliver således større. Og nyeste tal har netop vist, at vores organiseringsgrad faktisk er faldet fra 80 - til 78 procent i 2020 - 2021. Hvis andelen af organiserede socialrådgivere fortsætter med at falde, vil vi miste legitimitet og styrke, og det vil svække vores muligheder for indflydelse og gøre det sværere at skabe gode løn og arbejdsvilkår for socialrådgiverne.

HB har i denne REP-periode fastsat et strategisk mål om, at vi skal organisere 83 procent i 2024 - et arbejde vi har kastet os over med



strategiske indsatser om at skabe en bedre vej ind for nyuddannede medlemmer, bedre medlemsrådgivning og øget tilgængelighed og et løft af vores digitale platforme.

Men de seneste tal har tvunget os til at stoppe op og blive klogere på, hvorfor organiseringsgraden falder, og hvad der skal til.

I vil derfor blive præsenteret for de bedste bud på, hvorfor organiseringsgraden er faldet, hvilke udfordringer vi ser i vores organisation samt de kerneudfordringer, som forretningsudvalget på den baggrund har identificeret, at vi skal løse.

4.1 Dagsorden og referat fra Hovedbestyrelsens møder

Baggrund / sagsfremstilling

Hovedbestyrelsens arbejde er af stor betydning for arbejdet i de regionale bestyrelser. Af denne årsag orienteres og drøfter Regionsbestyrelsen de aktuelle drøftelser og beslutninger i Hovedbestyrelsen.

Orienteringen og drøftelsen tager udgangspunkt i referatet fra sidste møde i Hovedbestyrelsen samt dagsordenen til det kommende hovedbestyrelsesmøde.

Bilag vedlagt:

- ./ Bilag 4.1.1. Referat fra HB møde 1. og 2. februar 2022 samt
- ./ Bilag 4.1.2. Referat fra ekstraordinært HB møde 30. marts 2022
- ./ Bilag 4.1.3. Dagsorden til HB møde 2. – 3. maj 2022.

Indstilling:

Regionsbestyrelsen tager orienteringen og drøftelsen til efterretning.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Ingen

Beslutning:

Regionsbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Den videre opfølgning:



5. Orientering

Baggrund / sagsfremstilling:

Regionsbestyrelsen orienteres om aktuelle sager af politisk, strategisk, økonomisk og organisatorisk karakter.

- Nyt fra FH-sektionerne
- Status på proces vedr. mission og vision for Regionsformændene
- Orientering omkring proces for undersøgelse af nye lokaler for Aarhuskontoret.
- Punkter til kommende møder

Bilag.

Ingen

Indstilling:

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Ingen

Beslutning:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Videre opfølgning:

Ingen