



Referat fra Regionsbestyrelsesmøde Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst

Tid: tirsdag den 26. april 2022, kl. 9.00 til 16.00

Sted: Jobcenter Køge, Torvet 1, 4600 Køge

Deltagere: Rikke Troelsen, Katja Hoffmann Barfod, Camilla Malling Sørensen, Karl Nikolaj Stounberg, Birgit Lone Larsen, Toni Hauch Hansen Djurhuus, Cathrine Tovbog-Jensen, Harald Jørgen Pedersen, Mette Sode Hansen og Annie Jessen Spiele

Afbud: Malene Sandie Hansen Thackrah, Dennis O'Brien, Maria Kumari Lauridsen, Rikke Terney og Susanne Both

Referat

1.0 Godkendelse af dagsorden

2.0 Organiseringsgraden i DS – drøftelse

Der er en tendens til at organiseringsgraden falder i stort set hele fagbevægelsen og nogle steder ganske dramatisk. I DS har vi registreret et fald fra 80 % til 78 % hen over det seneste år.

På mødet præsenterede konsulenterne, Julie Malling Laursen og Toke Dahler, de data, vi har om problemstillingen: tendensen til faldende organisering bredt i fagbevægelsen, DS's egne data om rekruttering og fastholdelse samt kortlægning af det aktuelle på områderne.

På baggrund heraf bidrog RB med analyser og forslag til, hvordan udviklingen kan vendes.

Drøftelse:

Drøftelserne tog især udgangspunkt i følgende spørgsmål:

1. Hvorfor er den faldende organiseringsgrad betydningsfuld for det arbejde, jeg laver som RB-medlem?
 - Medlemmerne er fundamentet og stemmen bag RB's arbejde.
 - Jo flere medlemmer jo flere nuancer i det politiske arbejde.
 - Medlemstallet er styrken i det lokale arbejde på arbejdspladserne.
 - Lav medlemstilslutning påvirker medlemsarrangementernes attraktivitet og vice versa.
 - Det påvirker synligheden, som igen påvirker engagementet og tilslutningen.
 - Det påvirker repræsentationen og mandatet.
 - Det vanskeliggør at fastholde en fælles identitet og i forlængelse heraf et fælles afsæt for det politiske arbejde.
2. Når jeg får al den information om vores medlemmers tilgang og frafald, hvad bider jeg så særligt mærke i – og hvorfor?
 - Det er en udfordring, at vi ikke organiserer studerende i studiejobs på socialområdet.
 - Det er en udfordring, når TR'ne servicerer alle socialrådgivere på arbejdspladsen uanset medlemskab.
 - At ikke-medlemmerne generelt får de samme "goder".
 - At retorikken overfor de unge skal tale til følelserne.

- Vi mangler at få overleveret viden til de unge om vigtigheden af medlemskabet af en fagforening.
 - Vi skal iagttage, at især socialrådgivere af anden etnisk oprindelse end dansk, ikke knytter an til fagbevægelsen.
 - Vi skal overveje sammensætningen og periodiseringen af kontingentet.
 - I SDS-indsatsen må forskellen i organiseringsgraden indtænkes.
3. Når jeg hører alt det her om medlemmernes oplevelser i arbejdslivet, hvilke overvejelser giver det så anledning til:
- For så vidt angår de unge handler det formentlig mere om image end om hvad fagforeningen rent faktisk kan gøre.
 - Vi kan med fordel styrke kommunikationen med medlemmerne og automatisere tilgangen til fx faggrupper og en app vil være et godt redskab.
 - Vi skal være opmærksomme på balancen mellem det socialpolitiske og det fagforeningspolitiske – begge dele er vigtige, men skal være i balance.
 - Vi er ikke gode nok til at skabe synlighed omkring de gode resultater.

3.0

Mission og vision for det regionalpolitiske arbejde i DS – 2. behandling

DS' tre regionsformænd har udviklet forslag til mission og vision for det regionale, politiske arbejde i DS. En klar mission og vision med beskrevne veje dertil kan styrke rammesætningen for det regionalpolitiske arbejde og gøre det lettere at afstemme forventninger og ressourcer i organisationen, herunder kvalificere drøftelserne omkring frikøbte regionale næstformænd. Missionen og visionen kan samtidig være pejlemærker for en mere ensartet arbejdsform regionerne imellem.

Udkastet har siden januar været forlagt de tre regionsbestyrelser, forretningsudvalget samt personalet i Region Øst. På baggrund af input fra de forskellige enheder har papiret undergået en mindre redigering (bilag), som det indstilles at RB blåstempler. RB bedes desuden tilkendegive hvilket forum – RB, HB, de regionale generalforsamlinger eller repræsentantskabsmødet – papiret bør indstilles endeligt til.

På RB-mødet 26. januar gav flere udtryk for, at der også bør udarbejdes et missions- og visionspapir for det *frivillige* regionalpolitiske arbejde. Regionsformanden foreslår, at dette behandles særskilt, jf. næste punkt.

Notatet har været bragt til drøftelse i alle tre RB'er og blandt medarbejderne og har vundet udbredt tilslutning. Bemærkninger fra drøftelserne er nu indarbejdet. Desuden har notatet været drøftet i FU.

Indstilling:

Det indstilles, at RB godkender mission og vision for det regionalpolitiske arbejde og tilkendegiver forum for indstilling af notatet.

Beslutning:

Med et par forslag til sproglige tilretninger blev notatet godkendt og RB tilkendegav HB som rette forum for notatets vedtagelse.

4.0

Mission og vision for det frivillige politiske arbejde i Region Øst – 1. behandling

I forlængelse af drøftelserne om visioner for de frikøbte politikeres arbejde i DS' regioner, indstilles det til RB at drøfte hvilke visioner og veje hertil, der potentielt kunne omfatte de *frivillige* politikere i regionerne.

Hensigten med et visionspapir for det frivillige arbejde skulle blandt andet være at give nye regionsbestyrelser et fælles afsæt for drøftelser af deres virke samt gøre det lettere for nyvalgte at indtræde i regionsbestyrelsen og forme sin egen rolle heri.

Først på næstkommende møde d. 21. juni bedes RB træffe beslutning om, hvorvidt der bør formuleres et visionspapir for det frivillige arbejde.

Drøftelse:

RB drøftede i grupper værdien af og ambitionen for det frivillige regionale politiske arbejde med henblik på beslutning om eventuel udarbejdelse af en mission og vision for det frivillige politiske arbejde i DS på et kommende møde.

Referat fra gruppearbejderne indgår i det videre arbejde.

5.0 Politisk orientering og drøftelse

Regionsformanden orienterer om udvalgte aktuelle politiske indsatsområder i DS lokalt/regionalt og på landsplan.

Følgende blev bragt til orientering og drøftelse:

- FH's anbefaling af at stemme for afskaffelse af forsvarsforbeholdet og den uro udmeldingen har ført med sig.
- 1. maj-arrangementet på professionshøjskolen Metropol (KP)
- Lokalpolitisk interessevaretagelse i:
 - København Kommune
 - Slagelse Kommune
- Status på ligelønsarbejdet

6.0 Status på Region Øst' generalforsamling – orientering og drøftelse

RB orienteres om generalforsamlingsudvalgets beslutninger vedr. tid, sted og andet praktisk og der tages en runde, hvor RB-medlemmerne kan tilkendegive om de på generalforsamlingen påregner at stille op til RB og DS' repræsentantskab (REP). I forlængelse heraf drøftes hvilke tiltag, der eventuelt skal søsættes for at tiltrække flere kandidater.

GF-udvalget orienterede om status på tilrettelæggelsen af GF2022 og RB kom med følgende input til det videre arbejde:

- Muligheden for, at medlemmer i den geografiske yderkant af regionen tilbydes fælles transport til en nærliggende station eller helt til endestationen bør undersøges.
- Muligheden for virtuel deltagelse evt fra lokale satellitter bør ligeledes undersøges.

Herefter tilkendegav RB-medlemmerne deres overvejelser om genopstilling til hhv RB og REP.

7.0 Dagsordenen for hovedbestyrelsesmødet den 2. og 3. maj 2022 – drøftelse

RB drøfter HB's dagsorden og hvilke spørgsmål/kommentarer, den eventuelt giver anledning til.

Følgende punkter på HB-dagsordenen blev drøftet:

- Forslag til nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.
- Nye kriterier for Den Gyldne Socialrådgiver
- Resolutionen til Rep22
- Organiseringen af kandidater i socialt arbejde (cand.soc)

8.0 Eventuelt

Rasmus orienterede om, at formanden og næstformanden besøger RB på mødet den 21. juni 2022.

Med venlig hilsen

Rasmus Hangaard Balslev
Regionsformand

Orienteringspunkter:

A.1 Foreløbigt årsregnskab 2021

Det foreløbige årsregnskab udviser et overskud på 158 t.kr. og er dermed 397 t.kr. bedre end det budgetterede underskud på 239 t.kr.

Der er særligt to forklaringer på overskuddet:

- Der er et mindre forbrug på medlemsaktiviteter på 110 t.kr. som følge af ikke-afholdte aktiviteter grundet Corona.
- Der er et mindre forbrug på administrationsomkostninger på 300 t.kr. som følge af ikke især realiserede lønmidler. Årsagen hertil er:
 - Afsatte midler til lokal løn er først forhandlet på plads i 2022
 - Sparede lønmidler som følge af seniorordninger
 - Merindtægt som følge af kompensation for TR-undervisning