

Dato: 18.1.2022
2021-6237
lvk



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Dagsorden og referat fra Regionsbestyrelsesmøde i DS Region Syd 26. januar 2022 kl. 9.00 – 11.30

Deltagere:

Navn	Deltaget	Fravær med afbud	Fravær uden afbud
Mie Vode Moll	x		
Benny Poulsen Madsen		x	
Hanne Ryelund Sørensen	x		
Heidi Elna Poulsen	x		
Jesper Nissen	x		
Katrine Marie Andersen Friborg		x	
Merete Møller Petersen		x	
Mette Mathilde Oksen	x		
Pernille Aakerlund Iversen	x delvist		
Tannie Grinderslev Madsen		x	
Berit Wolff	x		
Tue Rossau 1. Suppleant		x	
Mikkel Werther (SDS-rep. UCL Odense)	x delvist		
Marie Røjkjær Frich (SDS-rep. UC Syd Esbjerg)	x		
Jannie Kallehauge (SDS-rep. suppleant UCL Vejle)	x		

Dagsorden:

0.	Formalia
0.1.	Godkendelse af dagsorden Bemærkninger og beslutninger: Godkendt.
1.	Sager til politisk drøftelse
1.1.	Orientering fra regionsformanden <i>Internt:</i> Grundet Coronaanbefalingerne har medarbejdere primært arbejdet hjemmefra. Dog er konsulenter og Regionsformand i højere grad ude på arbejdspladserne end under sidste nedlukning. Nye anbefalinger afventes, men medarbejderne forventes at være tilbage på kontorerne igen d. 31.01.22. Indtil tilbagevenden er online-trivsels-initiativer genoptaget.



Tillidsvalgte:

Regionformændene for Øst og Syd holdt TR-møde om ligeløn for tillidsvalgte i hele landet d. 20.01.22. Regionsformændene i alle tre regioner, tilbyder at deltage i lokale møder om ligeløn.

D. 09.02.22 afholder Region Syd, i samarbejde med sekretariatet, TR-møde om tillidsvalgtes brug af DS' hjemmeside, samt introduktion til nye værktøjer ex. barselsberegner, lønberegner m.m.

Mødet er åben for tillidsvalgte i alle tre regioner.

Som nævnt på sidste RB-møde er datoer og indhold for de fysiske TR-møder i DS Region Syd planlagt.

Der vil til tider være behov for ad hoc møder om specifikke emner. Der har eksempelvis været afholdt ekstraordinært TR-møde på det regionale område d. 21.01.22 grundet "Januarpakken". Dette var også tilfældet i december grundet "Vinterpakken".

I DS Region Syd får vi flere og flere FTR'er. På baggrund af ønsker fra FTR'er og drøftelser med konsulenter er der nedsat en arbejdsgruppe bestående af konsulenter, kontorleder og regionsformand m.h.p. etablering af et FTR-netværk i DS Region Syd. Der planlægges 1-2 årlige aktiviteter for FTR'er. Pt. arbejdes der på at planlægge første netværksmøde i april/maj 2022 vedr. FTR-rollen og FTR's opgaver omkring budgettet.

I DS Region Syd har vi på nogle områder mange nyvalgte tillidsrepræsentanter. For at komme godt og hurtigt i gang med TR-opgaverne, overvejes etablering af en mentorordning mellem erfarne og nye tillidsvalgte. Mentorordningen skal være et supplement til TR-uddannelsen og kontakten til den regionale konsulent. Når pilotprojektet er nærmere beskrevet, vil det komme på RB-møde.

Medlemsrettet:

Se beskrivelse af medlemsrettede aktiviteter under orienteringen fra RB's aktivitetsudvalg.

Udover aktiviteter for alle medlemmer arbejder lederkonsulenterne og regionsformanden på at få etableret et fyraftensmøde for ledermedlemmer i 2022.

Politisk:

- Yderligere udrulning af 4 dages arbejdsuge i Kerteminde:

Regionsformanden har modtaget henvendelse fra Kerteminde Kommune, og yderligere udrulning af aftale om 4 dage arbejdsuge.

På baggrund af henvendelse har det været afholdt møde med tillidsvalgt d. 21.01.22.

Efterfølgende er der aftalt møde med kommunaldirektør og forhandlingsleder fra Kerteminde og Regionsformand, om påtænkte områder, samt proces.

- Januarpakke:

Regionsrådet i Region Syddanmark har d. 24.01.22 vedtaget en Januarpakke. DS har anmodet om forhandling.

Som nævnt under afsnittet "Tillidsvalgte" har der været afholdt møde med de tillidsvalgte på det regionale område.



	<p>Derudover har der efter anmodning fra Regionsformand i DS Region Syd været afholdt ekstraordinært møde i DS' forhandlingsdelegation vedr. regionale løninitiativer.</p> <p>- B&U Langeland: Regionsformanden er i dialog med medlemmer, samt borgmester og kommunaldirektør om fremadrettede initiativer på området. Regionsformanden har møde med borgmester og kommunaldirektør d. 31.01.22.</p> <p>- Mission og vision for det politiske arbejde regionalt: Se beskrivelse under orientering fra RB's REP-udvalg.</p> <p>- Regionsformands og konsulenters deltagelse i lokale aktiviteter: Regionsformand og konsulenter ønsker at bakke op om lokale aktiviteter. Dette er temaet i det kommende leder i nyhedsbrevet for tillidsvalgte. Nyhedsbrevet bliver rundsendt til RB.</p> <p>- Socialrådgiveren: Regionsformanden har skrevet den regionale leder i det kommende nummer af Socialrådgiveren. Temaet er arbejdsmiljø.</p>
<p>1.2.</p>	<p>Forberedelse af kommende Hovedbestyrelsesmøde d. 1. – 2. februar 2022</p> <p>Sagsfremstilling: Punkter til Hovedbestyrelsesmøde bliver gennemgået og drøftet.</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bilag bliver lagt i AdminControl, når vi har dem. Forventeligt lige op til Regionsbestyrelsesmødet. <p>Bemærkninger og beslutninger:</p> <p><i>HB-punkter, som der orienteres om, men ikke drøftes:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Orientering om ligeløn og lønstrukturkomite - Beslutning om Autorisation - Beslutning om opsamling på Beskæftigelsesområdet - Orientering om Folkemøde 2022 - Drøftelse af lydoptagelser af socialrådgivere - Orientering om plan for arbejdet med DS' vejledende sagstal i 2022-2023 - Beslutning om nedsættelse af budgetgruppe og udgangspunkt for denne - Beslutning om fortsættelse af Ledercoaching - Orientering om status på den politiske situation - Orientering om 4-dages arbejdsuge - Orientering om nedlukning af Cand.Soc. uddannelsen i København <p><i>HB-punkter til drøftelse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Orientering om Hovedloven - Beslutning om strategiske midler - Beslutning om godkendelse af indsatsplan for 2022 (sidste HB-møde) /Beslutning om Resolution til REP22 (kommende HB-møde) - Beslutning om Rejsen ind i DS – FTR-rekrutteringsindsats - Orientering om proces mellem DS og SDS (sidste HB-møde) /Proces om øget trivsel i SDS (kommende HB-møde)



	<p>Bemærkninger og beslutninger: I.f.t. Hovedloven håber RB, at beslutningstagerne tager højde for indbyrdes relationer lovgivningerne imellem. Hvis man som borger omfattes af og samtykker til indsats efter Hovedloven, skal beskæftigelses- og sociallovgivning suspenderes.</p>
<p>1.3.</p>	<p>Deltagelse i Folkemøde 2022</p> <p>Sagsfremstilling: Det er besluttet, at HB deltager på Folkemødet der afholdes i Allinge, den 16.-19. juni 2022. Der er nedsat en gruppe, der har ansvaret for hvordan HB kan profilere sig, og senere har et praktisk ansvar for afvikling af Hovedbestyrelsens deltagelse i Folkemødet. Gruppen består af: Susanne Grove, Henrik Mathiassen, Tania Larsen Kvist, Susanne Both og Berit Wolff.</p> <p>I 2019 anvendte Region Syd 66.388,29 kr. på diæter og transportudgifter til at sende 25 medlemmer til Folkemødet. Region Syd fik en særlig bevilling fra HB på 8.570 kr. Beløbene er konteret på politiske og faglige aktiviteter Der er ikke afsat særlige midler i budgetteret for 2022.</p> <p>Vi tager på baggrund af ovennævnte en drøftelse af, i hvilket omfang RB og Region Syds medlemmer skal deltage på Folkemødet 2022.</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingen <p>Bemærkninger og beslutninger: Der udspandt sig en debat om værdien af deltagelse på Folkemødet kontra lokale aktiviteter. RB besluttede, at der ikke skal sendes en delegation af regionsbestyrelsesmedlemmer og medlemmer til Folkemøde 2022. Til gengæld vil RB bruge erfaringerne af HB's forløb i 2022 til at vurdere, om RB og medlemmer i 2023 skal have mulighed for at deltage gennem Region Syd.</p>
<p>2.</p>	<p>Sager til efterretning</p>
<p>2.1.</p>	<p>Orientering om overenskomstforhandlinger på det private område</p> <p>Sagsfremstilling: Keld og Tina orienterer om det seneste års overenskomstforhandlinger og vil blandt andet komme ind på omfang, forberedelse, gennemførelse, resultater og samarbejdet på området. Endvidere vil de give et billede af enkeltsager/løn/kontrakter/tvister og netværksmøderne på det private område.</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingen <p>Bemærkninger og beslutninger: <i>Overenskomstforhandlinger:</i> Keld orienterede om, at han og Tina har forhandlet 11 overenskomster. De fleste treårige. Det har været tæt dialog med medlemmerne forud for forhandlingerne. DS er gået til forhandlinger med medlemmernes mandat, samt DS generelle holdning til indgåelse af nye overenskomster. Resultaterne spejler sig primært i det</p>



	<p>kommunale overenskomstresultat, men med små mindre afvigelser grundet historie og lokale forhold. Keld og Tina har gjort sig mange erfaringer, blandt andet mandatets betydning, brug af virtuelle møder og deres afgrænsning samt værdien af makkerskab i forhandlingssituationer.</p> <p><i>Netværksmøder:</i> Der har været forsøg med netværksmøder for privatansatte. Inden forsøget gav medlemmer udtryk for stor interesse for ideen. Men fremmødet på møderne har slet ikke stået mål med indsatsen. Derfor har vi lagt den idé ned igen. I forbindelse med evaluering har vi valgt, at indsatsen bliver lagt på landsdækkende webinarer for privatansatte.</p> <p><i>Medlems sparring og vejledning:</i> Vi har 112 privatansatte medlemmer i DS Region Syd. Konsulenterne fungerer som TR i de fleste tilfælde, da der ikke er mange arbejdspladser, hvor der kan vælges en TR. Sparring består af vejledning i forbindelse med ansættelser i forhold til løn, ansættelsesvilkår, forhandling mv.</p> <p>PP udsendes til RB sammen med referatet.</p>
3.	Sager til beslutning
3.1.	<p>Regler for klubtilskud i Region Syd</p> <p>Sagsfremstilling: RB besluttede på mødet den 10. december 2021, at der nedsættes en hurtigarbejdende arbejdsgruppe bestående af Jesper Nissen og kontorleder. Resultatet er et forslag til klubtilskud, som består af et grundtilskud, samt et beløb udregnet på baggrund af medlemstal. Udover det fællesklub-tilskud kan lokale klubber og fællesklubber søge om ekstraordinære tilskud.</p> <p>Kriterier for fællesklubtilskud</p> <p>En fællesklub kan efter ansøgning, modtage fællesklub-tilskud baseret på medlemstal. Fællesklub-tilskuddet udbetales til fællesklubbens konto og gives som bidrag til fællesklubbens almindelige drift. Beløbet administreres af fællesklubbens bestyrelse.</p> <p>Ved almindelig drift forstår vi i denne sammenhæng, udgifter der ikke - som ved ansøgning om hjælp til specifikke arrangementer - er øremærket til fx medlemsrettede aktiviteter. Det kan fx være gebyr til banken, leje af lokale til møder, forplejning osv. osv.</p> <p>Kriterierne er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1000 kr. årligt som grundtilskud • 35 kr. pr. medlem for antallet af medlemmer op til og med 50 • 20 kr. pr. medlem for antallet af medlemmer fra 51 og op til og med 100 • 5 kr. pr. medlem for antallet af medlemmer over 100 <p>Kriterier for ekstraordinære klubtilskud</p> <p>Modsat fællesklub-tilskuddet er det ekstraordinære klubtilskud til konkrete aktiviteter og arrangementer.</p> <p>Ved tildeling af ekstraordinært klubtilskud vil der blive lagt vægt på, at:</p>



- der skal være tale om aktiviteter, der ikke kan dækkes af de ordinære fællesklubtilskud (drift),
- aktiviteten tilbydes til alle klubmedlemmer - i helt særlige tilfælde alene klubbestyrelsen, og at
- fællesklubben eller den lokale klub ikke selv er i stand til at betale (tro- og loveerklæring).

Samtidigt skal aktiviteten enten:

- medvirke til at samle og styrke klubben,
- bidrage til udvikling af faglige aktiviteter på arbejdspladsen,
- medvirke til at synliggøre socialrådgiverne og deres arbejde, på eller udenfor arbejdspladsen, eller
- være en del af arrangementer sammen med andre klubber/organisationer med samme indhold som nævnt ovenfor.

Forslaget uddybes i vedhæftede notat. Den foreslåede tilskudsstruktur søger at stimulere lokal aktivitet, give klare kriterier for tilskud, samt en tydelig ansøgningsproces. Forslaget tilgodeser især små klubber og giver både medlemmer og regionskonsulenter klar adkomst til at søge midler til det organiserende arbejde.

Det indstilles, RB skal beslutte regler for klubtilskud, samt at der nedsættes et forhandlingsforhandlingsudvalg, bestående af Mie Vode Moll, Jesper Nissen og kontroller, til at færdiggøre retningslinjerne indenfor en rimelig ramme, da håbet er at opnå ensartede retningslinjer for alle medlemmer i DS i samarbejde med Region Nord og Øst.

Bilag:

- Notat: Retningslinjer for klubtilskud i Region Syd

Bemærkninger og beslutninger:

RB godkendte indstillingen samt at der nedsættes et forhandlingsforhandlingsudvalg bestående af Mie Vode Moll, Jesper Nissen og kontroller til at færdiggøre retningslinjerne indenfor en rimelig ramme, da håbet er at opnå ensartede retningslinjer for alle medlemmer i DS i samarbejde med Region Nord og Øst.

4.	Sager til orientering
4.1.	<p>Orientering fra aktivitetsudvalg</p> <p>Sagsfremstilling: Udvalget orienterer om status for udvalgets arbejde.</p> <p>Bilag: - Ingen.</p> <p>Bemærkninger og beslutninger: Der har ikke været afholdt møder i aktivitetsudvalget siden sidste RB-møde.</p> <p><i>Dimission:</i> Aktivitetsudvalget har dog koordineret indsatsen omkring dimission via mail.</p>



	<p>Dimission på UCL i Vejle d. 17.01.22 blev omlagt til et onlinemøde, hvorfor vi ikke kunne deltage fysisk som planlagt. Der blev i stedet lavet aftale med UCL om, at de uddelte "goodiebag" til dimittenderne.</p> <p>DS deltog ved dimission på UC Syd i Aabenraa d. 25.01.22.</p> <p>Mens dette RB-møde afholdes, deler to tillidsvalgte fra Odense, "goodiebags" ud til dimittenderne på UCL i Odense. Dimissionen er omlagt til fejring i klasserne, hvor vi har fået lov til at kigge forbi.</p> <p>DS deltager ved dimission på UC Syd i Esbjerg d. 27.01.22.</p> <p>Det er første gang at vi fejrer dimissioner på alle skolerne i DS Region Syds område.</p> <p><i>Generalforsamling:</i></p> <p>Der har været afholdt første møde om planlægningen af DS Region Syds generalforsamling. Arbejdsgruppen består af ansatte og RB-medlemmer.</p> <p>Lokation i Kolding blev valgt på første møde.</p> <p>På næste møde vælges oplægsholder ud fra indhente tilbud.</p> <p><i>Fyraftensmøder:</i></p> <p>Fyraftenmøde med spisning og oplæg om "Konflikthåndtering og kommunikation i praksis" v/ Lars Mogensen d. 14.03.22 kl. 8-21, er lagt i aktivitetskalenderen.</p> <p>Der reklameres for arrangementet efter Faglig Fællesskabsdag.</p> <p>To fyraftensmøder om arbejdsmiljø afholdes d. 09.05.22 kl. 16-18, på UC Syd i Aabenraa og d. 10.05.22 kl. 16-18, i Vejle.</p> <p>Arbejdsmiljømedicinsk Klinik på OUH holder oplæg og suppleres med orientering og gruppearbejde ved DS' arbejdsmiljøkonsulenter.</p> <p>Som følge af julekonkurrencen, har vi i alt 21 medlemmer med til foredrag d. 31.05.22, 01.06.22 og 02.06.22 om metakognitiv terapi, under titlen "Lev mere tænk mindre".</p> <p><i>Webinarer:</i></p> <p>Webinarrækken er endnu ikke fastlagt, da Faglig Fællesskabsdag og de fysiske fyraftensmøder ønskes fastlagt først.</p>
4.2.	<p>Orientering fra REP-udvalg</p> <p>Sagsfremstilling:</p> <p>Udvalget orienterer om status for udvalgets arbejde.</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingen. <p>Bemærkninger og beslutninger:</p> <p>Der har ikke været afholdt møder i REP-udvalget siden sidste RB-møde.</p> <p>Regionsformændene har mødtes, for at drøfte tiltag, der kan styrke det politiske arbejde regionalt. I den forbindelse, er der udarbejdet mission og vision for det politiske arbejde i regionerne. REP-udvalget har modtaget første udkast til mission og vision.</p> <p>Regionformand og REP-udvalg ønsker at bringe drøftelsen ind i RB. Det foreslås derfor, at mission og vision drøftes ved et ekstraordinært RB-møde ved RB's ringedag d. 01.03.22.</p> <p>Bemærkninger og beslutninger:</p> <p>RB besluttede at mission og vision drøftes ved et ekstraordinært RB-møde ved RB's ringedag d. 01.03.22.</p>



4.3.	<p>Orientering fra RB´s uddannelsesudvalg</p> <p>Sagsfremstilling: Udvalget orienterer om status for udvalgets arbejde.</p> <p>Bilag: - Ingen.</p> <p>Bemærkninger og beslutninger: Ingen møder/drøftelser siden sidste møde.</p>
4.4.	<p>Orientering fra SDS</p> <p>Sagsfremstilling: SDS orienterer om status for udvalgets arbejde.</p> <p>Bilag: - Ingen.</p> <p>Bemærkninger og beslutninger: SDS kører studiestart i februar. SDS har ansat studerende som uddannes til opgaven, hvilket aflaster den konstituerede forperson Lene Boye Andersen. Der bliver afholdt ekstraordinært årsmøde d. 31. marts 2022, hvor eneste punkt på dagsorden er valg til den vakante forpersonspost. Esbjerg og Aabenraa planlægger webinarer. I Vejle er Jonas Henriksen Eskelund blevet valgt som forperson og Jannie Kallehauge som næstforperson.</p>
5.	Økonomi og regnskab
5.1.	<p>3. kvartals regnskab og budget revision</p> <p>Sagsfremstilling: Kontorleder orienterer mundtligt om 3. kvartals regnskab og forslag til budgetrevision</p> <p>Bilag: - 5.1.1.Regnskab - 5.1.2.Forslag til budgetrevision</p> <p>Bemærkninger og beslutninger Regnskabet blev taget til efterretning og forslaget til budgetrevision blev godkendt. RB vil gerne have et kontonummer for FH-aktiviteter, til brug for evaluering af indsatserne i FH arbejdet i Region Syd.</p>
6.	Møder og konferencer inkl. eksterne repræsentationer
7.	Evt.
8.	Evaluering af mødet