

HB-møde 2/22

Dato 1.-2. februar



Side 1 af 10

Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Deltagere:

1. Mads Bilstrup, formand
2. Ditte Brøndum, næstformand
3. Mie Vode Moll, regionsformand
4. Rasmus Balslev, regionsformand
5. Trine Quist, regionsformand
6. Signe Færch
7. Betina Agger
8. Charlotte Vindeløv (udtrådt)
9. Oskar Norrhäll
10. Henrik Mathiasen
11. Lena Skovgaard
12. Rikke Janaki Troelsen (afbud ferie)
13. Sisi Ploug Pedersen
14. Susanne Grove
15. Tania Larsen Kvist
16. SDS-formand, Vakant
17. Lene Boye Andersen, SDS-næstformand
18. Marie Pallesgaard Vithen, 1. suppleant (Afbud sygdom)
19. Roar Mohammed Johansen, 2. suppleant (indsuppleret)
20. Berit Wolf, 3. suppleant (indsuppleret)
21. Susanne Both, 4. suppleant

Øvrige til hele eller dele af mødet:

22. Magne Vilshammer, sekretariatschef
23. Trine Funder, kontorleder, Region Nord
24. Lone Valentin Kjær, kontorleder Region Syd
25. Lene Kastaniegaard, kontorleder Region Øst
26. Søren Anthon Buhl, administrationschef
27. Stine Brix, chef for Politik og Kommunikation
28. Svend Bayer, medlemschef
29. Mette Laurberg Jensen, politisk konsulent
30. Mette Grostøl, politisk konsulent
31. Sofie Birch, politisk konsulent
32. Nicolai Paulsen, politisk konsulent
33. Sara Mujinovic, Praktikant, Politik og Kommunikation
34. Julie Malling Laursen, konsulent
35. Mette Bertelsen, konsulent.
36. Henrik Degn, aftrådt SDS formand
37. Toke Dahler, konsulent i ledelsessekretariatet
38. Anders Jonassen, administrativ medarbejder (Referent)



Referat:

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden er godkendt.

Mads Bilstrup spurgte, om der var nogen af de tilstedeværende, der ønskede nogen af de skriftlige punkter til debat. Da det ikke var tilfældet, er punkterne B, C, og D taget til efterretning og beslutningspunkterne A og E betragtes som tiltrådt

Henrik Mathiasen ville drøfte om Repræsentantskab 2022, der er planlagt til november, med fordel kunne rykkes et halvt år, så det i stedet lå om sommeren og dermed undgår eventuelle kommende Coronarestriktioner. Det drøfter vi kort under pkt. 14 eventuelt.

2. Drøftelse af Hovedloven

Hovedloven har gennem mange år været en vigtig prioritet for DS. Der er ikke sket meget siden en politisk aftale i 2018, men nu går det stærkt, og der forventes politiske forhandlinger om loven i februar 2022. DS har et grundigt fundament for vores position, men er også udfordret på visse områder. Der ønskes en drøftelse i HB om Hovedloven, der hvor vi står i dag.

Mads Bilstrup orienterede om den aktuelle situation på området.

HB drøftede dilemmaerne ved den nye hovedlov, der skal sikre en mere helhedsorienteret indsats til borgere med komplekse problemstillinger.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen og var grundlæggende enige i, at de vigtigste budskaber lige nu er:

- Det er godt, at der tænkes i en helt selvstændig Hovedlov med eget formål og indsatser – og der skal arbejdes med at flest mulige indsatser kan gives efter Hovedloven, så borgere ikke skal have indsatser fra sektorlovgivning parallelt.
- Det følger heraf, at der skal findes en løsning, således at der via Hovedloven sikres en forpligtende koordinering med den regionale psykiatri og også meget gerne somatikken.
- Der skal præsenteres nogle løsninger på ret og pligt således, at støtte efter Hovedloven ikke kan kobles til sanktioner ud over de sanktioner, der allerede i dag er i beskæftigelseslovgivningen som led i rådighedsvurderingen. En borger skal således ikke kunne få en sanktion af en eller anden karakter for fx ikke at gennemføre en alkoholbehandling eller andre sociale indsatser, der indgår i vedkommendes plan.

I drøftelsen blev blandt andet nævnt:

- En bekymring for, at det bliver mere – og ikke mindre – bureaukratisk?
- Samtykke fra borgeren for tilvalg af hovedloven er vigtigt.



- Vigtigt at få en god økonomistyring af indsatserne, der giver en mere smidig finansiering af tiltag i Hovedloven.

3. Orientering om ligelønsdagsorden og lønstrukturkomité

Hovedbestyrelsen opdateres på udviklingen på ligelønsdagsorden, i lønstrukturkomiteen og i aktivistsporet.

Mads orienterede om situationen og HB havde en kort drøftelse.

Derudover gav de tre regionsformænd en kort status om udmøntningen af regeringens "vinterpakke", der skulle hjælpe sundhedsvæsenet igennem årstiden og Coronabelastningen. Overordnet er det sparsomt med antallet af socialrådgivere, der får gavn af pakken. Vi kan dog også fremvise et par gode resultater og vi har fået markeret Socialrådgivernes faglighed i regionerne flere steder.

4. Beslutning Autorisation

HB drøfter de to tekster, der skal indgå i forårets medlemsdebat om autorisationsordninger. Teksterne repræsenterer hver deres position i debatten og er blevet tilrettet efter den første drøftelse på HB-mødet i december.

Samtidigt foreslår tovholdergruppen om autorisation, at vi udsender en spørgeskemaundersøgelse, der skal afdække den umiddelbare interesse for autorisationsordninger og samtidigt invitere medlemmerne ind i debatten. HB drøfter skitsen til den og beslutter om tovholdergruppen skal færdiggøre og udsende spørgeskemaet på baggrund af drøftelsen.

HB drøftede de to forslag og hvordan man kan få diskussionen til at leve i organisationen.

HB tilsluttede sig indstillingen og giver dermed den nedsatte gruppe mandat til at færdiggøre de to udkast på baggrund af debatten og til at sparke debatten i gang frem mod REP22.

I debatten blev nævnt at:

Om teksterne

- Det skal tydeligere i teksterne og/eller indledningen, at det kan have konsekvenser for vores evne til at deltage og påvirke debatten om hvilken form for autorisation, der er gavnlig, hvis vi meddeler, at vi er imod autorisation.
- Det skal fremgå, at der ikke er noget der tyder på, at en autorisationsordning kan løse socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer.
- Vi skal måske uddybe, at når vi skriver, at der skal være ret og pligt til efteruddannelse inkluderet i en autorisationsordning, så skal det selvfølgelig betales af arbejdsgiveren.
- Man kan overveje at tilføje noget om en autorisationsordning set fra borgerens perspektiv.

Om at få en god debat i vores forening

- Der var grundlæggende opbakning til gruppens ideer til at få debatten til at leve.



- Bekymring for, at en spørgeskemaundersøgelse vil have en bias, hvor vi kun får hørt de allermost engagerede socialrådgivere
- God idé med debattører, der mener noget forskelligt.
- Forslag om et dilemmaspil eller en quiz.
- Forslag om, at man interviewer centrale politiske aktører om deres holdning og tanker omkring det.

5. Beslutning om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen – valg ift. grundlæggende ændringer

På seneste HB-møde havde HB en drøftelse af udfordringerne på beskæftigelsesområdet, som havde til formål at danne grundlag for at arbejde videre på forslag til, hvordan en grundlæggende ændring i beskæftigelsesindsatsen kan understøttes. HB får på dette møde forelagt en kort status på forslagene og HB skal foretage afgørende valg om grundlæggende ændringer af beskæftigessystemet.

HB var grundlæggende enige i retningen i den foreslåede politik på området.

I debatten blev det dog nævnt at:

Det kunne være gavnligt med en grafisk fremstilling af hvordan det ser ud i dag. Det kunne eksempelvis være med et eksempel fra et 10-årigt forløb for en kontanthjælpsmodtager.

Afklaringsgaranti vil koste ressourcer på den korte bane, men kan måske spare pengene på den lange bane.

Der var en diskussion om den eksterne enheds, der skal foretage vurderingen. Der var enighed om, at der skal være en eller anden uvildig instans, som skal vurdere borgernes evner, men vi skal måske blive skarpere på, hvad det er for en instans.

Vi skal ikke bruge ordet "bidrage i 37 timer", men nærmere "op til" 37 timer.

Vi skal ikke tale om arbejdspligt. Jobparate skal selvfølgelig påtage sig anvist arbejde, men vi skal bringe vores faglighed i spil og holde på, at det kræver vejledning, opkvalificering og støtte, hvis vi skal gøre en forskel for borgerne.

Mads Bilstrup orienterede om, at det notat, som vi laver på baggrund af på denne her drøftelse kan komme forbi Hovedbestyrelsen skriftligt/via mail, da der først er HB-møde i maj.

6. Orientering om Proces om øget trivsel i SDS

Med udgangspunkt i tidligere drøftelser i HB og DL kommer her en orientering om, hvor vi er i processen med at øge trivslen hos SDS' forpersonskab, sikre en afklaring af SDS' identitet og relationen mellem SDS og DS samt drøftelser af SDS' honorar.

Men først vil vi orientere HB om situationen med den vakante post som SDS forperson.

Line Hjarsø orienterede om situationen.



Hovedbestyrelsen drøftede kort deres tanker om SDS og samarbejdet mellem vores organisationer.

HB tog orienteringen til efterretning.

7. Orientering om Folkemøde 2022

Hovedbestyrelsen får en opdatering på arbejdet i den gruppe, som HB nedsatte på sidste møde.

Derudover skal vi have en pejling på, hvem der vil med til Bornholm og der skal vælges HB-medlemmer til at være primus motor på en række arbejdsopgaverne.

Deltager på HB-mødet: Tania, Roar, Ditte, Mie, Sus G, Berit, Bettina, Signe F, Henrik M, Mads, Rasmus, Trine, Tania og Trine Q.

Opgaver blev fordelt mellem hovedbestyrelsesmedlemmer:

Reception: Roar, Susanne Grove

Transport på Øen: Sekretariatet

Morgenmøder – herunder indkøb til morgenmad: Trine Q, Susanne G, Mie, Berit

Skriftligt overblik over hvilke debatter, der er relevant for DS: Signe, Betina

Events på Folkemøde: Rasmus, Susanne B, Susanne G, Berit, Henrik, Tania

Fælles aftensmad: Sekretariatet undersøger det.

Hovedbestyrelsesmedlemmerne skal selv booke transport til Folkemødet og kan så efterfølgende få refunderet deres billetter.

Regionsformændene meddeler til Tania Kvist Larsen hvor mange der deltager fra hver region.

8. Orientering om DS' linje ift lyd- og videooptagelser af socialrådgivere

I starten af januar kom der i pressen fokus på borgere, der er foretager enten lyd- eller videooptagelser af offentligt ansatte, bl.a. social- og sundhedshjælpere, politi og socialrådgivere, og i forlængelse heraf brug af optagelserne til chikane f.eks. ved at offentliggøre optagelserne. I den anledning har Henrik Mathiasen ønsket en orientering og evt. drøftelse af DS' holdning til optagelser.

HB drøftede dilemmaet mellem borgernes frihed til at optage samtalerne og socialrådgivernes situation, når optagelser bliver misbrugt, for eksempel ved at dele optagelserne, hvor samtalen er taget ud af kontekst.

9. Orientering om plan for arbejdet med DS' vejledende sagstal i 2022-2023

HB drøftede i starten af oktober strategimodeller for DS' arbejde med vejledende sagstal. DL har efterfølgende konkluderet, at HB peger på at det nuværende arbejde med vejledende sagstal fungerer godt, og at DS frem for et lovgivningsmæssigt fastsat sagstal bør fremme et lovkrav om kommunalt fastsatte sagstal evt. suppleret af en landsdækkende statistik.



DL har på den baggrund besluttet at igangsætte en research, der vil kunne underbygge denne strategi samt besluttet at DS gennemfører næste sagstalsundersøgelse i 2023.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

10. Beslutning om Resolutionen til REP22

Formålet med dette punkt er at tage næste skridt i arbejdet med HB's resolution til REP22 og drøfte (a) Hvad er det for et problem resolutionen skal løse? (b) Hvad er det vi kan som socialrådgivere, (c) Hvad er det vigtigste vi skal gøre? Desuden skal HB træffe beslutning om resolutionens disposition og den involverende proces frem mod REP22.

Hovedbestyrelsen indgik i et gruppearbejde, der kredsede om de tre spørgsmål og kom med indspark til resolutionsgruppen.

Vi prøver at lave en side på de forskellige handlinger frem til næste møde. Gerne med konkrete eksempler.

De snakke, som der har været i Hovedbestyrelsen i dag, skal vi forsøge at brede ud til regionsbestyrelser, faggrupper, klubber og så videre. Det samler vi op på.

På HB-mødet i maj vil der være et første udkast til resolution.

Vi vil også prøve at få indspark fra andre aktører på socialområdet. Eventuelt også fra "kernebrugere" – det kunne være borgere – der deltager i en fokusgruppe.

11. Beslutning om nedsættelse af budgetgruppe og udgangspunkt for denne

Hovedbestyrelsen skal fremlægge et forslag til DS budget for 2023-24 på Repræsentantskabsmødet til november.

Som vanligt nedsættes der derfor en politisk styregruppe for budgetprocessen, der skal tilrettelægge diskussionerne på de kommende hovedbestyrelsesmøder.

Hovedbestyrelsen får på dette møde en kort introduktion til DS' økonomi og en indsigt i, hvad vi allerede nu ved om det budget der skal vedtages. HB har vedtaget, at budgettet skal tage udgangspunkt i a) Strategi Stærkere sammen 2021 - 2024 (b) Evt. øvrige resolutioner vedtaget på Rep22, (c) Øvrige input fra HB, (d) Input fra medarbejdere og ledere i den administrative organisation, men der vil på mødet også være mulighed for at give budgetgruppen enkelte ideer til budgettet med i det kommende arbejde.

Spørgsmål til egenkapitalen og konfliktberedskab.

Ideer til budgetgruppen:

Sisi – Styrke faggrupperne, så de kan understøtte strategien

Trine – Frikøbte næstformænd i en eller anden form.

Roar – Forsætte investeringer i IT-området og medlemsoplevelsen

Oskar – Medlemsservice til Cand. Soc. Eller akademiske socialrådgivere.

Susanne – Højere løn til SDS-formænd.



Nedsættelse af politisk styregruppe for budgettet:

Mads Bilstrup, Trine Quist, Henrik Mathiassen, Ernst Oskar Nørhall, Sisi Ploug Pedersen.

Den administrative projektgruppe forsøger at sætte en ny dato for det første møde i gruppen.

12. Beslutning om strategiske midler

Formålet med dette punkt er at træffe beslutning om at foretage en økonomisk investering i DS' strategi Stærkere sammen i hhv. 2022, 2023 og 2024. Midlerne er nødvendige, hvis vi skal lykkes med at realisere strategiens ambitiøse mål. Det foreslås, at midlerne tages fra DS' frie egenkapital, der pt. er på 46 mio. kr. Konkret foreslås det, at der afsættes 0,8 mio. kr. i 2022 og at HB indstiller til Repræsentantskabet 2022, at der afsættes 2,5 mio. kr. fra egenkapitalen til strategien i henholdsvis 2023 og 2024.

HB tilsluttede sig at afsætte de 800.000 kr. 2022. Disse midler kan FU benytte til strategiske projekter.

HB besluttede, at indstillingen om de to gang 2,5 mio. kr. indgår i budgetgruppens arbejde, med henblik på, at det kan indgå i HBs forslag til REP22.

13. Beslutning om Rejsen ind i DS – FTR rekrutteringsindsats

Rejsen ind i DS skal udvides med et medlem-til-medlem spor i første halvår af 2022, jf. den nyligt vedtagne indsatsplan for strategien Stærkere sammen. Som en del af denne indsats ønsker vi at frikøbe tre FTR, en fra hver region, til i en periode på syv måneder at lave en koncentreret rekrutteringsindsats målrettet de nyuddannede på de arbejdspladser, de tre FTR dækker. Det vil koste mellem ca. 400.000 – 598.000 kr., afhængigt af hvor meget den enkelte FTR kan frikøbes til indsatsen. FU har godkendt indsatsen på deres møde i januar. HB skal nu drøfte indsatsen og beslutte, om der skal afsættes ca. 400.000 – 598.000 kr. til indsatsen fra strategi-puljen.

HB tilsluttede sig indstillingen.

HB får en status, når projektet går i gang og en afrapportering, når vi kan se nogen resultater.

14. Eventuelt

Der var et spørgsmål om hvorvidt vi bør rykke repræsentantskabet 2022 til et tidspunkt, hvor chancen for en aflysning pga. corona er mindre.

Mads diskuterer det med forretningsudvalget og vender tilbage med beslutningen til FU.

PKA har igangsat en undersøgelse, der skal klarlægge hvorvidt det giver mening at undersøge om vi skal sammenlægge pensionskasser i PKA. Det kan HB drøfte, når der foreligger et svar på undersøgelsen.

Mads orienterede om de strategiske initiativer, der er kommet godt på sporet, men det er også vigtigt, at de begynder at levere resultater, da organisationsgraden er faldende



– den er på ca. 78%. Det vil vi gerne drøfte med jer, så derfor bliver I indkaldt til et ekstraordinært virtuelt møde en aften i marts.

15. Mødeevaluering

Det er ikke særligt fedt at deltage på mødet virtuelt.

Ønske om bedre lyd.

Gode diskussioner om beskæftigelse og autorisation. Vi falder nogle gange i "orienteringsfælden". Med orienteringspunkter kan nævnes "vinterpakken", "ligeløn" og også lidt "Hovedlov".

God mødeledelse

Folkemødet tog længere tid end behøvet.

Kan sager og bilag lægges i samme PDF?

Irriterende at mange af sagerne kommer for sent kommer for sent.



Skriftlige sager

A. Beslutning om fortsættelse af Ledercoaching

HB besluttede på deres møde i februar 2020, at DS skulle lave et pilotprojekt, hvor vi tilbød ledercoaching til DS' ledermedlemmer. Der har været en stor efterspørgsel fra ledermedlemmer på coaching. Dels i rollen som ny leder, dels generelt fra ledermedlemmer som oplever sig udfordret i deres lederrolle. Desuden har det givet meget positiv feedback generelt, at DS har et sådan tilbud.

Indstilling

FU indstiller til HB, at tilbud om ledercoaching bliver et fast tilbud til ledermedlemmer i DS. Prisen er fortsat 4.200 kr. pr. forløb ex moms.

B. Orientering om Status på den politiske situation

B1 – ny flerårsaftale for Kriminalforsorgen

I december 2021 blev der indgået en ny flerårsaftale om Kriminalforsorgens økonomi for 2022-2025. I det følgende gennemgås aftalens hovedpunkter.

B2 – Status Barnets lov og Børnene først

HB orienteres hermed om, at den udskudte fremsættelse af Barnets lov i Folketinget fra februar til oktober 2022 har givet mulighed for den interessentinddragelse, som DS har arbejdet for. DS er vært for et praksispanel den 7. februar og deltager i en workshop den 31. januar. DS har set et udkast til Barnes lov, som rummer en del ændringer af børnesagsbehandlingen. De øvrige initiativer i Børnene først forventes at blive igangsat i løbet af første halvår af 2022.

B3 - Politisk aftale om reformpakke for dansk økonomi

Den 21. januar indgik et politisk flertal (Regeringen, SF, RV, DF og KD) en aftale, som fulgte op på regeringens udspil fra efteråret "Danmark kan mere". Følgende notat gennemgås reformpakkens elementer, som er af betydning for socialrådgiverne, fagbevægelsen og social- og beskæftigelsespolitikken.

B4 – Psykiatri 10 års plan

Sundhedsstyrelsen har i samarbejde med Socialstyrelsen offentliggjort et fagligt oplæg til 10-års plan for mental sundhed og psykiatri.

HB orienteres om DS' arbejde med oplægget, hvor DS' fokus fremadrettet vil være på følgende prioriteringer:

- 1) Kommunernes tilbud til børn og unge med mistrivsel og psykiske symptomer.
- 2) Indsatsen til mennesker med svær grad af psykisk lidelse, herunder krav til socialfaglig screening.
- 3) Koordinations- og udskrivningsplaner, som en delegeret opgave for sundhedssocialrådgivere.

Ligesom input til de aktuelle drøftelser af et sammenhængende tilbud til de dobbeltdiagnosticerede (psykisk lidelse og misbrug) prioriteres.

C. Orientering om Status for DS' arbejde med 4-dages arbejdsuge i kommunerne

4-dages arbejdsuge er den første reelle nytænkning af arbejdstiden i mange år, og DS har indgået aftale herom i dele af Odsherred, Esbjerg og Kerteminde Kommuner. Det



har givet anledning til, at FHD besluttede, hvilke principper DS indgår aftale om 4-dages arbejdsuge efter, herunder særligt at det forankres politisk.

Drøftelsen har desuden medført, at FHD har besluttet, at HB på et senere tidspunkt bør tage en grundigere drøftelse af emnet og at man i den forbindelse vil foreslå HB at vedtage en undtagelse i DS' generelle delegation af forhandlingskompetence til TR, således at forhandlingskompetencen om 4-dages arbejdsuge formelt overgår fra TR til regionsformanden.

D. Orientering om nedlukning af Cand. Soc uddannelsen i København

Henrik Mathiasen har ønsket en orientering om DS' handlemuligheder i f.m. Aalborg Universitets beslutning om at lukke for optag på kandidatuddannelsen i socialt arbejde ved AAU Campus København.

E. Beslutning om overførsel af midler fra aktivitetspuljen

HB har besluttet at faggruppernes ubrugte midler det ene år som udgangspunkt skal overgå til aktivitetspuljen året. HB skal dog hvert år godkende beløbet.