



Deltagere:

1. Mads Bilstrup, formand
2. Ditte Brøndum, næstformand (Afbud barsel, dog med som gæst på enkelte punkter)
3. Signe Færch, fungerende næstformand
4. Mie Vode Moll, regionsformand
5. Rasmus Balslev, regionsformand
6. Trine Quist, regionsformand
7. Betina Agger (afbud barsel)
8. Charlotte Vindeløv
9. Oskar Norrhäll
10. Henrik Mathiasen
11. Lena Skovgaard
12. Rikke Janaki Troelsen
13. Sisi Ploug Pedersen
14. Susanne Grove
15. Tania Larsen Kvist
16. Henrik Degn, SDS-formand
17. Margit Lassen, SDS-næstformand
18. Marie Pallesgaard Vithen, 1. suppleant (Afbud sygdom)
19. Roar Mohammed Johansen, 2. suppleant (indsuppleret)
20. Berit Wolf, 3. suppleant (indsuppleret)
21. Susanne Both, 4. suppleant

Øvrige til hele eller dele af mødet:

22. Magne Vilshammer, Sekretariatschef
23. Trine Funder, kontorleder, Region Nord
24. Lone Valentin Kjær, kontorleder Region Syd
25. Lene Kastaniegaard, kontorleder Region Øst
26. Søren Anthon Buhl, administrationschef
27. Stine Brix, chef for Politik og Kommunikation
28. Svend Bayer, medlemschef
29. Mette Laurberg Jensen, politisk konsulent
30. Mette Grostøl, politisk konsulent
31. Sofie Birch, politisk konsulent
32. Nicolai Paulsen, politisk konsulent
33. Julie Malling Laursen, konsulent
34. Mette Bertelsen, konsulent.
35. Dea Juul Larsen, SDS-konsulent
36. Martin Hans Docter Skouenborg, webredaktør.
37. Lea Correll, administrativ medarbejder
38. Anders Jonassen, administrativ medarbejder (Referent)



Referat

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden er godkendt. Det betyder også, at de skriftlige punkter A,B,C og D, der er anført nederst i referatet, alle er tiltrådt eller taget til efterretning.

Siden sidste møde har Hovedbestyrelsen skriftligt besluttet, at der i begrænset omfang kan give frikøb til vores repræsentanter i FHs sektioner og lokaludvalg. Der er mulighed for frikøb inden for en ramme på 100 timer per år per region. Beslutningen medfører en budgetrevision, der øger udgifterne til vores FH medlemskab med 67.680,-

2. Orientering om Status for lønstrukturkomitéen og idékatalog fra arbejdsgruppe under HB om ligelønsaktiviteter

Ligeløn er DS' vigtigste forhandlingspolitiske dagsorden, som vi arbejder med i to spor. Hovedsporet er den forhandlingsmæssige tilgang i regi af fagbevægelsen.

Derudover bakker DS op om de medlemmer, som deltager i f.eks.

Tjenestemandstirsdays i det omfang, det kan balanceres indenfor hovedsporet. Med det formål nedsatte HB en arbejdsgruppe, som har indsendt en række forslag til aktiviteter, som FHD har behandlet.

Mads Bilstrup orienterer om status på arbejdet i lønstrukturkomitéen.

Mads Bilstrup orienterer om FHD's prioritering af forslag til aktiviteter.

På baggrund af orienteringen drøftede Hovedbestyrelsen lønstrukturkomiteen og ligeløns kampen.

HB drøftede sammenhængen mellem forhandlingssporet, som foregår i komiteen og overenskomstforhandlingerne, og aktivistsporet.

Herefter drøftede Hovedbestyrelsen den milliard kroner, som er givet for at understøtte sundhedsvæsenet over vinteren. Milliardten bliver udmøntet regionalt og de tilstedeværende regionsformænd orienterede om arbejdet med dette.

Til sidst orienterede Mads Bilstrup om hvordan Forhandlingsdelegationen forholdt sig til de forslag, som var fremsendt fra den gruppe, som HB havde nedsat i september. Vi har allerede igangsat en række forskellige oplæg for socialrådgivere om ligelønsproblematikken, som er i gang med at blive afholdt for Tillidsrepræsentanter, ligesom produktionen af noget merchandise er sat i gang. Til gengæld vurderer vi ikke, at vi kan løfte en SoMe kampagne eller en ligelønskonference alene. Hvis der bliver igangsat sådanne initiativer, så tager vi stilling til om vi kan tilslutte os.

3. Drøftelse af grundlæggende udfordringer i beskæftigelsesindsatsen

Den fortsatte og tiltagende kritik af beskæftigelsesindsatsen fra både politikerne, borgere, interesseorganisationer og andre aktører aktualiserer, at HB skal have en drøftelse af udfordringerne i beskæftigelsesindsatsen. Drøftelsen har til formål at danne grundlag for at arbejde videre på forslag til, hvordan en grundlæggende ændring i beskæftigelsesindsatsen kan understøttes.



HB drøftede udfordringerne i beskæftigelsesindsatsen og hvilke løsninger der måske kunne ses.

Der var mange problemstillinger og løsningsforslag i drøftelsen. Begge dele danner grundlag for det videre arbejde.

Blandt andet blev det nævnt at:

- Der mangler helhed of sammenhæng i beskæftigelsessystemet.
- Arbejdsmarkedet er ikke så rummeligt som tidligere. Der mangler virksomheder, som gerne vil have de dårligt stillede borger i job.
- Der var en kritik af lovgivningen, men bestemt også en kritik af udmøntningen.

Der var et ønske om, at vi også tog diskussionen i regionsbestyrelserne.

4. Status på Strategi Stærkere Sammen

HB orienteres via et oplæg om status på strategi Stærkere Sammen og de tre større strategiske projekter: Rejsen ind i DS, Medlemmets første møde med DS og Digitalt fundament for strategien og digitalt løft af hele DS.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

5. Beslutning om godkendelse af indsatsplan for 2022

Strategien *Stærkere sammen* udmøntes igennem halvårlige indsatsplaner, der sætter retningen for strategien i den givne periode. Indsatsplanen for første halvår af 2022 er nu klar og indeholder de projekter, der i perioden skal være med til at udmønte strategien i praksis. Konkret består indsatsplanen af en videreførelse af de tre store strategiske projekter fra 2021: 1) Rejsen ind i DS, 2) Medlemmets møde med DS og 3) Digitalt løft af DS. HB skal på mødet behandle og godkende forretningsudvalgets forslag til indsatsplan for første halvår af 2022.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen og godkendte dermed strategien s indsatsplan for 2022.

Der var et ønske om, at toningen af kerneopgaven i forhold til strategien, blev tydeligere i de oplæg, der kommer til HB, så HB kan følge med i, hvordan der arbejdes med strategien bredt i organisationen og ikke blot i de strategiske projekter.

Der var en erkendelse af, at strategiens indsatser i højere grad styrkede vores organisatoriske fundament og var et forsøg på at gøre os mere nærværende for vores medlemmer. Det kunne dog også betyde, at det kunne være svært at se et resultat på for eksempel arbejdsmiljø eller faglighed lige nu, men det er omvendt vurderingen, at det vil give gevinst senere.

HB roste det store medlemsrettede fokus i strategien.



6. Orientering om proces mellem DS og SDS

HB orienteres om processen mellem SDS og DS, som Hovedbestyrelsen besluttede at iværksætte på sit ekstraordinære møde 1. november 2021, ved hjælp af et kort mundtligt oplæg og gennem notatet i bilag 06.01

HB tog orienteringen til efterretning og drøftede den videre proces.

HB diskutere det videre på HB-mødet i starten af februar.

7. Folkemøde

HB besluttede på sit møde den 5.-6. oktober at deltage i Folkemøde 2022 og at vi på mødet her i december skal nedsætte en gruppe, der ansvar for hvordan vi kan profilere os og senere har et praktisk ansvar for afvikling af Hovedbestyrelsens deltagelse i Folkemødet.

Susanne Grove, Henrik Mathiassen, Tania Larsen Kvist, Susanne Both og Berit Wolf blev valgt til gruppen for Folkemødets afvikling.

8. Autorisationsdebat

HB besluttede på sit møde den 5.-6. oktober en køreplan for afklaring af DS' position i f.t. autorisation, samtidig nedsattes en HB-tovholdergruppe bestående af Signe Færch, Susanne Grove, Rasmus Hangaard Balslev og Henrik Mathiassen.

Tovholdergruppen har udarbejdet et første UDKAST til to tekster – henholdsvis for og imod autorisation for socialrådgivere – samt et kort notat om de temaer, der blev nævnt på sidste HB. Ønsket er at HB nu drøfter UDKASTET med henblik på at bidrage til en kvalificering af argumenterne i de to tekster, hvorefter tovholdergruppen arbejder videre med de to tekster.

Tovholdergruppen vurderer at det er nødvendigt at justere tidsplanen, bl.a. begrundet i at det ikke lykkedes at gennemføre de tænkte aktiviteter om autorisation på Socialrådgiverdagene. I stedet lægges der op til debat på HB nu, hvorefter tovholdergruppen kvalificerer de to tekster med henblik på endnu en drøftelse på HB-mødet i februar 2022. HB kan dernæst i februar sende to forslag til debat i organisationen og facilitere de planlagte debatmøder i foråret 2022 (jf. den vedtagne køreplan).

HB drøftede tovholdergruppens første udkast til to tekster – henholdsvis for og imod autorisation – samt et kort notat om temaer knyttet til autorisationsdebatten og forslaget til en revideret tidsplan.

HB bakkede op om den justerede tidsplan med følgende bemærkninger, at de tre møder i regionerne suppleres af webinar og/eller flere lokale møder, gerne med afsæt i en møde-pakke, som kan tilbydes fx klubber og netværk/faggrupper og evt. faciliteres af HB-medlemmer.

HB ønsker at der arbejdes med en spørgeskemaundersøgelse, som kan bidrage til at blive klogere på hvilke problemstillinger, som autorisation kan afhjælpe, afdække



den umiddelbare interesse for forskellige former for autorisationsordninger, og samtidig invitere medlemmerne ind i debatten og styrke involvering og beslutningsgrundlaget omkring temaet 'autorisation'.

HB ønskede desuden, at der skal laves en analyse med inputs fra de organisationer, som ikke synes at autorisation er et godt tiltag for socialrådgivere.

HB bidrog med nye vinkler og spørgsmål til de to udkast. Blandt andet blev det nævnt at

- Der er behov for større klarhed i f.t. hvad vi mener med en "autorisationsordning". Kan det fx også være en "certificeringsordning"?
- Det skal tydeliggøres hvad et nej til "autorisation" betyder for andre nærtliggende ordninger, der kan (lov)regulere jobfunktioner og/eller professionen.
- Det at DS' arbejde med kernefaglighed, generalistuddannelse og specialistuddannelser også rummer en autorisations- og certificeringsdebat.
- Ret og pligt til diplomuddannelse allerede efter to år, kan være hurtigt for nogle.
- Der er behov for at afsøge andre faggruppers oplevelser af begrænsninger ved autorisationsordninger, bl.a. frygt for at miste jobbet, at jobs besættes med ikke-autoriserede og/eller med andre faggrupper, at der opstår et A- og et B-hold blandt socialrådgivere (autoriserede og ikke-autoriserede).

Tovholdergruppen vil i januar arbejde videre med materialet inkl. alle input fra HB, og ud fra det kvalificere teksterne frem mod en ny behandling på HB-mødet i februar 2022.

9. REP22 – Rammer for REP22

Repræsentantskab 2022 afholdes i Århus på Centralværkstedet fredag den 18. november – lørdag den 19. november.

Rammerne er derudover nogenlunde som de plejer, men det foreslås her, at vi starter dagsorden allerede fra morgenstunden fredag og at vi derfor tilbyder alle repræsentanterne at overnatte fra torsdag til fredag.

HB tilsluttede sig indstillingen, så vi tilbyder alle repræsentanter en ekstra overnatning.

10. REP22 – Budgetproces

Denne indstilling indeholder en oversigt/forslag til budgetproces, som HB drøfter og godkender.

HB godkendte processen, der også betyder, at der bliver indkaldt til et ekstraordinært HB-møde omkring juni.

11. REP22 – Resolution

Formålet med dette punkt er at drøfte temaet for HB's resolution til Repræsentantskabet 2022 og nedsætte en styregruppe for resolutionsarbejdet. Konkret foreslås det, at kernefaglighed gøres til temaet for resolutionen i tråd med DS' strategi for 2021-2024 Stærkere sammen.



HB tog en første drøftede Hovedbestyrelsens forslag til resolution på REP22. Der var tilslutning til et fokus på kernefaglighed.

HB drøftede balancen mellem ikke at tale sit fag ned samtidigt med, at man italesætter de problemer med arbejdsmiljøet, som der er.

HB nedsætter en gruppe til at arbejde med resolutionen. Rikke Janaki Troelsen, Signe Færch og Sisi Ploug Pedersen blev valgt til gruppen, der ledes af Ditte Brøndum som næstformand,

12. REP22 – Dirigenter

HB skal beslutte, hvilke dirigenter vi ønsker til REP22.

HB tilsluttede sig indstillingen om at spørge Karina Rohr Sørensen og Per Westersø igen.

13. Orientering om evaluering af Socialrådgiverdage

HB præsenteres for sekretariatets evaluering af Socialrådgiverdage, der er blevet til blandt andet på baggrund af deltagernes evaluering.

Overordnet var det en meget positiv evaluering.

Der var følgende bemærkninger:

- At man skal huske at fortælle nye HB-medlemmer om hvad deres opgaver er i god tid.
- Vi skal tydeligt markere forskellen på Workshop eller oplæg
- Kommunikation omkring Socialrådgiverdage til omverden, så vi udnytter at vi har så stærkt et arrangement bedre.
- Der var kritik af Hotel Nyborg Strand og deres bidrag til afvikling.

14. Kvartalsregnskab 3. kvartal

HB orienteres om regnskab for centrale konti og aktionsfonden efter 3. kvartal 2021.

HB tog orienteringen til efterretning.

15. Orientering om beslutningskompetencerne i HB, FU og Daglig Ledelse

Formålet med dette punkt er at orientere Hovedbestyrelsen om beslutningskompetencerne i henholdsvis HB, FU og Daglig Ledelse. Materialet gennemgås og uddybes på mødet.

HB tog orienteringen til efterretning.

16. Evaluering af mødet og evt.

Charlotte Vindeløv trækker sig fra arbejdet i HB på grund af hendes valg til Kommunalbestyrelsen i Skanderborg.

Der ønskes en formel afslutning på DS 2022. Det sættes på dagsorden til næste HB-møde i starten af februar.



Hovedbestyrelsen inviteres til reception for det afgående og nye formandskab for SDS den 14. januar.

Der var en udbredt positiv stemning omkring den nye måde hvorpå dagsorden bliver opbygget.

Skriftlige beslutninger og orienteringer

A. Godkendelse af ny forretningsorden

HB besluttede i februar, at man ville indføre mulighed for skriftlige beslutninger. Det betyder, at man som udgangspunkt betragter punktet som vedtaget uden debat. Ethvert HB-medlem kan under godkendelse af dagsorden bede om at få punktet behandlet. Den skriftlige beslutning bliver så rykket ind på dagsorden.

B. Godkendelse af ny faggruppe for Socialrådgivere ansat i de Danske Børnehuse

Faggruppen for socialrådgivere ansat i De Danske Børnehuse har afholdt stiftende generalforsamling d. 22. november 2021. Faggruppen skal danne rammen om et fagligt fællesskab for medlemmer ansat ved De Danske Børnehuse. Der er ca. 75 medlemmer ansat i børnehuse, som alle vil blive inviteret ind i faggruppen. HB skal godkende oprettelsen af faggruppen.

C. Orientering om den aktuelle organisationsgrad

Hvert kvartal udarbejdes der en oversigt over organiseringsgraden på det kommunale, det regionale og det statslige område. Der udarbejdes ligeledes en oversigt over antal ledere, selvstændige og private (Bilag 2). Disse forelægges Hovedbestyrelsen til orientering.

D. Orientering om den aktuelle politiske situation

HB orienteredes skriftligt om følgende emner

- Hjemløseaftale
- Finansloven vedr. handicap
- Arbejdet Hovedloven er skudt i gang igen
- FL22 og den uddannelsespolitiske situation
- Børnene først