

Dato: 14.12.21
2021-6237



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Dagsorden og referat fra Regionsbestyrelsesmøde i DS Region Syd

d. 10. december 2021 kl. 14.30 – 22.00

Sixtus Sinatur Hotel og Konference, Teglgårdsvej 73, 5500 Middelfart
med efterfølgende julefrokost

Deltagere:

Navn	Deltaget	Fravær med afbud	Fravær uden afbud
Mie Vode Moll	x		
Benny Poulsen Madsen	x		
Hanne Ryelund Sørensen	x		
Heidi Elna Poulsen	x		
Jesper Nissen	x		
Katrine Marie Andersen Friborg	x		
Merete Møller Petersen	x		
Mette Mathilde Oksen	x		
Pernille Aakerlund Iversen		X	
Tannie Grinderslev Madsen	x		
Berit Wolff	x		
Tue Rossau 1. Suppleant		X	
Mikkel Werther (SDS-rep. UCL Odense)	x		
Marie Røikjær Frich (SDS-rep. UC Syd Esbjerg)	x		
Jannie Kallehauge (SDS-rep. suppleant UCL Vejle)	x		



Dagsorden:

0.	Formalia
0.1.	<p>Godkendelse af dagsorden</p> <p>Bemærkninger og beslutninger: Godkendt.</p>
1.	Sager til politisk drøftelse
1.1.	<p>Orientering fra regionsformanden</p> <p><i>Internt:</i> Alle medarbejdere i DS har d. 8. december været til udviklingsworkshop om "medlemmets første møde med DS". Netop denne indsats kommer til at fylde meget internt i første halvdel af 2022. For yderligere oplysninger henvises til HB bilag om strategiske indsatser i 2022.</p> <p>Julefrokost for medarbejdere er flyttet til foråret, hvor vi i stedet afholder et medarbejderseminar. Julestemningen er dog ikke aflyst, og julen markeres i stedet med pakkespil og kage d. 3. december og julemad på p-møde d. 9. december.</p> <p>Medarbejderne er inviteret med til udvalgte dele af RB-møder i 2022.</p> <p><i>Tillidsvalgte:</i> Ved TR-møderne i november har vi evalueret det seneste års TR-møder. De tillidsvalgte er tilfredse med den form vi har nu, hvor vi har tre blokke bestående af sparring, information og inspiration. De tillidsvalgte har bidraget med emner til det kommende års TR-møder.</p> <p>Konsulenterne og regionsformanden oplever:</p> <ul style="list-style-type: none"> - at flere deltager - at det skaber en anden synergi, at der er lavet 6 TR-møder fremfor de tidligere 4 - at den lokale placering af TR-møderne i Odense, Fredericia, Esbjerg og Aabenraa modtages positivt. <p>TR-møderne for 2022 lagt i aktivitetskalenderen, og kan ses her: Arrangementer for TR i Region Syd</p> <p>Merchandise i form af rygsække er uddelt på TR-møder fremfor den tidligere julegave.</p> <p>I TR-nyhedsbrevet for december har medarbejdere og regionsformand udarbejdet en fælles julehilsen til TR/AMiR.</p> <p><i>Medlemsrettet:</i> "Klogere sammen"-webinarer om pension er netop afholdt. Nu er vi i fuld gang med DS Region Syds FB julekonkurrence. Medlemmernes deltagelse giver enten dem eller os en viden, som vi kan bruge fremadrettet. Der er spørgsmål om oplæg til generalforsamling, ønsker til webinarer m.m. Nogle af svarene vil blive brugt af aktivitetsudvalget ved planlægningen af næste års medlemsaktiviteter. Årets første medlemsaktivitet er Faglig Fællesskabsdag. RB opfordres til at invitere kollegaer med.</p>



Politisk:

- Trepartsaftale på velfærdsområdet i Odense:

UCL, Social- og Sundhedsskolen Fyn, Odense Kommune, Odense Lærerforening, FOA Odense, Dansk Sygeplejeråd, Danske Fysioterapeuter, 3F Odense GOPS, Socialpædagogerne Lillebælt, PMF Fyn, BUPL Odense, Ergoterapeutforeningen og DS Region Syd har indgået en trepartsaftale på velfærdsområder i Odense.

Aftalen indledning forpligter og skaber håb:

"I Odense går vi ikke på kompromis med velfærden. Vores børn, unge, ældre og udsatte har krav på hjælp, trivsel og udvikling. Det er den fælles vision, som Treparterne har besluttet sig for at gøre til virkelighed frem mod 2030.

Når vi som uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer og kommune sætter os sammen, er vi i stand til at løfte velfærden forbi mange, store forhindringer – og udvikle en hverdag, hvor engagerede og kompetente medarbejdere udfolder deres faglighed til glæde for byens borgere.

De fleste af parterne oplever de aktuelle og fremtidige udfordringer på velfærdsområdet med bl.a. færre ansøgere til uddannelserne og vanskelige vilkår for rekruttering. Med denne aftale forpligter parterne sig til at være en del af løsningen, der skal sikre, at vi sammen får skabt fremtidens attraktive uddannelser og arbejdspladser på velfærdsområdet – og dermed bidrager til en ny og bedre fortælling om området."

Nuværende og kommende medarbejdere er afgørende for vores velfærdssamfund, hvilket understreges på følgende måde:

"De mange engagerede og fagligt dygtige medarbejdere er altafgørende for, at vi kan opretholde en høj kvalitet i velfærden for alle borgere i Odense Kommune. Som samfund står vi i dag overfor en tydelig udfordring, hvor stort set alle sektorer kalder på arbejdskraft og kæmper om at få de små årgange "med på holdet". Udfordringer er også kendt i Odense Kommune, der særligt har svært ved at tiltrække og fastholde medarbejdere på børne-, ældre-, sundheds-, handicap- og psykiatriområdet."

Nu er retningen sat for et styrket samarbejde. Treparterne er enige om at arbejde for en styrkelse af rekruttering, uddannelse og fastholdelse af velfærdsmedarbejdere i Odense Kommune frem mod 2030. Det er aftalt, at følgende indsats bliver styrende for arbejdet:

1. Den gode overgang – fra teori til praktik & fra uddannelse til job ("Fælles Læringsmiljøer").
2. Fleksible og tydelige karriereveje
3. Styrket faglighed
4. Trivsel, sygefravær, arbejdsmiljø mv. i et rekrutterings- og fastholdelsesøjemed

Nu skal indsatserne udfoldes, og DS deltager i følgegruppe.

- Aftale om 4 dages arbejdsuge i Erhverv og Arbejdsmarkedsafdelingen i Kerteminde:

Der er indgået en aftale om 4 dages arbejdsuge gældende fra d. 1. januar 2022. Der har været et konstruktivt samarbejde med forhandler og kommunaldirektør i Kerteminde, samt de øvrige forbund. Regionsformand har samarbejdet med de to konsulenter, som har basis- og ledermedlemmer i Kerteminde, konsulent der følger forsøg i Esbjerg, kontorleder samt medarbejdere fra Medlemsafdelingen om aftale grundlag og indhold.



DS har haft en tæt dialog med de lokale tillidsvalgte og medlemmerne. Under forhandlingsforløbet har der været afholdt 3 møder med basis-medarbejdere og 2 møder med leder-medlemmer. Vi afventer nu, hvor mange medlemmer der overgår til 4 dages arbejdsuge, samt præsentation af hvem der skal stå for den eksterne evaluering.

Det er gennem forhandlinger lykket med:

- At formålet har et attraktivt medarbejder-, borger- og arbejdsgiverperspektiv. Der er fokus på fleksibilitet, indflydelse og god ressourceudnyttelse. Der er således ikke tale om en spareøvelse.
- At aftalen indgås af DS Region Syd v/ Regionsformanden, samt at medarbejdere er involveret gennem processer i MED.
- At aftalen om en 4 dages arbejdsuge er en tidsbegrænset forsøgsordning.
- At der foretages evaluering med inddragelse af ekstern part i forsøgsperioden. Aftalen og evalueringen har et stærkt fokus på arbejdsmiljøet.
- At det er frivilligt for det enkelte medlem, om man ønsker at overgå til en 4 dages arbejdsuge - man skal aktivt tilvælge aftalen. Både nuværende og kommende medarbejdere, samt praktikanter, har frit valg mellem 4 eller 5 dages arbejdsuge.
- At det enkelte medlem har mulighed for at til- og fravælge den 4 dages arbejdsuge undervejs i forsøget.
- At aftalen tager hensyn til medarbejdernes familie- og arbejdslivsbalance.
- At der afsættes 2 ugentlige kompetencetimer, som ikke kræver fremmøde på arbejdspladsen eller anden registrering. Fuldtidsansatte arbejder derfor 35 timer fra mandag til torsdag.

- Vinterpakke på det regionale område:

Mie har sammen med konsulent deltaget i sættemøde d.d. Forude ligger forhandlinger med Region Syddanmark samt forberedelse sammen med tillidsvalgte. De midlertidige midler forventes udmøntet første i januar-lønningen, hvorfor der forventes et intensivt forhandlingsforløb.

- Løntjek/OK-kampagne:

DS har deltaget i FH's indsats omkring løntjek i uge 47.

- Kvindernes sidste arbejdsdag:

DS har for første gang deltaget i kampagnen, som udover videoen om lønåbenhed "Den akavede kaffepause", også har indeholdt et debatoplæg i Politikken, på tværs af organisationer, om lønåbenhed og ligeløn for arbejde af samme værdi.

- SD21:

Udover spændende indhold bød SD21 også på en synlig velkomst fra DS Region Syd (trøjer indkøbt), samt fællesspisning (borde reserveret og skilte fremstillet).

- Ligeløn:

Klubber tilbydes oplæg og diskussion ved regionsformand i TR-nyhedsbrev i december. Dette mhp. at skabe et vidensgrundlag hos medlemmer om ligeløn, samt få en fælles diskussion af de fremtidige handlinger/løsninger på problemet.



	Regionsformanden har udarbejdet udkastet til en samlet aktivitetskalender for 2022, som er vedlagt dagsorden.
1.2.	<p>Forberedelse af kommende Hovedbestyrelsesmøde d. 13. - 14. december 2021</p> <p>Sagsfremstilling: Punkter til Hovedbestyrelsesmøde bliver gennemgået og drøftet.</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bilag bliver lagt i AdminControl, når vi har dem. Forventeligt lige op til Regionsbestyrelsesmødet. <p>Bemærkninger og beslutninger:</p> <p><i>HB-punkter, som der orienteres om men ikke drøftes:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Orientering om status for lønstrukturkomiteen og idekatalog fra arbejdsgruppe under HB om ligelønsaktiviteter - Orientering om status på strategi Stærkere Sammen - Beslutning om nedsættelse af arbejdsgruppe til forberedelse af HB's deltagelse i Folkemødet - Autorisationsdebat (ikke modtaget søndag) - Orientering om procesplan for REP22 - Beslutning om budgetproces frem mod REP22 - Beslutning om dirigenter til REP22 - Orientering om evaluering af SD21 - Orientering om beslutningskompetencerne i HB, FU og Daglig Ledelse - Godkendelse af ny forretningsorden - Godkendelse af ny faggruppe for Socialrådgivere ansat i de danske børnehuse - Orientering om den aktuelle organisationsgrad - Orientering om den aktuelle politiske situation (ikke modtaget søndag) <p>Der var planlagt drøftelse af følgende 3 HB-punkter, men grundet tidsnød blev dette ikke nået. I stedet genbesøges punkterne ved kommende møder.</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Drøftelse af grundlæggende udfordringer i beskæftigelsesindsatsen</i> Der henvises til det grundige materiale, som er fremsendt. - <i>Beslutning om godkendelse af indsatsplan for 2022</i> Strategien Stærkere sammen udmøntes igennem halvårslige indsatsplaner, der sætter retningen for strategien i den givne periode. Indsatsplanen for første halvår af 2022 er nu klar og indeholder de projekter, der i perioden skal være med til at udmønte strategien i praksis. Konkret består indsatsplanen af en videreførelse af de tre store strategiske projekter fra 2021: <ol style="list-style-type: none"> 1. Rejsen ind i DS, 2. Medlemmets møde med DS og 3. Digitalt løft af DS. HB skal på mødet behandle og godkende forretningsudvalgets forslag til indsatsplan for første halvår af 2022. - <i>Orientering om proces mellem DS og SDS</i> Som opfølgning på det ekstraordinære HB-møde d. 1. november 2021, iværksætter sekretariatet nu en proces i organisationen, der skal klarlægge



	<p>og styrke SDS' kerneopgave, vilkår og samarbejde med DS. Formålet med processen er,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. at SDS og DS kommer tættere på hinanden i forståelsen af SDS' kerneopgave og snitfladerne/opgavefordelingen mellem DS og SDS i forhold til strategiens målgruppe: de studerende og nyuddannede og 2. at SDS' forpersonskab får øget trivsel og bedre vilkår for deres studenterpolitiske arbejde.
1.3.	<p>Strategi 2021-2024</p> <p>Sagsfremstilling: Arbejdsmiljøkonsulent Elisabeth Huus Pedersen fra DS' sekretariat fortæller om Projekt Vejledende standarder og de andre materialer om 'Mere fag og arbejdsglæde'. På seneste RB-møde blev det aftalt, at formålet med drøftelsen er, at RB-medlemmer efter oplægget vil kunne tilbyde at bistå klubberne i aktiviteter vedr. de Vejledende standarder.</p> <p>Bilag: DS' Vejledende standarder for faglighed og arbejdsmiljø Guide til DS' materialer om mere fag og arbejdsglæde Sammen skaber vi forandringer - 7 kataloger</p> <p>Bemærkninger og beslutninger: RB fik et overblik over materialerne og fik afprøvet elementer af spillet. Flere RB-medlemmer er interesseret i at bistå lokale klubber i anvendelsen af materialerne.</p>
1.4.	<p>Samarbejdet med Seniorsektionen om overgangen fra aktivt medlem til senior</p> <p>Sagsfremstilling: Bestyrelsesmedlem i Seniorsektionen Lise Færch besøger RB til en drøftelse af, hvordan vi regionalt understøtter medlemmers overgang til seniorsektionen.</p> <p>Bemærkninger og beslutninger: Seniorsektionen har udarbejdet en helt ny folder der ligger på DS' hjemmeside: November 2021 -Velkommen til Seniorsektionen</p> <p>Der var enighed om at hjælpe hinanden med at udbrede kendskabet til seniorsektionen gennem oplysning ved medlemsaktiviteter og TR-møder samt via konsulenterne.</p> <p>Lise fortalte, at der er ressourcer blandt seniorsektionens medlemmer, som Region Øst har bragt i spil i et samarbejde om sparring og mentorordninger, og opfordrede RB i Syd til at overveje noget lignende.</p> <p>RB var meget positive overfor dette, hvorfor det blev aftalt, at Lise forespørger seniormedlemmer, hvem som kan være interesseret. Lise giver herefter Mie en tilbagemelding på dette, hvorefter Mie drøfter igangsættelse af initiativet med konsulenter og RB inden opstart.</p>
1.5.	<p>Generalforsamling i Region Syd 2022</p> <p>Sagsfremstilling: RB skal have en drøftelse af form og indhold. Medarbejderne i Syd har lavet en idegenerering til GF i Syd 2022. Der henvises til bilag. Der ønskes nedsat en arbejdsgruppe bestående af RB-medlemmer og medarbejdere.</p>



	<p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ideer til GF i Region Syd 2022 <p>Bemærkninger og beslutninger:</p> <p>RB ønsker at gentænke formen og styrke deltagelsen i generalforsamlingen. RB-medlemmerne ønsker at bidrage gennem aktive handlinger. Mie har efterlyst forslag til ekstern oplægsholder på Facebook, hvilket anvendes i det videre arbejde.</p> <p>RB nedsatte en arbejdsgruppe, som skal lave en indstilling til indhold og planlægning i samarbejde med konsulenterne.</p> <p>Merete Møller Petersen, Hanne Ryelund Sørensen, Mette Mathilde Oksen meldte sig samt Berit Wolff som suppleant.</p> <p>Regionskontoret indkalder til første møde i arbejdsgruppen.</p> <p>Det kom et forslag om at udskrive en konkurrence, for at få deltagerantallet meget højere end tidligere. Ideen lægges ind i arbejdsgruppen.</p>								
2.	Sager til efterretning								
2.1.	Intet til efterretning								
3.	Sager til beslutning								
3.1.	<p>Regler for klubtilskud i Region Syd</p> <p>Sagsfremstilling:</p> <p>RB skal tage stilling til, om Region Syd skal indføre retningslinjer for klubtilskud. Forslaget er en sammenskrivning af nugældende retningslinjer for Region Øst og Nord.</p> <p>Til grund for forslaget ligger et ønske om ensartethed og transparens i hele DS. Formålet med klubtilskud er igangsættelse af lokale aktiviteter. Det vil kræve en omkontering i budgettet, da der i så fald skal afsættes 70.000 kr. til klubtilskud. Disse tages fra konto for Medlemsarrangementer/Road-tour i budgettet.</p> <p>Forslag:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Fælles klubtilskud</th> <th>Klubber m. 5-25 medlemmer</th> <th>Klubber m. 26-50 medlemmer</th> <th>Klubber m. mere end 50 medlemmer</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>750 kr.</td> <td>35 kr. pr. medlem</td> <td>35 kr. pr. medlem for de første 50 medlemmer. 25 kr. pr. medlem for de øvrige</td> </tr> </tbody> </table> <p>En klub kan højst modtage 10.000 kr. i ordinært klubtilskud inden for et kalenderår. Forslaget er gældende for kommunale, regionale og statslige klubber.</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Notat om klubtilskud i DS <p>Bemærkninger og beslutninger:</p> <p>RB besluttede, at der nedsættes en hurtigarbejdende arbejdsgruppe, bestående af Jesper Nissen og kontorleder, som til RB-mødet d. 26. januar 2022 udarbejder et alternativt forslag til klubtilskudsstruktur.</p> <p>RB lægger vægt på:</p> <ul style="list-style-type: none"> - at en tilskudsstruktur skal stimulere lokal aktivitet, 	Fælles klubtilskud	Klubber m. 5-25 medlemmer	Klubber m. 26-50 medlemmer	Klubber m. mere end 50 medlemmer		750 kr.	35 kr. pr. medlem	35 kr. pr. medlem for de første 50 medlemmer. 25 kr. pr. medlem for de øvrige
Fælles klubtilskud	Klubber m. 5-25 medlemmer	Klubber m. 26-50 medlemmer	Klubber m. mere end 50 medlemmer						
	750 kr.	35 kr. pr. medlem	35 kr. pr. medlem for de første 50 medlemmer. 25 kr. pr. medlem for de øvrige						



	<ul style="list-style-type: none"> - at der kan budgetteres med overskridelse af budgettet, - at der skal laves en ansøgningsproces samt - at der skal udarbejdes klare kriterier for at opnå del i midlerne.
4.	Sager til orientering
4.1.	<p>Orientering fra aktivitetsudvalg</p> <p>Sagsfremstilling: Udvalget orienterer om status for udvalgets arbejde.</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingen. <p>Bemærkninger og beslutninger: Aktivitetsudvalget har holdt møde inden RB-mødet. Der er med RB-dagsorden udsendt en liste over aktiviteter. RB meldte sig ind i aktiviteterne.</p>
4.2.	<p>Orientering fra REP-udvalg</p> <p>Sagsfremstilling: Udvalget orienterer om status for udvalgets arbejde.</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingen. <p>Bemærkninger og beslutninger: REP-udvalget mødtes den 6. december og arbejdede videre med gennemgang af klubvedtægter og er fortsat i proces. Endvidere drøfter udvalget forholdstalsnøglemodel for HB-pladser, samt politiske næstformænd. REP-udvalget mødes næste gang d. 1. marts 2022.</p>
4.3.	<p>Orientering fra RB's uddannelsesudvalg</p> <p>Sagsfremstilling: Udvalget orienterer om status for udvalgets arbejde.</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingen. <p>Bemærkninger og beslutninger: Seneste møde blev udskudt til januar. Intet nyt.</p>
4.4.	<p>Orientering fra SDS</p> <p>Sagsfremstilling: SDS orienterer om status for udvalgets arbejde.</p> <p>Bemærkninger og beslutninger: Der er gang i webinarer, og i næste uge med BABA, hvor alle SDS'ere er inviteret. Der er valgt ny forpersonskab og Forretningsudvalg på et netop overståede Års-møde. SDS er i gang med at rekruttere medarbejdere til studiestartsarrangementer.</p>
5.	Økonomi og regnskab
5.1.	<p>3. kvartals regnskab og budget revision</p> <p>Sagsfremstilling:</p>



	<p>Kontorleder orienterer mundtligt om 3. kvartals regnskab og forslag til budgetrevision</p> <p>Bilag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regnskab - Forslag til budgetrevision <p>Bemærkninger og beslutninger Udskudt til RB-møde d. 26. januar 2022.</p>
6.	<p>Møder og konferencer inkl. eksterne repræsentationer</p> <p>Opmærksomhed på møder inden næste RB-møde d. 26. januar 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jesper Nissen orienterede om, at Kommuneudvalget FH Fredericia har indkaldt til et første møde. - Benny Poulsen Madsen orienterede fra møder i Kommuneudvalget FH Aabenraa og sektionen FH Sønderjylland. Her drøftes snitfladerne mellem fagforeningssocialrådgiverne og socialrådgivere ansat i jobcentrenes sygedagpengeafdelinger. - Merete Møller Petersen er nu med i Kommuneudvalget FH Esbjerg.
7.	Evt.
8.	Evaluerings af mødet

Mie Vode Moll
Regionsformand