



REFERAT.

Dato:

26. november 2021

SHJ

Workshop Faggruppen Akademiske Socialrådgivere

Dato: Torsdag den 4. november 2021

Tid: kl.9.00 – 17.00

Sted: DGI-Byen / Cph. Conference Tietgensgade 65, 1704 København

Formål:

Formålet med dagen er overordnet set at få faciliteret en "kickoff/ visionsøvelse" hvori bestyrelsen ønsker at sætte vision og mål for hvad faggruppebestyrelsen gerne vil og hvad vi mangler som fagforening. Det gør vi ved at forbinde os til hinanden ved hjælp af en fælles kortlægning og analyse af motivation og kompetence herefter omsat i mulige meningsgivende aktiviteter. Derudover at få udarbejdet et sæt rammer for bestyrelsesmøder samt en fast mødekalender for kommende 6-10 måneder.

Program:

Kl.9.00 - 9.15: Velkomst og gennemgang af program (Sonny & Nicolai)

Kl.9.15 - 10.00: **Behovs-**afstemning: Hvad har I hver især behov for at der sker i løbet af i dag? (tænk, tal, del øvelse – evt. tilpasning af program)

REFERAT.

Bestyrelsesmedlemmernes input på flipchart gengivet:

- At få etableret et sammenhængene formål og en ramme for Faggruppen Akademiske Socialrådgivere
- At få udarbejdet konkrete planer for bestyrelsens arbejde At få udarbejdet en plan fx et årshjul for bestyrelsens arbejde
- At få kortlagt bestyrelsens kompetencer of profil
- At få forventningsafstemt ift. arbejdsform og principper
- Ar få drøftet hvad det er vi mødes omkring (det fælles) både fagligt hvad der binder os sammen men også politisk ift. overenskomst for os og vores medlemmer
- At få revitaliseret bestyrelsen Aktivitetsudvalg
- At få drøftet kommunikation for/til medlemmerne
- At blive stærkere og tydelige på karriereveje og støtte til vores medlemmer – hvad kan vi selv skabe og hvad kan vi få fra sekretariatet
- At få drøftet og set nærmere på fremtidens / potentielle socialrådgivere/akademikere – de kommende er også en målgruppe- hvad kan vi gøre sammen med sekretariatet for at få dem med ombord i vores fællesskab / faggruppe
- At Faggruppen har fokus på akademiske værktøjer fx hvad der udbydes at Djøf og DM
- At få drøftet vision for DS (DS' og Akademikerne) versus Faggruppens medlemmers vision (afstemning af ressourceunderstøttelse)

At få hånd om OK-benet (Overenskomstforhandlingerne)





Kl.10.00 - 10.10: Kort BIO pause – refill af kaffe mv.

Kl.10.10 – 11.45: **Motivation** – hvad driver os, gerne opnå og hvorfor?

REFERAT. Flow-writing

- *Hvorfor har jeg valgt at være med i bestyrelsen for faggruppen akademiske socialrådgivere?*
- *Hvad vil jeg selv gerne opnå?*
- *Hvad vil jeg opnå på medlemmernes vegne?*

Bestyrelsesmedlemmernes input på post-it gengivet i tilfældig rækkefølge:

- Fordi at jeg gerne vil lave politisk arbejde i min fagforening
- Jeg vil gerne være med til at forbedre mulighederne for andre der stod i samme situation som mig under/efter uddannelse
- Bidrage til at lave en bedre fagforening for cand-soc'er
- Manglende anerkendelse fra kollegaer og leder for kompetencerne for uddannelse
- Fastlåshed
- Få gang i relevant og engagerende arrangementer for faggruppens medlemmer
- Jeg vil gerne opnå at DS er en attraktiv fagforening for socialrådgivere med akademisk baggrund
- Svært at sælge sig selv på arbejdsmarkedet, når man ikke har konkrete erfaringer dvs. at man ender i sagsbehandler fælden – det handler om vinkling.
- Få et fælles rum, hvor vi taler om hvem vi er og hvor vi vil hen (vision/mål)
- Blive klogere på hvor jeg hører hjemme fx fælles fagligt rum
- Glæde
- Jeg vil gerne arrangere inspirationsmøder med oplægsholdere til fordel for faglig refleksion i hele DS
- Føle at min fagforening også repræsenterer mig med min overbygningsuddannelse
- Få nye (medlemmer af faggruppen) med fra starten – allerede inde de starter på uddannelsen
- Styrke forståelse af nye kompetencer
- Kendskab til de 'nye' akademiske arbejdsmarked og støtte til at navigere på det
- Blive mere klar på min akademiske faglighed
- Føle mig som en ligestillet akademiker eller akademiker med et plus (kan være en udfordring at have været socialrådgiver i mange år – at blive set og se sig selv som noget nyt
- DS skal rumme akademikere og udrulle profilen med udvikling, forskning, undervisning og sparring
- Udvikle socialt arbejde sammen med et netværk af andre fagfæller
- At alle med akademisk profil bliver mødt med medlemstilbud der matcher deres behov igennem et helt arbejdsliv og kan se sig selv i DS-medlemskab og ejerskab

Kl.11.45 – 12.30: Frokost DGI-Byen



Kl.12.30 – 14.00: **Spilleregler** – aftaler om bestyrelsesarbejdet fremadrettet
Hvordan arbejder vi som bestyrelse. Det er vigtigt for mig at.... - Eksempel + hvorfor:

REFERAT af bestyrelsens drøftelse af spilleregler.

Roller, ansvar, form, indhold m.m.

Bestyrelsesmedlemmernes input på flipchart gengivet:

- At vi har det rart og sjovt sammen som bestyrelsen og prioriterer det sociale fx med faste arrangementer julefrokost, nytårskur, påskefrokost, sommerafslutning, dimittend mentet
- At bestyrelsen har opsat en nogle fælles klare målsætninger som bestyrelsen kan se sig selv og fagfæller i
- I forlængelse af ovenstående at bestyrelsen har udarbejdet nogle klart definerede arbejdsopgaver / områder
- At bestyrelsen får drøftet hvem der har mandat og beslutningskompetence til hvad fx hvilke typer af beslutning skal der være flertal for i bestyrelsen fx ift. økonomi men også ift. politiske beslutninger
- At bestyrelsen løbende indhenter mandat fra Faggruppens ordinære medlemmer på relevante områder fx ift. overenskomstdelen
- At bestyrelsen ved det kommende konstituerende bestyrelsesmøde (første bestyrelsesmøde efter den årlig generalforsamling) udarbejder en samlet mødekalender dvs. dato og tidspunkter og eventuelt også et årshjul.
- At der forud for hvert ordinært bestyrelsesmøde er udarbejdet en tydelig dagsorden med punkter der på forhånd angivet hvad der er til orientering og hvad der er til beslutning og hvad der eventuelt skal handles på / løses på selve mødet
- At vi skiftes til at samle punkter til dagsorden og udsende denne senest 7 dage før et kommende møde (evt. rotationsordning sat i system ift. hvem der er ansvarlig)
- At møder primært holdes for at træffe beslutninger (drænende møder er 'Nyt fra Guderne & Rundt om Bålet')
- At bestyrelsesmøder og møder i udvalg udpeget af bestyrelsen kan foregå som korte online møder.
- At bestyrelsen har 'arbejdende bestyrelsesmøder', som betyder at "lektier" skal undgås. Bestyrelsen vil hellere ordne sagerne på selve møderne fx ringe og aftale oplægsholdere, eller skrive emails, SoMe opslag mv. på selve møderne.
- At bestyrelsesmøderne overholder den afsatte tidsramme
- At bestyrelsen laver konkrete aftaler ift. emails – husk at skrive i emnefeltet hvis noget er Til Beslutning, Til Inspiration/Orientering
- At der forud for mødets start bliver udpeget en referent. Vi skal skiftes (evt. rotationsordning sat i system)
- At møder bærer præg af stram ordstyring – det betyder konkret at der ved starten af hvert et møde skal udpeges en (ny) ordstyrer – vi skal skiftes (evt. rotationsordning sat i system) – ordstyren skal løbende under bestyrelsesmødet tjekke med referenten at beslutninger bliver ført til beslutningsreferatet
- At vi har møder på faste dage og fast møde interval (ikke alle var enige!)
- At vi har mulighed for at holde møder i arbejdstid og DS' tillader helt eller delvist frikøb (dette skal besluttet på et kommende møde hvordan bestyrelsen vil forvalte midlerne).
- At alle har forståelse for at der er tale om frivilligt arbejde og at alle kan have svingende præstationer
-



Kl.14.00 – 14.15: Pause – kaffe og kage

Kl.14.15 – 15.45: **Kompetence**-fortælling & **aktiviteter** – Walk n' Talk

REFERAT af bestyrelsens kompetencefortællinger.

Bestyrelsesmedlemmernes input på post-it gengivet:

Mannah:

- Selvstændig
- Ordstyrer
- Vejleder
- Socialt anlagt

Duruta:

- Er handlekraftig
- Har drive, passioneret og er ærlig
- Direkte, autentisk og selvsikker
- Tør gå imod og udfordre 'plejer'
- Stiller spørgsmål og god til ping-pong
- Tænker nyt

Heidi:

- God til at arbejde med inddragelse af alle
- God til at finde konsensus
- Meget produktiv
- Løsningsorienteret
- Inklusion
- Pragmatisk

Oskar:

- Er politisk og strategisk tænkende
- Proces orienteret og netværksfaciliterende
- Kan have et kritisk blik og derved vende tingene på hovedet
- Kan understøtte små forandringer for at opnå et større formål

Anna Sofie:

- Det giver energi med et formål at rykke noget og få skabt forandringer og fremdrift
- Er resultatorienteret og skal se et højere politisk formål og at vi arbejder sammen med et fælles mål
- Er bestyrelsesuddannet og kan lide strukturer og facilitere og iværksætte proaktivt
- Har aktuel viden om kandidat i socialt arbejde, bindeled og konkret erfaring med SDS (DS' studenterforening), studiesteder, universitet og undervisere

Louise:

- Strategisk tænkende og kan bevæge sig fra abstrakt til konkret
- Kommunikativt stærk både skriftlig og på talerstolen
- Team spiller og loyal



Kl.15.45 – 16.00: Kort BIO pause – refill af kaffe mv.

Kl.16.00 – 17.00: :**Opsamling & Planlægning**, Hvad har vi lært og besluttet? Datoer og konkrete opgaver.

Debatindlæg

Oskar vil lave et udkast til et debatindlæg til socialrådgiveren og dele som et dox-dokument. Det skal omhandle:

- 5 udfordringer med at være akademisk socialrådgiver
- 5 grunde til at vi vil være i DS
- 5 ting vi vil at DS gør, for at medlemskabet skal være mere attraktivt for os.

Rekrutteringsindsats på skole

Anna og Tonni (?) vil snakke om muligt samarbejde med AAU

Aktivitetsplan

Aktivitet	Målgrupper	Dato	Opgave /aktiviteter	Ansvar	Status
Møde efterfulgt af Julefrokost	Bestyrelse	Torsdag den 2. december møde 17 – 18 julefrokost på no 2 kl. 18.30	kontakte DS og høre om vi kan låne lokale Send dagsorden	Louise	Oskar har booket restaurant
Mød din akademiske kollegaer, Fagligt oplæg med cava	Medlemmer	21 januar kl. 15.30	<ul style="list-style-type: none">• Find oplægsholder• book lokale,• udarbejde opslag til social medier og mail• kontakte medlemsblad og DS	Oskar og Mannah	Oskar og Mannah har aftalt formøde
status på OK21 og grænseaftale med djøf ved Mads online	medlemmer	februar	<ul style="list-style-type: none">• aftale med Mads• Lav kommunikation	Nicolai	



Generalforsamling Online	Medlemmer	9. marts kl. 17	<ul style="list-style-type: none">· Forbered GF materiale· Aftale sekretariat-understøttelse· Find en oplægsholder/gæst/debattør·	Louise, Lea, Heidi	
Bestyrelsesmøde med overnatning	Bestyrelse	5. – 6. april kl. 12 – 12	<ul style="list-style-type: none">· Find sted· Book overnatning· Forbered dagsorden og tema	Oskar og Manna h	
Fra socialrådgiver til akademier – hvordan kan du lande det fed job? Online	Medlemmer	19. maj kl. 19	<ul style="list-style-type: none">· Find en fed person, der har gjort rejsen· udarbejde opslag til sociale medier og mail· kontakt medlemsblad og DS· Spørg DS om hjælp til at opsætte Webinar· Kontakt FTF-a· Aftal med Nicolai, at han deltager	Durita og Heidi	
Sommerafslutning	Bestyrelse	8. juni kl. 17	<ul style="list-style-type: none">· kontakte DS og høre om vi kan låne lokale· Send dagsorden		
Bestyrelsesmøde	Bestyrelse	5. september kl. 19	<ul style="list-style-type: none">· kontakte DS og høre om vi kan låne lokale· Send dagsorden		