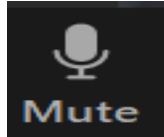


OK21



Lidt om zoom

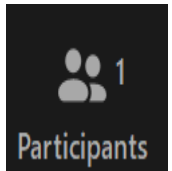
Det kan se lidt forskelligt ud på computer og Ipad.



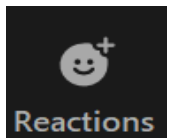
Mute/unmute: Når du ikke taler skal du være på mute. Du muter dig selv ved at trykke på mikrofonikonet i værktøjslinjen i bunden af skærmen.



Video til/fra: Du slår video til og fra ved at trykke på videoikonet i værktøjslinjen.



Ræk hånden op/raise hand: Når du gerne vil have ordet skal du trykke på raise hand. Tryk på participants i bunden af skærmen midt for. I bunden af billedet trykker du på ikonet raise hand. Husk at unmute dig selv, når du får ordet😊



Reaktioner: Reaktionsikonet kan du bruge til at klappe og like.



Program og praktik

Program

Velkomst

Oplæg v. Mads Bilstrup –
OK21 resultat, kontekst og
proces

Mulighed for spørgsmål

Afslutning

- **Formål:** At klæde jer på til at kunne tage stilling til OK21-fornyelsen fordi I ikke har en TR, som kan informere jer.
- **Form:** Webinaret er planlagt ud fra en foredragsstil, hvor vi kommer til at give jer en hel masse information.
- **Spørgsmål:** Hvis I har spørgsmål, vil vi bede jer om at vente til sidst, hvor der er afsat tid til spørgsmål.



Oplægsholdere



Formand Mads Bilstrup

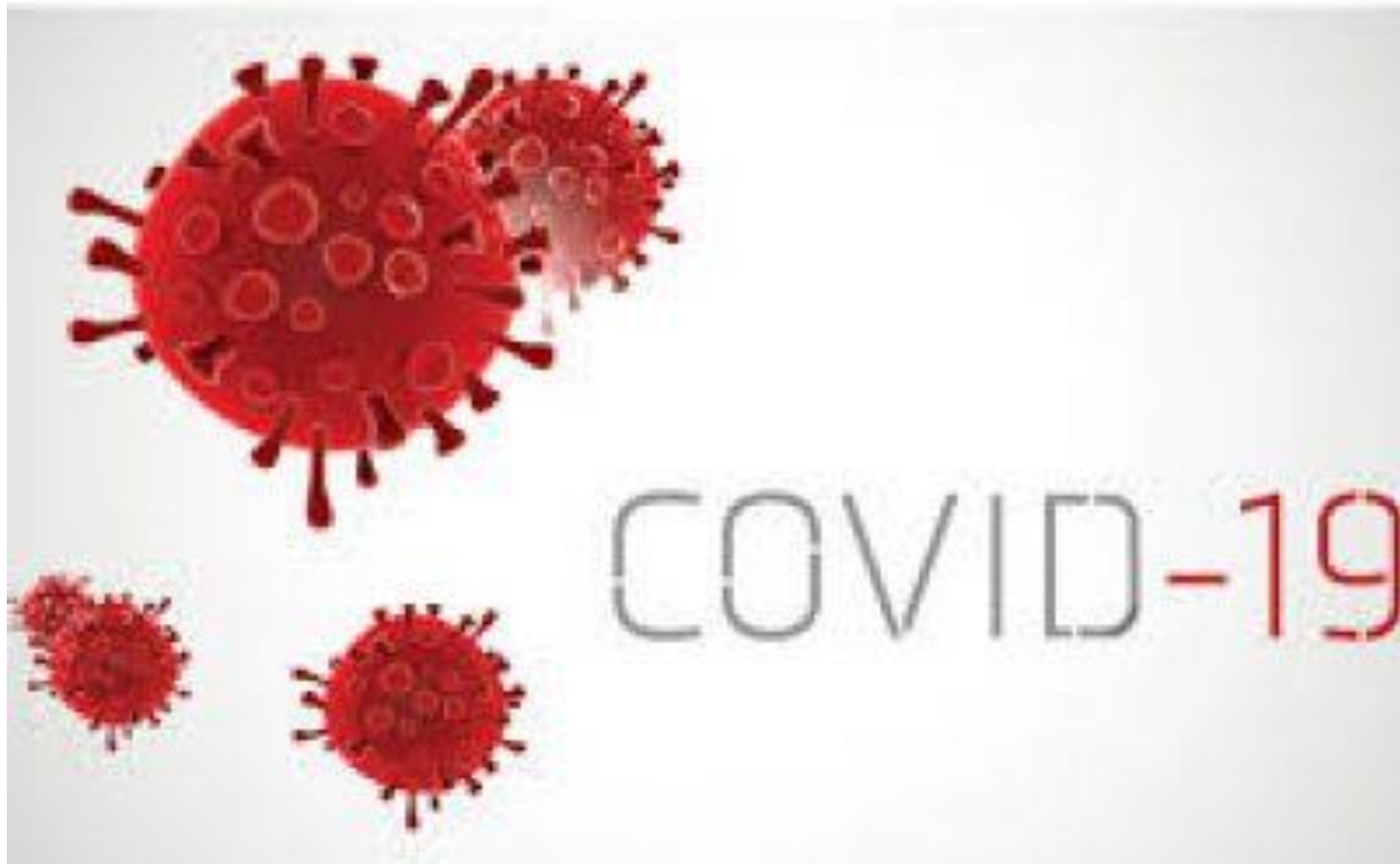


**Konst. forhandlingsleder
Emil Lillelund**

OK21 – Hvad står der i aftalerne?



OK21: Corona-overenskomsten



Vigtigste resultater ved OK21

- Treårig overenskomst med generelle lønstigninger, som sikrer reallønnen til alle
- Reguleringsordningen videreføres
 - På det kommunale og regionale område: puljer som anerkender ligelønsproblematikken
 - På det statslige område: gennembrud på seniorområdet
- Kompetencefonden fortsætter på alle tre områder
- Sorgorlov

Staten



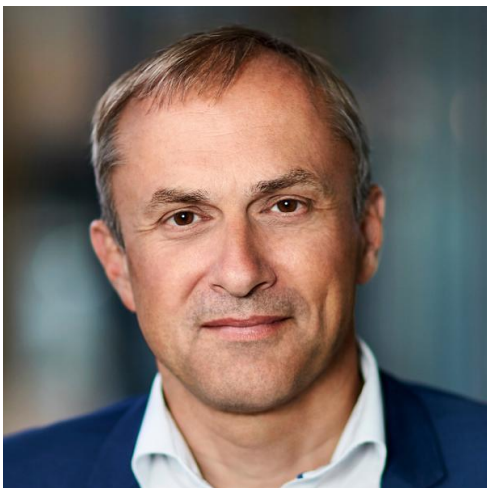
Morten Bødskov, Skatteminister og chefforhandler på det statslige område



Særligt for det statslige område

- 4 socialrådgiverchefer i Kriminalforsorgen løftes over i rammeaftale for chefer i staten
- Frivillig uddannelse i psykisk arbejdsmiljø fortsætter
- Arbejdstidsaftale for SoSu-skolerne
- Ingen organisationsmidler

Kommunerne



Michael Ziegler, Borgmester
Høje-Taastrup og chefforhandler
på det kommunale område

KL

Særligt for det kommunale område

- Ledere på grundløn 43 hæves med ca. 4.400 kr. årligt
- Ledere på grundløn 47 + 7.700 hæves med ca. 2.000 kr. årligt
- Pensionen for leder og souschef ved forsorgshjem og krisecentre hæves med 0,37 % til 18,73 %.
- Mindre forbedringer på arbejdsmiljø
- Udviklingsprojekt om socialfaglig ledelse

Regionerne



Anders Kühnau, regionsrådsformand Region Midtjylland, chefforhandler på det regionale område

DANSKE
REGIONER



Særligt for det regionale område

- Ledergrundløn 42 + 7.393 hæves til 43 + 4.400
- Ledergrundløn 47 + 3.629 hæves til 47 + 9.700
- Mindre forbedringer på arbejdsmiljø
- Fælles fokus på fuldtid frem for deltid

Opsamling økonomi

- Forliget gælder fra 1. april 2021 – 31. marts 2024 (alle områder)
- De generelle lønstigninger fordeles over alle tre år (alle områder)
- De konkrete løn- og pensionsforbedringer træder i kraft 1. april 2022. (kommuner/regioner)
- Alle forlig har en samlet værdi på 6,75 %



Diverse, der mest vedrører basis

Staten: projekt om lokal løndannelse
 Forbedring på TR-aftalen

Kommunerne: lønforbedringer for de lavest lønnede (grl. 31 -> 32)
 Lønforbedringer for specialisterne (grl. 41 og 46)
 Pensionsforbedringer for basis (+ 0,3 %)
 Dialog om lønnen for kandidater i basisstillinger

Regionerne: Lønforbedringer for specialisterne (grl. 41 og 46)
 pensionsforbedringer for basis (+ 0,3 %)
 Pension til kandidater (-> 18,58 %)

Det som ikke skete

Ikke hegn om lederes deltagelse i (bag)vagt

Ikke organisationsmidler på det statslige område

Ikke ambitiøs arbejdsmiljødagsorden

Ikke fremskridt på lokal løndannelse

Ingen forringelser – alle værn opretholdt



Dansk Socialrådgiverforening

OK²¹

Hovedbestyrelsen anbefaler, at man stemmer ja ved urafstemningen



Urafstemning - vigtige datoer

Urafstemning: 10. – 24. marts (*kommunale/regionale*)

Stem via mail (direkte link) eller via hjemmesiden (NemId)



Spørgsmål og opsamling

