

SOCI ALRÅ DGIV EREN

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

02|21

DØGNTILBUD
ANBRAGTE BØRN OG UNGE MANGLER
STABILE OG KVALIFICERED VOKSNE



GUIDE
Bliv klogere på LGBT+

TRIO-FRONTLØBERE
Sådan styrker vi arbejdsglæden

08

"Det er helt ærligt mit drømmejob"

Katrine Falkenberg blev iværksætter for at løse et problem, hun selv stødte på som socialrådgiver i en kommune. Det blev til Børnebasen.



Foto: Lisbeth Holten

TEMA

KVALITET I DØGNTILBUD HA

Anbragte børn i døgntilbud mangler stabile og kvalificerede voksne. Det dokumenterer rundspørge og aktindsigt i Socialtilsynets tilsynsrapporter. Personalet på mange døgntilbud mangler kvalifikationer til at håndtere børnene.



27 **” Corona er hårdt for os alle. Men måske er det allerhårdest for dem, der i forvejen står udenfor samfundet - og nu i endnu højere grad er afhængige af at blive lukket ind.**

Nancy Pelle, konsulent i SAND - de hjemløses landsorganisation

32

"Vi har fået et større indblik i hinandens kompetencer"

I Esbjerg Kommunes Familierådgivning Midt har trio været frontløbere på et DS-arbejdspladsprojekt, hvor målet har været mere fælles faglig refleksion og mere efteruddannelse. Det fortæller arbejdsmiljørepræsentant, tillidsrepræsentant og leder i afdelingen. Sidstnævnte kunne ikke være med på foto.



Foto: Palle Peter Skov

38



LTER



Illustration: Morten Voigt

10

Guiden

Skab et trygt rum. Vær opmærksom på brug af personlige stedord. Signaler, at du er LGBT+venlig.



"Han beviste, at han kunne rykke sig"

Andreah Jahnke Pedersen er socialrådgiver i Kriminalforsorgen i Frihed i Næstved, hvor hun arbejder i Fodlænkeafdelingen.

Foto: Lisbeth Holten

04 NYT FRA DS

06 SOCIALT NYT

08 MEDLEM NR. 18.475

"Det er helt ærligt mit drømmejob".

10 GUIDEN

Sådan møder du borgere med LGBT+-baggrund.

13 BØGER

14 FORSKEREN

Frikommuneforsøgets idé om en sammenhængende plan er rigtig god for borgeren.

16 TEMA: KVALITET I DØGNTILBUD

Anbragte børn i døgntilbud mangler stabile og kvalificerede voksne. Det dokumenterer rundspørge og aktindsigt i Socialtilsynets tilsynsrapporter.

21 DØGNTILBUD FÅR LOV AT FORTSÆTTE TRODS VOLD, OVERGREB OG ULOVLIG MAGTANVENDELSE

Socialtilsynet havde kendt til problemerne i et år uden at lukke kostskolen Havregården

23 DS: STIL STØRRE KRAV TIL DØGNTILBUD

DS og Socialpædagogerne efterlyser flere beføjelser til Socialtilsynet.

25 VOXPOP

Fire socialrådgivere kommer med deres bud på, hvordan kvaliteten kan sikres på døgntilbud.

26 LEDER

Pengene skal passe til opgaven.

26 MIN MENING

27 REGIONSLEDER

DS er en del af noget større.

27 PRAKSISKLUMME

Jeg sidder hjemme - hvad gør hjemløse?

28 DEBAT

29 MIT ARGUMENT

30 ANALYSE

Børn af ufaglærte trives dårligere i skolen.

32 SÅDAN STYRKER VI ARBEJDSGLÆDEN

Socialrådgivere i Esbjerg og Herlev kommuner fortæller om, hvordan de med trio som frontløbere har arbejdet med at styrke trivlsen.

37 KULTUR

38 REFLEKSION

39 KONTAKT

39 KALENDER



Dansk Socialrådgiverforening

Udgives af Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19 B, 1253 København K, telefon 7010 1099, ds@socialraadgiverne.dk, www.socialraadgiverne.dk **Ansvarshavende redaktør** Mads Bilstrup, mb@socialraadgiverne.dk **Redaktør** Susan Paulsen sp@socialraadgiverne.dk **Debatredaktør** Linda Havanna Hansen, lhh@socialraadgiverne.dk **Journalister** Bjarke Hartmeyer Christiansen, bh@socialraadgiverne.dk, Lærke Øland Frederiksen, lof@socialraadgiverne.dk **Layout** Signe Christiansen, sic@socialraadgiverne.dk **Annoncer** til Socialrådgiveren, Socialraadgiverjob.dk og Dansk Socialrådgiverforenings nyhedsbrev tegnes af: Media-Partners, telefon 29 67 14 36, www.Media-Partners.dk/medier **Stillingsannoncer** marianne@media-partners.dk **Tekstsiderannoncer** joergen@media-partners.dk **Deadline** for annoncer til 03/2021 er 11. februar **Deadline** for annoncer til 4/2021 er 17. marts **Forside:** Morten Voigt **Tryk** Stibo **Årsabonnement** 910 kr. inkl. moms. Løssalg 70 kr. pr. nummer plus forsendelse **Socialrådgiveren** udkommer 12 gange om året. Dette nummer udkommer 18. februar 2021. Artikler og indlæg er ikke nødvendigvis udtryk for organisationens holdning. **Kontrolleret oplag:** 18.840 **Trykt oplag:** 18.950 **ISSN** 0109-6103

MIT HADEORD

Sprog har magt. Derfor skal vi bruge det med omtanke. Har du et **yndlings- eller hadeord** så skriv til os på ord@socialraadgiverne.dk



Jannie Kejser

Fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Aarhus Kommune. Hendes hadeord er:

UDVIKLINGS- PARAT

Jeg er stødt på ordet i mange sammenhænge - også i mange jobopslag. At være parat til at være i udvikling i blandt andet de talrige omorganiseringer vi ser, at være parat til at udvikle sig selv og sin egen faglighed og viden. Det synes jeg jo, ligger i socialrådgiverens DNA.

Vis mig det socialrådgiverjob, hvor man ikke skal være udviklingsparat. Så det er vel unødvendigt at skrive det i et stillingsopslag, hvor der søges efter socialrådgivere. Derfor er udviklingsparat et ord, som jeg i en del år har været mindre glad for.



DS:

GLEM IKKE SOCIALRÅDGIVERNE I VACCINEKØEN

Vi er bekymrede for, at socialrådgivere bliver glemt, skriver DS-formand i åbent brev til blandt andre sundhedsministeren.

Sundhedsstyrelsens 'Retningslinje for håndtering af vaccination mod Covid-19' opstiller en liste over prioriterede grupper til vaccination. Gruppe 4 er "Personale i sundheds-, ældre- og udvalgte dele af socialektoren med særlig risiko for smitte, eller som varetager en kritisk funktion".

Dansk Socialrådgiverforening mener, at socialrådgivere, der har direkte kontakt til borgerne, og som arbejder i situationer, hvor både borgere og socialrådgivere er i smittefare, skal indgå i gruppe 4. I et åbent brev til sundhedsministeren, direktør for Sundhedsstyrelsen og socialministeren skriver Mads Bilstrup blandt andet:

"Dansk Socialrådgiverforening og de berørte socialrådgivere er usikre på, hvor de står på listen, og vi er bekymrede for, at de bliver glemt, når den konkrete prioritering af listen skal ske. Det vil både være risikabelt og urimeligt."

Dansk Socialrådgiverforening har også efterlyst, at socialrådgivere skal med i corona-lyntest på arbejdspladserne.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/nyheder

Se vaccinationskalenderen på sst.dk

”

Nyttearbejde er billigt, men også den mest perspektivløse indsats, og det åbner for en udsigtsløs arbejdspligt, der i værste fald kan blive skadelig for både integrationen og tilnærmelsen til arbejdsmarkedet.”

DS' formand, Mads Bilstrup, 1. februar i debatindlæg på altinget.dk/arbejdsmarked. En kommentar til regeringens forslag om, at indvandrere skal deltage i enten praktik, nyttejobs eller kurser på fuld tid. Ellers mister de ydelsen.

Tilbageblik

SÅDAN SKREV VI I SOCIALRÅDGIVEREN NR. 3-1986



1986: Lov om social bistand er nu en realitet (...) Faren for at blive systemets sociale kontrollant er til stede. Vi tror, at socialrådgiverne i overensstemmelse med uddannelse og tradition vil kunne afvise den rolle. Dette kræver kollektiv bevidsthed og handling såvel inden for rammerne af den sociale forvaltning som i et samarbejde udenfor disse rammer med forbrugerorganisationer, fagbevægelsen og politikerne. Det er Dansk Socialrådgiverforenings opgave at medvirke til en formulering af nye krav til socialt arbejde.

2021: DS har gennem årene arbejdet for at påvirke socialpolitikken. Det er sket gennem samarbejde med andre organisationer, møder med Folketingets politiske partier, høringsssvar og konkrete indspark til lovarbejdet som senest i forbindelse med Barnets Lov.

Læs mere på taetpaabarnet.dk

Guldborgsund

STOPPEDE ULOVLIG INSTRUKS

Socialrådgiverne i familieafdelingen i Guldborgsund Kommune sagde fra over for ulovlig instruks fra centerchefen – og fik dermed sat en stopper for den. Nu har byrådet besluttet at igangsætte en uvildig undersøgelse af sagen.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/nyheder

Arbejds miljø

TRIVSEL UNDER CORONA

Styrk trivslen under corona. Pandemien trækker ud, og det kan være svært at holde humøret højt, men på hjemmesiden coronatrvsel.dk er der redskaber både til den enkelte medarbejder, til kollegafællesskabet og til lederen.

Delaftale OK21

ARBEJDS TIDS- AFTALE PÅ SOSU-SKOLER

Der er indgået forlig om en ny arbejdstidsaftale for undervisere på en række statslige uddannelsesinstitutioner, herunder også for lærerne på SOSU-skolerne. Aftalen er en oversættelse af den kommunale arbejdstidsaftale, som har erstattet lov 409, der har reguleret lærernes arbejdstid fra 2013 og frem til i år. Den nye aftale skal være med til at sikre sammenhæng mellem lærernes opgaver og arbejdstid.

Corona

STATUS PÅ SITUATIONEN

Coronapandemien medfører mange nye tiltag og retningslinjer, og udmeldinger fra myndighederne ændres løbende. Du får et overblik over status på vaccination, test og afstandskrav, som DS aktuelt har viden om på socialraadgiverne.dk/faq



Skonnerten Jylland v/ DSI Andromeda

Et socialpædagogisk skibsprojekt med plads til 6 unge døgnanbragte i alderen 15-22 år – med landbase tæt på Vilsund i Thy—med skole og STU både til lands og til vands tilbyder vi bl.a.:

- et tæt miljø med nærhed og varme hænder
- Behandling af angst
- Erhvervsfokuseret undervisning
- Mulighed for FSA9 / FSA10
- Togter til søs, herunder Tall Ship Race— (Nordeuropa)
- Gode værkstedsfaciliteter
- Gode fritidsfaciliteter

Læs mere på www.andromeda.dk eller på Facebook og tilbudsportalen.

Henvendelse: Leder/Skipper Niels Kristensen

Ørnehøj er et helhedsorienteret botilbud med undervisning, arbejds- og botræning til borgere med særlige behov.



PÅ ØRNEHØJ BETRAGTES HVER BEBOER
ELLER STU-ELEV SOM ET UNIKT MENNESKE,
DER HAR KRAV PÅ EN LØSNING TILPASSET
LIGE PRÆCIS DE BEHOV, DEN ENKELTE HAR

**RING PÅ 5531 2500 ELLER
LÆS MERE PÅ ØRNEHOJ.DK**

Politisk udspil

SÅDAN SÆTTER REGERINGEN "BØRNENE FØRST"

Social- og ældreminister Astrid Krag præsenterede i slutningen af januar udspillet 'Børnene Først'. Udspillet indeholder 43 punkter, som tilsammen skal styrke børneområdet, blandt andet med en tidligere indsats over for børn, der udsættes for svigt. Når et barn anbringes, skal kommunen automatisk lave en udredning af behovet for, at barnets søskende også skal anbringes eller have anden hjælp. Derudover vil regeringen sikre, at udsatte børn i højere grad bliver inddraget i deres sag, og foreslår, at børn får partsstatus, når de fylder 10 år.

Desuden ønsker regeringen, at flere anbragte børn får mulighed for at blive adopteret,

hvis der ikke er udsigt til, at forældrene kan tage vare på dem.

Den del af regeringens udspil, der har vakt mest debat, handler om tvangsadoption, hvor der lægges op til, at flere anbragte børn kan adopteres. Til det siger DS-formand Mads Bilstrup blandt andet:

- Vi er ikke enige i regeringens forslag om at lempe kriterierne for at bortadoptere uden samtykke. Det er et meget vidtgående indgreb, som rummer store etiske dilemmaer.

Læs regeringens udspil 'Børnene Først' på [sim.dk](#)

Læs socialministerens debatindlæg side 28 og Mads Bilstrups leder side 26

3

Cirka hver tredje kommune har i dag en borgerrådgiver - og nu bliver det muligt for resten af kommunerne også at få en. I finansloven er der afsat 30 millioner kroner i 2021 og 35 millioner kroner årligt i årene efter til en pulje, som kommunerne kan søge til ansættelse af en borgerrådgiver:

Kilde: Danske Kommuner

Lovgivning

RET TIL UDVIDET SORGORLOV

1. januar 2021 trådte den nye lov om ret til udvidet sorgorlov i kraft. Loven betyder, at begge forældre har mulighed for at holde sorgorlov med dagpenge i op til 26 uger, såfremt man mister sit barn fra 22. graviditetsuge og frem, til barnet fylder 18 år.

Samtidig skal man opfylde de administrative betingelser for at få dagpenge efter barselsloven. Efter de gamle regler havde forældre ret til orlov i 14 uger med dagpenge, såfremt man mistede sit barn inden den 32. uge efter fødslen.

Viden

SOCIAL TALKS

En række aktører på socialområdet herunder Dansk Socialrådgiverforening er gået sammen om at stifte foreningen Social Talks. Foreningens formål er at skabe bedre viden om socialforskning i kommunerne særligt inden for børne- og ungeområdet. Ud over DS er det Landsforeningen Livsværk, Socialt Udviklingscenter SUS, Det Sociale Netværk, Metodencentret, Fri af Misbrug Familierådgivning.

Social Talks opstod som en idé tilbage i 2017, og tidligere næstformand i DS, Niels Christian Barkholt, var en af initiativtagerne.

Socialstyrelsen

BEKÆMP ENSOMHED

"Da vi kom tilbage fra karantænen, følte jeg mig som en total fremmed i klassen, det var ligesom at starte forfra, bare hvor alle var ligeglade med mig". Sådan fortæller en pige på 13 år til Børnetelefonen.

Hvordan kan vi imødegå ensomhed under corona? De fire partnerskaber, der blev nedsat af Folketinget i foråret 2020, har udarbejdet strategier til at bekæmpe ensomhed i forhold til fire målgrupper: Udsatte børn og unge, udsatte voksne, borgere med handicap og ældre borgere.

Læs strategierne på [Socialstyrelsen.dk](#)

Boligsociale indsatser

FRITIDSJOB OG UDDANNELSE

Børn og unge i udsatte boligområder, der får hjælp til at søge fritidsjob, får nemmere ved både at få et arbejde og holde fast i det. Det er et af resultaterne fra en afsluttende status over de boligsociale indsatsers bidrag til at løse udfordringer i de udsatte boligområder. Evalueringen viser også, at kvinder, der har deltaget i netværksmødre, i højere grad kommer i gang med en uddannelse.

Læs evalueringen 'Effekter og resultater af de boligsociale indsatser' på [vive.dk](#)

Rådgivning

FRI AF MISBRUG

Fri af Misbrug Familierådgivning er landsdækkende og tilbyder gratis rådgivning til forældre, som føler, at rusmidler som alkohol, hash eller stoffer fylder for meget for dem selv eller deres partner. Telefonrådgivningen 30 11 12 40 er åben alle hverdage: Mandag fra 15-19, samt tirsdag-fredag 10-14.

Læs mere på [friafrimisbrug.dk](#)



**BØRNS
VILKÅR**

SAMMEN STOPPER VI SVIGT

Bliv ambassadør for Børns Vilkår

Vil din kommune være med til at tilbyde børn en bisidder fra Børns Vilkår? Du har nu mulighed for at blive ambassadør for Børns Vilkår og udbrede kendskabet til vores bisidderordning på din arbejdsplads.

Vil du høre mere? Så skriv til jecl@bornsvilkar.dk, eller ring på tlf. 24 59 32 87.

Hjælp til dig, der har børnesager i kommunen eller Familieretshuset

Mange børn vælger at have et familiemedlem, en lærer eller en pædagog med som bisidder, når de skal til børnesamtale i kommunen eller Familieretshuset. Men det kan ofte være svært for barnet, at tale åbent om sine bekymringer, da barnet ved, at der også er en hverdag efter samtalen, hvor barnet skal leve med de ubehagelige ting, der kan blive sagt. Derfor kan det være en stor hjælp, at barnets bisidder er uvildig og samtidig kender til systemet.

Børns Vilkår bisidder børn i kommunen og Familietsrethuset. Det er gratis og er en hjælp for dig og barnet gennem hele sagsforløbet. Vi sikrer, at barnet er forberedt til samtalen, og forsøger at hjælpe barnet til at fortælle det, der kan være svært. Det giver en bedre børnesamtale for alle og gør dit arbejde nemmere.

**Læs mere på bornsvilkar.dk/bisidning,
eller ring til bisidderafdelingen på tlf. 35 55 55 59**

CV
Katrine Falkenberg

2018
Direktør og grundlægger af Børnebasen

2017
Forebyggende socialrådgiver, Center for Børne- og Unge- rådgivning, Ballerup Kommune

2016
Socialrådgiver, Kavaleriet

2013
Frontteamet, Center for Børne- og Unge- rådgivning Ballerup Kommune

2010
Familieteamet, Center for Børne- og Unge- rådgivning Ballerup Kommune

2009
Uddannet international/interkulturel socialrådgiver

”
I alle de funktioner, jeg har haft som socialrådgiver, oplevede jeg at mangle et overblik.

Katrine Falkenberg

Brug for inspiration til jobskifte?

Ring til DS' karrieretelefon på 33 93 30 00, mandag kl. 15-18

Dansk Socialrådgiverforenings Karrieretelefon er en særlig telefonrådgivning, hvor medlemmer af DS og medlemmer af Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) kan få en halv times coaching og sparring på ideer og tvivlsspørgsmål om karriere og kompetenceudvikling.

”Det er helt ærligt mit drømmejob”

Katrine Falkenberg blev iværksætter for at løse et problem, hun selv stødte på som socialrådgiver i en kommune. Det blev til Børnebasen.

Af Mette Mørk
Foto: Lisbeth Holten

NORMALT ER arbejdspladsen i Birkerød. Men der er ikke ret meget, der er normalt under COVID-19. Så Katrine Falkenberg tager telefonen på familiens gård i Lønstrup lidt nord for Løkken. Her skiftes hun med sin mor og resten af familien til at holde hjemmeskole.

– Det er heldigt, at jeg har et job, der er uafhængigt af sted. Skal man finde en god ting ved den her nedlukning, så er det, at alle er blevet indstillet på at holde møder online. Det er smart for alle, siger hun.

Hun holder møder med kommuner over hele landet om sit hjertebarn, platformen Børnebasen. En samlet platform over alle typer af sociale tilbud, som hun selv manglede, da hun arbejdede som socialrådgiver.

Katrine Falkenberg oplevede, at hun brugte uforholdsmæssig lang tid på at lede efter de rigtige tilbud til børn og familier.

– I alle de funktioner, jeg har haft som socialrådgiver, oplevede jeg at mangle et overblik. Mine kollegaer og jeg brugte ofte for meget tid på at undersøge alt fra, hvad der findes af fritidstilbud til børn med autisme over til tilbud om netværk til flygtningefamilier eller en kontaktperson med speciale i kriminalitet. Nogle gange blev det lidt tilfældigt, hvad man fandt frem til: Man fik lige en lap med et navn på fra en kollega, og så blev vedkommende kontaktperson. Det var ikke altid sikkert, at vi fandt det bedste match.

Ikke tid til at vente

Hun var begyndt at få flere og flere udviklingsopgaver i sit seneste job, men var stadig ikke sprunget ud som selvstændig. Men da hendes far døde for fire år siden, satte det tanker i gang.

– Den slags sætter ting i perspektiv, og jeg blev bevidst om, at man ikke skal gå og vente. Man skal gøre det, man drømmer om.

Sammen med sin bror og hans ven udviklede hun den platform, hun selv havde savnet som rådgiver. Og hun er stolt af det, de har skabt.

– Vi samler alle sektorer – både den frivillige, den private og den kommunale – i en fælles platform. Man kan derfor både finde frivillige tilbud og de private tilbud i Børnebasen. Vi har over 52 typer af tilbud, samtidig med at man som kommune kan få sine egne interne tilbud organiseret.

Vild rejse

– Det har været en vild rejse. Vi har kørt op og ned, vi har udviklet, skulle sælge, organisere – og det hele på en gang. Men vi er blevet bakket godt op af både kommuner, der tror på os, og af de sociale tilbud.

Lige nu er der fem kommuner, som anvender Børnebasen, og flere er på vej. Der er over 1000 sociale tilbud at søge efter i Børnebasen, og der kommer hele tiden nye til.

– Det er utroligt givende at få lov at lave et værktøj til socialrådgivere, så de kan hjælpe bedre. Det er helt ærligt mit drømmejob. Jeg synes, det er en stor fordel, at det er fagfolk som mig, der står i spidsen for at udvikle den slags tilbud. Man har en helt anden forståelse for tingene, når man selv har prøvet at sidde derude.” ◆



– Vi samler alle sektorer både den frivillige, den private og den kommunale i en fælles platform. Man kan derfor både finde frivillige tilbud og de private tilbud i Børnebasen.

SÅDAN MØDER DU BORGERE

Alle borgere skal føle sig set og hørt, uanset deres seksuelle orientering og kønsidentitet. Her får du seks gode råd til, hvordan du møder borgere med LGBT+-baggrund inkluderende og fordomsfrit.

Af Susan Paulsen

SKAB ET TRYGT RUM

Undgå at stille upassende nysgerrige spørgsmål. Lad være med at tage for givet, at du kan se, hvordan det er at være dem. Det er alfa og omega, når man arbejder med mennesker, men det gælder også, når det handler om seksuel orientering.

SIGNALER, AT DU ER LGBT+-VENLIG

Det kan gøres på mange måder. Sæt et regnbueflag på døren. Selv om flaget sidder verdens mest diskrete sted, så er det et vigtigt signal om, at LGBT+-personer trygt kan henvende sig til dig uden at blive mødt af fordomme.

TAG HVERKEN KØN ELLER SEKSUEL ORIENTERING FOR GIVET

Undgå kønsspecifik sprogbrug som "kone" og "mand" og brug hellere "partner" eller "kæreste", hvis du ikke på forhånd kender til borgerens forhold eller familieliv.

VÆR OPMÆRKSOM PÅ BRUG AF PERSONLIGE STEDORD

Spørg hvilket personligt stedord - eksempelvis han, hun eller hen - borgeren ønsker, at du bruger. Det kan være svært at huske, og kommer du til at bruge et forkert pronomen, så sig undskyld - lige som når du kommer til at bruge et forkert navn.

LAD VÆRE MED AT SPØRGE IND TIL KROP, HORMONER, BEHANDLING ELLER SEXLIV

Det er højst sandsynligt ikke relevant, med mindre det er derfor, de er kommet til dig. Hvis du stiller spørgsmål, så spørg dig selv, om det er relevant for jeres kontakt, eller om det er for at stille din egen nysgerrighed.

FORSTÅ, AT DER ER RIGTIG MANGE MÅDER AT VÆRE LGBT+ -PERSON PÅ

Den ene måde er ikke mere rigtig end den anden. Respekter, at den person, som sidder over for dig, er ekspert i, hvordan vedkommende føler. Hvad vedkommende definerer sig som, er vedkommendes egen beslutning.



På Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde blev det besluttet, at DS skal have fokus på LGBT+-området og ligestilling. Læs udtalelsen på socialraadgiverne.dk/REP20.

RE MED LGBT+-BAGGRUND

ÅBENHED

De fleste LGBT-personer har følt sig tiltrukket af en person af samme køn eller har tænkt over deres kønsidentitet, inden de fylder 15 år (68%). Alligevel har kun knap hver femte fortalt det til nogen, inden de fylder 15 år (19%). For mange LGBT-personer går der således en del år før, de fortæller nogen om deres LGBT-identitet.

Kilde: "Undersøgelse af udfordringer og stigma i forhold til at have LGBTI-identitet i Danmark", Als Research, 2020

DISKRIMINATION PÅ ARBEJDSPLADSEN

I 2017 lavede fagbladet 3F en undersøgelse, som viste, at hver tredje af de adspurgte medarbejdere havde oplevet, at det blev talt nedsættende om homoseksuelle og transpersoner på deres arbejdsplads. Og rapporten "LGBT-personers trivsel på arbejdspladsen", Als Research, fra 2019 viste, at hver fjerde ikke var åben om deres seksualitet, og hver anden ikke var åben om deres kønsidentitet på arbejdspladsen.

Psykolog Nina Lildal-Schrøder anbefaler, at man ikke accepterer forbiske jokes og kommentarer på arbejdspladsen – heller ikke rundt om frokostbordet. Dels fordi, der kan sidde nogle kolleger, som selv er LGBT+-personer, eller som har et familiemedlem, der er det. Men også fordi den retorik har det med at sprede sig og dermed også ramme den borger, som kommer ind ad døren.

FÅ STYR PÅ BEGREBERNE

LGBT+. LGBT står for de engelske ord Lesbian, Gay, Bisexual og Transgender. Når man skriver + bagefter forkortelsen, så er det for at inkludere alle de andre bogstaver eller kategorier, men også for at indikere, at der er uendelig mange måder at være LGBT+-person på.

Bikønnet. En person, der har, eller som oplever at være, to køn.

Ciskønnet. En person, hvis oplevede køn og kønsudtryk stemmer overens med kønnet tildelt ved fødslen.

Interkønnet. En kønskategori, der inkluderer personer, hvis anatomi ikke fuldstændig stemmer overens med samfundets typiske definition af mandlige og kvindelige kønsudtryk. Det er altså en person, der har en medfødt variation i det anatomiske køn.

Juridisk køn. Det køn man har i forhold til lovgivning og administration, og som er angivet i personnummeret.

Neutrosi. En person, der anser sit køn for at være neutralt.

Nonbinær. At definere sig som andet end mand og kvinde. Forståelse af, at kønnet består af en stor variation af kønsidentiteter eller kønsudtryk, som ikke passer ind i en binær kønsforståelse.

Transperson. En person, hvis kønsidentitet er forskellig fra kønnet tildelt ved fødslen.

Kilde: "Kort & godt om LGBT+", Dansk Psykologisk Forlag og LGBTsundhed.dk



Nina Lildal-Schrøder er psykolog, specialist i psykopatologi, forperson i - og stifter af - Psykologfagligt Selskab for Klinisk Sexologi og uddannelsesleder på Dansk Forening for Klinisk Sexologi. Hun har i sin klinik stor erfaring med at arbejde med LGBT+-personer. Underviser fagpersoner i blandt andet LGBT+-trivsel på arbejdspladsen. Derudover har hun skrevet bogen "Kort & godt om LGBT+", Dansk Psykologisk Forlag, 2020.

→ DE 'SPRINGER UD' DAGLIGT RESTEN AF LIVET

Hvornår sprang du ud? Det spørgsmål rammer ofte LGBT+-personer. Men det handler ikke om, hvornår de engang sprang ud. For de springer ud dagligt resten af livet, pointerer psykolog Nina Lildal-Schrøder med henvisning til udfordringerne ved at tilhøre en minoritet.

Af Susan Paulsen

- **JEG PLEJER AT KALDE** den danske befolkning for analfabeter, når det kommer til LGBT+. Vi ved godt, hvad bøsser og lesbiske er. Men biseksuel – kan man være det? Og de fleste vil have problemer med at definere en interkønnet person, eller hvad det betyder at have en nonbinær kønsforståelse (se ordforklaring side 11, red.).

Sådan lyder det fra psykolog Nina Lildal-Schrøder. Og mangel på viden om seksuel og kønslig mangfoldighed gælder ifølge Nina Lildal-Schrøder også fagpersoner. Det lægger hun ører til i sin praksis, hvor 60 til 70 procent af klienterne er LGBT+-personer.

– Mange af mine klienter bliver mødt med upassende og nysgerrige spørgsmål, fordomme og vantro som: "Det der trans, er det ikke bare en fase, du skal over?"

Minoritets-stress

Undersøgelser viser, at LGBT+-personer ikke kan være så åbne om deres seksualitet, som de ønsker. Det betyder også, at der generelt er en større psykisk sårbarhed hos nogle LGBT+-personer, og at unge er særligt sårbare.

– Hvis man har en forventning om, at man bliver mødt som værende anderledes eller forkert på grund af sin seksualitet eller kønsidentitet, så møder man verdenen med paraderne oppe. Det kan resultere i minoritetsstress, som er en helt normal reaktion på, at man i et samfund bliver stemplet som anderledes.

– Nu har vi heldigvis i Danmark det skønne ord 'kæreste', der ikke er kønsbestemt. I lang tid kan man sige: 'Jeg var ude at spise med min kæreste i går', uden

at afsløre noget, men hvornår skal man afsløre sin seksuelle orientering, og hvad nu hvis kollegerne tager afstand fra en eller joker med det?

Åbenhed og accept

Nina Lildal-Schrøder pointerer, at det er vigtigt, at socialrådgivere møder borgere fordomsfrit og opsøger viden om LGBT+.

– Hvis man som socialrådgiver snakker med en ung, som har tanker om sin kønsidentitet, skal den unge mødes med accept og åbenhed. Ikke noget med, at nu skal vi have dig i psykiatrien med det samme,



Hvis man har en forventning om, at man bliver mødt som forkert på grund af sin kønsidentitet, så møder man verdenen med paraderne oppe.

så du kan skifte køn. For det handler måske slet ikke om det. Men det er vigtigt at blive mødt i, at man har det svært med det køn, man er blevet tildelt. At den unge oplever, at det kan vi godt tale om, og jeg vil også gerne undersøge noget mere om det. At vi som fagpersoner ikke bliver forskrækkede over det. Forældrene skal selvfølgelig involveres, og også der skal man mane til besindighed og sige: 'Ro på'. Vi skal ikke prøve at fjerne en eventuel transkønnethed – og der er hjælp at få. ♦

Dokumentar



Kampen for frihed

Genopdragelsen

af Anton Geist, Lasse Skou Andersen og Sebastian Abrahamsen, Informations Forlag, 244 sider, 249,95 kr.

Genopdragelsen er en dokumentarisk beretning om social kontrol og sammenstød mellem kulturer skrevet af tre journalister. Og det er en fortælling om en ung kvindes viljestyrke og hendes kamp for frihed.

Som teenager bliver Samia sendt på genopdragsrejse til Pakistan. Forud for genopdragsrejsen ligger mange års konflikt mellem Samia og hendes far. Hun vil leve et almindeligt dansk ungdomsliv, men faren kræver,

at hun efterlever familiens traditionelle værdier. Det bliver hun tvunget til hos onklen i Pakistan, hvor hun flere gange bliver grebet i flugtforsøg.

"Hun følte ingen glæde eller lettelse, da det gik op for hende, at hun nok ikke ville blive slået ihjel alligevel. Faktisk følte hun slet ingenting længere. Hun var en tom skal. En zombie. Samia gjorde, som hun fik besked på og forsøgte at opføre sig sådan, som hun vidste, de ville have."



Hun følte ingen glæde eller lettelse, da det gik op for hende, at hun nok ikke ville blive slået ihjel alligevel. Faktisk følte hun slet ingenting længere. Hun var en tom skal. En zombie.

Faglitteratur

Børns rettigheder - i socialfagligt og pædagogisk perspektiv

af Anette Faye Jacobsen og Anne-Dorthe Hestbæk (red.), Akademisk Forlag, 312 sider, 369,95 kr.



Erindringer



Lysglimt - om forældretab i barndommen

af Elisabeth Arendt, Gads Forlag, 64 sider, 249,95 kr.

Faglitteratur



Den klassiske psykiatris historie

af Per Vestergaard, Aarhus Universitetsforlag, 142 sider, 199,95 kr.

Roman



Tabita

af Iben Mondrup, Politikens Forlag, 360 sider, 300 kr.

Børneperspektiv

Bogen giver viden om børnerettigheder og inspiration til at arbejde med dem for at kvalificere de beslutninger, der bliver truffet i de kommunale forvaltninger, i skoler og dagtilbud, på institutioner og i familierets-systemet. "Børns rettigheder" sætter også fokus på de dilemmaer, som børneperspektivet medfører, og på økonomi, tilsyn og kontrol, der også påvirker implementeringen af børns rettigheder.

Mødet med døden

Bogen tager udgangspunkt i forfatterens og hendes tre søskendes erindringer om tabet af deres far for over 30 år siden. Med afsæt i teoretiske overvejelser om sorgreaktioner beskrives familiens oplevelser omkring dødsfaldet, livet efter tabet, og hvordan deres far lever videre i deres livshistorie. Man får indblik i, hvordan et forældretab kan forårsage følelser som skyld, afmagt og ensomhed hos barnet.

Psykiatriens fødsel

Forfatteren, som er tidligere overlæge og professor, fortæller om dansk psykiatris fødsel, om inspirationen fra England, Frankrig og Tyskland, og om de oplyste borgeres krav om humane forhold for samfundets ulykkelige. Vi hører også om, hvilken rolle den danske psykiatris fader, lægen Harald Selmer, har spillet for den behandlingskultur, der på godt og ondt har præget psykiatrien helt frem til i dag.

Adoption fra Grønland

Romanen er tilegnet 'Alle de børn der har skullet glemme sig selv.' Eva og Berthel bosætter sig i Grønland i midten af 1960'erne. Eva er ensom og ønsker sig brændende at få et barn. Da parrets grønlandske hushjælp føder lille Vitus, adopterer de ham og hans fire år ældre søster Tabita. Den nye familie rejser til Danmark, hvor Tabita har svært ved at finde sig til rette. Hun savner sin mor.

Borgerne er begejstrede for, at der er få personer om at hjælpe dem

Ideen om en sammenhængende plan for borgeren er rigtig god og hjælper udsatte i gang. Men der er også sten på vejen. Det viser evaluering af frikommuneforsøget "En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren," som Christina Holm-Petersen fra VIVE har stået i spidsen for.

Af Mette Mørk



OM FORSKEREN

Christina Holm-Petersen, chefanalytiker, VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. Har ekspertise inden for organisation og ledelse inden for sundhedsvæsenet, kommunal forvaltning og de bredere velfærdsområder.

Om evalueringen

Ni kommuner har i perioden 2016 til 2020 gennemført frikommuneforsøget "En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren". Læs evaluering på vive.dk

Forsøget gik ud på at eksperimentere med at skabe en mere koordineret indsats, hvor borgerne ikke skulle forholde sig til så mange afdelinger, personer, planer og indsatser. Hvordan gik det?

Det gik rigtig godt der, hvor det lykkedes at skabe en sammenhængende indsats på tværs af afdelinger. Borgerne oplevede en bedre sammenhæng, god relation til kontaktpersonen, bedre trivsel i familierne, øget beskæftigelse – og flere under 30 år kom i uddannelse. De kunne mærke, at der blev handlet på deres sager.

Hvad var særlig godt i forsøget?

Borgerne er begejstrede for, at der er få personer om at hjælpe dem. De oplever, at der bliver arbejdet for at skabe meningsfulde løsninger med udgangspunkt i deres behov. Handlekraft er vigtigt, både borgerne og systemets. De fagprofessionelle kan støtte op om borgerne og hjælpe med deres udfordringer, og det har de gjort ved at gå nogle ekstra skridt og gøre noget andet, end de plejede. Eksempelvis møde dem i skoven, køre dem til praktikstedet, ringe om morgenen og vække dem, koordinere med de andre afdelinger – og skabe løsninger sammen med dem.

Hvad var udfordringerne?

Kort sagt: Lovgivning, it og fagkulturer. De forskellige sektorlovgivninger på for eksempel børneområdet og beskæftigelsesområdet er meget styrende, og de har stramme proces- og dokumentationskrav: Hvornår skal man holde samtaler, følge op og så videre. Vi kan se, at det kræver udstrakt samarbejde mellem afdelingerne. Hvis en borger har været i kontanthjælpsystemet i flere år, så får man ikke lavet en realistisk plan, hvis man for eksempel ikke også får kigget på hendes rolle som mor, hvis den betyder, at hun har svært ved at nærme sig arbejdsmarkedet.

Der en ny hovedlov på vej, hvor man vil samle indsatserne for en række områder, blandt andet social- sundhed- og beskæftigelse. Hvilke erfaringer fra forsøget er særligt interessante her?

Hvis man skal lave en sammenhængende plan for borgeren, skal man for det første gøre noget ved kravet om særskilte handleplaner. Så er man nødt til at se på proceskrav, og så skal man kigge på, hvilken kasse der skal betale. Diskussioner om betaling hæmmer samarbejdet. Endelig skal man være opmærksom på, at det kræver en markant ledelsesmæssig understøttelse at nå i mål med at arbejde helhedsorienteret. ♦



LivogJob er et helhedspædagogisk botilbud til unge mellem 17-25 år.

Her er plads til 16 beboere, der alle har eget værelse med wc/bad. Der er fuld tilgængelighed for fysiske handicaps.

STU • JOB-TRÆNING • FÆLLESSKAB • BOTRÆNING

WWW.LIVOGJOB.DK TLF. 54 44 17 05



SUF

DEN SOCIALE UDVIKLINGSFOND

Står I med et menneske med en særlig kompleks problemstilling, hvor I leder efter en ny vej?

Med mere end 25 års erfaring er det måske os, der skal hjælpe med at finde en ny retning.

Den Sociale Udviklingsfond er en non-profit almennyttig fond med speciale i individuelt tilpassede løsninger.

Få mere at vide på: www.suf.dk



Dyssegården er en psykiatrisk behandlingstilbud med vores egen interne skole, der tilbyder følgende:

- Et 45 timers skole- og dagbehandlingstilbud/skemaletagne aktiviteter i skole og afdeling
- Et roligt og overskueligt miljø med en daglig rutine og forudsigelighed, herunder fast genkendeligt personale
- Et skole- og dagbehandlingstilbud, hvor der altid er deltagende voksne, som har fokus på et **miljø fri for mobning**
- Morgenmad og frokost hver dag
- **Individuelle, ugentlige** psykologsamtaler
- Ugentlige gruppesamtaler

Alle børn og unge, der er indskrevet i vores dagbehandlingstilbud, findes i Dyssegårdens målgruppe, som du kan læse mere om på <https://www.dyssegaarden.dk>

Avderødvej 32A, 2980 Kokkedal
dyssegaarden@dyssegaarden.dk
 +45 48 20 78 00

” *De har tid. De giver omsorg.
 De giver plads til dig – selv når du har det dårligt.* ”

- Tidligere beboer på Dyssegården

”MAN UNDRER SIG OVER TILSYNSRAPPORTERNE”

I hvert fjerde af de døgntilbud, socialrådgivere har kendskab til, er kvaliteten utilfredsstillende. En aktindsigt i Socialtilsynets tilsynsrapporter bekræfter udfordringerne. Personalet på mange døgntilbud mangler kvalifikationer til at håndtere børnene. Det går ud over fagligheden, og fører i værste fald til for mange og for voldsomme magtanvendelser.

Af Lærke Øland Frederiksen
Illustration: Morten Voigt



En dreng, der er anbragt på en døgninstitution, skulle egentlig have et skoletilbud, men bruger i stedet det meste af tiden alene på værelset med sin Ipad. En pige er anbragt, fordi hun lider af en spiseforstyrrelse, men er utryk ved at skulle måltidstræne med medarbejdere, der ikke er uddannet til det. Børn og unge med autisme, skizofreni og OCD bliver anbragt på institutioner, der ikke er godkendt til at tage sig af den type diagnoser.

Andre opholdssteder skriver, at de arbejder med Low Arousal – en pædagogisk tilgang, som har fokus på at forebygge – men i stedet konfliktoptrapper

medarbejderne, så det ender med unødvendige magt-anvendelser. Der er også opholdssteder, som oplyser, at de arbejder med mentalisering, men når Socialtilsynet kommer på besøg, kan medarbejderne ikke redegøre for, hvad det er, og hvordan de bruger det.

Eksemplerne er hentet fra tilsynsrapporter fra Socialtilsynet. Fagbladet *Socialrådgiveren* har søgt aktindsigt i tilsynsrapporter fra de cirka 1000 opholdssteder og døgninstitutioner, hvor børn og unge kan anbringes efter paragraf 66 i serviceloven. I løbet af en periode på et år levede 42 af disse døgntilbud ikke op til en eller flere af de indikatorer, som Socialtilsynet bruger til at vurderes tilbuddenes kvalitet.

Rundspørge: Kvaliteten halter

Det er således langt fra alle døgntilbud, der har problemer med kvaliteten. Men i Dansk Socialrådgiverforenings rund-



→ spørge til socialrådgivere i kommunernes børne- og familieafdelinger svarer 59 ud af 74 socialrådgivere, at kvaliteten er utilfredsstillende på et eller flere døgntilbud. Det gælder rundt regnet hvert fjerde af de døgntilbud, som socialrådgiverne har kendskab til. 49 socialrådgivere kender til et døgntilbud, hvor kvaliteten er så utilfredsstillende, at de ikke vil anbringe et barn der, 25 socialrådgivere kender til et døgntilbud, som de mener bør lukkes, og 23 socialrådgivere har gjort Socialtilsynet opmærksom på problematiske forhold på et døgntilbud.

En af de socialrådgivere, som har deltaget anonymt i rundspørgen, har flere gange oplevet, at døgntilbudene ser fine ud på papiret, men at der i virkeligheden ikke er det nødvendige faglige fundament i deres arbejde. Eksempelvis har en ung mand, efter han er flyttet fra et opholdssted, fortalt hende, at han har fået lov til at ryge hash, og at personalet endda røg hash sammen med ham.

Socialrådgiveren har sørget for, at kommunen ikke anbringer nogen på det opholdssted igen, og så er hun begyndt at læse Socialtilsynets tilsynsrapporter meget grundigt, inden hun vælger et døgntilbud til børn og unge, for som hun siger ”man finder altså nogle ting i tilsynsrapporterne, som man undrer sig over.”

Tvivlsomme metoder

En af de ting, man kan undre sig over i de tilsynsrapporter, som *Socialrådgiveren* har fået aktindsigt i, er, at kun halvdelen af personalet på de højt specialiserede tilbud til børn og unge med meget komplekse problemer har en relevant uddannelse. Eller at 80 procent af medarbejderne har været ansat i under et år.

Hvis der er én ting, der går igen i Dansk Socialrådgiverforenings rundspørge og tilsynsrapporterne, så er det, at personalet mangler kvalifikationer til at håndtere børnenes udfordringer. Nogle steder skyldes det perso-



Bag om historien

- Fagbladet *Socialrådgiveren* har søgt aktindsigt i tilsynsrapporter fra døgntilbud, hvor børn og unge kan være anbragt efter servicelovens §66. Vi har fået aktindsigt i de tilsynsrapporter, hvor døgntilbuddene i lav eller meget lav grad opfylder en eller flere af de indikatorer, som Socialtilsynene bruger til at vurdere kvaliteten i døgntilbuddene.
- I perioden marts 2019 til marts 2020 var der 42 ud af de omkring 1000 godkendte døgntilbud, der i den seneste tilsynsrapport i lav eller meget lav grad opfyldte en eller flere af Socialtilsynets indikatorer som eksempelvis, at borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt, at borgerne trives i tilbuddet, og at tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at magtanvendelser så vidt muligt undgås.
- 7 af døgntilbuddene scorer kun lavt på en af de 30 indikatorer, mens de resterende 35 døgntilbud scorer lavt på mellem 2 og 14 indikatorer.
- Socialtilsynene skal bruge den samme kvalitetsmodel til alle typer af tilbud, og enkelte indikatorer giver derfor ikke mening til bestemte typer af tilbud. Hvis dette er årsagen til, at et døgntilbud scorer lavt i en indikator, er denne indikator ikke medtaget i optællingen.

nalegennemstrømning og for mange vikarer, andre steder skyldes det, at for få af de ansatte har en relevant uddannelse. En tredje forklaring er, at mange døgntilbud tager børn ind, som er uden for deres målgruppe, og som personalet derfor ikke er rustet til at håndtere.

Det fører i mange tilfælde til, at der ikke bliver arbejdet systematisk med målene for de unges uddannelse og personlige udvikling, og at der ikke arbejdes med de rette faglige tilgange og metoder.

Aktindsigten viser også, at Socialtilsynet ved tilsynsbesøgene konstaterer, at der på flere døgntilbud ikke er *'overensstemmelse mellem de oplyste faglige tilgange og metoder på Tilbudsportalen og de i medarbejderinterviewene oplyste faglige tilgange og metoder.'*

I forbindelse med tilsynsbesøgene interviewer Socialtilsynet også de kommuner, som anbringer børnene i døgntilbuddene. En af kommunerne oplyser, *'at der ikke er tilstrækkelig opmærksomhed på målene i handleplanen, at de pædagogiske metoder er tvivlsomme, og at tilbuddet mangler struktur og forudsigelighed.'*

Eksempelvis har en kommune opstillet fire mål for en dreng, men Socialtilsynet konstaterer, at døgntilbuddet kun arbejder med ét af målene. Til gengæld har tilbuddet selv opsat et delmål om, at drengen skal lære at være alene, hvilket ifølge Socialtilsynet er i direkte modstrid med kommunens mål, idet kommunen betaler for, at drengen skal have voksenstøtte døgnet rundt.

Af flere tilsynsrapporter fremgår det, at børnene og de unge decideret mistrives i tilbuddene, fordi de mangler stabile og kvalificerede voksne omkring sig. Det er særligt problematisk, fordi mange af døgntilbuddene har børn og unge boende med alvorlige udfordringer som selvskaade og selvmordsforsøg. Socialtilsynet skriver:

'Målgruppen kræver høj faglighed, høj stabilitet og et højt kompetenceniveau hos tilbuddet, hvilket ikke er foreneligt med den grad af ustabilitet i den faste

personalegruppe. Endvidere er et højt specialiseret tilbud, som har indskrevne borgere med komplekse udfordringer ej heller foreneligt med et højt vikarforbrug.'

Voldsomme magtanvendelser

En anden konsekvens af personalets manglende faglige kompetencer er ifølge Socialtilsynet, at der bliver foretaget magtanvendelser, som kunne være undgået – og at magtanvendelserne nogle gange er mere voldsomme, end de havde behøvet at være. På mange døgntilbud har personalet ikke ordentligt styr på reglerne for magtanvendelse, og der arbejdes ikke systematisk med at lære af episoderne, påpeger Socialtilsynet.

På et opholdssted fortæller medarbejderne til Socialtilsynet, at deres forebyggende pædagogik ikke kan dække specifikke behov hos de konkrete børn og unge. 'De oplyser, at der er tale om behandlingskrævende børn/unge, og at personalets kompetencer ikke kan matche deres behov. De nævner ligeledes, at skiftende personaler samt højt vikarforbrug har/har haft betydning for antal magtanvendelser', skriver Socialtilsynet.

Omvendt fortæller en leder, at der er ro på afdelingen, når det faste personale er på arbejde. Dette indikerer ifølge Socialtilsynet, 'at det høje forbrug af vikarer ikke understøtter, at magtanvendelser så vidt muligt undgås.'

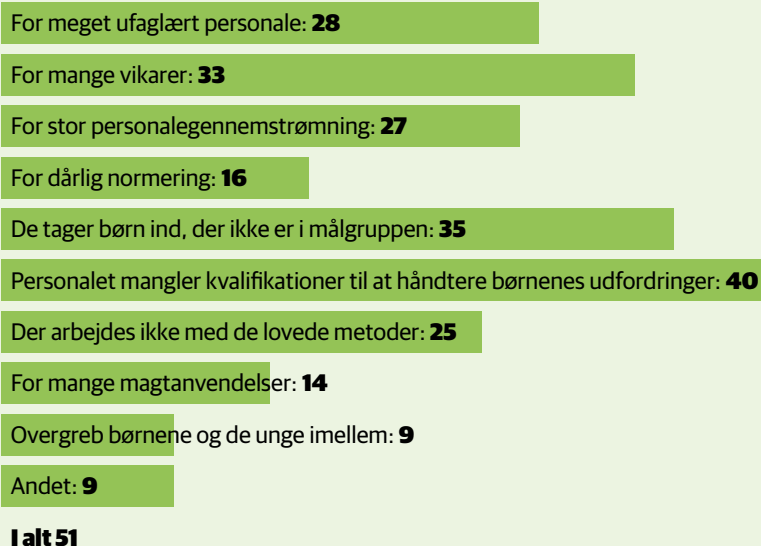
På et enkelt opholdssted har kommunen valgt at tage fem unge hjem på baggrund af voldsomme

Personalet mangler kvalifikationer

I en rundspørge svarer socialrådgiverne i kommunernes børne- og familieafdelinger, at kvaliteten er utilfredsstillende på rundt regnet hvert fjerde af de døgntilbud, som de har kendskab til. Det problem, de oftest oplever, er, at personalet mangler kvalifikationer til at håndtere børnenes udfordringer.

Figur 1

Hvilke typer af problemer oplever du på de døgntilbud for børn og unge, hvor kvaliteten ikke er tilfredsstillende?

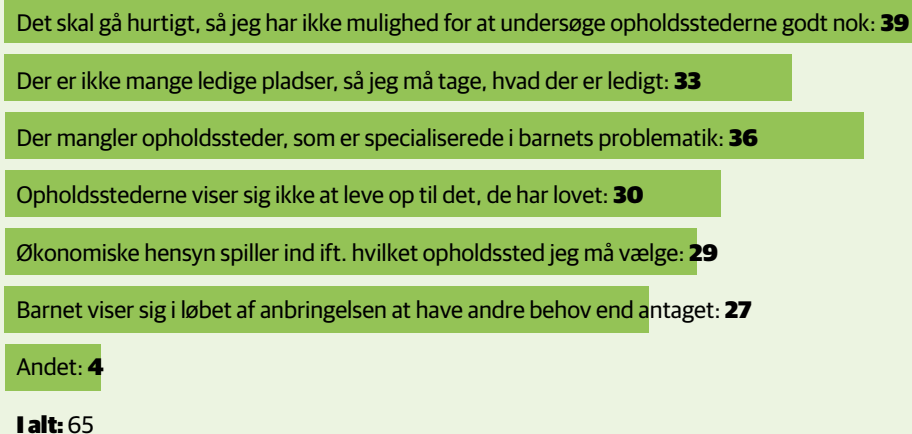


Svært at undersøge tilbud, når det skal gå stærkt

For det meste kan det godt lade sig gøre at finde de rette døgntilbud til børnene og de unge, svarer socialrådgiverne i kommunernes børne- og familieafdeling i en rundspørge. Men når det en gang imellem kan være svært, skyldes det ofte, at det skal gå så hurtigt, at de ikke når at undersøge tilbuddet godt nok først.

Figur 2

Hvilke barrierer oplever du for at finde de rette døgntilbud til børnene og de unge?



→ magtanvendelser. Her vurderer Socialtilsynet, at et stort forbrug af vikarer kan være medvirkende årsag til de voldsomme magtanvendelser.

'Det udgør en betydelig risiko for, at personalet ikke kan sikre kontinuitet i anvendelse af relevante faglige metoder og tilgange tilpasset borgerne med henblik på at understøtte borgernes mentale trivsel og forebygge magt, vold og overgreb, idet de mangler tilstrækkeligt kendskab til borgerne', skriver Socialtilsynet i tilsynsrapporten.

Svært at få uddannet personale

Mange af de problemer, som Socialtilsynet påpeger, bundes i, at døgntilbuddene ikke har nok fastansatte og uddannede medarbejdere. Men hvad er årsagen til det? Spørger man socialrådgiver Rikke Mohr, som i flere år har arbejdet som vikar på mange forskellige opholdssteder, lyder svaret:

– Der er ikke nogen af de steder, jeg har lyst til at blive fastansat, fordi arbejdsvilkårene er urimelige.

Det er ifølge Rikke Mohr både lønnen, der halter bagefter, i hvert fald på de private opholdssteder uden overenskomst, og så er det arbejdstiderne, der kan være svære at forene med privatlivet.

– Når ledelsen kan ændre i ens arbejdstid med kort varsel, så siger gode medarbejdere op, selv om de egentlig er glade for deres job. Et af de steder, jeg har arbejdet, startede der med at være seks uddannede pædagoger på afdelingen, og der endte med kun at være to, siger hun.

Rikke Mohr oplever, at private opholdssteder konkurrerer på dårlige arbejdsvilkår for at gøre det billigst muligt.

– Det giver jo en høj personalegennemstrømning, og det er synd for børnene, for de har brug for meget forudsigelighed, så vi risikerer at svinge børnene, siger hun.

Stort forbrug af vikarer

Men det er ikke kun på de private opholdssteder, der er problemer med personalegennemstrømningen og



Når man kommer ind som vikar og ikke kender det enkelte barn, er det svært at vide, hvornår man skal trække sig.

Stine Lauridsen, socialrådgiver og administrativ teamleder på døgninstitution

for mange vikarer. Det er der også på flere offentlige døgninstitutioner. En af dem har valgt at ansætte socialrådgiver Stine Lauridsen som administrativ teamleder til at stå for vagtplanlægningen og at opkvalificere kollegaerne i reglerne om magtanvendelse.

Døgninstitutionen var kommet under skærpet tilsyn af Socialtilsynet på grund af en stor personalegennemstrømning og en stor andel af ufaglærte medarbejdere. Derudover anvendte institutionen i stort omfang vikarer.

– Det kan være svært at fastholde især de nyansatte, fordi det er hårdt at arbejde med meget sårbare målgrupper. Men vi gør, hvad vi kan, med introforløb og mentorordninger, fortæller Stine Lauridsen.

Da døgninstitutionen kom under skærpet tilsyn, var der problemer med mange magtanvendelser, men det var der ikke ved Socialtilsynets seneste besøg.

– Vikarforbruget kan stadig give udfordringer. Når man kommer ind som vikar og ikke kender det enkelte barn, er det svært at vide, hvornår man skal trække sig. Det er selvfølgelig også derfor, at Socialtilsynet har stor opmærksomhed på det.

SÅDAN FUNGERER SOCIALTILSYNENE

De fem socialtilsyn er placeret i fem kommuner – et for hver region.

- Tilsynene har ansvaret for at godkende og føre driftsorienteret tilsyn med plejefamilier, ambulante stofmisbrugsbehandlingstilbud samt alle servicelovens døgntilbud (undtagen plejehjem), der er beliggende i regionen.
- Tilsynene kan give forskellige slags sanktioner: Påbud, skærpet tilsyn og ophør af godkendelse, hvoraf sidstnævnte er den strengeste af de tre, da det i praksis betyder lukning af tilbuddet.
- De forskellige tilbud har minimum et tilsynsbesøg om året. Socialtilsynet kan vurdere, om det er nødvendigt med flere.

Kilder: Socialstyrelsen og Socialministeriet



Når ledelsen kan ændre i ens arbejdstid med kort varsel, så siger gode medarbejdere op, selv om de egentlig er glade for deres job.

Rikke Mohr, socialrådgiver på døgninstitution

DØGNLILBUD FÅR LOV AT FORTSÆTTE TRODS VOLD, OVERGREB OG ULOVLIGE MAGTANVENDELSER

Da kostskolen Havregården lukkede i efteråret på grund af overgreb og krænkelse, havde Socialtilsynet kendt til problemerne i et år uden at lukke stedet. Det samme billede tegner sig på flere andre døgntilbud, viser *Socialrådgiverens* aktindsigt i tilsynsrapporter. Ekspert efterlyser lovændring.

Af Lærke Øland Frederiksen
Illustration: Morten Voigt

LØBET AF DET ÅR, hvor fagbladet *Socialrådgiveren* har søgt aktindsigt i Socialtilsynets tilsynsrapporter fra døgntilbud for børn og unge, er det sket syv gange, at et tilbud har fået påbud eller er kommet under skærpet tilsyn på grund af alvorlige problemer som vold, overgreb og ulovlige magtanvendelser, men at påbuddene er blevet fjernet igen, så snart ledelsen af tilbuddet har lovet at rette op på problemerne.

Det er dybt problematisk, at Socialtilsynet bare godtager, at døgntilbuddene laver en handleplan, mener Christine Hemme, som er lektor ved VIA University Collage og ekspert i anbragte børn og unge.

– Man kan ikke sige til børn og unge, at I må leve med vold og overgreb i et par måneder endnu, indtil der bliver rettet op på det. Socialtilsynet burde gå meget hårdere til værks, siger hun.

Et af de syv døgntilbud er kostskolen Havregården, som kom i mediernes søgelys i efteråret 2020 på grund af overgreb, krænkelse og mobning. De samme forhold førte i november 2019 til, at Havregården kom under skærpet tilsyn.

Efter tre måneder valgte Socialtilsynet at ophæve det skærpede tilsyn med begrundelsen: 'Socialtilsynet vurderer samlet set, at Havregården har arbejdet relevant og målrettet på at højne kvaliteten på tværs af de temaer, som Socialtilsynet fører tilsyn med.'



Socialtilsynet fortsatte dialogen med Havregården, men først i oktober 2020 valgte bestyrelsen at lukke skolen, fordi det ikke var muligt at skabe de forandringer, som Socialtilsynet krævede.

Påbud fjernet - problemer består

– Det dur simpelthen ikke, at Socialtilsynet fjerner påbuddene og de skærpede tilsyn, før forholdene er bragt i orden. Hvis der foregår vold og overgreb, må døgntilbuddene lave nogle nødplaner, som skal udføres i løbet af meget kort tid. Hvis de her ting foregår i en familie, ville man jo heller ikke sige 'nå, I har lavet en handleplan, så kommer vi tilbage om et

halvt år'. Så ville man fjerne barnet med det samme, siger Christine Hemme.

Hvis man som socialrådgiver i en kommune kigger på Tilbudsportalen for at finde et godt døgntilbud til et barn eller en ung, der skal anbringes uden for hjemmet, kan man altså ikke stole på, at forholdene er i orden, bare fordi påbuddet eller det skærpede tilsyn er blevet fjernet.

På et døgntilbud gik påbuddet udelukkende på ulovlig overvågning, og da kameraet blev pillet ned, blev påbuddet fjernet, uden at Socialtilsynet fulgte op på de øvrige kritikpunkter som stoffer, overfald, mobning og organiserede slåskampe. Døgntilbuddet lever heller ikke op til kriteriet om at forebygge magtanvendelser. Socialtilsynet skriver, at 'fysiske magtanvendelser synes at få en karakter af at være opdragende eller nærmest strafende i relation til en uønsket adfærd hos den unge og er dermed ikke begrænset til at finde sted, når den unge er til fare for sig selv eller andre.'

Det er en problemstilling, som Socialtilsynet har gjort opmærksom på igennem flere år. Alligevel fortsætter antallet af magtanvendelser med at stige, og Socialtilsynet skrev for lidt over et år siden, at ledelsen ikke viste initiativ til at arbejde mere forebyggende og konfliktnedtrappende, men har ikke fulgt op på det siden. Det er enormt problematisk, mener Christine Hemme.

– Jeg mener, at man skal følge hurtigt op på de her problemstillinger. Børn, der er

→ så udsatte i forvejen, skal ikke være i sådan et miljø. De er jo netop anbragt for ikke at blive udsat for de her ting, siger hun.

Uklare kriterier for påbud

Af fagbladet *Socialrådgiverens* aktindsigt fremgår det også, at tilsvarende problemer er til stede på nogle af de døgntilbud, som ikke har fået påbud.

På et døgntilbud måtte Socialtilsynet påpege, at den måde, magtanvendelserne bliver udført på, er direkte ulovlig. Det fremgår af en magtanvendelsesindberetning, at en ansat på et opholdssted sætter sig ovenpå en borgers ben og bruger sin krop til at holde borgeren fast på gulvet. Til det bemærker Socialtilsynet, 'at fastholdelse af en borger aldrig må omfatte vold, herunder voldelige førergreb, slag eller spark. Personalet må heller ikke lægge sig på oven på borgeren og fastholde vedkommende med sin kropsvægt'. En anden borger bliver vendt om på maven og fastholdt i armen og skuldre. Her konstaterer Socialtilsynet, at 'fastholdelse på maven kan være forbundet med stor fare for den pågældende borger'.

De voldsomme magtanvendelser udløser ikke noget påbud, og der er flere andre eksempler på decideret mistrivsel blandt børnene og unge, som heller ikke får konsekvenser for døgntilbuddene.

I en tilsynsrapport står der på én gang, at 'tilbuddet kun i meget lav grad kan håndtere magtanvendelser og at tilbuddet i lav grad respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet,' og samtidig, at 'tilbuddet har den fornødne kvalitet.'

– Så sidder man tilbage og tænker, hvorfor har de ikke fået et påbud, hvorfor skal der ikke rettes op på det her meget hurtigt, siger Christine Hemme.

Uden nattevagt

I en anden tilsynsrapport skriver Socialtilsynet, at der er stor risiko for, at der kan forekomme vold og overgreb i tilbuddet, fordi der ikke er personale til stede om natten. Socialtilsynet skriver i marts 2019:

'En borger har afleveret sin nøglebrik til nogle venner, så de kan komme og gå. Det fremgår, at det er påtalt overfor



Jeg har efterhånden læst rigtig mange tilsynsrapporter, men det står stadig meget uklart for mig, hvornår man giver påbud og skærpet tilsyn.

Christine Hemme, lektor ved VIA University Collage, ekspert i anbragte børn og unge



pågældende. Det fremgår ligeledes af interview med medarbejderne, at de helt ekstraordinært har haft sovende nattevagt et par nætter for at forhindre fester. Dette er dog først etableret efter flere episoder med gæster. Det fremgår ligeledes, at der er mødt folk op for at indkræve gæld hos en af de unge.'

De natlige gæster skaber utryghed og mistrivsel for nogle af de andre unge i tilbuddet, konstaterer Socialtilsynet. Døgntilbuddet vælger at indføre nattevagt, og Socialtilsynet kommer derfor først på besøg igen i december 2020, hvor de fortsat vurderer, at tilbuddet bør have fokus på at forebygge vold og overgreb for at sikre de unges trivsel og udvikling.

Det undrer Christine Hemme, at forhold som de her beskrevne ikke udløser et påbud eller gør, at tilbuddet kommer under skærpet tilsyn.

– Jeg har efterhånden læst rigtig mange tilsynsrapporter, men det står stadig meget uklart for mig, hvornår man giver påbud og skærpet tilsyn. Det bliver Socialtilsynet simpelthen nødt til at stramme op på, siger hun.

Skrappere praksis kræver lovændring

Fagbladet *Socialrådgiveren* har fremlagt de eksempler, der kommer fra Socialtilsyn Midt, for Ulla Andersen, der er tilsynschef her. Hun forklarer, at socialtilsynenes mulighed for at give påbud i en vis udstrækning er begrænset af praksisafgørelser fra Ankestyrelsen.

– I starten pålagde vi eksempelvis tilbuddene, at de skulle overholde den og den lov, og at diverse forandringer skulle implementeres, og så kom vi ud og tjekkede, om de havde ændret adfærd. De sager

tabte vi i Ankestyrelsen, forklarer hun. Derfor er socialtilsynene gået over til at lave såkaldte gennemførelsespåbud, eksempelvis at tilbuddet skal gennemføre undervisning i reglerne om magtanvendelse, og påbud om handleplaner. Når tilbuddene har gennemført undervisning eller sendt en handleplan, som Socialtilsynet vurderer er realistisk, skal Socialtilsynet fjerne påbuddene igen. Også selvom ændringerne ikke er implementeret endnu.

– Nogle gange når vi kun at varsle et påbud, og så sender døgntilbuddene os en handleplan i høringsperioden. Så kan vi ikke give et påbud for de forhold, vi har konstateret på tilsynsbesøget. Andre gange når et døgntilbud kun at have et påbud i et par dage, før vi får en handleplan og fjerner påbuddet igen, siger Ulla Andersen.

I handleplanerne skal døgntilbuddene skrive, hvad de vil gøre for at rette op på forholdene, og hvornår de regner med at have implementeret forbedringerne, og så kommer Socialtilsynet på tilsynsbesøg igen og følger op. Hvis der ikke er blevet rettet op på forholdene, kan Socialtilsynet varsle, at de vil inddrage tilbuddets godkendelse. Inddragelsen gennemføres, hvis tilbuddet ikke kan sandsynliggøre, at de kan og vil rette op på tilbuddets mangler.

– Så hvis socialtilsynene skal gå hårdere til værks over for døgntilbuddene, kræver det ændringer af lovgivningen, siger Ulla Andersen.

Og hertil lyder kommentaren fra Christine Hemme:

– Så bør man lave lovgivningen om, så ændringerne skal være implementeret, inden Socialtilsynet hæver et påbud.

DS: Stil større krav til døgntilbud

Dansk Socialrådgiverforening efterlyser, at der bliver stillet større krav til kvaliteten i døgntilbuddene, og socialpædagogernes fagforening bakker op. Social- og ældreminister Astrid Krag oplyser, at der netop nu arbejdes på at give Socialtilsynet flere beføjelser, så det bliver lettere at lukke døgntilbud, hvor kvaliteten halter.

Af Lærke Øland Frederiksen
og Susan Paulsen

MANGE SOCIALRÅDGIVERE oplever, at personalet på opholdssteder og døgninstitutioner ikke altid har de rette kompetencer. Socialrådgivernes formand, Mads Bilstrup mener, at der er grund til at være bekymret for den nuværende situation, hvor kommuner i god tro henviser til døgntilbud, som viser sig ikke at have forudsætningerne for at imødekomme udsatte børn og unges behov.

– På langt de fleste døgntilbud oplever socialrådgiverne, at kvaliteten er i orden. Men det er ikke ualmindeligt, at socialrådgiverne har nogle bestemte tilbud, som de går udenom, fordi de har erfaringer med, at kvaliteten ikke er tilfredsstillende. Det handler typisk om, at personalet ikke har de rette kvalifikationer til at håndtere børnenes udfordringer, blandt andet fordi der er ansat for mange ufaglærte, der er for mange vikarer, og der er for stor personalegennemstrømning, siger Mads Bilstrup med henvisning til fagbladets aktindsigt i Socialtilsynets tilsynsrapporter og en rundspørge blandt socialrådgiverne i kommunernes børne- og familieafdelinger (se artikel side 17).

Der er opbakning til kritikken fra Benny Andersen, formand for Socialpædagogerne, som organiserer en stor del af personalet på døgntilbuddene. Han genkender billedet af, at personalet på opholdssteder og døgninstitutioner ikke altid har de rette kompetencer. Han foreslår, at der stilles et lovmæssigt krav både til personalets sammensætning og uddannelse i døgntilbuddene.

– Det er ikke i orden, at der er steder, hvor den nødvendige faglighed ikke er til stede. Så for at blive godkendt som socialpædagogisk tilbud både som kommunalt, regionalt eller privat, skal der opfyldes

nogle uddannelseskra. I dag er det alt for forskelligt, og der er simpelt hen for få med en faglig relevant uddannelse. Hvis en døgninstitution har målgruppen piger med spiseforstyrrelser, så skal man kunne dokumentere, at der er den faglighed til stede i institutionen for at blive godkendt, siger han.

Også social- og ældreminister Astrid Krag er enig i, at børn og unge på døgninstitutioner og opholdssteder skal have en indsats af høj kvalitet og på det rette specialiseringsniveau. Hun skriver i en kommentar til fagbladet *Socialrådgiveren*:

”Som også jeres undersøgelse viser, så er det ikke alle steder, der lever op til det. I dag ved vi ikke nok om de tilbud, der er på området, om kvaliteten og effekten af indsatsen, og vi ved ikke, om de dækker det behov der er, samlet set. Derfor er vi i gang med at evaluere hele det specialiserede socialområde, sådan at vi på landsplan får et overblik over målgrupper og tilbud på området. Overblikket bliver et vigtigt redskab, når vi skal sikre, at de rette kompetencer er til stede på døgninstitutioner og opholdssteder og dermed en høj nok kvalitet for de børn og unge, der bor her.”

Flere beføjelser til Socialtilsynet

Både Mads Bilstrup og Benny Andersen hilser en specialeplan velkommen og håber, at den kan være med til at sikre det rette match, så børn og unge får den hjælp, de har brug for.

Men Mads Bilstrup understreger, at Socialtilsynet også har brug for at kunne holde mere øje med de døgntilbud, som har de samme udfordringer over en længere periode uden at få rettet op på dem.

– Socialrådgiverne i Socialtilsynet kan ikke gøre andet end at beskrive problemerne. Hvis der skal gives et påbud, skal det typisk længere op i systemet. Og der hører jeg fra nogle af socialrådgiverne, at der nogle gange skal ret meget til, før de kan få lov til at



Vi er i gang med at evaluere hele det specialiserede socialområde, sådan at vi på landsplan får et overblik over målgrupper og tilbud på området.

Astrid Krag, social- og ældreminister

→ give et påbud, og især før man går ind og lukker et døgntilbud. Det er kritisabelt og kan have alvorlige konsekvenser for udsatte børn og unge, siger han.

Social- og ældreminister Astrid Krag (S) oplyser i et mail-svar, at hun netop er i gang med forhandlinger om at styrke Socialtilsynet. Hun skriver:

”Socialtilsynet har i dag ikke mulighed for at føre et skærpet tilsyn med et tilbud, uden at der samtidig skal udstedes et konkret påbud, som for eksempel kan være, at tilbuddet skal udarbejde en handleplan. Den mulighed, mener jeg, socialtilsynet skal have, så tilbuddene ikke kan slippe for et skærpet tilsyn ved bare at udarbejde en handleplan.”

Og hun tilføjer:

”Men det er også vigtigt for mig at sige, at kommunen har pligt til at føre et personrettet tilsyn med barnet og den indsats, barnet får. I den forbindelse skal kommunen tale med barnet og sikre sig, at barnet trives og har det godt på det anbringelsessted, hvor barnet bor. Så hvis kommunerne sender børn hen på tilbud, som ikke magter dem – eller tilbud, som har åbenlyst kritisable tilsynsrapporter – så svigter kommunerne deres ansvar.”

DS: Tættere opfølgning

Det afføder følgende kommentar fra Mads Bilstrup:

– Det er rigtig vigtigt, at socialrådgiverne følger børnene og de unge tæt, når de er blevet anbragt på et døgntilbud. I dag foreskriver loven, at socialrådgivere skal tage på personrettet tilsyn hvert halve år,



I vores udspil 'Tæt på barnet' foreslår vi, at anbragte børn får ret til at blive kontaktet af deres socialrådgiver hver tredje måned.

Mads Bilstrup, formand for Dansk Socialrådgiverforening

men der kan være behov for mere. Derfor foreslår vi i vores udspil 'Tæt på barnet', at anbragte børn får ret til at blive kontaktet af deres socialrådgiver hver tredje måned. Og for at sikre, at socialrådgiverne, som er den mest stressede faggruppe i landet, har tid til at løfte opgaven, foreslår vi også, at der i Barnets Lov kommer et loft over, hvor mange udsatte børn hver socialrådgiver skal have ansvaret for.

Socialministeriet oplyser, at det på nuværende tidspunkt ikke vides, hvornår de nye retningslinjer for Socialtilsynet er forhandlet på plads.



HVORDAN SIKRES ANBRINGELSERNE

Af Lærke Øland Frederiksen

Tæt dialog mellem døgntilbud og kommune

Stina Kolstad

Socialrådgiver, Køge Kommunes familieafdeling



– Jeg forventer et tæt samarbejde med opholdsstedet, og så forventer jeg også en tæt dialog mellem opholdsstedet og forældrene, da forældrene kender deres børn bedst, og opholdsstedet varetager en opgave for forældrene.

– Jeg går meget op i at vide, hvad der sker med den unge. Når forældrene ringer, så virker det rigtig dumt, hvis jeg ikke ved, at deres søn eksempelvis ikke har været i skole i den sidste uge, eller at der har været en slåskamp. Det er frustrerende, hvis døgninstitutionen ikke holder mig opdateret.

– Jeg har oplevet, at jeg ikke kunne få fat i en anbragt ung, fordi hans telefon var blevet lukket. Først da jeg ringer til opholdsstedet, fortæller de mig, at han ikke har været der siden i lørdags. Og det var blevet torsdag. Hvorfor har de ikke ringet til mig? Her var jeg nødt til at flytte den unge til et andet sted.

– Jeg har ringet til Socialtilsynet en del gange, hvor jeg har indberettet, at jeg har været i tvivl om, hvor meget opsyn, der egentlig er med de unge. Jeg havde en fornemmelse af, at når jeg ringede og spurgte efter eksempelvis Viggo, så kendte de ham ikke. ”Har vi en, der hedder Viggo her?” kunne jeg høre, at der blev råbt. Så bliver jeg bange. Det kan godt være en vikar, men derfor har jeg alligevel en forventning om, at de ved, hvem Viggo er.

EN HØJ KVALITET I PÅ DØGNTILBUD?

Det kan være en udfordring at finde en ledig plads på et døgntilbud, som også er den bedst egnede. Hvordan sikres en høj kvalitet i anbringelserne?

Det har vi spurgt fire socialrådgivere om.

Godt samarbejde mellem tilbud og socialtilsyn

Stine Therschilsen

Socialrådgiver og tillidsrepræsentant på den socialpsykiatriske døgninstitution Holmstrupgård

– Det er meget vigtigt, at der er et socialtilsyn, der ser døgntilbuddene udefra, for man kan godt blive blind på egen praksis. Og det er godt, at der følger tidsfrister, opmærksomhedspunkter og eventuelt påbud med, så man bliver nødt til at forholde sig til, hvordan man vil arbejde på at ændre de ting som Socialtilsynet påpeger.

– I mit perspektiv kan Socialtilsynet godt være lidt firkantede, og de har et meget juridisk perspektiv, som ikke altid levner plads til kompleksitet og nuancer. Vi har lige skullet finde hinanden i samarbejdet, men nu er vi begyndt at tale samme sprog. Det er vigtigt, at samarbejdet mellem tilbuddet og Socialtilsynet giver mulighed for gensidig læring.

– Kernen i det, Socialtilsynet påpeger, er altid noget, man med fordel kan forfine. De har eksempelvis kommenteret på vores vikarforbrug, og noget af det har vi gode forklaringer på, men det er jo altid relevant at se på, hvordan vi kan sikre, at der kontinuerligt er kendt personale til stede.

– Især er det vigtigt at have Socialtilsynet som kontrolinstans i forhold til, at magtanvendelser bliver lavet forsvarligt og i rette omfang. Både fordi det kvalificerer vores indsats, og fordi det er med til at styrke retssikkerheden for anbragte børn.



Det handler om det rigtige match

Sisi Ploug Pedersen

Formand for faggruppen Børn, Unge og Familier i DS

– Tilbudsportalen kan være fin til at indkredse et tilbud geografisk og få inspiration, men jeg tager som udgangspunkt ikke det, der står på portalen, for gode varer. Ofte bruger man opholdssteder, som man kender, og anbringelseskonsulenten har også stor viden om stederne. Jeg vil gerne selv besøge stedet – det er vigtigt at komme ud og mærke det.

– Det handler om at finde det rigtige match, og her er kompetencer og personalsammensætning selvfølgelig vigtig. Men den aktuelle gruppe af børn og unge kan være lige så vigtig. En, der har været udsat for seksuelle krænkelser, skal ikke anbringes sammen med en, som er dømt for seksuelle krænkelser. Man bliver nødt til at kigge hele vejen rundt.

– Nogle gange er det et spørgsmål om, hvor du kan få en plads. Sådan er virkeligheden desværre. Og nogle gange har ledelsen også en holdning til, hvilke steder man bruger. Har kommunen egne opholdssteder, foretrækker ledelsen måske, at man bruger dem. Det er jo billigst, fordi pengene kommer tilbage i egen kasse, men det dur jo kun, hvis stedet har de rette kompetencer.

Jeg har størst respekt for de steder, som er ærlige om, hvis en ung ikke er inden for deres målgruppe, i stedet for dem, som siger ja til alle.



Der skal investeres i anbringelse af børn og unge

Dorthe Norlyk

Formand for faggruppen Opholdssteder og Døgninstitutioner i DS

– Det er alfa og omega at få lavet det rette match i første omgang. Det er vigtigt at være nysgerrig på det menneske, som skal anbringes. Man skal ikke kun have fokus på diagnose og behandlingsbehov – men også på hele mennesket. Der er en historie, en bagage, som også har indflydelse og betydning i forhold til institutionsvalg. Det gør sig også gældende for institutionen, så det ikke kun er målgruppen, rammer, behandling mv., men også deres historie og aktuelle virkelighed.

– Nogle gange er der forsøgt for mange foranstaltninger og institutioner, inden de unge får den rette – og ofte dyrere – indsats. Men jo flere skift og sammenbrud, jo dårligere bliver udviklingen og behandlingen på sigt.

De børn og unge, der bliver anbragt i dag, er ofte så behandlingskrævende og har så mange ting med sig, at problemerne ikke bliver løst overnight. Hvis investeringen i et menneske skal virke, så tager det tid. Resultatet kommer ofte først mange år efter. Derfor skal der tænkes langsigtet, men det er vores politiske og økonomiske system desværre ikke indrettet efter. ♦





Mads Bilstrup
Formand for Dansk
Socialrådgiverforening



Ditte Brøndum
Næstformand for Dansk
Socialrådgiverforening

PENGENE SKAL PASSE TIL OPGAVER

I EFTERÅRET bad Dansk Socialrådgiverforening socialrådgiverne på børneområdet dele deres erfaringer fra praksis. En socialrådgiver skrev: Hensynet til økonomien i familiesager vejer ofte tungest i socialfaglige vurderinger – uden at man taler højt og åbent om det fra ledelsen. Det var et gennemgående træk i vores rundspørge. Mere end 75 procent svarede, at de 'ofte' eller 'indimellem' oplevede, at økonomien stod i vejen for at iværksætte den fagligt korrekte foranstaltning eller anbringelse.

Der er fornyet fokus på underfinansieringen af børneområdet. En centerleder i Guldborgsund Kommune kom til at tale både højt og åbent om det. Centerlederen sendte en mail til de ansatte med krav om besparelser på 100.000 kroner på hver sagsstamme – ellers risikerede de ansatte deres job. Klart ulovligt og komplet uacceptabelt. Men sagen fra Guldborgsund adskiller sig kun fra andre kommuner, fordi den er så klart ulovlig og klodset udført. For kommunerne er økonomisk pressede. Politikerne har simpelthen ikke sendt den nødvendige finansiering med til at hjælpe de udsatte børn, unge og familier, der har brug for det.

Ansvarer ligger til syvende og sidst på Christiansborg,

som må og skal sørge for, at der er ordentlige økonomiske rammer for det sociale arbejde. For indsatsen for de udsatte børn skal funderes i socialfaglighed, og derfor handler det om, at der skal være råd, men også om, at socialrådgiverne skal have kompetence til at træffe de rigtige beslut-

**”
Politikerne har simpelthen ikke sendt den nødvendige finansiering med til at hjælpe de udsatte børn, unge og familier, der har brug for det.**

ninger – til gavn for de udsatte familier, unge og børn. Christiansborgpolitikkerne har en historisk mulighed for at løfte deres ansvar netop nu, når der forhandles om 'Børnene Først'.

Der er kun én positiv ting at sige om sagen fra Guldborgsund Kommune: At socialrådgiverne og den lokale tillidsrepræsentant sagde så klart fra og fik stoppet ulovlighederne. Vi socialrådgivere skal råbe højt om de her sager, for vi må og skal gøre op med underfinansiering og begrænsning af vores socialfaglighed.

Læs også socialminister Astrid Krag's debatindlæg side 28



Mere samlet viden på anbringelsesområdet er godt. Men prøv til en start at handle klogt på den viden, der er, gøre det, loven siger, og lytte mere til børnene selv. Det ville rykke!

Agí Csonka, formand for Børnerådet



Vi venter i spænding på Ydelseskommisionen, som desværre har fået det besynderlige mandat, at deres løsning ikke må koste mere end systemet gør i dag. Det på trods af, at det skal løse et fattigdomsproblem, og det er jo lidt svært at forklare forældre, der ikke har råd til at give deres børn tøj på kroppen eller må vælge mellem bleer og mad sidst på måneden.

Ditte Brøndum, næstformand i Dansk Socialrådgiverforening på piopio.dk



Jeg synes, det har været en lettelse at komme ind og snakke med nogen, som ikke er min familie eller ven. Jeg kan virkelig åbne mig op herinde og føler mig helt 'lettet', efter jeg har været herinde. Men jeg kan også godt være lidt træt efter. Men jeg tror ikke, de ved, hvor meget det har hjulpet af at komme herind.

Anonymt barn i undersøgelse af modtageteams fra Aalborg Kommune, hvor 9 ud af 10 familier er tilfredse med deres møde med socialrådgiverne.



Man starter vel ikke med en anbringelse, når man skal støtte op omkring en udsat familie. Jeg lærte engang som nyuddannet socialrådgiver, at man starter med den mindst muligt indgribende foranstaltning. Det kan man jo ikke just sige er en anbringelse. Specielt ikke, når man taler om en akutanbringelse – uden forældrenes samtykke. Det lyder helt vildt gammeldags her i begyndelsen af 2021 at tale om forebyggende arbejde. Men det virker. Måske ikke så hurtigt, som politikerne kunne ønske sig. Men på lang sigt er det både billigere for samfundet og bedre for familien som helhed.

Kurt Bengtsen, pensioneret socialrådgiver



Social- og indenrigsminister Astrid Krag har gentagne gange pointeret, at det ikke skal være en kamp at få hjælp, og når endnu en enkelt sag rydder forsiderne, henviser hun til, at regeringen har løftet velfærden med 3,2 milliarder kroner, at de har iværksat en evaluering af det specialiserede socialområde, og at »Vi er i gang – men bestemt ikke i mål«. Men ingen af initiativerne har nogen effekt her og nu, dels fordi det er op til kommunerne selv, om de vil bruge de 3,2 milliarder kroner på handicapområdet, dels fordi evalueringen endnu ikke er færdig. Spørgsmålet er, hvordan ministeren kan blive ved med at acceptere et system, der efterhånden går mere ud på at allokere skyld og skam, og hvor omfanget af ens hjælp og støtte er determineret af, hvor mange penge man har?

Emil Falster, forsker i handicapområdet

REGION

Regionslederen skrives på skift af:

Kommentér på:

facebook.com/dansksocialraadgiverforening

PRAKSISKLUMMEN

Skrives på skift af socialrådgivere:



Mie Vode Moll
Formand, Region Syd



Rasmus Balslev
Formand, Region Øst



Trine Quist
Formand, Region Nord



Ida Louise
Jervidal



Karina Rohr
Sørensen



Nancy
Pelle



Louise
Marie Friis

*Konsulent i
SAND - de
hjemløses
lands-
organisation.*

DS ER EN DEL AF NOGET STØRRE

FOR MANGE socialrådgivere er der meget identitet forbundet med at være medlem af Dansk Socialrådgiverforening. Vi er socialrådgivernes fagforening og det fællesskab, der kan sætte vilkårene for socialrådgiverne og det sociale arbejde på dagsordenen over for politikere og arbejdsgivere. Samtidig er vi også det fællesskab, hvor man som medlem forventer at blive repræsenteret i forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår, og hvor man kan hente støtte i svære situationer. Det kan vi give hinanden, fordi vi kender lige præcis socialrådgivernes arbejdsfelt og vilkår.

Men med til historien hører også, at vi er en del af noget større. Vi er en del af fortællingen om arbejderbevægelsen og den danske arbejdsmarkedsmodel. Om millioner af arbejdstagere, der har samlet sig for at sikre gode vilkår – ikke kun på arbejdsmarkedet, men for hele velfærdssamfundet.

I overenskomstforhandlingerne – hvor der i skrivende stund er fuld blus på OK21 – støtter vi op om solidariske løsninger, som alle faggrupper kan se sig i. Kun sådan lykkes vi med flest mulige af socialrådgivernes egne krav.

Igennem Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), bidrager vi til politikudvikling på de helt store linjer: Klæder Folketingets partier på til at

huske arbejdstagernes vilkår og indgår trepartsaftaler, der blandt andet holder hånden under arbejdspladser og velfærd under en pandemi.

Lokalt er der nu oprettet 17 sektioner af FH, som skal danne ramme for et endnu bedre samarbejde mellem faggrupper lokalt. Her sidder socialrådgiveren, stilladsarbejderen og køkkenassistenten sammen. Og i smuk forening etablerer de aktiviteter og politisk lobbyarbejde omkring beskæftigelse, uddannelse, erhvervsudvikling, arbejds-

**”
Her sidder social-
rådgiveren, stillads-
arbejderen og køkken-
assistenten sammen.**

miljø og velfærd, for bare at nævne lidt.

Med FH-sektionerne åbner der sig også mulighed for, at endnu flere aktive DS-medlemmer kan få indflydelse på arbejdsliv og velfærd. Jeg glæder mig meget til at følge deres engagement og se fordelene ved et stærkt lokalt samarbejde udmøntet sig til 1. maj, kommunalvalg og i den helt almindelige hverdag.

Hvis du bare troede, du var medlem af Dansk Socialrådgiverforening, så tro om igen. DS – og du – er en del af noget større.

Jeg sidder hjemme – hvad gør hjemløse?

Der er meget, jeg savner i min hverdag i SAND – men mest af alt de hjemløse. Som de fleste af jer sidder jeg hjemme foran skærmen. Det er noget helt andet end hverdagen på herberger, varmetuer og vores kontor, men det kan godt fungere. De hjemløse kontakter mig stadig, for der er mange problemer.

Der er lavet mange tiltag for at isolere hjemløse, som ikke bare kan blive hjemme. Vi hører fra bostederne, at fællesarealer er lukket ned, at personalet er hårdt presset af blandt andet corona-rengøring. Sådan er virkeligheden. Dilemmaet er bare, at der for eksempel på ungeherbergerne er tale om en gruppe, der bliver dobbelt ramt i forhold til andre unge. Alle unge synes, at det er røvsygt at være 'buret inde' og afskåret fra venner og livet generelt. Men denne gruppe skal ikke lige mødes med gymnasieklassen på Zoom til virtuel fredagsbar eller til 'alene-sammen' træningschallenge med fodboldklubben.

Når vi i SAND plæderer for, at hjemløse og bosteder for hjemløse – inklusiv de ansatte – skal rykkes frem i vaccinekøen, er det ikke for at favorisere egen målgruppe. Det er, fordi vi ser og oplever nogle klare problemstillinger for denne gruppe. Der er udbrud på flere bosteder i København. Alle er isolerede, og det er ikke 'bare lige', når man er hjemløs med psykiske udfordringer og et misbrug. Vi hører om folk, som skrider – med corona og hele pivtøjet – om problemer med at få øl, medicin (det, der handles på gaden uden recept) og så om angsten for at få corona oven i det, man allerede døjer med. De er hunderædde for at blive smittet. Derfor vælges nødovernatning fra og gaden til. Folk sidder alene i lejligheder uden bostøtte, uden møbler, uden netværk. Og netværkstilbud og beskæftigelsesindsatser lukkes.

Corona er hårdt for os alle. Men måske er det allerhårdest for dem, der i forvejen står udenfor samfundet – og nu i endnu højere grad er afhængige af at blive lukket ind?

BARNETS LOV SKAL GIVE SOCIALRÅDGIVERNE TID TIL FAGLIGHED

Astrid Krag (S)

Social- og ældreminister

Regeringen foreslår med Barnets Lov at give større nærhed og kvalitet i indsatsen for de børn, der har det sværest. Det faglige skøn hos dygtige medarbejdere skal veje tungere, og der skal i højere grad tages udgangspunkt i det enkelte barns ønsker og behov.

Det kræver, at vi fra politisk hold tør tage et opgør med den uflexible detailregulering, der kendetegner det sociale børneområde i dag. Procesregler kan have nok så gode intentioner og nogle regler er naturligvis fornuftige. Men socialrådgiverens tid skal bruges på det, der gør en forskel for barnet.

Hvis en stor del af sagsbehandling bliver at tikke bokse af frem for at møde, lytte og hjælpe det enkelte barn og familien, så presser det socialrådgiverne. Ni ud af ti socialrådgivere svarer, at de mangler tid, når de spørges til, hvad der står i vejen for at inddrage børn og unge i deres egen sag. Det viser en rundspørge hos medlemmerne i Dansk Socialrådgiverforening.

Socialrådgiverne skal helt enkelt have bedre muligheder

for at udføre deres arbejde, hvis vi skal lykkes med at hjælpe de mest udsatte børn, og sætte børnene først.

Færre proceskrav, mere fleksibilitet

Frikommuneforsøgene på børneområdet har vist, at når vi fra politisk hold tør sætte medarbejderne mere fri fra proceskrav og dokumentationskrav, så giver det tid til det faglige arbejde. Regeringen gennemførte sammen med KL i 2020 en kulegravning af regelgrundlaget og den kommunale praksis på udsatte børn- og ungeområdet. Konklusionen, som vi med KL vil fremlægge de kommende uger, er klar og tydelig: Hvis lovgivningen giver mere plads til faglige vurderinger, mere fleksibilitet og færre proceskrav, bliver der mere tid til de svære sager, som kræver det.

Regeringen foreslår derfor, at vi i Barnets Lov gør proces- og dokumentationskrav fleksible, så de afspejler sagens omfang: Hvis det er en simpel sag, der kan klares med en faglig vurdering i tæt samarbejde med fa-

milien, så skal socialrådgiveren ikke spille sin tid på omfattende afkrydsninger og udfyldninger af dokumenter.

Derudover vil vi med Barnets Lov indskrive et nyt princip i Barnets Lov om færrest muligt voksne myndighedspersoner



Vi vil samle reglerne om støtte og hjælp til socialt udsatte børn og unge ét sted. Så lovgivningen bliver mere overskuelig - for barnet, familien og socialrådgiveren.

Der skal omvendt gives tid til ordentlig inddragelse af barnet kombineret med hurtig og gennemgribende hjælp i de svære sager. I dag kan en langvarig undersøgelse af barnets behov gøre, at hjælpen forsinkes og både barnets og familiens situation forværres. I de sager, svigter vi barnet dobbelt. Med en regelforenklings og større fleksibilitet, kan socialrådgiveren iværksætte hjælp samtidig med, at retssikkerheden sikres og barnets perspektiv og rettigheder sættes i centrum.

omkring barnet. Vi vil samle reglerne om støtte og hjælp til socialt udsatte børn og unge ét sted. Så lovgivningen bliver mere overskuelig - for barnet, familien og socialrådgiveren. Og i den proces, skal al stigmatiserende sprogbrug også luges ud af loven. Så børn aldrig får det indtryk, at de er et problem, der skal løses.

Tid og plads til faglige vurderinger

Socialområdet er bygget på rettigheder til borgerne, og det holder vi fast i. Vi indfører også

Læs om DS' reaktion på regeringens udspil i artiklen 'Flere rettigheder til børn kræver tid til socialrådgiverne' på socialraadgiverne.dk/nyheder

Du kan maile til redaktionen@socialraadgiverne.dk.

Deadline for læserbreve til nr. 03/21 er 22. februar klokken 9.00
Maks 1900 anslag inkl. mellemrum

VÆGTER KRIMINEL FORTID MERE END FAGLIGHED?

Iman Azamigilan
Socialrådgiverstuderende

Nogle politikere mener, at jeg er diskvalificeret til at arbejde med kriminalitetstruede borgere udelukkende på baggrund af, at jeg selv har tilhørt målgruppen. Men skal man virkelig udelukkes på baggrund af ens fortid uden at kigge på ens faglige kvalifikationer og kompetencer?

Vi som socialrådgivere beskæftiger os med en meget bred målgruppe af udsatte borgere, som kan variere fra kriminelle, langtidsledige, misbrugere, hjemløse og omsorgssvigtede børn m.m. Målgruppen spænder bredt, og der er derfor også en chance for, at

Personligt synes jeg ikke, at man kan udelukke nogen alene på baggrund af deres fortid.

Det kræver selvfølgelig også, at ens fortid og de tilhørende problematikker er afsluttede kapitler i ens liv, som man i øvrigt har sluttet "fred" med, og de derfor ikke kommer til at være noget, der præger ens profession negativt.

Jeg mener derimod, at man kan besidde en indsigt og viden, som i kombination med den faglige viden, vi har, kan være en styrkende faktor i mødet og arbejdet med den konkrete målgruppe.

” Er jeg med min uheldige fortid på forhånd diskvalificeret fra at kunne hjælpe kriminalitetstruede borgere?

vi som fagprofessionelle selv har haft en fortid med nogle af de ovenstående problematikker.

Kan den tidligere misbruger ikke hjælpe og støtte andre misbrugere videre i livet? Kan et omsorgssvigtet barn med en kaotisk barndom ikke vokse op og blive en dygtig og kompetent socialrådgiver indenfor børne- og ungeforvaltningen? Er jeg med min uheldige fortid på forhånd diskvalificeret fra at kunne hjælpe kriminalitetstruede borgere?

Jeg håber personligt, at lederne i diverse offentlige myndigheder og sociale indsatser med deres ledelsesmæssige og socialfaglige kompetencer selv kan træffe en individuel vurdering af, hvorvidt deres kollegaers fortid er en barriere eller ressource for deres profession, og at man derfor ikke udelukker nogen alene på baggrund af deres fortid.

Vi skal derfor ikke lade os påvirke af unuancerede politiske holdninger og dagsordener.

nogle nye proceskrav i Barnets Lov. For eksempel skal kommunerne fremover automatisk vurdere behovet for hjælp til søskende til anbragte børn, og vi indfører en second opinion i Ankestyrelsen i nogle situationer ved afgørelser om skift og hjemgivelser af anbragte børn. De nye krav står vi ved, fordi vi skal passe bedre på børnene og stoppe omsorgssvigt i familierne og ustabilitet i anbringelserne.

Men det skal følges op af et stærkt fokus på at sætte socialrådgiverne fri for ufleksible procesregler, der nok er kommet i den bedste mening, men som i praksis fjerner tid fra hjælpen til børnene.

Regelforenkling er noget de fleste politikere siger, de ønsker, men som har været historisk svært at gennemføre. Jeg håber, vi kan samle Folketingets partier om at skabe tid og plads til faglige vurderinger hos landets dygtige socialrådgivere, så der bliver tid til at møde barnet og sætte børnene først. ♦

Læs også DS-formand Mads Bilstrups leder "Pengene skal passe til opgaven" side 26.

MIT ARGUMENT
Har du et **skarpt argument** på max. 700 anslag inkl. mellemrum, så skriv til os på argument@socialraadgiverne.dk



Åse Sætervoll
Socialrådgiver, Familie- og børnehandicap, Silkeborg Kommune

STRAF VIRKER IKKE

Jeg er skeptisk i forhold til regeringens menneskesyn, som ligger til grund for deres udspil Børnene Først. Synet på sårbare forældre gør ikke noget godt for hverken børnenes eller forældrenes motivation for at åbne op og tage imod hjælp. Udspillet er baseret på en tanke om, at straf og sanktioner hjælper.

Det har jeg ikke i mit mere end 20-årige virke som socialrådgiver oplevet, hjælper på noget som helst. Men hører gerne, hvis andre har erfaring med det modsatte.

Børn af ufaglærte trives dårligere i skolen

En del af forklaringen på, at børn af ufaglærte i mindre grad får en uddannelse efter grundskole og ofte falder fra uddannelse, kan hænge sammen med dårligere trivsel i skolen. Elever, hvis forældre har lange uddannelser, oplever størst trivsel, mens elever med ufaglærte forældre oplever mindst trivsel.

Chefanalytiker **Mie Dalskov Pihl** & stud.polit. **Rasmus Salmon**, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

Hver femte 25-årig har ikke gennemført en uddannelse udover grundskoleniveau, men blandt unge med ufaglærte forældre er risikoen for ikke at få en ungdomsuddannelse langt større. Samme billede viser sig, når man ser på, hvem der får de laveste karakterer med sig fra grundskolen. Elever med ufaglærte forældre klarer sig typisk langt dårligere end andre elever.

Den negative sociale arv kan med andre ord stadig ses i dagens Danmark. Det har store konsekvenser for den enkelte og for samfundsøkonomien, at børn fra hjem med kortere uddannelse har dårligere mulighed for selv at få en uddannelse end andre børn.

En del af at klare sig godt i skolen handler om at trives. Det er lettere at få et godt fagligt udbytte af undervisningen, hvis man trives i skolen. Derfor har vi i denne

analyse undersøgt, om der også er forskel på, hvor godt skolebørnene trives alt efter forældrenes uddannelsesniveau.

Siden 2015 har man undersøgt elevernes trivsel i folkeskolen. Trivslen måles ved brug af et spørgeskema, hvor eleverne skal besvare en række spørgsmål om deres oplevelser i skolen. Konkret har vi undersøgt trivslen blandt eleverne i 4.-9. klasse på folkeskoler og specialskoler i skoleåret 2017-2018 fordelt efter forældrenes højeste fuldførte uddannelse.

Højest trivsel for akademikerbørn

Ser man på den faglige trivsel, så er det tydeligt, at børn med forældre med længere uddannelser trives bedre. I gennemsnit angiver godt 31 procent af eleverne, at de har højeste trivsel, når det kommer til det faglige. Hvis børnene har forældre med en kort eller mellem-lang videregående uddannelse som højeste uddannelse, er det 33 procent, der har højeste trivsel, mens det blandt børn af akademikere er 42 procent. Til sammenligning er det 24 procent af børnene med faglærte forældre, der trives rigtig godt, mens det er 23 procent blandt børn med ufaglærte forældre. Den



Illustration: Morten Voigt

faglige trivsel bygger på spørgsmål om elevernes oplevelse af egne faglige evner, koncentrationsevne og problemløsningsevne.

Generelt høj sociale trivsel

Med hensyn til den sociale trivsel er billedet nogenlunde det samme, selv om forskellene ikke er lige så store. Generelt er den sociale trivsel i folkeskolen høj. Mere end 60 procent af eleverne i 4.-9. klasse har højeste trivsel, når det handler om det sociale aspekt. Blandt børn af akademikere har 65 procent højeste trivsel, mens det gælder godt hver

på dette område, så gælder det cirka 15 procent af børnene af ufaglærte.

Hvert ottende barn af ufaglærte har ofte ondt i maven i skolen.

Eleverne har svaret på spørgsmålet "Hvor tit har du ondt i maven?". Svarene viser, at 12 procent af eleverne med ufaglærte forældre svarer, at de meget tit eller tit oplever at have ondt i maven. For elever med mindst en forælder med en lang videregående uddannelse er det blot 6 procent af eleverne, der oplever meget tit eller tit at have ondt i maven. Selv om det heldigvis er få elever, der tilkendegiver at



Det har store konsekvenser for den enkelte og for samfundøkonomien, at børn fra hjem med kortere uddannelse har dårligere mulighed for selv at få en uddannelse end andre børn.

anden blandt børn af ufaglærte. En forskel på 13 procentpoint. Den sociale trivsel består af spørgsmål om elevernes opfattelse af deres tilhørsforhold til skolen, klassen og fællesskabet samt tryk og mobning.

Her trives flest børn af ufaglærte

Kun omkring hver tiende elev i 4.-9. klasse angiver at have høj trivsel, når det gælder den indikator, der hedder "støtte og inspiration". Den handler om, hvorvidt undervisningen er spændende, om man har lyst til at lære eller for eksempel om eleverne synes, at de har medbestemmelse på timerne. Der er dermed ikke mange elever, der oplever skoledagen som støttende og inspirerende. På dette område viser det sig, at børn af ufaglærte oftest har højeste trivsel. Generelt er det under hver tiende, der angiver at have høj trivsel, når det kommer til "støtte og inspiration", men tallene viser, at mens cirka 10 procent af akademikernes børn har høj trivsel

have ofte ondt i maven, så viser tallene, at dobbelt så mange børn af ufaglærte har ondt i maven i forhold til elever, hvis forældre har en akademisk uddannelse.

Flere børn af ufaglærte mobbes

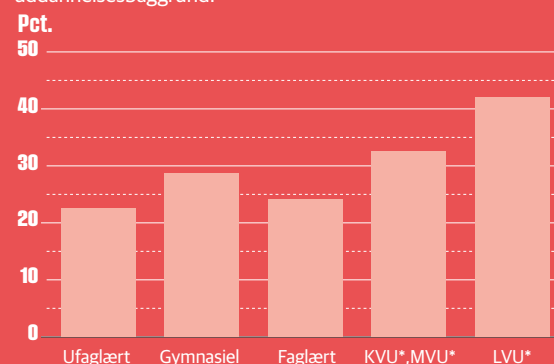
Et andet interessant spørgsmål er, om man er blevet mobbet i løbet af skoleåret. Størstedelen af eleverne har aldrig oplevet mobning, men figuren viser, at flere elever blandt børn med ufaglærte forældre meget tit eller tit oplever mobning. Således oplever 6 procent af eleverne med ufaglærte forældre, at de meget tit eller tit har oplevet at være blevet mobbet, mens det blandt børn med forældre med en lang videregående uddannelse er 2 procent, der meget tit eller tit har oplevet at blive mobbet. Selv om det heldigvis er de færreste børn, der oplever at blive mobbet, så er det tre gange så mange børn af ufaglærte som blandt børn af akademikere, der oplever det tit eller meget tit. ◆

ANALYSENS HOVEDKONKLUSIONER

- Des længere uddannelse forældrene har, des bedre trives børnene i folkeskolens 4.-9. klasser. Blandt de elever, hvis forældre har en akademisk uddannelse, angiver 37 procent at have den højeste trivsel i skolen. Blandt elever, hvor ingen af forældrene har mindst en ungdomsuddannelse, er andelen 27 procent.
- Hvert ottende barn (12 procent) af ufaglærte har ofte ondt i maven i skolen. Det er dobbelt så mange som blandt børn, hvis forældre har en lang videregående uddannelse, nemlig 6 procent. Tre gange så mange børn af ufaglærte oplever også ofte mobning som børn af akademikere.
- Børn af ufaglærte trives dårligere i skolen både med hensyn til faglig og social trivsel, end det er tilfældet for børn af forældre med længere uddannelser. Det gælder også med hensyn til ro og orden i skolen. Kun når det kommer til, om eleverne oplever støtte og inspiration i skoledagen, trives børn af ufaglærte lidt bedre end børn af akademikere.

Andel elever med højest faglig trivsel fordelt på forældrenes uddannelser 2018

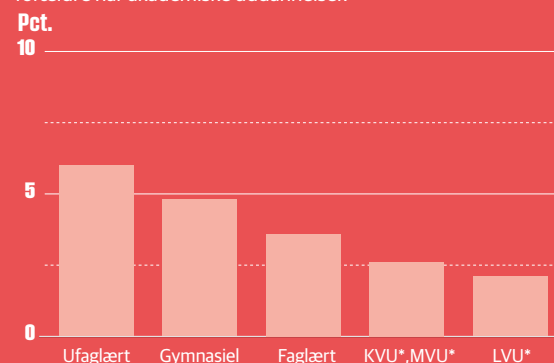
Elever med ufaglærte forældre oplever i mindre grad højeste grad af faglig trivsel end elever, hvis forældre har længere uddannelsesbaggrund.



Kilde: AE på baggrund af DST-registerdata og den nationale trivselmåling.

Er du blevet mobbet i dette skoleår?

De færreste børn angiver at være blevet udsat for mobning. Men det er tilfældet for seks 6 procent af elever med ufaglærte forældre. Tre gange flere end tilfældet er for elever, hvis forældre har akademiske uddannelser.



Kilde: AE på baggrund af DST-registerdata og den nationale trivselmåling.

* KVU: Kort videregående uddannelse
MVU: Mellemlang videregående uddannelse
LVU: Lang videregående uddannelse

”VI HAR FÅET ET STØRRE INDBLIK I HINANDENS KOMPETENCER”



I Esbjerg Kommunes Familierådgivning Midt har **trio været frontløbere** på Dansk Socialrådgiverforenings arbejdspladsprojekt. Deres mål var **mere fælles faglig refleksion og mere efteruddannelse**. Det har blandt andet givet større indsigt i egne og kollegaernes faglige kompetencer, fortæller arbejdsmiljørepræsentant (th), tillidsrepræsentant (tv) og leder i afdelingen.

Hvem er med i trio? En trio består i udgangspunktet af tre personer: Leder, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant. De tre parter mødes og drøfter løbende spørgsmål, der har betydning for hverdagens opgaveløsning. Trio er et uformelt samarbejde, der kan supplere det formelle samarbejde i MED-udvalget.



Jeg oplever, at du er relationelt stærk og kender din rolle som myndighed. Du har overblik i din måde at arbejde på og er stærk til at formulere dig både mundtligt og skriftligt. Og du er god at sparre med. Jeg oplever, at du fagligt kan udvikle dig i forhold til at være mindre omstændelig, for eksempel i dine børnefaglige undersøgelser og i dine referater af samtaler.”

Af Tina Juul Rasmussen
Foto: Palle Peter Skov

Tillidsrepræsentant og socialrådgiver Tannie Grinderslev Madsen fra Familierådgivningen Midt i Esbjerg Kommune har fundet dialogkortene fra trivselsdagen i 2020 frem. Her fik hun meget konkret feedback fra en af sine kollegaer på sine faglige styrker og udviklingspunkter, lige som hun også selv gav feedback til en kollega. Og fremlagde resultatet for alle kollegaerne bagefter.

– Jeg var overrasket over, at jeg fik så positiv respons på min faglige styrke, fordi jeg er overgået til børnesociale sager efter at have siddet som familierådgiver på børnehandicapområdet i et par år, så jeg har ikke følt mig helt hjemme i det nye område. Jeg var også glad for at høre, at min kollega oplever mig som relationelt stærk – især fordi vi som myndighedsrådgivere jo ikke altid møder positive borgere, siger Tannie Grinderslev Madsen.

Mål om faglig udvikling

Øvelsen med dialogkortene var en del af afdelingens arbejde med Dansk Socialrådgiverforenings arbejdspladsprojekt ”Sammen skaber vi forandringer – mere fag og arbejdsglæde”, som fandt sted i 2020 i otte kommuner, blandt andet altså Esbjergs Familierådgivning Midt. Processen blev drevet i fællesskab af afdelingens trio – arbejdsmiljørepræsentant Jeanette Oldenborg Andersen, tillidsrepræsentant Tannie Grinderslev Madsen og leder Lotte Friis-Mikkelsen.

En indledende, vigtig del af projektet går ud på at vælge et eller flere mål for et bedre arbejdsmiljø, som afdelingen vil arbejde med. Her får medarbejderne en hjælpende hånd i et såkaldt prioriteringsspil fra DS, som bidrager til at indkredse og vælge blandt seks mål, som DS har valgt og beskrevet i projektet. I Esbjerg landede man på to: Mere fælles faglig refleksion og mere efteruddannelse. I de tilhørende kataloger med forslag til løsningsmetoder valgte de en metode, der satte fokus på kompetenceudvikling.

– Vores udgangspunkt for projektet var godt. Vi havde på det tidspunkt ingen stress-sygemeldte og har ikke haft det længe. Vores afdeling fungerer på flere måder godt, og derfor giver det god mening, at det blev de to mål, medarbejderne valgte. Og også, at alle var inddraget i den proces – det er vigtigt for at sikre opbakning til arbejdet, siger Tannie Grinderslev Madsen.

– Ja, det er udtryk for et fagligt overskud til at arbejde med de faglige perspektiver, supplerer arbejdsmiljørepræsentant Jeanette Oldenborg Andersen.

Afdelingsleder Lotte Friis-Mikkelsen er enig:

– De to mål åbner op for vinkler, jeg som leder synes er vigtige at arbejde med, og de var ikke så låste, så når vi diskuterede dem, udviklede de sig. Men når det er sagt, er det jo medarbejdernes valg, så det er vigtigst, at målene giver mening for dem at arbejde med.

Øjenåbner

Men som for så meget andet spændte corona ben for arbejdet med projektet i løbet af året med hjemsendelse af medarbejderne i flere omgange. Det blev dog til både prioriteringsspillet og en trivselsdag for alle medarbejdere i afdelingen, hvor projektet blev præsenteret, og hvor dialog-øvelsen om kompetencer blev gennemført.

Et konkret udbytte har blandt andet været at indkredse den enkelte medarbejders særlige viden og kompetencer, så man som kollega ved, hvem man kan søge råd hos, hvis man står med et spørgsmål eller problem på et givent område.



TR Tannie Grinderslev Madsen og AMiR Jeanette Oldenborg Andersen måtte stille op uden deres leder Lotte Friis-Mikkelsen, som var forhindret i at deltage.



→ – Det har været godt at synliggøre for hinanden – at man har en kollega, der ved rigtig meget om misbrugsbehandling, som jeg kan søge sparring hos – især når vi sidder hver for sig i den her corona-hverdag. Det er jo vigtigt, at vi kommer derhen, hvor vi kan bruge hinanden godt på arbejdspladsen, når vi skal løse opgaverne, siger afdelingsleder Lotte Friis-Mikkelsen.

Arbejdsmiljørepræsentant Jeanette Oldenborg Andersen oplever også, at hun har fået et større indblik i, hvad hendes kollegaer er fagligt stærke i. Og hvem de er.

– Jeg tror også, det er vigtigt for nyansatte socialrådgivere, at de ved, hvem de kan spørge til råds – eller at jeg kan henvise dem til en dygtig kollega, hvis de kommer og spørger mig om noget, jeg ikke kan svare på. For mig betød det også, at jeg selv blev mere afklaret på mine personlige kompetencer, så da jeg skulle til MUS-samtale nogle måneder senere, følte jeg mig bedre forberedt og bevidst om, hvor jeg gerne ville udvikle mig hen. Det var lidt af en øjenåbner, siger hun.

Respekt, tillid og høj faglighed

For Lotte Friis-Mikkelsen blev projektet en bekræftelse af, at afdelingen står på et godt fundament.

– Som helhed har jeg en oplevelse af en fed proces, som bekræftede mig i, at vi har en arbejdsplads med ordentlige værdier – respekt, tillid og høj faglighed. Vi har en psykologisk sikkerhed og social kapital, som betyder, at vi kan bruge hinanden, og jeg ser medarbejdere, som har fået talt sammen og brugt hinanden, fordi de blev mere bekendte med hinandens 'plusser' og muligheder for at udvikle sig.

– Så selv om vi ikke nåede i mål med den sidste, konkrete del om at lave plancher og kataloger med output fra projektet, så viste processen mig, at 'vi kan jo godt'.



Som helhed har jeg en oplevelse af en fed proces, som bekræftede mig i, at vi har en arbejdsplads med ordentlige værdier - respekt, tillid og høj faglighed.

Lotte Friis-Mikkelsen, leder



Materialerne stiller skarpt på nogle af de ting, der er svære at tale om i hverdagen. Eksempelvis hvis man har mange sygemeldinger, giver det gode forslag til dialoger om, hvad alle kan byde ind med som kollegaer.”

Tannie Grinderslev Madsen, tillidsrepræsentant

– Det er jeg enig i. Jeg tror også, at folk husker processen, trivselsdagen og de refleksioner, vi har haft, siger Jeanette Oldenborg Andersen.

En vigtig brik i succesen er også, mener tillidsrepræsentant Tannie Grinderslev Madsen, det gode trio-samarbejde, som allerede var til stede.

– Vi er gode til at være lydhøre overfor hinanden og til at samarbejde, fordi vi gerne vil have tingene til at fungere. Og fordi det er vigtigt at få lederen som medspiller og ikke modspiller, siger hun.

Tannie Grinderslev Madsen tilføjer, at projektet også har kastet lys over de mange lavthængende frugter i forhold til efteruddannelse, som er lige til at plukke.

– Der er både Kompetencefonden og DS' karriere-telefon, et fantastisk kursuskatalog i kommunen, lige som Socialstyrelsen også udbyder en del. Så der er faktisk muligheder for efteruddannelse.

DS-materiale styrker dialog

Trio-medlemmerne er også enige om, at projektmateriale fra DS har været godt og konkret at arbejde med, fordi det har hjulpet med at facilitere både processen med at udvælge mål og gennemføre dialoger om svære emner. Men også at det kan bruges igen og igen, fordi man aldrig kommer helt i mål med arbejdsmiljøet.

– Materialerne stiller skarpt på nogle af de ting, der er svære at tale om i hverdagen. Eksempelvis hvis man har mange sygemeldinger, giver det gode forslag til dialoger om, hvad alle kan byde ind med som kollegaer, om teamsammensætning, fordeling af viden med mere. Materialet og projektet gav os et forum at tale i – for hvornår skal man ellers sige de ting højt, og hvem skal gøre det? Her var mulighed for at blive enige om det i fællesskab – udpege problemerne og løse dem, siger Tannie Grinderslev Madsen.

I projektet blev arbejdspladserne udvalgt efter, at de ikke havde massive problemer med arbejdsmiljøet



Jeg tror også, at folk husker processen, trivselsdagen og de refleksioner, vi har haft.

Jeanette Oldenburg Andersen, arbejdsmiljørepræsentant

– og det giver god mening, pointerer Lotte Friis-Mikkelsen.

– Det kræver jo både tid og ressourcer at planlægge og gennemføre for eksempel en trivselsdag for hele afdelingen, hvis den skal være god og fremstå som troværdig. Som leder skal jeg også prioritere det som en del af trio-samarbejdet. Men omvendt – hvorfor

Bag om historien "Sammen skaber vi forandringer"

Dansk Socialrådgiverforening gennemførte i 2020 udviklingsprojektet "Sammen skaber vi forandringer – mere fag og arbejdsglæde" på otte socialrådgiverarbejdspladser for at styrke trioernes handlekraft og ad den vej skabe positive forandringer på arbejdspladsen.

Tilbagemeldingerne er positive, og Dansk Socialrådgiverforening opfordrer trioer på andre arbejdspladser til at sætte fokus på at styrke både udviklingen af et bedre arbejdsmiljø og socialrådgivernes mulighed for at udvikle sig fagligt. Projektet består af et dialog- og prioriteringsspil, seks løsningskataloger og en procesguide (se bokse).

Læs mere på www.socialraadgiverne.dk/vi-forandrer

skulle jeg ikke bakke op om sådan en proces som leder? En arbejdsplads er jo hverken bedre eller dårligere end dem, som er på den. Så for mig at se er min opgave at optimere, at medarbejderne kan bruge hinanden så meget som muligt, så vi får en arbejdsplads, hvor det er fedt at gå på arbejde og fagligt udviklende at være med tillid og ærlighed mellem os.

– Det smitter jo også af på vores måde at løse kerneopgaven på, hvis min faglighed som rådgiver bliver større og bedre. Trives vi ikke på jobbet, kan borgerne mærke det, fastslår Jeanette Oldenburg Andersen.

6 løsningskataloger

SAMMEN SKABER VI FORANDRINGER

DS har udarbejdet seks løsningskataloger, som tager afsæt i temaerne i dialog- og prioriteringsspejlet. Hvert katalog indeholder korte beskrivelser og henvisninger med links til tre gode løsningsmetoder, som trioen kan vælge imellem. Redskaberne er lavet af blandt andre Branchefællesskab for Arbejdsmiljø, Arbejdsmiljø København og SPARK.

Løsningskatalog 1

Flere faglige succeser

Faglige succeser skaber faglig stolthed og øger arbejdsglæden. Faglige socialrådgiversucceser er lig med tilfredse borgere. Når vi udvikler det socialrådgiverfaglige arbejde, skaber vi sammenhæng i opgaveløsningen og øger kvaliteten. De bedste løsningsmetoder er relationel koordinering, investeringstankegangen og samskabt styring.

Løsningskatalog 2

Mere fælles faglig refleksion

Faglige refleksioner om praksis gør os klogere og skarpere på valg af metoder og tilgange til borgerens problemstilling. I det fælles møde kan vi dele de svære oplevelser, vores fejltagelser og alle succeserne. Når vi taler højt om vores praksis, samarbejder tæt og ikke lader

nogen være alene om opgaverne, så øger vi kvaliteten af vores kerneopgave. Samtidig styrker vi vores profession og faglighed som socialrådgivere. De bedste løsningsmetoder er kollegial sparring og supervision, fælles faglig refleksion og teamsamarbejde.

Løsningskatalog 3

Mere efteruddannelse

Efteruddannelse vedligeholder og udvikler vores kompetencer. Vi skal prioritere at tilegne os ny viden og lære nye metoder og redskaber at kende. Det giver faglig styrke og sikkerhed, og det øger kvaliteten af vores arbejde. Nyansatte og nyuddannede socialrådgivere har et særligt behov for at blive hjulpet godt i gang. De bedste løsningsmetoder er læringskultur, kompetenceudvikling og introduktions- og mentorordninger.

Løsningskatalog 4

Mindre arbejdspress og stress

Højt arbejdspress medfører fejl, giver dårlig kvalitet og forringer borgerens udbytte af vores arbejde. Vi skal forebygge stress, fordi stress går ud over vores helbred. Der er to veje at gå: At skabe mere tid og ro ved for eksempel at fjerne forstyrrelser og at finde og ændre på årsagerne til det høje arbejdspress. De bedste løsningsmetoder er restitution og pauser, at få styr på forstyrrelser og stressforebyggelse.



Løsningskatalog 5

Mere trivsel og kollegaskab

Det gode kollegiale fællesskab er med til at skabe energi og overskud og gør det sjovt at gå på arbejde. Social støtte fungerer som en buffer mod udvikling af mistrivsel og stress. De bedste løsningsmetoder er styrkelse af arbejdsfællesskabet, psykologisk sikkerhed og konfliktforebyggelse.

Løsningskatalog 6

Bedre fastholdelse

Vi skal holde fast i at hjælpe sygemeldte kolleger tilbage til arbejdet og holde fast i hinanden som kolleger. Vi skal undersøge årsager til sygefravær og kunne sætte helhedsorienterede og bæredygtige løsninger i værk. Så holder vi også fast i faget. De bedste løsningsmetoder er støtte af sygemeldte og deres kolleger, forebyggelse af sygdom og fravær samt bæredygtigt arbejdsmiljø.

Læs mere og download materialerne på socialraadgiverne.dk/vi-forandrer

KOLLEGASKAB OG TRIVSEL

”Man bliver mere robust af at ke

Psykologisk sikkerhed og social støtte har været i fokus hos familierådgiverne i Herlev Kommune i arbejdet med projektet for et bedre arbejdsmiljø.

Det gavner både nyansatte og erfarne medarbejdere, at det er trygt og sikkert at tale højt om det, som er svært i hverdagen, lyder konklusionen.

Af Tina Juul Rasmussen

De dele af mit arbejde, som ofte giver energi og arbejdsglæde er ...
Det, som typisk presser mig i mit arbejde, er ...

Hvis jeg bliver overbelastet, vil I måske kunne se/mærke på mig, at ...

Den måde, I bedst kan støtte og hjælpe mig på, er ...

Det værste, I kan gøre, er ...

Sådan lyder spørgsmålene i den stress- og trivselsprofil, som alle rådgiverne i Børne- Unge- og Familierådgivningen i Herlev Kommune har udfyldt i deres teams. Svarene har følgeskab af fem typer af social støtte (se boks), som kollegaer kan give hinanden, hvis stress og dårlig trivsel melder sig på banen. Der er et stort fokus på at arbejde med psykologisk sik-

kerhed – det vil sige at skabe et arbejdsmiljø, hvor det er trygt at være åben om det, som kan være svært i hverdagen.

Hele indsatsen er et resultat af afdelingens medvirken i Dansk Socialrådgiverforenings arbejdspladsprojekt (se boks). Og efter at hele afdelingen havde spillet dialog- og prioriteringsspelet, som er en kickstarter i projektet, blev konklusionen, at man ville arbejde med et konkret mål om 'Mere kollegaskab og trivsel', blandt andet på baggrund af en nylig sammenlægning af to afdelinger.

Brug for et fælles projekt

– For os gav det mening at arbejde med netop det, fordi vi altid har haft en særlig kultur og stemning af, at vi gerne vil hin-

anden socialt – vi er opsøgende overfor hinanden. Det vil vi gerne holde fast i og også give videre til nyansatte i afdelingen, siger tillidsrepræsentant Julie Nørgaard Nielsen.

Hun har sammen med sine to trio-kolleger, arbejdsmiljørepræsentant Kamilla Lærke Jensen (pt. på barsel) og leder af Børne- Unge- og Familierådgivningen Signe Elsvor drevet processen med projektet.

– Vi havde også brug for at pege fingeren mod os selv efter sammenlægningen, supplerer Signe Elsvor.

– Vi sad fysisk adskilt på to matrikler og havde brug for et fælles projekt for at komme tættere på hinanden – blive kollegaer og holde fokus på et godt arbejdsmiljø med tillid og tryghed. Vi reagerer alle forskelligt på forandringer, og som ledelse kan vi også opleves som langt væk. Så jeg tror på, at man bliver mere robust af at kende sine kollegaer godt, siger hun.

DIALOG- OG PRIORITERINGSSPILLET

Dialog- og prioriteringsspelet "Mere fag og arbejdsglæde" hjælper deltagerne til at tage en dialog om arbejdsmiljøet lokalt og prioritere, hvilke indsatsområder de skal arbejde på at forbedre. Spillet spilles som optakt til en forandringsproces, hvor løsningskatalogerne og procesguiden kan anvendes bagefter.

Det tager cirka halvanden time at gennemføre spillet. Deltagerne i både Herlev og Esbjerg kommuner roser spillet for netop at facilitere en god dialog om arbejdsmiljøet og hjælpe med at afklare, hvad man skal arbejde videre med og hvordan.

Spillet kan rekvireres hos Dansk Socialrådgiverforenings regioner på socialraadgiverne.dk/kontakt



Psykologisk sikkerhed

I processen gjorde trio-gruppen brug af projektmaterialerne fra DS. Der blev både arbejdet med dialogkort, trivsels- og stressprofiler samt flip-flap-øvelse.

– For eksempel hjalp flip-flap-øvelsen os med at arbejde med psykologisk sikkerhed: Hvornår tør du udvise åbenhed, hvad sker der på et godt møde, hvornår tør du sige noget højt? Vi havde også dialogøvelser, hvor tre kollegaer blev interviewet af

nde sine kollegaer godt”

en fjerde, mens vi andre lyttede, fortæller Julie Nørgaard Nielsen og uddyber:

– Efterfølgende reflekterede vi, der havde siddet og lyttet, over det, der var blevet fortalt. En fortalte om en svær sag med en tvangsanbringelse af et lille barn, hvor vedkommende havde følt sig godt bakket op af ledelsen. Og en nyansat fortalte om, hvordan hun havde følt sig rigtig godt taget imod af sit team med mulighed for at stille spørgsmål.

Trivsels- og stressprofilerne skulle laves som 'hjemmearbejde', og de skal inden længe præsenteres på et personalemøde.

Følelse af fællesskab

Julie Nørgaard Nielsen vurderer, at projektet blandt andet har betydet, at

trio-gruppen er blevet mere opmærksomme på hele tiden at inddrage medarbejderne. Og alle arbejds punkter fra projektet er skrevet ind i APV-handleplanen (arbejdspladsvurdering) og bliver ikke slettet, før de har været diskuteret.

– Vi håber selvfølgelig, at vi kommer til at forebygge stress og mistrivsel. Og at vi får fremmet en følelse af fællesskab og af at høre til blandt kollegaerne. Det er vigtigt, at folk ved, at det er noget, vi prioriterer højt. Vi tror på, at ved at arbejde med arbejdsmiljøet viser vi i trio, at vi tager arbejdet alvorligt. For hvis vi har et godt arbejdsmiljø, kan vi lave et bedre arbejde med familierne.

Når man har det godt, producerer man mere effektivt, siger hun.

Leder Signe Elsvor er enig.

– For mig er det vigtigt, at vi ikke glemmer den enkeltes trivsel. Det er trio-samarbejdet med til at sikre i en travl hverdag. Og med projektet har vi fået nogle helt konkrete værktøjer, vi kan omsætte, og som gør det nemmere for medarbejdere og kolleger at have de her drøftelser om de temaer, vi havde valgt. Derfor har det været en gave at være med. Og vi kan tage det frem med jævne mellemrum og gentage det.

Relationel koordinering

Arbejdsmiljørepræsentant Kamilla Lærke Jensen ser også tilbage på den del af pro-



Vi håber selvfølgelig, at vi kommer til at forebygge stress og mistrivsel. Og at vi får fremmet en følelse af fællesskab.”

Julie Nørgaard Nielsen, tillidsrepræsentant

cessen, hun nåede at være med til, inden hun gik på barsel sidste år, som brugbar og konstruktiv.

– I trio'en fik vi brugbar viden om relationel koordinering, der handler om, hvordan vi samarbejder med aktører og partnere udenfor afdelingen, eksempelvis PPR eller kollegaer andre steder i huset. Det gav rigtig god mening i forhold til vores fokus på faglig succes. Og min oplevelse var også, at kollegaerne var glade for at være med i projektet, fordi det blandt andet gav mulighed for at få talt om alt det, der fylder i myndighedsarbejdet, som jo kan være hårdt. Det giver et overskud til at være der for de familier, man er sagsbehandler for. ♦

Proceskatalog GUIDE TIL TRIO

Projektets procesguide indeholder syv trin i en forandningsproces og er dynamisk på den måde, at den tager udgangspunkt i, hvor I er i jeres forandningsproces, hjælper jer videre derfra og giver et overblik. De syv trin er Opstart, Udfordring, Målsætninger, Handleplan, Interesenter, Involvering og Styrk din Trio.

Læs mere på www.socialraadgiverne.dk/vi-forandrer



”Han beviste, at han kunne rykke sig”

Andreas Jahnke Pedersen er socialrådgiver i Kriminalforsorgen i Frihed i Næstved, hvor hun arbejder i Fodlænkeafdelingen.

VORES SAMTALE VAREDE længere end den time, jeg i gennemsnit bruger, når jeg skal vurdere, om en ansøger er egnet til at afsones med fodlænke. Jeg var i tvivl. Der var forhold i sagen, som talte imod. Han havde et misbrug af euforiserende stoffer, hans bopæl kunne ikke godkendes til afsoning, fordi han var dømt for vold og boede for tæt på sagens forurettede. Og han opfyldte heller ikke kravet om beskæftigelse. Sidst men ikke mindst, så var hans tidligere afsoningsforløb præget af konflikter – han havde talt grimt og nedladende til personalet.

Jeg sad over for en ung mand, som ærgrede sig gul og grøn over den situation, han havde bragt sig selv i. Vi kom ind på, hvilke konsekvenser hans handlinger og kriminalitet havde for hans eget og andres liv – og om det afspejlede det liv, han drømte om. Nej... Han havde langsigtede mål og ønskede sig børn og familie.

Efter samtalen tog han ansvar og handlede på de ting, som stod i vejen for at få en tilladelse til afsoning med fodlænke. Tilladelsen hang i en tynd tråd, men i løbet af et par uger fandt han en ny afsoningsadresse, fik et beskæftigelsestilbud via jobcenteret, kontaktede misbrugscenteret og startede behandling. Han beviste, at han kunne rykke sig, og jeg indstillede ham til afsoning med fodlænke.

Han var i gang med at lave mad, da jeg og en kollega kom på uanmeldt kontrolbesøg på bopælen, som vi gør minimum en til tre gange om ugen. Han var imødekommende og smilende. Og da han nogle måneder senere skulle prøveløslades, accepterede han ikke alene vilkårene, men sluttede partshøringen med at sige, at et tilsynsforløb på et år og et betinget vilkår om misbrugsbehandling var meningsfyldt for ham. ♦

Redigeret af Susan Paulsen
Foto: Lisbeth Holten

KONTAKT

Telefonerne er åbne man-fre kl. 9-14,

SEKRETARIATET

Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B, 1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION NORD

(dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland)

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29,
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg

Hadsundvej 184 B
Postboks 764, 9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

REGION SYD

(dækker Region Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Vesterballevej 3A, Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2.th.
Postboks 249, 5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION ØST

(dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland)

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2,
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN (Jobformidling)

FTF-A (hovedkontor)
Snorregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONS KASSEN

PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger henvises til hjemmesiden **socialraadgiverne.dk**
Se under "Om DS" eller under "Medlemsgrupper".

KALENDER

Tilmeld dig og læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialraadgiverne.dk/kalender. Til og med februar, og måske længere, bliver medlemsmøder holdt online via Zoom/Microsoft Teams eller som webinarer, hvor de tilmeldte får tilsendt et link.

MARTS

2. marts, online

Faggruppen Børn, Unge og Familier holder webinar om projekt Tilbage til Skole i Børne- og Ungdomspsykiatrien Odense.

2. marts, København

Seniorer spiser frokost på Restaurant Karla kl. 12.

9. marts, DS Nord, online

Land godt i dit første job - webinar for nyuddannede socialrådgivere.

9. marts, DS Nord, online

Webinar om projektet Tilbage til Skole i Odense, som med succes har hjulpet børn med skolefravær.

24.-26. marts, Vejle

TR-grunduddannelse hold 2103.

APRIL

6. april, København

Seniorer spiser frokost på Restaurant Karla kl. 12.

7. april, Fredericia

Intro-kursus for nyvalgte TR-suppleanter i DS Region Syd.

7.-9. april, Vejle

TR-uddannelse: TR i Staten 1.

13. april, Fredericia

Intro for nyvalgte TR i DS Region Syd til DS' politiske arbejde og organisation.

13. april, DS Nord, Online

Fyraftensmøde med psykolog Bo Snedker Boman om begrebet omsorgstræthed.

20. april, Fredericia

Opfølgingskursus for nyvalgte TR-suppleanter i DS Region Syd.

ER VI I KONTAKT MED DIG?

Dansk Socialrådgiverforening (DS) har brug for dine oplysninger, så vi kan kontakte dig.

DS får ikke automatisk oplysninger om din e-mail, dit telefonnummer, hvor du arbejder, om du er ledig eller andet. Vi kan kun få dem fra dig, så det er vigtigt, at du løbende ajourfører dine oplysninger i vores selvbetjening - Dit DS - på medlem.socialraadgiverne.dk.

Hvis du har brug for hjælp til Selvbetjeningssystemet, kan du sende en mail til

medlem@socialraadgiverne.dk

eller kontakte medlemssystemet

mellem kl. 9-12 på **33 38 61 76**



OK²¹

HAR DU KOLLEGER, DER IKKE ER MEDLEM AF DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING?

Fristen for at melde sig ind i Dansk Socialrådgiverforening, hvis man skal modtage penge i tilfælde af strejke eller lockout er: **1. marts**



Benyt dit PlusKort, og få rabat på næsten alt

– se mere på pluskort.dk

PlusHostel.

Danhostel tilbyder landsdækkende overnatninger for familier og grupper - tæt på natur, kultur og attraktioner.

10%



PlusBriller.

Benyt alle Synoptiks gode tilbud, og få 5% PlusKort rabat oveni. Din rabat kan benyttes af alle i husstanden.

5%



PlusOvernatning.

Få en god nats søvn på et af Zleep Hotels 13 hoteller. Hos Zleep Hotels får du overnatninger til attraktive priser.

10%



PlusBil.

Uanset om bilen trænger til nye dæk, et olieskift eller noget helt tredje, så kør forbi et af de 64 dæk- og autoværksteder.

10%



PlusBornholm.

Savner du kvalitetstid? Tag på Griffen Spahotel og nyd havudsigten og det store spaområde. Du får 10% på lejeprisen.

10%



PlusHotel.

Book en herlig weekend eller nogle dage på et af Nordic Choice Hotels mange værelser til fordelagtige priser.

15%



Der tages forbehold for trykfejl og ændrede rabattalere. Læs vilkår og betingelser for rabattalere på pluskort.dk



Dansk Socialrådgiverforening

PlusKort.