

Beretning GF Akademiske socialrådgivere 2021 ved formanden, Louise Dülch Kristiansen.

Talepapir.

Kort oprids over hvad der er lavet i faggruppen:

Velkommen. Arbejdet i faggruppen har i en del år været passivt, men jeg har i sommeren 2020 gennemført fokusgruppeinterview sammen med Ditte Brøndum, DS' næstformand, for at klarlægge behovet i den voksende faggruppe og vi har i november 2020 haft debat på Dansk Socialrådgiverforenings Repræsentantskab om faggruppens rolle og position i DS.

Ideen og visionen er nu at lave en revitalisering af faggruppen som ikke har haft en aktiv bestyrelse igennem de seneste år.

Nu er håbet at vi kan få skabt mere gennemsigtighed og for at skabe energi til at gøre noget nyt sammen i en ny bestyrelse.

Bestyrelsen har derfor lavet en kortlægning over hvilket forskellige behov der er i faggruppen for akademiske socialrådgivere. Der har som sagt været afholdt interviews med et bredt udsnit af forskellige medlemmer for at tiltrække flere til bestyrelsen og for at tilpasse medlemstilbuddene så de matcher de behov der er bliver efterspurgt.

Nogle af de centrale pointer, der efterspørges – er et netværk på tværs hvor der kan gives sparring i forhold til ansættelsesforhold, kompetenceudvikling, faglig udvikling, tema-dage om udvikling af socialt arbejde og behov for konsulentbistand i forhold til løn og ansættelsesforhold. Der er mange akademikere der får deres fagfaglige behov dækket ved at være medlem af andre faggrupper.

Pensionsprocenten er ved OK18 steget for en del akademiske socialrådgivere, og der vil fortsat blive arbejdet videre med et krav om et løntapet svarende til AC til OK21.

Lønnen er et vigtigt debat-emne og der arbejdes med at synliggøre den problematik der er i forhold til, at akademiske socialrådgivere ikke er omfattet AC-overenskomst i det kommunale og i regionerne. Her tænkes der også på de grænseaftaler der er og hvor DS har forhandlingsretten. Her vil vi i bestyrelsen holde et medlemsarrangement omkring det tekniske i grænseaftaler, ansættelsesforhold og forhandlinger omkring lønspørgsmålet.

Det er et obs punkt i bestyrelsen og DS har også fokus på dette og bestyrelsen mener at det er en vigtig del af dagsordenen også fremadrettet i den nye bestyrelse.

Nogle visioner for faggruppen:

Bestyrelsen har også på sidste års repræsentantskab 2020 drøftet om faggruppen skulle have egen sektion. Medlemstallet i faggruppen vokser fortsat, og visionen er at udvikle **den akademiske profil, så alle akademikere føler sig repræsenteret i DS regi.**

Det der er kendetegnet for akademikerne i DS er at vi er organiseret i andre faggrupper også og vores akademiske kræfter bruges i deres fag-faglige faggrupper. men der er et stort behov for at der skabes et tværfagligt akademisk netværk.

Visionen er at faggruppen bliver stærkere og der skal investeres fælles i at der skabes en kultur omkring at forske og udvikle socialt arbejde i fremtiden.

Jeg har været formand for Faggruppen Akademiske socialrådgivere i mange år nu og jeg tænker at visionen er at få etableret en bestyrelse der sammen vil arbejde på at få etableret en stærk faggruppe og hvor vi på sigt også vil kunne synliggøre den akademiske profil i DS. Det skal fortsat være et attraktivt sted at være medlem og vi skal udvikle den akademiske profil nu og fremover. Der skal også arbejdes for at synliggøre vores kompetenceprofil og at arbejdsgiverne ser cand.soc' er som en kompetent akademisk profil, som der kan hentes viden og sparring hos nu og i fremtiden på arbejdsmarkedet.

Forslag til aktiviteter

- vision for faggruppen
- oplægsholdere – netværk, online.
- kom godt i gang med faggruppe arbejdet
- årshjul og aktivitetsplan
- debat om OK og Cand soc. - er vi ret placeret i DS?
- lave netværk/debat med andre professionsbachelorere med akademiske overbygninger