

Tid: Den 23. februar 2021, kl. 07.00

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftale og overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere.

Deltagere: Repræsentanter for Dansk Socialrådgiverforening, HK Kommunal og KL.

FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

1. DÆKNINGSOMRÅDE

Socialformidlere i Københavns Kommune med højere grundløn end løntrin 37 overføres til og omfattes af overenskomsten pr. 1. april 2022. § 1, stk. 2 tilpasses, ligesom det præciseres, at socialformidlere ansat i Frederiksberg Kommune ikke er omfattet af overenskomsten, jf. bilag A.

2. LØN

2.1 Socialrådgivere - grundløn 31 + 2.000 kr.

Grundlønnen for socialrådgivere på grundløn 31 + 2.000 kr. hæves med fuldt gennemslag til grundløn 32.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

2.2 Socialrådgivere - grundløn 41 + 3.900 kr. & 46 + 12.700 kr.

Grundlønnen for socialrådgivere på grundløn 41 + 3.900 kr. årligt og grundløn 46 + 12.700 kr. årligt hæves 2.000 kr. årligt med fuldt gennemslag til hhv. grundløn 41 + 5.900 kr. og grundløn 46 + 14.700 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte

trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

2.3 Socialrådgivere – ledere, grundløn 43

Grundlønnen for socialrådgivere på grundløn 43 hæves 4.400 kr. årligt med fuldt gennemslag til grundløn 43 + 4.400 kr. årligt.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

2.4 Socialrådgivere – ledere, grundløn 47 + 7.700 kr.

Grundlønnen for socialrådgivere på grundløn 47 + 7.700 kr. årligt hæves 2.000 kr. årligt med fuldt gennemslag til grundløn 47 + 9.700 kr. årligt.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Samlet udgift pkt. 2.1, 2.2, 2.3 og 2.4: 18,641 mio. kr.

2.5 Socialformidlere

Grundlønnen for socialformidlere på grundløn 41 + 3.900 kr. årligt, grundløn 46 + 12.700 kr. årligt og grundløn 47 + 7.700 kr. årligt hæves 2.000 kr. årligt til henholdsvis grundløn 41 + 5.900 kr. årligt, grundløn 46 + 14.700 kr. og grundløn 47 + 9.700 kr. årligt.

Grundlønnen for socialformidlere på grundløn 42 + 3.900 kr. årligt hæves med 1 trin og 2000 kr. årligt til grundløn 43 + 5.900 kr. årligt.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgiften for socialformidlere er dækket i forlig af 19. februar 2021 mellem KL og HK Kommunal.

Alle beløb i punkt 2. løn er i 31/3 2000-niveau.

3. PENSION

Socialrådgivere

Pensionsbidrag for socialrådgivere på grundløn 31 + 2.000 kr., 34, 37 og 41 + 3.900 kr. forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,30 % fra 15,00 % til 15,30 %.

Pensionsbidrag for socialrådgivere på grundløn 46 + 12.700 kr. forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,25 % fra 18,30 % til 18,55 %.

Pensionsbidrag for socialrådgivere ansat som leder eller souschef ved forsorgshjem og krisecentre, jr. protokollat 1, forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,37 % fra 18,36 % til 18,73 %.

Udgift: 14,263 mio. kr.

Socialformidlere

Pensionsbidrag for socialformidlere på grundløn 34 + 2.000 kr., 37, og 41 + 3.900 kr. forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,37% fra 16,46 % til 16,83%.

Pensionsbidrag for socialformidlere på grundløn 42 + 3.900 kr. eller højere forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,04% fra 18,51% til 18,55 %.

Pensionsbidrag for ledere ved forsorgshjem og krisecentre på grundløn 41 + 3.500 kr. og grundløn 49 + 3.500 kr., samt souschefer ved forsorgshjem og krisecentre på grundløn 36 + 4.000 kr. og grundløn 42 + 4.000 kr. forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,37% fra 18,36% til 18,73 %.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den nye fritvalgsordning, jf. forlig af 19. februar 2021 mellem KL og HK Kommunal. Udgiften for socialformidlere er dækket i samme forlig.

Alle beløb i punkt 3. pension er i 31/3 2000-niveau.

4. DRØFTELSE AF SOCIALRÅDGIVERE MED EN KANDIDAT I SOCIALT ARBEJDE (Cand. Soc.)

Parterne er enige om at drøfte løn for socialrådgivere med en kandidat i socialt arbejde (cand.soc.) i overenskomstperioden.

5. UU-vejledere

§ 5, stk. 2, nr. 6 tilføjes følgende tekst ”og der kan indgås aftaler på tværs af faggrupper.”

6. TEKSTTILPASNINGER IFT. KØBENHAVNS KOMMUNE

Parterne er enige om at præcisere en række særbestemmelser for Københavns Kommune.

Parterne er enige om, at særlige lokalt aftalte arbejdsmønstre og ordninger for arbejdstidens tilrettelæggelse i Københavns Kommune kan fortsætte uændret.

Lokale aftaler og kutymer om arbejdstid i Københavns Kommune fortsætter uændret, indtil disse opsiges og/eller andet aftales lokalt.

Nye overenskomstsstekster fremgår af bilag A.

7. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

I Aftale om Den Kommunale Kompetencefond (05.32) ændres det årlige tilskud fra fonden, jfr. § 3, stk. 2 til 30.000 kr. med virkning fra 1. maj 2021.

Endvidere kan der i overenskomstperioden søges op til 50.000 kr. årligt til masteruddannelser med virkning fra 1. maj 2021. Parterne vil i forbindelse med OK24 drøfte, om ordningen skal gøres permanent.

Der afsættes 0,75 mio. kr. i varige midler til kompetencefonden på Dansk Socialrådgiverforenings område.

8. UDVIKLINGSPROJEKTER (AUA § 6)

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling – samt at der kan opnås enighed om projektbeskrivelser, er der enighed om at iværksætte følgende udviklingsprojekter i overenskomstperioden:

- Udbygning af projekt om introduktions- og mentorordninger for nyuddannede socialrådgivere

Budgetforslag: 0,3 mio. kr., tilføjes OK18-projektet.

- Projekt om socialfaglig ledelse

Budgetforslag: 0,75 mio. kr.

jf. bilag B.

9. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Socialrådgivere og socialformidlere er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112122.

Der indgår XX mio. kr. i gennemsnitsløngarantien, jf. bilag C.

10. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i

kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 33,659 mio. kr. svarende til 0,5 % af lønsummen samt 2,481 mio. kr. fra ligelønspuljen, som er aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

Puljecopgørelse og puljeanvendelse fremgår af bilag D.

11. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

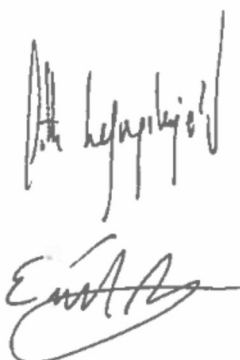
Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. bilag E.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

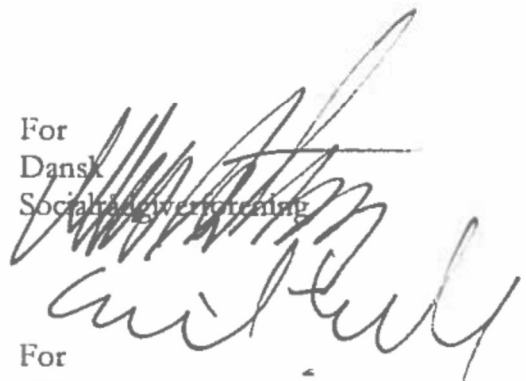
Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomstog aftalesker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomstog aftale.

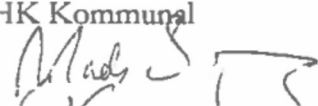
For
KL



For
Dansk
Socialt Arbejdsgiverforbund



For
HK Kommunal



Harmonisering af særbestemmelser for Københavns Kommune

Socialformidlere i Københavns Kommune med en højere grundløn end løntrin 37 overføres til og omfattes af overenskomsten pr. 1. april 2022.

I den forbindelse er parterne enige om at indføre nedenstående justeringer i overenskomsten 30.31 samt i Aftale for tjenestemandsansatte socialrådgivere og socialformidlere 30.32.

Der henvises i øvrigt til forlig mellem KL og HK Kommunal af 19. februar 2021 vedrørende sammenlægning af 5.30.11 og 30.11.

I forbindelse med harmoniseringen foretages følgende tilretninger.

I forbindelse med harmonisering af særbestemmelser om arbejdstid er parterne enige om, at lokalt aftalte arbejdsmønstre og ordninger for arbejdstidens tilrettelæggelse i Københavns Kommune kan fortsætte uændret. Lokale aftaler og kutyper om arbejdstid i Københavns Kommune fortsætter uændret, indtil disse opsiges og/eller andet aftales lokalt.

30.31

Ændres fra:

§ 1 Områdebestemmelse

Stk. 2

Overenskomsten omfatter ikke

1. tjenestemænd,
2. socialrådgivere og socialformidlere, bortset fra ledere ved forsorgshjem og krisecentre mv., med højere grundløn end løntrin 47 + 7.700 kr. (31/3 2000-niveau), og
3. socialformidlere i Gentofte Kommune, og
4. socialformidlere med højere grundløn end løntrin 37 i Københavns Kommune.

Til:

Stk. 2

Overenskomsten omfatter ikke

1. tjenestemænd,
2. socialrådgivere og socialformidlere, bortset fra ledere ved forsorgshjem og krisecentre mv., med højere grundløn end løntrin 47 + 7.700 kr. (31/3 2000-niveau), og
3. socialformidlere i Gentofte Kommune og Frederiksberg Kommune
4. socialformidlere med højere grundløn end løntrin 37 i Københavns Kommune. [O.21] Med virkning fra 1. april 2022 er socialformidlere med en højere grundløn end løntrin 37 i Københavns Kommune omfattet af overenskomsten. [O.21]

Ændres fra:

§ 4 Grundløn

Stk. 2

Bemærkning:

Grundløn 41 + 3.900 kr., 42 + 3.900 kr. og 47 + 7.700 kr. gælder ikke for socialformidlere i Københavns Kommune. Disse er fortsat omfattet af Overenskomst for administration og IT mv. i Københavns Kommune.

Til:

Stk. 2

Bemærkning:

Grundløn 41 + 3.900 kr., 42 + 3.900 kr. og 47 + 7.700 kr. gælder ikke for socialformidlere i Københavns Kommune. Disse er fortsat omfattet af Overenskomst for administration og IT mv. i Københavns Kommune. [O.21] Med virkning fra 1. april 2022 gælder grundløn 41 + 3.900 kr., 42 + 3.900 kr. og 47 + 7.700 kr. for socialformidlere i Københavns Kommune. [O.21]

Ændres fra:

§ 4 stk. 6

For ansatte uden for det administrative område i KL's forhandlingsområde, bortset fra Københavns Kommune, kan andre grundlønninger finde anvendelse efter forhandling mellem Dansk Socialrådgiverforening eller HK Kommunal og ansættelsesmyndigheden.

Til:

§ 4 stk. 6

For ansatte uden for det administrative område i KL's forhandlingsområde, bortset fra Københavns Kommune, kan andre grundlønninger finde anvendelse efter forhandling mellem Dansk Socialrådgiverforening eller HK Kommunal og ansættelsesmyndigheden. [O.21] Med virkning fra 1. april 2022 gælder bestemmelsen også ansatte i Københavns Kommune. [O.21]

§ 15 Særlige dage

Pkt. c

Ændres fra:

c) I Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune følges de regler for tjenestefrihed og fridage, der er gældende for ansættelsesmyndighedens tjenestemænd og tjenestestedet.

Bemærkning:

Bestemmelser om Frederiksberg Kommune og 1. maj findes i Protokollat 4.

Til:

c) I Københavns Kommune er 1. maj en hel fridag, mens grundlovsdag er en fridag fra kl. 12.00.

d) I Frederiksberg Kommune følges de regler for tjenestefrihed og fridage, der er gældende for ansættelsesmyndighedens tjenestemænd og tjenestestedet.

Bemærkning:

Bestemmelser om Frederiksberg Kommune og 1. maj findes i Protokollat 4.

30.32

Aftale for tjenestemandsansatte socialrådgivere og socialformidlere

§ 1 Områdebestemmelse

Ændres fra:

Stk. 2

Aftalen gælder for ansatte i KL's forhandlingsområde, bortset fra

1. socialformidlere i Gentofte og Frederiksberg kommuner,
2. socialformidlere med højere grundløn end løntrin 37 i Københavns Kommune, og
3. ansatte i administrative stillinger aflønnet efter højere grundløn end løntrin 47 + 7.700 kr. (31/3 2000-niveau).

Stk. 2

Til:

Aftalen gælder for ansatte i KL's forhandlingsområde, bortset fra

1. socialformidlere i Gentofte og Frederiksberg kommuner,
2. socialformidlere med højere grundløn end løntrin 37 i Københavns Kommune [O.21] Med virkning fra 1. april 2022 er socialformidlere med en højere grundløn end løntrin 37 i Københavns Kommune omfattet af aftalen. [O.21]
3. ansatte i administrative stillinger aflønnet efter højere grundløn end løntrin 47 + 7.700 kr. (31/3 2000-niveau).

Udviklingsprojekter

Projekt om introduktions- og/eller mentorordninger for nyuddannede socialrådgivere

Ved OK18 blev der aftalt et projekt om introduktions- og/eller mentorordninger, som en opfølgning på det tidligere KL-DS-projekt fra OK13 (der mundede ud i materialepakken: 'Nøglen til en god start'). OK18 projektet er netop nu ved at blive beskrevet: der skal laves en pulje, som arbejdspladser kan søge til at indføre introduktions- og/eller mentorordninger. Parterne er enige om at tilføje flere midler til projektet, der under forudsætning af enighed bl.a. kan bruges til:

- en formidlingsindsats,
- til at øge puljen og/eller
- til at iværksætte/afprøve læringsforløb for nøglepersoner på arbejdspladsen.

Yderligere budget til OK18-projektet: 0,3 mio. kr.

Projekt om socialfaglig ledelse

Parterne er enige om, i perioden at gennemføre et partsprojekt om kvalitet i den socialfaglige ledelse. Projektet skal undersøge, hvad der skal til for at sikre god socialfaglig ledelse og understøtte udviklingen heraf, herunder fremme rekrutteringen af de rette lederkompetencer.

Budgetforslag: 0,75 mio kr.

Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
112122	Socialrådgivere og socialformidlere		

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	31,178
Midler fra ligelønspulje (FF)	2,481
Midler til anvendelse i alt:	33,659

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedringer	14,263
Lønforbedringer	18,641
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,755
Midler anvendt i alt:	33,659

Oversigt over redigeringsplan

Nis nr.	Overenskomstgruppe	Ansvarlig KL (mail/tlf)	Ansvarlig (mail/tlf)
30.31	Socialrådgivere/socialformidlere	EMRA	Emil Lillelund & Susanne Fagerlund
30.32	Socialrådgivere/socialformidlere	EMRA	Emil Lillelund & Susanne Fagerlund