

Dato: 04.02.21  
LVK  
2021-298



**Dansk Socialrådgiverforening**  
faglig handlekraft

**Dagsorden samt referat fra bestyrelsesmøde i Region Syd  
d. 28. januar 2021 Kl. 10.00 – 15.00 (online)**

Navn	Deltaget	Fravær med afbud	Fravær uden afbud
Mie Vode Moll	ja		
Benny Poulsen Madsen	Ja		
Hanne Ryelund Sørensen	Indtil kl. 14.30		
Heidi Elna Poulsen	Ikke mellem kl. 12 – 14		
Jesper Nissen	Indtil kl. 13.00		
Katrine Marie Andersen Friborg	Fra kl. 12.00		
Merete Møller Petersen		Afbud	
Mette Mathilde Oksen	Ja		
Pernille Aakerlund Iversen	Ja		
Regis Marker-Balenda	Ja		
Tannie Grinderslev Madsen	Ja		
Lene Boye Andersen(SDS-rep. Odense)	Ja		
Marie Røjkjær Frich (SDS-rep. Esbjerg)	Ja		
Berit Wolff (1. suppleant)	Ja		

Dagsorden:

<b>0.</b>	<b>Formalia</b>  Formanden orienterede om af Ruby Hjort udtræder af Regionsbestyrelsen grundet nyt arbejde indenfor Region Nord's dækningsområde. Formanden har inden Rubys beslutning ydet vejledning om muligheden for at søge dispensation. Berit Wolff træder således ind som 1. suppleant.
<b>0.1</b>	<b>Godkendelse af dagsorden</b>  <b>Bemærkninger og beslutning:</b>  Dagsorden blev godkendt.
<b>1.</b>	<b>Sager til politisk drøftelse</b>
<b>1.1</b>	<b>Orientering fra formanden</b>



	<p><b>Internt:</b>  Ny kontorleder i DS Region Syd bydes velkommen. Formanden oplever at kontorleder hurtigt og konstruktivt er gået i gang med opgaverne.  Medarbejderne arbejder hjemme grundet Corona. Alle i DS fremmøder kun fysisk til medlems- eller foreningskritiske opgaver.  Medarbejderne har og løser fortsat opgaver med høj kvalitet og har udviklet nye måder at give hinanden sparring på.  Samarbejdet på tværs i DS styrkes fortsat i.f.t. fælles opgaveløsning, fælles aktiviteter, fælles mødeforums m.m.</p> <p><b>Medlemsrettet:</b>  Formanden er optaget af kommunikation til medlemmer og tillidsvalgte ex. nyhedsbreve, lykønskning af nyuddannede og 40 års jubilarer, videohilsen til UCL ved uddannelsesstart og Syds Facebookside.  Formanden er sammen med medarbejderne ved at afdække og udvikle den regionale medlemservice til de forskellige medlemsgrupper.  Webinarer formidles via mail eller Facebook.</p> <p><b>Tillidsvalgte:</b>  Der afvikles aktuelt TR-møder. Møderne foregår online og TR´erne er opdelt i mindre grupper.  Der er planlagt TR-suppleant uddannelse og opfølgingsdag.  Nyvalgte tillidsvalgte tilbydes politisk intro.  Aktuelt bydes TR´er og AMiR´er fra det statslige område velkommen gennem telefonsamtaler med konsulenter.  Nationalt afholdes webinarer om OK21, mens Formanden tilbyder at afholde lokale online klubmøder om OK21 under urafstemningen.</p> <p><b>Presse:</b>  Formanden har været i P4 Trekanten og P4 Syd i.f.t. Børnene Først.</p>
<p><b>1.2</b></p>	<p><b>Forberedelse af kommende Hovedbestyrelsesmøde den 1. – 2. februar 2021</b></p> <p><b>Sagsfremstilling:</b>  Punkter til kommende Hovedbestyrelsesmøde bliver gennemgået og drøftet.</p> <p><b>Bilag:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bilag bliver lagt i AdminControl, når vi har dem.  Forventeligt lige op til Regionsbestyrelsesmødet.</li> </ul> <p><b>Bemærkninger og beslutninger</b></p> <p>Formanden motiverede drøftelse af følgende dagsordenspunkter på HB-møde d. 1. – 2. februar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- DS' position på handicapområdet. Regionsbestyrelsen bakker op om indstillinger i notat, der forelægges Hovedbestyrelsen.</li> <li>- Vikardækning under næstformandens barsel. Regionsbestyrelsen anbefaler konstituering af hovedbestyrelsesmedlem som fungerende næstformand under Dittes barsel. Der lægges vægt på at Regionsformanden har sin opgave regionalt fremfor nationalt.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Forslag om at HB´s dagsorden skal lægges på Socialrådgivernes hjemmeside bakkes op. Forslaget harmonere med Regionsbestyrelsens beslutning d. 8. december 2020 om at have dagsorden/referat tilgængeligt for medlemmer på hjemmesiden.</li> <li>- Forslag om ledercoaching til ledermedlemmer, der er nye i lederrollen som et forsøg, bifaldes. Det er betydningsfuldt, at vi har tilbud til alle medlemsgrupper.</li> <li>- Vedtægtsændring i SDS´s vedtægter, som muliggør genvalg for en enkelt periode uagtet endt uddannelse, tages til efterretning.</li> <li>- Pressemøde om Børnene Først drøftes og forventes uddybet på kommende HB-møde.</li> </ul> <p>Øvrige punkter på HB´s dagsorden behandles under særskilte punkter på Regionsbestyrelsesmødet.</p>
<p><b>1.3</b></p>	<p><b>Drøftelse af den politiske vision 2020-2024 "Stærkere sammen - for et godt arbejdsliv og socialfaglig stolthed".</b></p> <p><b>Sagsfremstilling:</b> Der har været afholdt strategicafeer for regionsbestyrelser på tværs af landet d. 21. og 25. januar. Materiale til behandling på Hovedbestyrelsesmøde d. 1. og 2. februar er vedlagt som bilag.</p> <p>Vi deler, hvad vi hver især er optaget af efter Strategicafe og gennemgang af HB-materiale, og drøfter fremadrettede nationale og regionale indsatser.</p> <p><b>Bilag:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Strategi spor 1-2-3</li> </ul> <p><b>Bemærkninger og beslutninger:</b></p> <p>Regionsbestyrelsen lagde vægt på bredden i visionen på tværs af sporene, og vil diskutere visionen igen, når den er godkendt af Hovedbestyrelsen i marts. Regionsbestyrelsen foreslår, at de medlemspersonaer, der blev skabt i starten af strategi-processen inddrages igen, som en måde at se ind i de tre spor fra forskellige vinkler.</p> <p>Endvidere diskuterede man, hvad det betyder det at være et kvindefag, og balancen mellem at være fagforening der varetager løn- og ansættelsesforhold og samtidig en fagpolitisk organisation.</p> <p>Endelig at det er vigtigt at være opmærksom på, at medlemmerne engagement i DS er forskelligt.</p>
<p><b>1.4</b></p>	<p><b>OK21</b></p>
<p><b>1.4.1</b></p>	<p><b>Orientering om den aktuelle situation omkring OK21</b></p> <p><b>Sagsfremstilling:</b> Mie orienterer fra seneste Forhandlingsdelegationsmøder.</p> <p><b>Bilag:</b></p>



	<p>- Ingen bilag</p> <p><b>Bemærkninger og beslutning:</b></p> <p>Formanden orienterede om status for arbejdet i Forhandlingsdelegationen. Forhandlinger er ca. midtvejs. Der er udvekslet krav og forhandlingerne på "det fælles bord" (forhandlinger i forhandlingsfællesskaber på tværs af forbund) er i gang, mens forhandlingerne på vores "eget bord" endnu ikke er startet. Den økonomiske ramme og overenskomstens længde er endnu ukendt.</p> <p>Kalenderen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• TR webinarer opdelt efter ansættelse i henholdsvis kommune, region, stat og for ledere fra d. 3. – 5. marts.</li> <li>• Webinar for alle medlemmer om status for OK-forhandlingerne d. 11. februar.</li> <li>• Sekretariatet udsender OK21 nyhedsbreve til alle medlemmer løbende.</li> <li>• Urafstemning kommer til at foregå i perioden d. 10.-24. marts digital pr. mail og sms. Formanden afholder klubmøder om OK21 på lokale arbejdspladser i denne periode.</li> </ul>
<p><b>1.4.2</b></p>	<p><b>Indledende drøftelser om nye karensreglerne set i et organiserende perspektiv</b></p> <p><b>Sagsfremstilling:</b>          Mie orienterer fra seneste Forhandlingsdelegationsmøder</p> <p><b>Bilag:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vedtægtsændringer i.f.t. karens fra REP20</li> </ul> <p><b>Bemærkninger og beslutning:</b></p> <p>Regionsbestyrelsen ønsker, at der skal udarbejdes let tilgængeligt materiale, som TR kan bruge overfor medlemmerne.</p>
<p><b>1.4.3</b></p>	<p><b>Konfliktkontingent – drøftelse af kommunikation vedrørende konfliktlån i tilfælde af konflikt</b></p> <p><b>Sagsfremstilling:</b>          Spørgsmålet om valg af model for konfliktstøtte (konfliktlån) gav ved OK18 anledning til udfordringer i kommunikationen mellem DS' valgte politikere, TR' er og medlemmer.</p> <p>Med henblik på at kommunikationen ved OK21 og frem skal stå klarere vedtog HB 1/21 nogle overordnede og retningsgivende principper for konfliktstøtte i Dansk Socialrådgiverforening.</p> <p>Herudover har sekretariatet udarbejdet en kernefortælling om brugen af konfliktlån, som supplerer principperne og anvendes internt som baggrundspapir for den praktiske formidling.</p> <p>De foreslåede principper er udarbejdet med et delvist fokus på de formelle rammer og delvist fokus på kommunikation.</p>



	<p>Formålet med de vedtagne principperne er, at HB i sin egenskab af bestyrelse for aktionsfonden sætter den politiske retning for konfliktstøtte. Når der på denne led er truffet politisk beslutning om, de overordnede principper for konfliktstøtte, vil det fremover være lettere at kommunikere til og med medlemmerne og tillidsrepræsentanterne vedrørende konfliktstøtte.</p> <p>Kernefortællingen om konfliktlån er vedlagt som orientering og baggrund. Kernefortællingen anvendes internt af sekretariatet og politisk valgte som baggrundspapir ved kommunikation om konfliktlån. Formålet er at sikre, at den grundlæggende fortælling i DS' kommunikation om emnet er den samme, uanset sammenhængen. Det er således ikke tanken, at kernefortællingen offentliggøres samlet set, men budskaberne og den samlede fortælling i den vil gå igen i al DS kommunikationsmateriale om emnet.</p> <p><b>Bilag:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Principper for konfliktstøtte</li> <li>- Kernefortælling konfliktlån</li> </ul> <p><b>Bemærkninger og beslutning:</b></p> <p>I drøftelsen er der enighed i behovet for grundig forberedelse af kommunikationen om konfliktstøtte i tilfælde af konflikt. Dette for at sikre viden hos og opbakning fra medlemmer.</p>
<p><b>1.5</b></p>	<p><b>Stiftelse af FH-sektioner og kommuneudvalg</b></p> <p><b>Sagsfremstilling:</b></p> <p>Bestyrelsesposter i FH sektionerne i Syddanmark er nu besat og der har været afholdt første sparringsmøde for bestyrelsesmedlemmer i FH-sektioner d. 7. januar i DS på tværs af de tre regioner.</p> <p>Sparringsgruppens første opgave bliver at afdække, hvilken opgave der ligger i arbejdet i kommuneudvalgene. Der skal indhentes viden til at kunne kommunikere til medlemmer, der eventuelt vil engagere sig, således at de træffer beslutning på et kvalificeret grundlag.</p> <p>På mødet får Regionsbestyrelsen en status over afholdte stiftende repræsentantskabsmøder i FH-sektioner i Region Syds område. Endelig skal Regionsbestyrelsen drøfte det videre arbejde i sektioner og kommuneudvalg.</p> <p><b>Bilag:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingen bilag</li> </ul> <p><b>Bemærkninger og beslutning:</b></p> <p>FH bestyrelsesmedlemmerne (Jesper, Benny og Mie) havde endnu ikke modtaget beskrivelser af arbejdet i FH kommuneudvalgene.</p> <p>Regionsbestyrelsen besluttede derfor, at når der er dannet et overblik over hvilke opgaver, der ligger i arbejdet i kommunevalgene, skal materialet sendes til Regionsbestyrelsen og til lokale tillidsrepræsentanter. Dette med henblik på at blive repræsenteret i flest mulige kommuneudvalg.</p>
<p><b>1.6</b></p>	<p><b>Udvalg nedsat af RB</b></p> <p><b>Sagsfremstilling:</b></p> <p>På RB-mødet d. 8. december 2021 blev der nedsat følgende udvalg:</p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REP-udvalg</li> <li>- Road-tour-udvalg</li> <li>- Aktivitetsudvalg</li> <li>- RB Syds uddannelsesudvalg</li> </ul> <p>På dette RB-møde opstartes arbejdet i udvalgene. Her vil RB-medlemmer som allerede har meldt sig til udvalgsarbejdet såvel som de øvrige medlemmer få mulighed for at kvalificere opstarten af udvalgene.</p> <p>Under arbejdet i udvalgene fastlægges mødeaktivitet i udvalgene, involvering af medlemmer udenfor bestyrelsen i det fremadrettede arbejde samt kommunikation fra udvalgene til RB og medlemmer.</p> <p><b>Bilag:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingen bilag</li> </ul> <p><b>Bemærkninger og beslutning</b></p> <p>Der var en drøftelse i grupper, der gav indspark til udvalgenes arbejde. Formanden indkalder til første møde i udvalgene for dem, der har meldt sig til at deltage i udvalgsarbejdet.</p>																									
<b>2.</b>	<b>Sager til efterretning</b>																									
<b>3.</b>	<b>Sager til behandling</b>																									
<b>4.</b>	<b>Sager til orientering</b>																									
<b>4.1</b>	<p><b>Status på organiseringsgrad i DS</b></p> <p><b>Sagsfremstilling:</b></p> <p>Hvert kvartal udarbejdes der en oversigt over organiseringsgraden på det kommunale, det regionale og det statslige område (Bilag 1). Der udarbejdes ligeledes en oversigt over antal ledere, selvstændige og private (Bilag 2). Her følger et opdateret overblik over medlemstal og organisationsgrad på det kommunale, det regionale og det statslige område for 3. kvartal 2020.</p> <p>Organiseringsgraderne for det kommunale og regionale område er beregnet på baggrund af tal fra KRL (Kommunernes og Regionernes løndatakontor) og fra vores medlemssystem (M4) trukket pr. juli 2020.</p> <p>Organisationsgraderne for tredje kvartal 2020 er som følger:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det kommunale område: 10.668 medlemmer, 78 %</li> <li>• Der regionale område: 535 medlemmer, 88 %</li> </ul> <p>Fordelt på DS Regioner ser organisationsgraderne således ud</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th><b>Det kommunale område</b></th> <th><b>Q4 2019</b></th> <th><b>Q1 2020</b></th> <th><b>Q2 2020</b></th> <th><b>Q3 2020</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DS Nord</td> <td>85% 4232</td> <td>85% 4233</td> <td>85% 4260</td> <td>84% 4232</td> </tr> <tr> <td>DS Syd</td> <td>74% 2559</td> <td>74% 2542</td> <td>74% 2575</td> <td>74% 2572</td> </tr> <tr> <td>DS Øst</td> <td>78% 3836</td> <td>77% 3840</td> <td>76% 3872</td> <td>76% 3864</td> </tr> <tr> <td><b>I alt</b></td> <td><b>79%</b> <b>10614</b></td> <td><b>79%</b> <b>10615</b></td> <td><b>79%</b> <b>10707</b></td> <td><b>78%</b> <b>10668</b></td> </tr> </tbody> </table>	<b>Det kommunale område</b>	<b>Q4 2019</b>	<b>Q1 2020</b>	<b>Q2 2020</b>	<b>Q3 2020</b>	DS Nord	85% 4232	85% 4233	85% 4260	84% 4232	DS Syd	74% 2559	74% 2542	74% 2575	74% 2572	DS Øst	78% 3836	77% 3840	76% 3872	76% 3864	<b>I alt</b>	<b>79%</b> <b>10614</b>	<b>79%</b> <b>10615</b>	<b>79%</b> <b>10707</b>	<b>78%</b> <b>10668</b>
<b>Det kommunale område</b>	<b>Q4 2019</b>	<b>Q1 2020</b>	<b>Q2 2020</b>	<b>Q3 2020</b>																						
DS Nord	85% 4232	85% 4233	85% 4260	84% 4232																						
DS Syd	74% 2559	74% 2542	74% 2575	74% 2572																						
DS Øst	78% 3836	77% 3840	76% 3872	76% 3864																						
<b>I alt</b>	<b>79%</b> <b>10614</b>	<b>79%</b> <b>10615</b>	<b>79%</b> <b>10707</b>	<b>78%</b> <b>10668</b>																						



Det regionale område	Q4 2019	Q1 2020	Q2 2020	Q3 2020
DS Nord	91%	87%	92%	91%
DS Syd	83%	85%	83%	86%
DS Øst	86%	86%	87%	87%
<b>I alt i landet</b>	<b>87%</b>	<b>86%</b>	<b>87%</b>	<b>88%</b>
	<b>529</b>	<b>529</b>	<b>532</b>	<b>535</b>

De reelle medlemstal samt den procentuelle andel fremgår af tabellerne.

Tal statens område 3. kvartal 2020

Ministerområde	Delområde	Antal Løn- overblik	Medlemmer	Ikke-me- lemmer
Justitsministeriet	Kriminalforsorgen	454	372	82
Forsvarsministeriet	Veterancentret	33	24	9
Social- og indenrigs- ministeriet	Socialstyrelsen	43	42	1
	Familieretshuset	89	63	26
	Kofoeds skole	10	10	
	DUKH	11	8	3
Uddannelses- og Forskningsministeriet	Studenterrådgivningen	17	15	2
<b>Total uden under- viserområdet</b>		<b>657</b>	<b>534</b>	<b>123</b>
	Sosu-skolerne	25	25	Ingen kendte
	Prof. Højskolerne	124	114	10
<b>Total med undervi- serområdet</b>		<b>806</b>	<b>673</b>	<b>133</b>

Antal ansatte er trukket i Lønoverblik og gældende for 3. kvartal 2020. Antal medlemmer er trukket i DS' medlemssystem pr.10.12.2020.

Tallene for underviserområdet tjekkes en gang årligt i september måned med TR. På begge underviserområder er organisationsaftalerne fælles med andre organisationer, hvorfor vi ikke kan identificere socialrådgiverne i Lønoverblik.

Da flere enheder er relativt små, skal der bare ændring på en person i opadgående eller nedadgående retning til for at ændre procenten markant.

Det er stadig uforståeligt, hvorfor antallet af ansatte i Familieretshuset er så højt i Lønoverblik. Der er indhentet oplysninger over ansatte via arbejdsgiver og her er tallet 79 ansatte hvoraf 63 er medlemmer. Så med de tal er organisationsprocenten 80.

#### Bilag:

- Organisationsgrad kommuner og regioner Q1 2020 – Q3 2020
- Ledere, selvstændige og privatansatte

#### Bemærkninger

Regionsbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.



<p><b>4.2</b></p>	<p><b>Bevilliget krisehjælp til medlem</b></p> <p><b>Sagsfremstilling:</b> Vi har anvendt midler max. 3.000 kr. til krisehjælp til et medlem, der er blevet op-sagt og arbejdsgiver ikke vil tilbyde psykologsamtaler</p> <p>Formålet med Dansk Socialrådgiverforenings krisehjælpsordning er at kunne yde økonomisk tilskud til akut krisehjælp til medlemmer, der har brug for psykologisk hjælp/terapi til at håndtere en akut personlig krise udløst af arbejdsmiljøproblemer på arbejdspladsen. Krisen skal være opstået på grund af arbejdet eller på grund af forhold på arbejdspladsen og bevilling kan først ske efter at andre muligheder er udtømt og arbejdsgiver er kontaktet blandt andre krav.</p> <p>Disse er vurderet opfyldt vedrørende denne ansøgning</p> <p><b>Bilag:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Retningslinjer for krisehjælp i DS 2004</li> </ul> <p><b>Bemærkninger</b> Regionsbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</p>
<p><b>4.3</b></p>	<p><b>Vedtægtsændring Odense klubben</b></p> <p><b>Sagsfremstilling:</b> Vedtægtsændringer betyder at den årlige generalforsamling er flyttet fra september til marts måned. Endvidere at valg af næstformand i klubben sker på særskilt møde i Klubbestyrelsen blandt TR´erne i stedet for på Generalforsamlingen. Endelig er der sket en tilpasning af dagsordenen til Generalforsamlingen, så den afspejler det der faktisk behandles.</p> <p><b>Bilag:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Odenseklubbens vedtægter med ændringer</li> </ul> <p><b>Bemærkninger</b> Regionsbestyrelsen godkendte vedtægtsændringerne med en henstilling om, at der ikke anvendes navne men udelukkende funktioner i dagsordenspunkter.</p>
<p><b>4.4.</b></p>	<p><b>Orientering om valg af kontor i Esbjerg og kontrakts indgåelse</b></p> <p><b>Sagsfremstilling:</b> FTF-A og DS har besøgt lokaler i Esbjerg. FTF-A har indgået lejekontrakt. FTF-A fremsender snarest aftale mellem FTF-A og DS. Der er planlagt møde med medarbejdere om planlægning. Lejemålet kan ibrugtages fra den 1. marts 2021</p> <p><b>Bilag:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingen</li> </ul> <p><b>Bemærkninger</b> Formanden orienterede om, at de økonomiske konsekvenser af oprettelsen af kontoret er yderst beskedne og ligger indenfor det mandat Regionsformanden fik på Regionsbestyrelsesmøde i december 2020. RB ønsker en monitorering af investeringens potentiale.</p>
<p><b>5.</b></p>	<p><b>Økonomi og regnskab</b></p>





<p><b>5.1</b></p>	<p><b>Økonomi og regnskab</b>  <b>Sagsfremstilling:</b>  RB får en mundtlig orientering på mødet, da der ikke foreligger et færdigt årsregnskab pt.</p> <p><b>Bilag:</b>  - ingen</p> <p><b>Bemærkninger</b></p> <p>Kontorlederen orienterede om, at der på regnskabet for 2020 vil være et overskud grundet færre aktiviteter som følge af Corona situationen.</p>
<p><b>6.</b></p>	<p><b>Møder og konferencer</b></p>
<p><b>6.1</b></p>	<p><b>Mødekalender 2021</b></p> <p><b>Sagsfremstilling:</b>  Mødekalender er tilrettet på baggrund af ændring af datoer for Regionsbestyrelsesseminar i marts</p> <p><b>Bilag:</b>  - RB-Mødeaktivitet - Region Syd - 2021</p> <p><b>Bemærkninger og beslutning:</b></p> <p>Regionsbestyrelsen tog punktet til efterretning.</p>
<p><b>7.</b></p>	<p><b>Frikøb og kørsel</b></p> <p><b>Sagsfremstilling:</b>  Der ydes vejledning om frikøb og dækning af transportudgifter og udlæg for RB.</p> <p><b>Bilag:</b>  - Blanket til afregning af transport og udlæg (2021) – B19</p> <p><b>Bemærkninger</b></p> <p>Kontorlederen gennemgik regler for frikøb og transportudgifter.</p> <p>Regionsbestyrelsen ønsker at få en indføring i brug af Admincontrol, som er den platform der sikrer samarbejde for bestyrelse og ledelse i DS.</p>
<p><b>8.</b></p>	<p><b>Evt.</b></p> <p>Regionsbestyrelsen ønsker, at der skal laves et udkast til ny forretningsorden til godkendelse på næste Regionsbestyrelsesmøde, således at 2. suppleanter kan deltage på Regionsbestyrelsesmøder. Dette for at engagere flere og undgå videnstab ved skift af bestyrelsesmedlemmer.</p>



	<p><b>Evaluering af mødet:</b></p> <p><b>Indhold og form:</b> Der var enighed om, at brug af grupperum virkede godt.</p>

Mie Vode Moll  
Regionsformand