

HB-møde 2/21

1.-2. februar

Zoom

Side 1 af 6



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Referat

Deltagere:

1. Mads Bilstrup, formand
2. Ditte Brøndum, næstformand
3. Mie Vode Moll, regionsformand
4. Rasmus Balslev, regionsformand
5. Trine Quist, regionsformand
6. Betina Agger
7. Charlotte Vindeløv
8. Oskar Norrhäll
9. Henrik Mathiasen
10. Lena Skovgaard
11. Rikke Janaki Troelsen
12. Signe Færch
13. Sisi Ploug Pedersen
14. Susanne Grove
15. Tania Larsen Kvist
16. Henrik Degn, SDS-formand
17. Margit Lassen, SDS-næstformand
18. Marie Pallesgaard Vithen, 1. suppleant
19. Roar Mohammed Johansen, 2. suppleant

Øvrige til hele eller dele af mødet:

20. Magne Vilshammer, sekretariatschef
21. Trine Funder, kontorleder
22. Lene Kastaniegaard, kontorleder
23. Lone Valentin Kjær, kontorleder
24. Søren Anthon Buhl, administrationschef
25. Stine Brix, Chef for Politik og Kommunikation
26. Mette Bertelsen, Leder for Organisation og uddannelse
27. Emil Lillelund, Konstitueret forhandlingsleder
28. Nicolai Paulsen, politisk konsulent
29. Henrik Egelund Nielsen, politisk konsulent
30. Louise Carlsberg Christensen, politisk konsulent
31. Mette Grostøl, politisk konsulent
32. Julie Malling Larsen, konsulent i Organisation og uddannelse
33. Martin Hans Doctor Skouenborg
34. Nicolai Paulsen, politisk konsulent
35. Lone Arent Amstrup, konsulent i medlemsafdelingen
36. Sonny Jacobsen, konsulent i Organisation og Uddannelse
37. Anders Jonassen, administrativ medarbejder (Referent)



Referat

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Orientering om den aktuelle politiske situation

HB orienteres om den aktuelle politiske situation

MB orienterede om arbejdet med "Mere menneske – mindre system" og besparelsen på 1 mia. kr. på beskæftigelsesområdet. Desuden orienterede MB om regeringens udspil mht. 37 timers aktivering af flytningen. Målgruppen, indholdet i aktiveringen og sanktioner, er ikke blev defineret endnu. Endelig orienterede DB om regeringens udspil om Barnets Lov.

Det blev besluttet, at HB, som en del af drøftelse af notatet på beskæftigelsesområdet, skal diskutere behovet for flere socialrådgivere på beskæftigelsesområdet.

3. Beslutning om DS' position på handicapområdet

Handicapområdet er i øjeblikket under heftig debat. Mange og til dels modstridende problemstillinger er under udvikling sideløbende. Det er forhold, som DS vil skulle tage stilling til i de kommende måneder. Hovedbestyrelsen skal fastlægge en position for DS' deltagelse i debatten og i arbejdet med de mange igangværende dagsordner på området.

På baggrund af drøftelse revideres indstillingen og sendes til orientering til HB.

4. Orientering om OK21

HB orienteres mundtligt og i fortrolighed om forhandlingerne frem mod OK21

MB orienterede om OK21.

5. OK21 Urafstemning - herunder også nedsættelse af valgudvalg

I forbindelse med urafstemning om OK21 skal HB nedsætte et valgudvalg og fastsætte rettidigt tidspunkt for modtagelse af afgivne stemmer.

HB tiltrådte indstillingen



6. Beslutning om vikardækning af forretningsudvalget under næstformandens barselsov

HB skal tage stilling til, hvordan Næstformand, Ditte Brøndums melding om Barselsorlov skal håndteres. HB kan, ifølge DS love §16 stk. 6 beslutte, at der skal konstitueres et hovedbestyrelsesmedlem som forretningsudvalgsmedlem

eller at opgaverne varetages af det tilbageværende forretningsudvalg. Endeligt har HB mulighed for at træffe afgørelse om udskrivelse af ekstraordinært urafstemningsvalg med henblik på at vælge en ny næstformand.

HB besluttede, at vi frem mod REP22 skal se nærmere på formuleringen i vedtægterne vedrørende formand og næstformands fravær. Fx er det ikke realistisk, at man vil afvikle en urafstemning i forhold et barselsvikariat.

HB tiltrådte indstillingen med en tilføjelse om, at valget afvikles inden 1. marts.

HB besluttede, at motivation og CV sendes til Magne Vilshammer inden udgangen af uge 5. Sekretariatet sørger herefter for at sende materialet samlet ud til HB.

7. Beslutning om forretningsorden og introduktion til arbejdet

HB skal beslutte om dagsorden skal lægges på Socialrådgivernes hjemmeside.

Derudover gives HB også en introduktion til arbejdet med dagsordner og referater og giver inputs til det fortsatte arbejde med disse.

AJ gav en introduktion til arbejdet med dagsordner og referater.

HB besluttede, at dagsordnerne fremover skal fremgå af DS' hjemmeside ligesom referatet gør det.

Derudover gav HB inputs til referatskrivning, hvor det blandt andet blev nævnt, at grundlaget for beslutninger skal med og at der desuden også gerne må fremgå, hvilke eventuelle dilemmaer, der har ledt frem til en svær beslutning.

8. Beslutning om ledercoaching til ledermedlemmer

Med baggrund i erfaringerne fra andre organisationer ved tilbud om coaching til nye ledere, samt konsulenternes erfaring fra erfarne ledere behov for



coaching indstilles det, at FU indstiller til HB, at der afsættes midler til køb af 15 pakker a 3 timers coaching til nye ledere og køb af 5 pakker a 3 timers coaching – samlet pris 84.000 ekskl. moms., hvoraf Ledersektionen afholder 1/3 af udgifterne.

HB tiltrådte indstillingen. Vi kører tilbuddet i 2021 som et forsøg og evaluerer i slutningen af året med henblik på at beslutte, hvad der skal fra 2022 og frem.

Tilbuddet finansieres med 1/3 fra ledersektionens budget og 2/3 af det uforudsete overskud fra sidste regnskabsår, der fulgte af det lavere aktivitetsniveau i 2020.

9. Beslutning om godkendelse af nye SDS-vedtægter

På SDS-årsmøde i november 2020 blev der vedtaget en vedtægtsændring, som HB ifølge DS' Love §37 stk. 2 skal godkendes af Hovedbestyrelsen. Ændringen ligger i en tilføjelse af kap 7 §14 stk. 4, der siger at: "Siddende forpersoner kan genvælges for en enkelt periode uagtet endt uddannelse." Tidligere kunne man ikke stille op efter endt uddannelse. De samlede vedtægter for SDS er vedhæftet som bilag.

HB tiltrådte indstillingen.

10. Beslutning om vedtagelse af reviderede vedtægter for DS' Solidaritetsfond

Som en del af implementeringen af beslutningerne på REP20 skal HB nu vedtage de samlede vedtægter for DS' Solidaritetsfond. REP20 vedtog efter forslag fra Region Øst en udvidelse af målet for fonden og ændrede rammer for fondens økonomi, hvorfor de samlede vedtægter skal tilpasses den beslutning.

HB tiltrådte indstillingen.

11. Strategi 2021 – 24

HB skal drøfte og beslutte strategien for den politiske vision 2021 – 2024 *Stærkere sammen – for et godt arbejdsliv og socialfaglig stolthed.*

På baggrund af HB's inputs på sit møde 17.december er strategien nu blevet justeret og videreudviklet.



Strategien består på nuværende tidspunkt af 3 spor i relation til den politiske resolutions tre afsnit og indeholder hver især:

- 1) en situationsbeskrivelse
- 2) de største strategiske udfordringer
- 3) mål for perioden 2021 – 2024
- 4) den vej vi ser, skal angive retningen for vores arbejde og realiseringen af målene
- 5) Foreløbige eksempler på indsatser for 2021, som skal videreudvikles og kvalificeres frem mod HB-mødet i marts.

Det meste af debatten foregik i grupper, hvor noterne samles og indgår i færdiggørelsen af strategien frem mod det ekstraordinære HB-møde den 8. marts.

I plenumdebatten efterfølgende var der blandt andet følgende pointer:

- Strategien skal gøre os bedre til at prioritere vores arbejde og indsatser.
- Der var bred opbakning til indstillingen om, at 'Medlemmernes aktive deltagelse' gøres til en hovedvej for den samlede strategi og dermed vil være definerende for den måde hvorpå, vi går til indsatser og aktiviteter i de øvrige spor
- Der var også bred enighed om, at målgruppen 'de nyuddannede' som er indeholdt i spor 2's vej gøres til en hovedmålgruppe for den samlede strategi således, at et fokus på de nyuddannede skal tænkes ind i den generelle prioritering samt indsatser og aktiviteter i de øvrige spor. Det blev også nævnt, at nyuddannede var en bred målgruppe og at indsatser med fordel kunne segmenteres yderligere.
- Der var en diskussion om kernefaglighed og nødvendigheden i, at blive skarpere på at kunne formulere den
- Der var et ønske om, at medlemsoplevelsen skulle præsenteres helt centralt i strategien.
- Der var desuden et ønske om et kortere strategidokument.

12. Evt.

Flere havde en oplevelse med nyuddannede socialrådgivere, der var i tvivl om valget af A-kasse. Mads følger op og henvender sig til FTF-a.



Mie gjorde opmærksom på FHs digitale 8. marts-arrangement og opfordrede til at deltage i det.

Betina skal på barselsorlov fra sommeren og frem, så der skal indkaldes en suppleant i perioden.