



Til Forhandlingsfællesskabet

KL's kravsbrev til OK21 med kommentarer

KL's overordnede målsætninger for forhandlingerne i 2021 er, at de fornyede aftaler og overenskomster bidrager til, at:

- sikre et kommunalt arbejdsmarked i balance, hvor rekrutteringsudfordringer imødegås
- adressere reelle problemstillinger i kommunerne
- understøtte kommunernes effektive ressourceanvendelse med fokus på kerneopgaven til gavn for borgerne
- understøtte en løbende udvikling i den kommunale opgavevaretagelse
- sikre gode rammer for moderne ledelse, enkel administration og ledelsesmæssigt overblik
- styrke den konstruktive, lokale dialog og samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere

Coronapandemien har medført et tilbageslag for verdensøkonomien. KL går til overenskomstforhandlingerne med en forudsætning om, at overenskomsterne skal holdes inden for en samfundsøkonomisk ansvarlig ramme, og være robust i forhold til at kunne håndtere eventuelle tilbageslag i løbet af aftaleperioden.

En væsentlig udfordring for kommunerne i de kommende år er at adressere rekrutteringsudfordringer og sikre et tilstrækkeligt arbejdsudbud på centrale velfærdsområder. Det er således centralt, at overenskomster og aftaler understøtter udviklingen i den kommunale opgaveløsning, og de udfordringer kommunerne står overfor i forhold til bl.a. arbejdsudbud, effektivisering, større rum til lokal ledelse og en mere enkel administration.

Alle kommuner har fokus på effektivisering, teknologisk udvikling og udvikling af velfærden til gavn for borgerne. Det medfører krav til øget kvalitet, fleksibilitet og omstilling, samt nye kompetencer. Den Kommunale Kompetencefond er et vigtigt redskab til at understøtte kompetenceudvikling, som ledere og medarbejdere finder relevant.

Ud over kravene inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområder fremsættes krav på de enkelte overenskomstråder. Kravene inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområder og kravene på de enkelte overenskomstråder skal naturligvis ses i sammenhæng og tager udgangspunkt i de fælles overordnede målsætninger.

Dato: 15. december 2020

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 5



Uanset at forhandlingerne er opdelt i generelle forhandlinger og organisationsforhandlinger, ser KL således forhandlingerne som et samlet hele, og opdelingen i forhandlingerne må ikke være hindrende for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset af ovenstående bemærkninger.

Dato: 15. december 2020

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 5

1. Overenskomster og aftaler skal fornyes på et samfundsøkonomisk ansvarligt niveau

- Overenskomster og aftaler skal fornyes inden for en samfundsøkonomisk ansvarlig ramme.
- Det samlede aftaleresultat skal være robust i forhold til at kunne håndtere en mere afdæmpet privat lønudvikling i perioden end forventet ved aftaleindgåelsen.
- Omkostningskrævende krav afholdes af de til rådighed værende midler, og omkostningskrævende krav ved de generelle forhandlinger skal forhandles i lyset af, at der også forhandles omkostningskrævende krav ved organisationsforhandlingerne.

2. Rekrutteringsudfordringer skal imødegås

- Eventuelle lønmidler til rådighed ved forhandlingerne målrettes i højere grad områder med særlige rekrutteringsmæssige udfordringer.

En andel af de generelle lønmidler skal kunne bruges strategisk, for at løse udfordringer på det kommunale arbejdsmarked.

3. Ændringer vedrørende Rammeaftale om seniorpolitik

- For at sikre et godt og langt arbejdsliv i kommunerne moderniseres Rammeaftalen om seniorpolitik, herunder indrettes rammeaftalens virkemidler således, at de har den rette effekt til rette alder i forhold til fastholdelse af seniorer og et større arbejdsudbud.
- Seniordage ændres således, at udgangspunktet er udbetaling af seniorbonus med mulighed for i stedet at vælge pension eller frihed.

Ældre erfarne medarbejdere har en vigtig rolle på det kommunale arbejdsmarked. En rolle som kun bliver større de kommende år, hvor kommunerne står overfor store arbejdskraftsudfordringer. Samtidig har kommunale medarbejdere en højere gennemsnitsalder end de øvrige sektorer og trækker sig tidligere. Hvis vi i fremtiden skal kunne sikre kernevelfærden, er det derfor en forudsætning, at flere ældre medarbejdere bliver længere på arbejdsmarkedet.

Seniorer er forskellige. Der findes ikke én løsning, som motiverer alle på samme måde. Der er således behov for at gøre Rammeforfikalen om seniorpolitik fra 2008 mere tidssvarende og operationel ift. at kunne skabe gode løsninger lokalt. Kravene har til hensigt at sikre fastholdelse af flere erfarne kommunale medarbejdere, skabe rammerne for det gode kommunale seniorarbejdsliv samt styrke det kommunale arbejdsudbud.

4. Fravær af familiemæssige årsager

- KL ønsker at drøfte rettigheder ifm. forældreorlov til fædre og medmødre.

I dag kan en del af den lønnede forældreorlov deles mellem forældrene. KL ønsker at drøfte, om modellen bør omlægges med henblik på, at mænd og medmødre tager en større del af den eksisterende forældreorlov.

5. Ændringer vedrørende samarbejds- og tillidsrepræsentantsystemerne og ændring af AKUT

Regler vedr. Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune

- Harmonisering af regler vedrørende Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune ift. de regler der gælder for resten af landet, hvor det er hensigtsmæssigt.

AKUT

- Udvidelse af målgruppen til lokal AKUT så den også omfatter arbejdsmiljørepræsentanter og medarbejderrepræsentanter.
- Ensretning af procedurer i forbindelse med refusion af Central AKUT.

Procedurerne i forbindelse med refusion af Central AKUT opleves uigennemskueligt og forskelligartet fra organisation til organisation. Derfor ønsker KL en enkel og ensrettet procedure i forbindelse med kommunernes opkrævning af refusion fra Central AKUT.

6. Fjernelse af pensionskarens

- Eventuelle lønmidler anvendes til fjernelse af beskæftigelseska-rens.

På en række overenskomstområder er der et krav om forudgående beskæftigelse i et antal måneder for at opnå ret til pension. KL ønsker, at beskæftigelseska-rens på det kommunale område fjernes.

7. Ændringer vedrørende Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter

- Der gennemføres ændringer og tilpasninger i Aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter, der imødekommer de udfordringer, kommunerne står over for i fremtiden mht. effektivisering, kvalitetsudvikling og innovation.

Aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter underbygger det fælles arbejde mellem KL og de faglige organisationer om at skabe og formidle udviklingsmæssige aktiviteter. KL er tilfreds med, at der eksisterer en aftale om udviklingsmæssige aktiviteter, men mener, at der er behov for ændringer og tilpasninger af aftalen.

8. Bortfald af aftaler

- Protokollat om refusion af elevers udgifter ved ophold på skolehjem

Protokollatet er uden selvstændigt indhold, hvorfor det kan ophæves.

9. Forbeholdskrav

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstermaer på det statslige og regionale område, som det vil være af væsentlig betydning for arbejdsgiversiden også at gennemføre for kommunerne.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af ændringer i lovgivningen.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen vedrørende statstjenestemænd tages der forbehold for tilsvarende ændringer på det kommunale område med henblik på at bevare retsenheden.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen vedrørende tjenestemandspension, tages forbehold for tilsvarende ændringer i pensionsregulativ og -aftaler med henblik på at bevare retsenheden med statens tjenestemænd.

I det omfang, der påføres de kommunale arbejdsgivere øgede udgifter som følge af ændret lovgivning inden for overenskomstområdet/det ansættelsesretlige område, foretages en tilsvarende reduktion i den førstkommende procentregulering, jf. § 5 i "Lønjusteringsaftalen".

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Forhandlingsfællesskabet.

KL forudsætter, at lønmodtagerorganisationerne er indforstået med, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivning af aftaler mv. – fx som følge af ændret lovgivning – kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Dato: 15. december 2020

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 5




Bekræftelse på rettidig modtagelse af KL's forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler mv. samt opsigelse heraf foregår digitalt via overenskomstportalen, jf. køreplansaftalens bilag 3.

Dato: 15. december 2020

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 5 af 5

Med venlig hilsen

X 

Signeret af: kheu@kl.dk