



Dansk Socialrådgiverforenings krav overfor RLTN ved overenskomstforhandlingerne på det regionale område i 2021.

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse har 20. oktober 2020 udtaget følgende overenskomstkraV til OK21 på det regionale område.

1. Løn

- a) Forhøjelse af startlønnen for nyuddannede socialrådgivere uden erfaring.
- b) Der indføres et fastholdelsestillæg efter et antal års ansættelse hos samme ansættelsesmyndighed.
- c) Ophævelse af grundlønsbegrænsning på eksisterende tillæg.
- d) Der etableres en stillingskategori for faglig ledelse uden personaleansvar.

2. Pension

- a) Fortsættelse af projekt om forhøjelse af pension til 16 procent.

3. Lokal Løn - Forbedringer af fællesaftalen

- a) Der afsættes midler til sikring af den lokale løndannelse.
- b) Det skal sikres, at midler i det økonomiske råderum anvendes til lokal løndannelse.
- c) Det skal sikres, at arbejdsgiver informerer om det økonomiske råderum.
- d) Det skal sikres, at lønnen ved nyansættelser er på plads inden tiltræden.

4. Arbejds miljø

- a) Ret og pligt til supervision. Herunder også:
 1. efteruddannelse af socialrådgivere som supervisorer
 2. ansættelse af socialrådgivere som supervisorer.
- b) Ret til Introduktionsordning på tre måneder samt mentorordning på et år for nyuddannede og nyansatte.
- c) Vikardækning ved længerevarende sygdom, barsel og længere kompetenceudviklingsforløb.
- d) Ret til årlig forhandling af arbejdsmængde (sagstal) på socialrådgiverarbejdspladser mellem DS og arbejdsgiver.
- e) Udarbejdelse af en årlig statistik for personaleomsætning, der er opgjort på både regionsniveau og institutionsniveau, hvor socialrådgiverne kan lokaliseres som gruppe (svarende til KRL's sygefraværsstatistik).

5. Kompetenceudvikling

- a) Kompetencefonden permanentgøres.
- b) Der afsættes flere midler til kompetencefonden.



- c) Ret til løbende tilpasning af arbejdsopgaver ved efter-/videreuddannelse.
- d) Fri med løn til at kunne deltage i undervisning, opgaveskrivning, forberedelse til og deltagelse i prøver.
- e) Arbejdsgiverbetalt kursus-/uddannelsesgebyr, transport, ophold samt litteratur.

6. Arbejdstid

- a) Alle ansatte i basisstillinger skal være ansat med højeste tjenestetid.

7. Lederne

- a) Forhøjede lederlønninger - lønniveauet skal matche forventninger om rådighed.
- b) Det præciseres, at ledere skal have arbejdstidsbestemte tillæg, når de indgår i vagter.
- c) Sikring af pensionsprocent ved stillingskift.
- d) Ret til årlige forhandling af arbejdsmængde – også for ledere.
- e) Periodeprojekt om rekruttering af socialrådgivere til lederstillinger.

8. Cand.soc

- a) Der indskrives et særskilt løntapet til cand.soc, som spejler AC's løntapet.
- b) Der indføres en særskilt pensionsprocent for cand.soc, som spejler AC's pensionsprocent.
- c) Forhandlingsretten omfatter socialrådgivere, som har taget en kandidatuddannelse, og hvor faget fortsat har en betydning for stillingen.

9. Forbeholdskrav

Der tages forbehold for fremsættelse af krav:

- a) Inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af arbejdsgiver
- b) Som følge af resultatet af de generelle forhandlinger mellem Forhandlingsfællesskabet og de kommunale arbejdsgivere,
- c) Som følge af afledte virkninger af resultater på andre områder.
- d) Der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivning, herunder EU-direktiver.
- e) Som følge af verserende voldgiftssager.