



BILAG NR.	09.02A
INDSTILLING	SÆT X
REGNSKAB	<input type="checkbox"/>
BUDGET	<input type="checkbox"/>
RESOLUTION	<input type="checkbox"/>
LOVÆNDRING	<input type="checkbox"/>
ÆNDRINGSFORSLAG	<input type="checkbox"/>
VEDTÆGTSÆNDRING	<input type="checkbox"/>
UDTALELSE	<input checked="" type="checkbox"/>
ØVRIGE FORSLAG	<input type="checkbox"/>
ANDET	<input type="checkbox"/>

EMNE

Dansk Socialrådgiverforening skal have øget fokus på LGBT+¹-personer både ift. vores medlemmer og i det sociale arbejde i Danmark

FORSLAGSSTILLER

Mødeudvalg 3

UDTALELSE

DS skal have fokus på LGBT+-området og ligestilling

De seneste år har Dansk Socialrådgiverforening (DS) deltaget i Priden både i København og Aarhus under parolen "Alle har ret til et godt arbejdsliv". Nu er tiden kommet til, at vi ikke kun har fokus på LGBT+-området den ene gang om året under Priden, men at vi også ser nærmere på, hvordan vi i DS møder vores LGBT+-medlemmer, og hvordan vi som socialrådgivere møder LGBT+-borgere, der bryder med de gængse normer for kønsidentitet og seksuel orientering.

I gennemsnit har 1 ud af 10 personer LGBT+-baggrund. En LO-undersøgelse har vist, at 22 pct. slet ikke er åbne om deres seksualitet eller kønsidentitet på arbejdspladsen, og at 26 pct. kun i nogen grad er åbne. I samme undersøgelse oplevede hele 20 pct., at de hverken kunne gå til deres tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller fagforeningen med de bekymringer, der kan opstå, hvis de er åbne om deres seksualitet eller kønsidentitet. Hele 44 pct. svarede, at de ikke vidste, om de kunne få hjælp fra fagforeningen.

¹LGBT+ er en samlebetegnelse for lesbiske, bøsser, biseksuelle, transpersoner og andre identiteter, som bryder med normer for køn og seksualitet

Som socialrådgivere har vi en intention om inklusion, men det er vigtigt at have en viden om LGBT+-området, da vi ellers kan overse eventuelle problemer. Vi vil derfor gerne styrke den enkelte socialrådgivers viden om, hvordan det at have LGBT+-baggrund har en særlig betydning for det sociale arbejde. Det kan for eksempel være i forhold til korrekt anvendelse af pronominer i mødet med en transkønnet kontanthjælpsmodtager eller problematikker knyttet til det at være anbragt og homoseksuel.

DS kan for eksempel arbejde videre med, at regionerne bliver LGBT+-certificerede, LGBT+-medlemsnetværk, webinarer og temadage fra relevante LGBT+-organisationer, LGBT+-tema i vores fagblad Socialrådgiveren, LGBT+-fokus i vores TR- og AMiR-uddannelser m.m.

Repræsentantskabet opfordrer Hovedbestyrelsen til at arbejde med LGBT+-området og ligestilling i den kommende repræsentantskabsperiode.