



BILAG NR.	09.02
INDSTILLING	SÆT X
REGNSKAB	<input type="checkbox"/>
BUDGET	<input type="checkbox"/>
RESOLUTION	<input type="checkbox"/>
LOVÆNDRING	<input type="checkbox"/>
ÆNDRINGSFORSLAG	<input type="checkbox"/>
VEDTÆGTSÆNDRING	<input type="checkbox"/>
UDTALELSE	<input checked="" type="checkbox"/>
ØVRIGE FORSLAG	<input type="checkbox"/>
ANDET	<input type="checkbox"/>

## EMNE

Dansk Socialrådgiverforening skal have øget fokus på LGBT+<sup>1</sup> personer både ift. vores medlemmer og i det sociale arbejde i Danmark

## FORSLAGSSTILLER

Susanne Both og Oskar Norrhäll

## UDTALELSE

De seneste år har DS deltaget i Priden både i København og Århus under den parole at "Alle har ret til et godt arbejdsliv". Nu er tiden kommet til at vi ikke kun har fokus på LGBT+-området den ene gang om året under Priden, men at vi også ser nærmere på hvordan vi i DS møder vores LGBT+medlemmer og hvordan vi som socialrådgivere møder LGBT+borgere, der bryder med de gængse normer for kønsidentitet og seksuel orientering.

I gennemsnit har 1 ud af 10 personer LGBT+baggrund, og en LO-undersøgelse har vist at 22 pct. slet ikke er åbne om deres seksualitet eller kønsidentitet på arbejdspladsen og 26 pct. at de kun i nogen grad er åbne. I samme undersøgelse oplevede hele 20 pct. at de ikke kunne gå til TR, AMiR eller fagforeningen med de bekymringer, der kan opstå hvis de er åbne om deres seksualitet eller kønsidentitet og hele 44 pct. svarede at de ikke vidste om de kunne få hjælp fra fagforeningen.

Som socialrådgivere har vi en intention om inklusion, men det er vigtigt at have en viden omkring LGBT+området, da vi ellers kan overse eventuelle problemer. Vi vil derfor gerne styrke den enkelte socialrådgivers viden om hvordan det at have LGBT+baggrund har en særlig betydning for det sociale arbejde. Det kan f.eks. være i forhold til korrekt anvendelse af pronominer i mødet med en transkønnet kontanthjælpsmodtager eller problematikker knyttet til det at være anbragt og homoseksuel.

---

<sup>1</sup>LGBT+ er en samlebetegnelse for lesbiske, bøsser, biseksuelle, transpersoner og andre identiteter, som bryder med normer for køn og seksualitet

DS kan f.eks. arbejde videre med at regionerne bliver LGBT+certificerede, LGBT+medlemsnetværk, webinarer/ temadage fra relevante LGBT+organisationer, et temanummer af vores fagblad Socialrådgiveren, inddrager LGBT+fokus i vores TR- og AMiR-uddannelser m.m.

Repræsentantskabet forpligter Hovedbestyrelsen til at arbejde med LGBT+området og ligestilling i den kommende repræsentantskabsperiode.