



<b>BILAG NR.</b>	<b>08.06.01</b>
<b>INDSTILLING</b>	<b>SÆT X</b>
REGNSKAB	<input type="checkbox"/>
BUDGET	<input type="checkbox"/>
RESOLUTION	<input type="checkbox"/>
LOVÆNDRING	<input type="checkbox"/>
ÆNDRINGSFORSLAG	<input checked="" type="checkbox"/>
VEDTÆGTSÆNDRING	<input checked="" type="checkbox"/>
UDTALELSE	<input type="checkbox"/>
ØVRIGE FORSLAG	<input type="checkbox"/>
ANDET	<input type="checkbox"/>

**EMNE**

Præcisering af HB's forslag 08.06 – Lønningsvedtægt for regionale næstformænd.

**FORSLAGSSTILLER**

Hovedbestyrelsen

**NY TEKST****LØNNINGSVEDTÆGT FOR DAGLIG LEDELSE, REGIONSFORMÆND OG REGIONSNÆSTFORMÆND**

§ 1 AFGRÆNSNING Denne vedtægt omfatter medlemmer af Daglig Ledelse, Regionsformænd og Regionsnæstformænd.

§ 2 LØN Formanden aflønnes i første valgperiode på løntrin 53, næstformand og regionsformænd på løntrin 51 for det kommunale område, regionsnæstformænd på løntrin 48 for det kommunale område. Ved genvalg aflønnes formanden med gennemsnittet på løntrin 53 og 54, næstformand og regionsformænd med gennemsnittet på løntrin 51 og 52 på det kommunale område og regionsnæstformænd med gennemsnittet på løntrin 48 og 49 på det kommunale område.

§ 13 OVERLEVERING AF ARBEJDSOPGAVER Det afgående daglige ledelsesmedlem, den afgående regionsformand og den afgående regionsnæstformand har forpligtelse til at stille sig til rådighed i en vis afviklingsperiode. Herom træffes nærmere aftale mellem parterne i det konkrete tilfælde.

§ 15 IKRAFTTRÆDELSE OG ÆNDRINGER Stk. 1. Denne vedtægt er vedtaget på repræsentantskabsmødet november 2020 og træder i kraft den 1. januar 2021.

**NUVÆRENDE****LØNNINGSVEDTÆGT FOR FORRETNINGSUDVALG OG REGIONSFORMÆND**

§ 1 AFGRÆNSNING Denne vedtægt omfatter valgte forretningsudvalgsmedlemmer.

§ 2 LØN Formanden aflønnes i første valgperiode på løntrin 53, næstformand og regionsformænd på løntrin 51 for det kommunale område. Ved genvalg aflønnes formanden med gennemsnittet på

løntrin 53 og 54, næstformand og regionsformænd med gennemsnittet på løntrin 51 og 52 på det kommunale område.

§ 13 OVERLEVERING AF ARBEJDSOPGAVER Det afgående forretningsudvalgsmedlem og den afgående regionsformand har forpligtelse til at stille sig til rådighed i en vis afviklingsperiode. Herom træffes nærmere aftale mellem parterne i det konkrete tilfælde.

§ 15 IKRAFTTRÆDELSE OG ÆNDRINGER Stk. 1. Denne vedtægt er vedtaget på repræsentantskabsmødet november 2018 og træder i kraft den 1. januar 2019.

## BEGRUNDELSE

Der var indsat et forkert løntrin i forhold til de regionale næstformænds lønstigning i forbindelse med genvalg. HB mener stigningen skal være fra løntrin 48 til gennemsnittet af løntrin 48 og 49.

Lønniveauet er valgt, så det afspejler de forventninger og det ansvar, der er i rollen som regionsnæstformand. Samtidig er det væsentligt, at der ikke er for stor lønforskel mellem regionsformand og regionsnæstformand.

Månedslønnen på de forskellige løntrin fremgår af nedenstående tabel

Løntrin	Månedsløn
41	33.587
42	34.198
43	34.955
44	35.736
45	36.538
46	37.362
47	38.028
48	39.776
49	42.445
50	45.408
51	50.156
52	57.072

53	62.662
----	--------