



BILAG NR.	07.02
INDSTILLING	SÆT X
REGNSKAB	<input type="checkbox"/>
BUDGET	<input type="checkbox"/>
RESOLUTION	<input type="checkbox"/>
LOVÆNDRING	<input checked="" type="checkbox"/>
ÆNDRINGSFORSLAG	<input type="checkbox"/>
VEDTÆGTSÆNDRING	<input type="checkbox"/>
UDTALELSE	<input type="checkbox"/>
ØVRIGE FORSLAG	<input type="checkbox"/>
ANDET	<input type="checkbox"/>

**EMNE**

Hovedbestyrelsen ønsker, at Repræsentantskabet drøfter indførelsen af frikøbte regionale politiske næstformænd i de tre regionerne fra enten d. 1. august 2021 eller fra REP22 (ultimo november 2022).

**FORSLAGSSTILLER**

Hovedbestyrelsen

**NY TEKST****§ 5, stk. 4**

”Stk. 4. Studentermedlemmer har stemmeret ved valg af formand, næstformand, regionsformænd og regionsnæstformænd samt ved urafstemning om sammenlægning med andre organisationer.”

**§ 15, stk. 2 og 4**

”Stk. 2. Ekstraordinært urafstemningsvalg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forretningsudvalg, regionsformænd eller regionsnæstformænd kan besluttes af Repræsentantskabet ved almindeligt flertal.”

”Stk. 4. Repræsentantskabet fastsætter vedtægter for urafstemning i forbindelse med valg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forretningsudvalg, regionsformænd og regionsnæstformænd. Sidste frist for opstilling af kandidater er mandag i uge 36 i lige år. Valghandlingen gennemføres i uge 38-39.”

**§ 16, stk. 2**

Formand, næstformand, de tre regionsformænd og de tre regionsnæstformænd er frikøbte. Formand, næstformand og de tre regionsformænd udgør forretningsudvalget.

**§ 33, stk. 1 og 2**

”Stk. 1. Regionen ledes af en bestyrelse bestående af formand, næstformand, studenterrepræsentanter, jf. § 37, stk. 3 og øvrige bestyrelsesmedlemmer, således at bestyrelsen udgøres af mindst 13 personer

Stk. 2. Alle vælges for 2 år ad gangen. Formanden og næstformanden vælges blandt regionens aktive medlemmer ved urafstemning, jf. § 15. Øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges på generalforsamlingen. Generalforsamlingen fastsætter regionsbestyrelsens størrelse, jf. stk. 1.”

### **§ 34, stk.1**

”Stk. 1. Bestyrelsen konstituerer sig selv. Såfremt formanden eller næstformanden afgår i utide eller langvarigt er fraværende, træffer bestyrelsen afgørelse om:

- Konstituering af et bestyrelsesmedlem som formand eller næstformand eller
- Udskrivelse af ekstraordinært urafstemningsvalg til formands- eller næstformandsposten.”

### **§ 35**

” Stk. 1. Regionen tegnes af regionsformanden eller ved dennes forfald af regionsnæstformanden, dog under respekt for hovedbestyrelsens kompetence, jf. § 17 stk. 1 og den til foreningens formand henholdsvis næstformand fastlagte tegningsret, jf. § 19.”

#### **1. Om ikrafttræden af ordningen:**

##### **1.1 Tiltrædelse med virkning fra næstkommende repræsentantskabsperiode**

Hvis én af de foreslåede ordninger ønskes gennemført med virkning fra næstkommende repræsentantskabsperiode (fra 2022 – eller senere, jf. nedenfor), vil det kunne ske ved overgangsbestemmelse som følger:

#### **§ XX**

Bestemmelserne om regionsnæstformænds valg og virke jf. § 5, stk. 4, § 15, stk. 2 og 4, § 33, stk. 1 og 2, § 34, stk. 1, og § 35, stk. 1, træder i kraft straks og anvendes med virkning fra 2022, således at de første valg handlinger gennemføres sideløbende med valg til øvrige politiske poster i 2022 således at de nyvalgte næstformænd tiltræder efter Repræsentantskabsmødet 2022.

##### **1.2 Tiltrædelse med virkning fra 1. august 2021**

Såfremt det ønskes, at næstformænd allerede vælges og ordningen træder i kraft fra 2021, kan det ske ved indsættelse af følgende overgangsbestemmelse:

#### **”§ XX**

Bestemmelserne om regionsnæstformænds valg og virke, jf. § 5, stk. 4, § 15, stk. 2 og 4, § 33, stk. 1 og 2, § 34, stk. 1, og § 35, stk. 1, træder i kraft straks og finder anvendelse, sådan at de første valg handlinger gennemføres i marts – maj 2021 og således, at regionsnæstformændene tiltræder pr. 1. august 2021. Regionsnæstformændenes første valgperiode udløber ved næstkommende repræsentantskabsmøde og valg af næstformænd sker herefter hvert 2. år samtidigt med valg af hovedbestyrelse, forretningsudvalg, regionsformænd m.v., jf. § 15, stk. 4.”

## **NUVÆRENDE**

#### **§ 5, stk. 4**

”Stk. 4. Studentermedlemmer har stemmeret ved valg af formand, næstformand og regionsformænd samt ved urafstemning om sammenlægning med andre organisationer.”

#### **§ 15, stk. 2 og 4**

”Stk. 2. Ekstraordinært urafstemningsvalg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forretningsudvalg eller regionsformænd kan besluttes af Repræsentantskabet ved almindeligt flertal.”

”Stk. 4. Repræsentantskabet fastsætter vedtægter for urafstemning i forbindelse med valg af hovedbestyrelsesmedlemmer, forretningsudvalg og regionsformænd. Sidste frist for opstilling af kandidater er mandag i uge 36 i lige år. Valghandlingen gennemføres i uge 38-39.”

#### **§ 16, stk. 2**

Formand, næstformand og de tre regionsformænd er frikøbte og udgør forretningsudvalget.

#### **§ 33, stk. 1 og 2**

”Stk. 1. Regionen ledes af en bestyrelse bestående af formand, studenterrepræsentanter, jf. § 37, stk. 3 og øvrige bestyrelsesmedlemmer, således at bestyrelsen udgøres af mindst 13 personer

Stk. 2. Alle vælges for 2 år ad gangen. Formanden vælges blandt regionens aktive medlemmer ved urafstemning, jf. § 15. Øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges på generalforsamlingen. Generalforsamlingen fastsætter regionsbestyrelsens størrelse, jf. stk. 1.”

#### **§ 34, stk.1**

”Stk. 1. Bestyrelsen konstituerer sig selv. Såfremt formanden afgår i utide eller langvarigt er fraværende, træffer bestyrelsen afgørelse om:

- Konstituering af et bestyrelsesmedlem som formand eller
- Udskrivelse af ekstraordinært urafstemningsvalg til formandsposten.”

#### **§ 35**

” Stk. 1. Regionen tegnes af regionsformanden, dog under respekt for hovedbestyrelsens kompetence, jf. § 17 stk. 1 og den til foreningens formand henholdsvis næstformand fastlagte tegningsret, jf. § 19.”

### **BEGRUNDELSE**

DS er en forening med store ambitioner og store kvaliteter blandt såvel politikere som ansatte. Desværre opleves det i regionerne ikke, at de politiske ressourcer står mål med alt det, vi gerne vil. Det hænger bl.a. sammen med et stigende medlemstal, større ambitioner for det lokalpolitiske lobbyarbejde, en intensiveret uddannelses-/studenterindsats og større ambitioner om at være en nærværende fagforening.

Derfor ønsker HB, at Repræsentantskabet drøfter en eventuel indførelse af frikøbte politiske næstformænd i de tre regioner.

For indførelse af næstformændene enten pr. 1. august 2021 eller i den næstkommende repræsentantskabsperiode (REP22), taler et ønske om at øge de politiske ressourcer i foreningen, så de stemmer overens med vores ambitioner (jf. ovenstående).

Imod indførelse af næstformændene i denne repræsentantskabsperiode taler, at det er nødvendigt at foretage en fuld pris og lønfremskrivning af kontingentet for at kunne finansiere indførelsen af frikøbte politiske næstformænd. Man kan frygte, at det vil medføre medlemstilbagegang i en periode, hvor vi – alt andet lige – må forvente et mere middelmådigt overenskomstresultat i 2021. Konkret vil det betyde, at kontingentet skal stige fra 538 kr. i 2020 til 561 kr. i 2022. Desuden vil en udskydelse af indførelsen betyde, at der vil være tid til at beskrive næstformændenes rolle, opgaver og bemyndigelse ordentligt og tydeliggøre relationen mellem de valgte næstformænd og de ansatte konsulenter i DS.

### **Opgaver for frikøbte politiske næstformænd i regionerne**

En frikøbt næstformand i hver af de tre regioner vil først og fremmest kunne sikre regionerne synlig, strategisk tilstedeværelse på medlemmernes arbejdspladser, hvilket kan

- styrke det lokalpolitiske lobbyarbejde, her under samarbejdet med TRer og klubber omkring større emner som budgetforhandlinger,
- styrke DS' engagement, timing og synlighed i den lokale/regionale presse og
- sikre lokal, politisk opfølgning på DS' intensiverede arbejdsmiljøindsats

En politisk opnormering sikrer, at DS i lokale og regionale samarbejdsfora bedre kan matche repræsentanterne fra de større faglige organisationer (HK, SL, BUPL, DLF, FOA, DSR), socialrådgiverne oftest sammenligner sig med. Konkret står vi fra 2021 over for en stor opgave med at sikre os indflydelse i de nye lokale enheder under FH.

Endelig kan en daglig, politisk sparringspartner styrke regionsformanden og lavpraktisk dække (delvist) ind ved ferie/fravær, ligesom en opnormering vil gøre det betydeligt lettere for en nyvalgt regionsformand at komme i gang og mindske regionernes sårbarhed over for længerevarende sygdom/fravær hos formanden.

Den konkrete arbejdsfordeling mellem regionsformand og -næstformand er ikke fastlagt på forhånd, men skal afklares nærmere i repræsentantskabets drøftelse af forslaget og i sidste ende de enkelte regioner.