



BILAG NR.	07.12.01
INDSTILLING	SÆT X
REGNSKAB	<input type="checkbox"/>
BUDGET	<input type="checkbox"/>
RESOLUTION	<input type="checkbox"/>
LOVÆNDRING	<input checked="" type="checkbox"/>
ÆNDRINGSFORSLAG	<input checked="" type="checkbox"/>
VEDTÆGTSÆNDRING	<input type="checkbox"/>
UDTALELSE	<input type="checkbox"/>
ØVRIGE FORSLAG	<input type="checkbox"/>
ANDET	<input type="checkbox"/>

EMNE

Det foreslås, at medlemmer, der arbejder som socialrådgivere og som er påtvunget medlemskab af den overenskomstbærende organisation, som de er ansat i, fremadrettet får mulighed for at betale passivt medlemskab og have de samme rettigheder som aktive medlemmer.

FORSLAGSSTILLER

Susanne Both

Anni Spiele,

Harald Pedersen,

Toni Djurhuus,

Rikke Troelsen

NY TEKST

Stk.2 Aktive medlemmer af foreningen er valgbare og har tale og stemmeret i foreningens politiske fora efter bestemmelserne i foreningens love.

Passive medlemmer, der arbejder som socialrådgivere og er påtvunget medlemskab af en anden overenskomstbærende organisation grundet deres ansættelsesforhold jf. Foreningsfrihedslovens §3, har lige rettigheder som ordinære medlemmer af DS.

NUVÆRENDE TEKST

Stk.2 Aktive medlemmer af foreningen er valgbare og har tale og stemmeret i foreningens politiske fora efter bestemmelserne i foreningens love.

BAGGRUND

Vi oplever blandt medlemmerne socialrådgivere, der er ansat i faglige organisationer, som samtidig er påtvunget medlemskab af selvsamme organisation, at disse medlemmer typisk skal betale fuldt dobbelt kontingent både til den pågældende fagforening og DS, hvis de ønsker at være politisk aktive i DS, stemme i diverse valgfora og få ansættelsesretslig hjælp.

Alternativt kan medlemmerne betale for et passivt medlemskab hos DS, men har derved ikke ovennævnte rettigheder. Et passivt medlemskab bevirker som sagt at disse socialrådgivere i ansættelsesretlige forhold ikke kan få hjælp af DS, men skal have hjælp via den organisation, som de er ansat i og fuldt medlem af, hvilket kan være u hensigtsmæssigt.

Den gruppe medlemmer vi ønsker at omfatte med dette forslag, er ansat i faglige organisationer og er ansat med jobtitler som socialrådgiver, arbejdsskadesagsbehandler, sagsbehandler og faglig sekretær, og arbejder med traditionelt socialrådgiverarbejde i form af rådgivning i typisk beskæftigelses- og/ eller arbejdsskaderelaterede sager.

DS har på nuværende tidspunkt samarbejdsaftaler med DJØF, HK/Kommunal, Dansk Magisterforening samt SL, der giver mulighed for dobbelt medlemskab med fulde rettigheder i begge fagforbund, men medlemmerne betaler kun kontingent svarende til den dyreste af fagforeningerne. Det skal ligeledes bemærkes at disse samarbejdsaftaler er oprettet for f.eks. seminarielærere, undervisere og vejledere, så der er både medlemmer med traditionelt socialrådgiverarbejde samt lærerarbejde, der er omfattet af dette fordelagtige tilbud.

DS har efter fremsættelsen af det oprindelige lovændringsforslag om dobbeltmedlemskab forsøgt at etablere en samarbejdsaftale med hhv. 3F og HK for de pågældende socialrådgivere ansat i disse fagforeninger uden held. 3F har henvist til at sådanne aftaler skal forhandles med lokalafdelingerne, hvilket kan resultere i forskellige aftaler. Derfor har vi fastholdt forslaget idet vi mener denne gruppe socialrådgivere skal have de samme rettigheder som aktive medlemmer og de medlemmer, hvor der er omfattet af samarbejdsaftaler.

De pågældende socialrådgivere skal på nuværende tidspunkt betale dobbelt medlemskab hvis de ønsker demokratiske rettigheder i DS samt ansættelsesretslig hjælp fra DS. Det betyder helt konkret en udgift på over 1000kr. om måneden for faglige kontingenter, men ligesom medlemmerne med kun et enkelt medlemskab kan man altså kun trække 500kr. om måneden fra i skat. Dette får nogle socialrådgivere af økonomiske årsager til at fravælge det aktive medlemskab af DS.

Under researcharbejdet til dette lovændringsforslag har det vist sig at enkelte socialrådgivere ansat i fagforeninger er i den heldige position at deres arbejdsgiver enten betaler for det fulde medlemskab af DS eller den pågældende organisation, som de er ansat i, men der er kun tale om få medlemmer med disse privilegier.

DS har fremsat bekymring om at dette lovændringsforslag kan udløse en dominoeffekt ift. at andre passive medlemmer også vil have aktive rettigheder eller at aktive medlemmer ønsker at overgå til et passivt medlemskab og bevare rettighederne som aktive. Det skal hermed pointeres, at forslaget ikke gælder for medlemmer, som har valgt at være medlem i en anden fagforening af andre årsager eller medlemmer, der i øvrigt vælger at have et passivt medlemskab. Kodeordet i dette forslag er 'påtvinges' medlemskab i den organisation, som de arbejder i. Forslaget forudsætter, at der har været en forudgående forhandling mellem den pågældende

fagforening/arbejdsgiver og DS. Denne ordning gælder kun i det tilfælde, hvor det ikke har været muligt for DS at indgå en aftale og hvor medlemmet dermed ikke har noget valg i forhold til sin ansættelsessituation. Medlemmet skal dokumentere overfor DS at der betales fuldt kontingent til den organisation, som vedkommende er ansat i.

Baggrundsviden:

Samarbejdsaftaler

DS har herudover samarbejdsaftaler med andre organisationer, der i visse tilfælde giver mulighed for dobbeltmedlemsskab. Samarbejdsaftalerne omfatter:

- En aftale med DJØF for socialrådgivere med en Cand.Scient.Soc, som er ansat på en AC-overenskomst
- En aftale med HK/Kommunal for socialrådgivere, som er ansat som underviser/vejledere i Københavns Kommune
- En aftale med Dansk Magisterforening for socialrådgivere, der er seminarielærere
- En aftale med SL for socialrådgivere ved Formidlingcentre mv

Foreningsfrihedens §3

§ 3. Lovens §§ 1, 2, 4 c og 4 d gælder ikke for lønmodtagere, der er ansat eller søger ansættelse hos arbejdsgivere, hvis virksomhed som sit udtrykte formål har at fremme et bestemt politisk, ideologisk, religiøst eller kulturelt standpunkt, og den pågældendes foreningsforhold må anses for at være af betydning for virksomheden.