



BILAG NR.	06.01.02
INDSTILLING	SÆT X
REGNSKAB	<input type="checkbox"/>
BUDGET	<input type="checkbox"/>
RESOLUTION	<input checked="" type="checkbox"/>
LOVÆNDRING	<input type="checkbox"/>
ÆNDRINGSFORSLAG	<input checked="" type="checkbox"/>
VEDTÆGTSÆNDRING	<input type="checkbox"/>
UDTALELSE	<input type="checkbox"/>
ØVRIGE FORSLAG	<input type="checkbox"/>
ANDET	<input type="checkbox"/>

**EMNE**

REP20 - 06.01.02 Ændringsforslag 2 til HB's resolution – Version#2

**FORSLAGSSTILLER**

Et flertal af Region Nord's delegation

**MOTIVATION**

Dansk Socialrådgiverforening er en stærk og ambitiøs fagforening. Det skal vi fortsætte med at være.

Den nuværende organisationsstruktur i Dansk Socialrådgiverforening blev lavet i 2002, og siden da er der sket en stor udvikling i den måde vi driver fagforening på. Vi har gennem en årrække haft fokus på den organiserende tankegang, og i tråd med dette ses et behov for at vi kigger indad og får undersøgt om den organisering vi valgte i 2002 fortsat er den rigtige i 2020.

Vi mener at en analyse blandt andet skal indeholde beskrivelse af sammenlignelige fagforeningers antal fuldtidsfrikøbte medlemmer, antal ansatte, lønniveauet blandt begge disse grupper, opgaveporteføljen for begge grupper og hvilken lokal/regionalopdeling der er valgt samt undersøge om de har lignende ambitioner i forhold til lokal indflydelse.

Med baggrund i en analyse af vores organisation, og en sammenligning med lignende fagforeninger vil vi have et kvalificeret afsæt for en debat omkring hvordan vi i fremtiden skal være organiseret.

Vi ser det nuværende forslag om fuldtidsfrikøbte næstformænd i regionerne som et sympatisk forslag, men vi mener ikke at der er belæg for at det vil løse de udfordringer og indfri de ambitioner som vi har på nuværende tidspunkt. Skulle en kommende analyse pege på at fuldtidsfrikøbte næstformænd er løsningen bakker vi naturligvis op om dette ved næste repræsentantskab.

**ÆNDRINGSFORSLAG**

*Indsættes i Del 2 – Stærkere fællesskaber og øget engagement, efter afsnit 3*

Vi skal i den kommende repræsentantskabsperiode arbejde med udvikling af organisationen gennem en analyse og et oplæg til næste repræsentantskab med fokus på om vi med den nuværende struktur kan opnå den indflydelse som vi har ambitioner om, samt med forslag til hvordan en organisationsstruktur kan se ud i fremtiden.