



BILAG NR.	06.01.01
INDSTILLING	SÆT X
REGNSKAB	<input type="checkbox"/>
BUDGET	<input type="checkbox"/>
RESOLUTION	<input checked="" type="checkbox"/>
LOVÆNDRING	<input type="checkbox"/>
ÆNDRINGSFORSLAG	<input checked="" type="checkbox"/>
VEDTÆGTSÆNDRING	<input type="checkbox"/>
UDTALELSE	<input type="checkbox"/>
ØVRIGE FORSLAG	<input type="checkbox"/>
ANDET	<input type="checkbox"/>

EMNE

REP20 - 06.01.01 Ændringsforslag 1 til HB's resolution

FORSLAGSSTILLER

Maria Lauridsen

Maria Helene Riber

Birgit Larsen

Harald Pedersen

Ulrik Frederiksen

MOTIVATION

Resolutionen, Stærkere sammen - for et godt arbejdsliv er som udgangspunkt et rigtig godt dokument og en god guideline for de kommende års arbejde. Men andre øjne ser også andre perspektiver. Derfor har vi søgt at stramme teksten en smule op og pege den mere i retning af "socialrådgivernes arbejde" og nedtone brugen af socialt arbejde.

Vi har i teksten ligeledes forsøgt at fremhæve TR'nes rolle i DS samt hvorledes de bidrager som en del af den samlede rådgivning.

Sidst men ikke mindst, så har vi med afsnittet "Styrkelse af organisationen" lagt op til, at vi i repræsentantskabsperioden skal se på hvordan vi bruger foreningens ressourcer bedst muligt. Dette gør vi udefra en tanke om, at det altid er sundt at give organisationen som helhed et eftersyn for at se, om vi kan udnytte ressourcerne bedre, til gavn for medlemmerne.

ÆNDRINGSFORSLAG

STÆRKERE SAMMEN – FOR ET GODT ARBEJDSLIV

Vi er fagforening for alle socialrådgivere i Danmark, og vi arbejder hver dag for at fremme vores medlemmers fælles og individuelle økonomiske og faglige interesser. Vi arbejder for at sikre vores medlemmer de bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår. Vi arbejder for at påvirke den førte socialpolitik til størst mulig gavn for borgerne. Vi arbejder for faglige rammer, der sikrer, at socialrådgiverprofessionen kan udøves på et etisk og fagligt forsvarligt grundlag. Vi er der for vores medlemmer, når de har brug for hjælp og rådgivning og vi er det fællesskab, som socialrådgiverne søger til for at udvikle og nytænke deres profession.

I den kommende repræsentantskabsperiode skal Dansk Socialrådgiverforening arbejde for at (a) Styrke professionen og skabe bedre vilkår for det sociale arbejde, (b) Skabe stærkere fællesskaber og øget engagement blandt socialrådgivere i hele landet og (c) Sikre en bedre medlemsoplevelse for det enkelte medlem, der har brug for hjælp. Da der er tale om en meget ambitiøs resolution, er det HB's indstilling, at den løber frem til repræsentantskabet i 2024.

Dette arbejde ligger i tydelig forlængelse af de resolutioner, Repræsentantskabet har vedtaget siden 2012, der alle har haft et stærkt fokus på fællesskab, engagement og handlekraft. Indsatsen vil styrke det fokus, som DS har haft siden 2014 på at forbedre medlemsoplevelsen og -rådgivningen. Endelig er det en naturlig videreførelse af arbejdet med at forbedre socialrådgivernes arbejdsvilkår, som blev igangsat på Repræsentantskabet i 2018 med vedtagelse af resolutionen Mere fag og arbejdsglæde.

1. Styrket profession og bedre vilkår for det sociale arbejde

Socialrådgiverprofessionen befinder sig i en brydningstid. På den ene side ser vi en række ændringer i måden, det sociale arbejde organiseres på, der rummer store potentialer for professionens udvikling, og efterspørgslen på socialrådgivernes arbejdskraft er stigende i alle sektorer. Mange socialrådgivere er glade for at gå på arbejde, og i hele landet bliver der udført godt socialt arbejde. Samtidig oplever vi desværre også, at en stram økonomi i kommunerne, øget kontrol og styring og den reform-tsunami, der har skyllet ind over området de seneste ti år, har betydet, at tiden og ressourcerne ikke er fulgt med mængden, tyngden og karakteren af socialrådgivernes arbejdsopgaver. Det lægger et særligt pres på socialrådgiverne, der har høje faglige ambitioner og en stærkt faglig motivation for at hjælpe udsatte borgere til et bedre liv. Oplevelsen af ikke at kunne gøre arbejdet godt nok og ikke at kunne give borgere i sårbare positioner den hjælp, som de har brug for, skaber grundlag for et usundt psykisk arbejdsmiljø. Fortællinger om hjertebanken og permanent dårlig samvittighed går alt for ofte igen i de underretninger, som DS har modtaget i forbindelse med arbejdsmiljøkampagnen Tid til socialt arbejde.

Ikke mindst de nyuddannede føler et pres, og de føler sig ikke altid klædt godt nok på til at løfte de – ofte meget komplicerede – sager, de sidder med. Endelig, og måske som en konsekvens af det øgede pres og dårlige rammer for det sociale arbejde, lader professionens omdømme meget tilbage at ønske, og der er en ringe forståelse i offentligheden af, hvad det er for en faglighed, der

skal til for at hjælpe mennesker på kanten af samfundet. Det dårlige omdømme smitter desværre også af på den enkelte socialrådgivers faglige stolthed.

Vi skal i den kommende repræsentantskabsperiode arbejde med at skabe bedre rammer for socialrådgivernes arbejde, styrke professionen og den fagprofessionelle stolthed og sikre et bedre offentligt omdømme.

Vi skal fortsætte det arbejde, som Repræsentantskabet igangsatte i 2018 med at skabe bedre rammer for det sociale arbejde, så socialrådgiverne i 2022 oplever bedre arbejdsvilkår, bedre vilkår for det sociale arbejde og øget arbejdsglæde. Med udgangspunkt i de erfaringer vi har gjort os fra 2018-2020, skal vi fortsætte med at udbygge vores arbejdsmiljøindsats på alle niveauer – fra den enkelte arbejdsplads til det nationalpolitiske niveau – med det formål at skabe mere fag og større arbejdsglæde blandt socialrådgiverne.

Vi skal arbejde for at styrke udviklingen af socialrådgiverfaget og være medskabere af fagets fremtid i samarbejde med andre aktører på området. Vi skal arbejde for en bedre og mere praksisorienteret basisuddannelse, der har gode rammer for læring og som har den rette balance mellem teori og praksis. Vi skal sørge for, at socialrådgivere udvikler deres kompetencer gennem hele arbejdslivet. Det skal både ske ved at sikre mulighed for løbende kompetenceudvikling, men også ved at vi stiller krav til os selv og hinanden om, at vi hele tiden skal dygtiggøre os. Og så skal vi være med til at udvikle og nytænke det sociale arbejde, så morgendagens løsninger bliver bedre end dem, vi havde i går, og i højere grad er i overensstemmelse med vores professionsetik.

Endelig skal vi arbejde på at styrke den fagprofessionel stolthed, og vi skal skabe et andet og bedre omdømme for socialrådgivere i samfundet og blandt de borgere, vi arbejder med. For at gøre det, skal vi blive skarpere på, hvad det er, vi kan som socialrådgivere, og vi skal sikre, at omverden også kender til den forskel, vi gør i vores daglige arbejde.

En måde at gøre det på, kunne fx være at arbejde målrettet med at få flere socialrådgiverstemmer til at deltage i den offentlige debat. Skabe platformen og sikre rammerne for dem der vil være med.

2. Stærkere fællesskaber og øget engagement

Forudsætningen for vores styrke lokalt og nationalt er antallet af medlemmer og deres engagement. Derfor vedtog Repræsentantskabet i 2012 Resolutionen DS 2022, der havde til formål at skabe stærkere fællesskab, engagement og handlekraft blandt socialrådgiverne. Siden 2012 har vi gjort os mange gode erfaringer. Vi har fået mere end 2.500 nye medlemmer, flere medlemmer er engageret end tidligere og vi har vundet markante, lokale fagpolitiske sejre, men vi er ikke i mål.

På trods af et stigende medlemstal, er vores organiseringsgrad stagneret på 80 procent. Det vil sige, at 20 procent af alle socialrådgivere endnu ikke er organiseret i DS. Flere steder har socialrådgivere en manglende tro på egen handlekraft og mulighed for at skabe forandringer af vilkårene for vores arbejde. Der er medlemmer, der oplever DS som en "lukket klub" og som har svært ved at se, hvordan de kan engagere sig i foreningen.

Derfor skal vi, i den kommende repræsentantskabsperiode, arbejde målrettet på rekruttering og fastholdelse af medlemmer og vi skal sætte turbo på at skabe en engagementskultur, hvor det er nemt at engagere sig.

I 2028 skal ni ud af ti socialrådgivere være medlem af Dansk Socialrådgiverforening. Det vil øge vores styrke og vores mulighed for at skabe bedre resultater, lokalt og nationalt. For at nå det mål skal vi udvikle de måder, vi inviterer ikke-medlemmer ind i DS-fællesskabet på. Vi skal søge for, at det står klart for alle socialrådgivere, hvorfor vi har brug for hinanden, og hvorfor det er meningsfuldt at være medlem af foreningen.

Vi skal fortsætte arbejdet med at styrke arbejdspladsfællesskaberne og den strategisk kapacitet, så vi vinder flere lokale, regionale og nationale fagpolitiske sejre. Målet er at dette engagement allerede starter, når man er studerende eller nyuddannet. Helt centralt heri står – selvfølgelig – vores mange engagerede tillidsvalgte. Vi skal tydeliggøre TR'nes og hvordan enkelte medlemmer kan øge deres indflydelse på arbejdspladsen via deres TR. Vi skal udvide og udvikle måden, man kan være aktiv i foreningen på, så engagement og deltagelse i endnu højere grad tager udgangspunkt i medlemmernes konkrete livssituationer. Det skal være tydeligt, hvordan man kan engagere sig, og det skal være muligt at være med på forskellige måder og med varierende intensitet.

3. Bedre medlemsoplevelse for det enkelte medlem

Det enkelte medlem har en berettiget forventning om altid at modtage kvalificeret hjælp og rådgivning i både store og små spørgsmål, og det enkelte medlems oplevelse af mødet med DS er altafgørende i forhold til at sikre medlemstilfredsheden og fortsat medlemskab. Desværre oplever flere (ofte nye) medlemmer, at vi er svære at komme i kontakt med, og at det er vanskeligt at få svar på relevante spørgsmål (fx på hjemmesiden). Siden 2014 har vi arbejdet målrettet med at hæve kvaliteten af den faglige rådgivning. Vi er kommet et godt stykke vej, men mangler fortsat en del for at komme på niveau med andre sammenlignelige organisationer.

Derfor skal vi i den kommende repræsentantskabsperiode arbejde målrettet med at skabe en bedre medlemsoplevelse og øge kvaliteten af vores faglige rådgivning. En forbedret medlemsoplevelse gør det også lettere at tiltrække og fastholde nye medlemmer.

Vi skal sikre, at medlemmet er i centrum for den måde, vi tilrettelægger vores arbejde på, således at information, hjælp og rådgivning er tilgængelig når man har brug for det.

Vi skal gøre det let for medlemmerne at få svar på alt fra løn og ansættelsesvilkår til faglige arrangement. Vejen til information skal være enkel og intuitiv.

Vi skal udvikle vores medlemsløsninger, så de er tidssvarende, og sikre flere indgange til foreningen, der matcher det enkelte medlems situation, alder og behov. Vi skal skabe sammenhæng mellem den viden medlemmerne får hos deres TR og den rådgivning de kan modtage hos foreningens konsulenter.

Vi bruger den viden og information, vi har om både det enkelte medlem og medlemsgrupper, til at understøtte dialogen. Vores service og rådgivning skal tage udgangspunkt i den viden vi har, så medlemmet oplever en nærværende fagforening, der tager dem i hånden og følger dem til dørs.

DS skal i den kommende repræsentantskabsperiode arbejde for en bedre medlemsoplevelse, hvad enten det er en dynamisk hjemme, et godt møde eller en engageret konsulent. Vi skal sikre en stærkere faglig rådgivning og være blandt de bedste!

4. Styrkelse af organisationen

For at sikre, at vores viden er målrettet, kvalitativ og løsningsorienteret, skal DS som organisation fungere optimalt. Vi skal indrette os, så vi skaber de bedst mulige organisatoriske rammer inden for de økonomiske muligheder der er.

Medlemmerne skal opleve at der er sammenhæng mellem kontingentet og den service de bliver mødt med, hvad enten det er et spørgsmål om barsel eller en vanskelig afskedigelsessag.

Vi skal bruge perioden, frem til det næste Rep, til at undersøge hvordan vi kan optimere organisationen bedst muligt. Vi skal turde stille spørgsmålet , om vi har de rigtige ressourcer de rigtige steder og om vi kan opnå et bedre resultat ved at ændre på strukturen i organisationen.