

"I anledningen af at allehelgensaften nærmer sig og ubehagelige kryb og monstre kravler ud af mørket, skal du her have en uhyggelig fortælling, om hvordan arbejdsmarkedet kunne have set ud, hvis ikke vi var sammen om at fastholde og udvikle gode rammer for vores arbejde.

 Dansk Socialrådgiverforening



Var det ikke for din fagforening havde du ikke:

6. FERIEUGE er et overenskomstaftalt gode, som giver offentligt ansatte ret til at holde 30 dages ferie om året. I overgangen fra den gamle ferielov til samtidighedsferie, gør 6. uge, at du ikke behøver bekymre dig om, hvorvidt du har ferie nok til at afholde ferie, som du er vant til.

BETALT FROKOSTPAUSE Du står til rådighed i din frokostpause, til gengæld betaler din arbejdsgiver for, at du spiser din mad.

BARNETS 1. OG 2. SYGEDAG Syge børn er en del af efterårets tilbagevendende familieudfordringer. For at du ikke skal bruge ferie på at passe dine syge børn, har vi aftalt at du kan få tjenestefrihed med løn både på 1. og 2. dagen af dit barns sygdom, hvis det er i overensstemmelse med opgaverne på dit arbejde.

MINIMUMSLØN Laveste løn er reguleret af overenskomster og ikke bestemt ved lov. Det er op til arbejdsgiverforening og fagforening at aftale, hvordan lønniveauet skal være indenfor hvert enkelt fag.

AFTALER OM ARBEJDSSTIDENS PLACERING Overenskomsten definerer, at arbejdstiden for socialrådgivere placeres på ugens første 5 dage, samt at vi har fri helligdage, juleaftensdag, nytårsaftensdag og påskelørdag.

SENIORDAGE Pensionsalderen stiger og stiger, men vi holder fast på, at tidspunktet for retten til de 5 seniordage ikke stiger tilsvarende, så vi kan holde til et arbejdsliv på op imod 50 år.

I OK18 var fortællingen fra arbejdsgiverside, at lønnen for de offentligt ansatte var stukket af fra de private lønninger, og det var derfor vigtigt for dem at lukke det opståede løngab. Det kunne have ført til nedgang i lønnen, hvis ikke forhandlerne i stedet var lykkedes med at sikre lønfremgang.

Jeg håber, at du ikke er blevet for skræmt, men tværtimod har kunnet glæde dig over, at vi heldigvis sammen igen og igen lykkes med at skabe gode resultater takket være, at vi er med i en OK-mærket fagforening, som prioriterer at forhandle gode rammer for vores arbejdsliv.

Tak for din støtte og opbakning – den er vigtig for, at vi kan blive ved med at holde uhyrerne fra døren."

"I anledningen af at allehelgensaften nærmer sig og ubehagelige kryb og monstre kravler ud af mørket, skal du her have en uhyggelig fortælling, om hvordan arbejdsmarkedet kunne have set ud, hvis ikke vi var sammen om at fastholde og udvikle gode rammer for vores arbejde.

 Dansk Socialrådgiverforening



Var det ikke for din fagforening havde du ikke:

6. FERIEUGE er et overenskomstaftalt gode, som giver offentligt ansatte ret til at holde 30 dages ferie om året. I overgangen fra den gamle ferielov til samtidighedsferie, gør 6. uge, at du ikke behøver bekymre dig om, hvorvidt du har ferie nok til at afholde ferie, som du er vant til.

BETALT FROKOSTPAUSE Du står til rådighed i din frokostpause, til gengæld betaler din arbejdsgiver for, at du spiser din mad.

BARNETS 1. OG 2. SYGEDAG Syge børn er en del af efterårets tilbagevendende familieudfordringer. For at du ikke skal bruge ferie på at passe dine syge børn, har vi aftalt at du kan få tjenestefrihed med løn både på 1. og 2. dagen af dit barns sygdom, hvis det er i overensstemmelse med opgaverne på dit arbejde.

MINIMUMSLØN Laveste løn er reguleret af overenskomster og ikke bestemt ved lov. Det er op til arbejdsgiverforening og fagforening at aftale, hvordan lønniveauet skal være indenfor hvert enkelt fag.

AFTALER OM ARBEJDSSTIDENS PLACERING Overenskomsten definerer, at arbejdstiden for socialrådgivere placeres på ugens første 5 dage, samt at vi har fri helligdage, juleaftensdag, nytårsaftensdag og påskelørdag.

SENIORDAGE Pensionsalderen stiger og stiger, men vi holder fast på, at tidspunktet for retten til de 5 seniordage ikke stiger tilsvarende, så vi kan holde til et arbejdsliv på op imod 50 år.

I OK18 var fortællingen fra arbejdsgiverside, at lønnen for de offentligt ansatte var stukket af fra de private lønninger, og det var derfor vigtigt for dem at lukke det opståede løngab. Det kunne have ført til nedgang i lønnen, hvis ikke forhandlerne i stedet var lykkedes med at sikre lønfremgang.

Jeg håber, at du ikke er blevet for skræmt, men tværtimod har kunnet glæde dig over, at vi heldigvis sammen igen og igen lykkes med at skabe gode resultater takket være, at vi er med i en OK-mærket fagforening, som prioriterer at forhandle gode rammer for vores arbejdsliv.

Tak for din støtte og opbakning – den er vigtig for, at vi kan blive ved med at holde uhyrerne fra døren."