

Guide til lønsamtale ved ansættelse

Når der er blevet ansat en ny socialrådgiver på din arbejdsplads, skal du som TR forhandle den nyansatte socialrådgivers løn efter forudgående dialog med vedkommende samt underskrive en lønftale. Før du underskriver aftalen, skal du derfor ringe og orientere om hvordan lønforhandlingen foregår samt drøfte forventninger. Ved denne samtale er det oplagt at undersøge om din nye kollega er medlem af DS eller ej. Hvis vedkommende ikke er medlem, er det et afgørende øjeblik og en unik mulighed for at invitere til at blive en del af klubben.

Nedenstående er en guide til lønsamtalen med medlemmer og ikke medlemmer, men du kan altid videreudvikle så guiden rammer din egen stil som TR.

Introduktion

Hej, jeg hedder _____, og jeg er tillidsrepræsentant i _____. Jeg ringer fordi jeg har modtaget en lønforslag fra XXX hvor jeg kan forstå at du er blevet tilbudt ansættelse her hos os. Tillykke med det. Vi glæder os til at arbejde sammen med dig!

Du ved at vedkommende er medlem af DS

Jeg kan se, at du er medlem af Dansk Socialrådgiverforening er det korrekt?

➤ **Ja:**

Super! Så kan vi nemlig drøfte om dine forventninger stemmer overens med lønforslaget og det forventede lønniveau for stillingen.

Tjek inden opringningen hvordan lønforslaget passer ind i det generelle lønniveau på arbejdspladsen i forhold til funktion og tidligere erfaring.

Spørg ind til vedkommendes forventninger og del din egen analyse af den foreslåede løn i forhold til det generelle lønniveau.

➤ **Nej jeg har meldt mig ud fordi....**

Se nedenfor

Du ved at vedkommende ikke er medlem af DS

Det ser ud til, at du ikke er medlem af Dansk Socialrådgiverforening og jeg vil derfor høre, om du ikke skal være det, så vi kan tage en snak om det udspil ledelsen er kommet med/så jeg kan hjælpe dig med, at vi kan kvalificere det udspil vi kommer med?

Derudover vil vi jo også rigtig gerne have dig med i vores socialrådgiverfællesskab på arbejdspladsen.

Argumenter for indmeldelse ved den første lønsamtale:

- Som TR varetager jeg lønforhandlingerne for alle socialrådgivere ansat på vores overenskomst. Hvis du er medlem, kan jeg hjælpe dig, ved at fortælle dig om lønniveauet, realistiske lønkrav og vi kan drøfte din løn både nu og i fremtiden.
- Som medlem bliver du en del af vores socialrådgiverklub på arbejdspladsen, hvor vi bl.a. løbende drøfter hvad der skal til for at i fortsat kan have en god arbejdsplads
- Som medlem har du også altid mulighed for at komme til mig som din TR hvis du har spørgsmål i forhold til løn, pension, ferie, barsel, arbejdstid og lignende
- Som medlem kan du også altid komme til mig som din TR hvis du har brug for sparring eller støtte i forhold til mistrivsel, samarbejdsproblemer, sygemelding, arbejdsskade osv

Du ved ikke om vedkommende er medlem af DS eller ej

I den forbindelse skal jeg høre dig om du er medlem af Dansk Socialrådgiver forening?

- **Det er jeg:** Se afsnit om medlem af DS
- **Det er jeg ikke:** Se afsnit om ikke medlem af DS