

Indkaldelse til regionsbestyrelsesmøde d. 28. januar 2020

Bestyrelsesmødet afholdes ved
Socialafdelingen, Visitation og Rådgivning, Viborgvej 67, 7500 Holstebro

Der er parkeringspladser på grus ved siden af bygningen

Program

Kaffe og rundstykker 09.00 – 09.30
Rundvisning ved Lena Skovgaard 09.30- 10.00
Mødet begynder kl. 10.00
Frokost fra kl. 12.00 – 12.45
Mødet slutter kl. 15.00

Tilstede

Trine Quist, Sune Kirketerp, Ida Louise Jervidalø, Helene Flintholm Back (deltog til kl. 13.00), Stella Meyer Olesen, Christina Eilers, Carsten Hansen (supp1), Susanne Staun (Supp3), Mai-Britt Mikkelsen (stud-Aalborg), Anja Jensen (stud- Aalborg)

Afbud

Morten Ejgod Nielsen, Torben Uhre Slot, Matilde Lundgaard, Jeppe Andersson, Betina Agger, Lars Kiilerich Mejdal (supp2), Marc Bøgh (supp4)

Dagsorden

Mødeleder er Trine Quist

1. Godkendelse af dagsordenen

Dagsorden er godkendt

2. Beslutningspunkter

2.1 Oplæg om ikke-medlemmer (PV)

2.2 Fagligt udsyn (TQ)

2.3 4. kvartals regnskab (PV)

2.4 Medlemsarrangementer forår 2020 (PV)

2.5 Midtvejsstatus – Medlemsarrangementer i 2019 (PV)

2.6 Midtvejsstatus – Medlemsudvikling i 2019 (PV)

2.7 Midtvejsstatus – Aktivitetsplan 2019-2020 (PV)

2.8 Bestyrelsesarbejdet i Region Nord (TQ)

3. Politisk diskussion

3.1 HB-dagsorden (TQ)

4. Orienteringspunkter

4.1 Generalforsamlingen Region Nord 2020 (PV)

4.2 Medlemsarrangement "folkemødet" (TQ)

5. Evt.

Regionsbestyrelsesmødet d. 28. januar 2020

2.1 Oplæg om ikke-medlemmer

Baggrund/sagsfremstilling:

På baggrund af oplæg fra Julie Malling Laursen (TBG), skal regionsbestyrelsen drøfte potentialer og barrierer for medlemskab af Dansk Socialrådgiverforening (DS)

DeltagerDanmark havde til opgave i efteråret 2019 og lave en undersøgelse, der har til formål at belyse barrierer og potentialer for medlemskab af DS. Undersøgelsen skal bidrage til, hvilke mål DS kan sætte for organiseringsprocenten, samt hvordan rekruttering af socialrådgivere kan indtænkes i et organiserende perspektiv

Bilag vedlagt:

Bilag 2.1.1 - Socialrådgiverarbejdsliv og relation til DS - Potentialer og barrierer for medlemskab

Indstilling:

Det indstilles at regionsbestyrelsen drøfter oplægget.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Bestyrelsen drøftede oplægget og kom med input til Julie til det videre arbejde ift. ikke-medlemmer

Den videre opfølgning:

Regionsbestyrelsesmødet d. 28.januar 2020

2.2. Fagligt Udsyn 2020

Baggrund/sagsfremstilling:

Generalforsamlingen vedtog i oktober 2018, at der i Region Nord kun afholdes generalforsamling hvert andet år (altså igen i oktober 2020), og at man i stedet for generalforsamlingen i 2019, afholder et større medlemsarrangement i 1.kvartal 2020. Dette har igennem mange år været arrangementet "Faglig Udsyn", som afholdes i marts måned. I 2020 helt konkret fredag d.13.marts på Comwell i Rebild Bakker (er booket).

Programmet for Fagligt Udsyn 2020 er nu færdigt og udsendt til medlemmerne

Bilag vedlagt:

Bilag 2.2.1 - Invitation til Fagligt Udsyn 2020

Bilag 2.2.2 - Fagligt Udsyn 2020 - Program

Bilag 2.2.3 - Fagligt udsyn - budget

Indstilling:

RB drøfter den konkrete afvikling af Fagligt Udsyn og beslutter hvem der varetager hvilke opgaver.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Susanne og Christian E tager med Trine til Comwell dagen før.

Trine og Per laver et oplæg til hvem der skal være værter og "praktisk gris" til workshopsene.

Regionsbestyrelsen udbreder kendskabet til Fagligt udsyn via deres egne kanaler – mail - FB

Trine sender en mail ud til TR vedr Fagligt udsyn med opfordring til at invitere kollegaer til fagligt udsyn.

Den videre opfølgning:

Regionsbestyrelsesmødet d. 28. januar 2020

2.4 Medlemsarrangementer i foråret 2020

Baggrund/sagsfremstilling:

Der skal lige som tidligere sættes værter på til vores medlemsarrangementer for foråret 2020

Arrangementskalenderen er nu sendt ud til vores medlemmer og der er også bestyrelsesmedlemmer som har givet Marianne besked om, hvilke medlemsarrangementer de kan være værter på.
Til banko-arrangementerne har det været foreslået at der er to værter på.

Bilag vedlagt:

Bilag 2.4.1 - Værter - Arrangementer forår 2020

Indstilling:

Regionsbestyrelsen fordeler værter på medlemsarrangementer i foråret 2020

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionsbestyrelsen fik sat de sidste værter på listen – den opdateres og ligges op i AdminControl.

Medlemsarrangementer skal ligges op på vores FB-side som begivenheder, men i etaper – det aftaler Trine med Marianne.

Den videre opfølgning:

Regionsbestyrelsesmødet d. 28. januar 2020

2.5 Midtvejsstatus – medlemsarrangementer 2019

Baggrund/sagsfremstilling:

Regionsbestyrelsen skal på baggrund af et oplæg fra Per Vagnby drøfte og evaluere medlemsarrangementer

Vi har i løbet af forår og efterår udbudt 25 medlemsarrangementer, hvoraf 3 er blevet aflyst. Der har været 669 tilmeldte og 482 som har deltaget i medlemsarrangementerne. Præstationsamfundet, PKA og Lev uden vold har været de arrangementer, hvor der har deltaget flest. Vi har fat i alle medlemskategorier og alle kommuner er repræsenteret – dog flest fra de steder, hvor vi udbyder arrangementerne.

Bilag vedlagt:

Se oplæg – RB-møde – Region Nord – 28-01-2020

Indstilling:

Det indstilles at regionsbestyrelsen evaluerer medlemsarrangementer for 2019 ift. indhold og afvikling.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionsbestyrelsen har evalueret medlemsarrangementer for 2019 og der var en generel tilfredshed med arrangementer afvikling og indhold – dog fik arrangementet "lev uden vold" kritik for at have et for lavt fagligt indhold.

Det foreslås af PKA-arrangementerne deles op i 2 arrangementer – for dem under 40 år og et andet arrangement for de som er over 40 år.

Den videre opfølgning:

Regionsbestyrelsesmødet d. 28. januar 2020

2.6 Midtvejsstatus – medlemsudvikling 2019

Baggrund/sagsfremstilling:

Regionsbestyrelsen skal på baggrund af et oplæg fra Per Vagnby drøfte medlemsudvikling

Der har i løbet af året været en medlemsfremgang på 27 medlemmer fra 1. januar 2019 til 1. januar 2020 – Det er ca. 50 medlemmer færre end budgettet. Det vi ved er at antallet af udmeldelser er vokset fra en udmeldelsesrate på 6% til 8% - Det betyder at selvom vi får flere medlemmer indmeldt er det ikke tilstrækkeligt til at øge vores nettotilvækst. Der sat et undersøgelsesarbejde i gang i Toldbodgade for at finde ud af årsagerne og hvilke tiltag der skal sættes i værk fremadrettet.

Bilag vedlagt:

Se oplæg – RB-møde – Region Nord – 28-01-2020

Indstilling:

Regionsbestyrelsen drøfter og beslutter tiltag som kunne øge medlemstilgangen

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionsbestyrelsen drøftede oplægget og vil på næste RB-møde skulle tage stilling til hvilke tiltag/indsatser ud over dem vi allerede gør – der skal sættes fokus på.

Den videre opfølgning:

Regionsbestyrelsesmødet d. 28. januar 2020

2.7 Midtvejsstatus – aktivitetsplan 2019-2020

Baggrund/sagsfremstilling:

Regionsbestyrelsen gør status på, hvor langt man er nået med aktivitetsplanen for 2019 og beslutter hvilke indsatser der skal gøres i 2020

På generalforsamlingen blev der besluttet følgende aktiviteter for 2019-2020

1. Arbejdsmiljø
2. Samarbejde DS og SDS
3. Medlemsarrangementer
4. Investeringsstrategier i socialt arbejde
5. Stærke klubber og fællesskaber
6. Privat ansatte
7. Synlig Regionsbestyrelse

Bestyrelsen besluttede den 9. marts 2019, at der skal arbejdes videre med følgende emner

1. Arbejdsmiljø

a. AMiR's vilkår

- i. Vi har sendt denne mail ud til alle AMiR, som giver en vejledning til hvordan de kan italesætte behovet for konkrete aftaler om tids- og opgavekompensation, herunder hvortil de kan henvise ift. lovgivning/aftaler, samtidig er der en idéliste til forskellige former for opgavekompensation: [Vejledning til AMiR vilkårsforhandling](#)
- ii. De samme papirer udleveres og drøftes til AMiR-intro, når nye vælges...
- iii. Vi har ikke fået så mange tilbagemeldinger omkring hvilke aftaler der indgås eller ikke indgås eller i hvilket omfang TR/arbejdspladskonsulent inddrages.

b. Understøtte og kompetenceudvikle tillidsvalgte

- i. [Se ovenstående](#)

2. Stærke klubber

a. Oprette FTR-netværk

- i. [Den 23/1-2020 holdes der et etablerende møde vedr oprettelse af et FTR-netværk – det er uden FTR i Aalborg og Århus. Der er 7 FTR ud af 12 mulige der har tilmeldt sig dagen.](#)

b. Oversigt over medlemmer / ikke-medlemmer

- i. [Der er lavet en oversigt på KL-området over ikke-medlemmer på arbejdspladsniveau – Der vil under medlemsudvikling blive vist, hvordan vi arbejder med det.](#)

3. Privat ansatte

a. Netværksmøder for privat ansatte – 1. gang den 20. marts 2019

- i. [Ovenstående møde blev aflyst, men der har været afholdt 2 netværksmøder i Århus og Aalborg henholdsvis med 5 og 6](#)

deltagende medlemmer – Har vedlagt 2 bilag der beskriver netværksmøder i Århus og Aalborg. Der holdes den 20. og den 28. januar netværksmøder i Århus og Aalborg.

- b. Artikel / tema i fagbladet
 - i. Der har været forsøgt at få en privat ansat til at bringe sin historie, men medlemmet ønskede ikke at offentliggøre sin historie. Lene og Jens har det stadig som opmærksomhedspunkt og forventer at der bliver skrevet en historie i løbet af 2020, som kan bringes videre til SR

4. Synlig Regionsbestyrelse

- a. Synlig for medlemmerne og i medierne
 - i. Der er blevet lavet en plakatskabelon (se bilag), som skal bruges til at annoncere medlemsarrangementer ude på arbejdspladserne.
- b. Skrive læserbreve
- c. Bruge de sociale medier til at synliggøre RB's arbejde
- d. Bruge Region Nord's FB-gruppe
 - i. Medlemsarrangementer vil nu blive postet på Region Nord's FB-gruppe – Det gør Marianne fremover – Vi har pt 1149 medlemmer

Bilag vedlagt:

- Bilag 2.7.1 - Vejledning til drøftelse af AMiR-vilkår
- Bilag 2.7.2 - Inspiration til opgavekompensation
- Bilag 2.7.3 - Øvrige forslag til RB's aktivitetsplan 2019-2020
- Bilag 2.7.4 - RB - Aktivitetsplan 2019-20
- Bilag 2.7.5 - Netværksmøde i Ålborg for Privatansatte 30.09.19
- Bilag 2.7.6 - Netværksmøde i Århus for Privatansatte 07.10.19
- Bilag 2.7.7 - plakatskabelon

Indstilling:

Regionsbestyrelsen drøfter tilbagemelding på de udvalgte indsatser og beslutter, hvad der skal gøres fremadrettet i 2020 med udgangspunkt i bilag 2.7.3 øvrige forslag

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionsbestyrelsen besluttede at der skal laves nogle "spilleregler" til synlighedsstrategien – Arbejdsgruppen kommer med et oplæg til næste RB-møde Regionsbestyrelsen besluttede også at lave en lignende synlighedskampagne, som man har gjort i Region Øst. Trine er tovholder på det. Det skal laves netværk for ny-uddannede ude på arbejdspladserne – Stella kommer med et oplæg til det. Medlemsaktivitet "Medlem til Medlem" – Sune kommer med et oplæg til næste RB-møde Ift. stærkere klubber skal regionsbestyrelsen være bedre til at udbrede/tydeliggøre klubbernes resultater og succeser ude på arbejdspladserne via FB. Vi skal efterspørge de gode historier på p-møde – regionsbestyrelsen efterspørger det i eget netværk.

Vores plakatskabelon sendes ud til TR – Trine aftaler med Marianne hvordan – Derudover skal Marianne lave nogle fortrykte plakater med arrangementer, som kan printes ud og hænges op på arbejdspladser – uddannelsesinstitutioner

Den videre opfølgning:

Forslag til regionsbestyrelsens aktivitetsplan for 2019-2020

Bestyrelsen besluttede at der skal arbejdes videre med følgende emner

5. Arbejdsmiljø

- a. AMiR's vilkår
- b. Understøtte og kompetenceudvikle tillidsvalgte

6. Stærke klubber

- a. Oprette FTR-netværk
- b. Oversigt over medlemmer / ikke-medlemmer

7. Privat ansatte

- a. Netværksmøder for privat ansatte – 1. gang den 20. marts 2019
 - b. Artikel / tema i fagbladet
-

De øvrige forslag vil der i et eller andet omfang blive arbejdet med også i perioden

1. Arbejdsmiljø

- a. Brev til ledere – vigtighed af introprogram
- b. Netværk/fyraftensmøde for ny-uddannede/ny-ansatte
- c. Understøttelse af handlekraftige klubber
- d. Gøre brug af meningsdannere / arbejdsplads - ytringsfrihed

2. Stærke klubber

- a. Konsulenterne har aktive rolle i klubberne
- b. Fokus på udvalgte områder – fx familieområdet
- c. Definition på FTR-rolle mhp at flere ønsker det
- d. Rekruttering i introsamtalen
- e. WIIFU – fokus på fællesskabet ved rekruttering og fastholdelse
- f. Tydeliggørelse af resultater og succeser

3. Privat ansatte

- a. Udmelding fra formand/næstformand målrettet de privat ansatte
- b. Temadag/fyraftensmøde – "Hvordan bliver man privat ansat?"
- c. Temadag/fyraftensmøde – "Hvordan udvikler man sig som privat ansat?"
- d. FB-gruppe for privat ansatte

Aktivitetsplan 2019-2020

Den organiserende indsats er det bærende princip i regionsbestyrelsens arbejde. Vi vil i bestyrelsen arbejde for stærke faglige og sociale fællesskaber ude på arbejdspladserne, som sammen skal være med til, at vi som socialrådgivere kan udføre fagligt godt socialt arbejde. I de stærke fællesskaber kan vi påvirke de politisk valgte og embedsmandsniveauet, så de tager de fagligt rigtige politiske beslutninger til gavn for det socialfaglige arbejde og socialrådgivernes arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljø

Arbejdsmiljø har stor bevågenhed såvel i HB som i Region Nord. Alvoren er senest tydeliggjort i FTF's undersøgelse af arbejdsmiljø

(<http://www.socialraadgiverne.dk/faglig-artikel/arbejdspres-hver-fjerde-efterlyser-flere-kolleger>), hvor socialrådgiverne indtager en bekymrende tredjeplads over de faggrupper, der rammes af stress. Vi vil fortsat have skærpet opmærksomhed på arbejdsmiljø.

Under overskriften arbejdsmiljø er det vores ambition at forbedre de tillidsvalgtes vilkår, så de har tid og rammer til at støtte medlemmerne. Vi vil arbejde på, at introforløb og mentorstøtte for nyansatte socialrådgivere styrkes, for at afhjælpe arbejdsmiljørelaterede problematikker. Ligeledes er socialrådgiverens ytringsfrihed ofte til debat i medierne, hvorfor vi ønsker at styrke indsatsen herom.

Samarbejde DS og SDS

De studerende er foreningens fremtidige medlemmer, hvorfor de skal lære Dansk Socialrådgiverforening at kende allerede i deres studietid. Som det fremgår af beretningen, er der en god udvikling i SDS i Region Nord. Det er derfor Regionsbestyrelsens opgave at sikre betingelserne er til stede, for at den gode udvikling kan fortsætte. Arrangementer som intro- og outroforløb samt "Praksis Café" er nu etableret på de tre uddannelsesinstitutioner. Der påhviler Regionsbestyrelsen en forpligtelse til at støtte op om, at disse arrangementer fortsættes. Regionsbestyrelsen vil tilbyde viden og kompetencer undervejs i perioden blandt andet i form af besøg fra praktikere. Ligeledes vil Regionsbestyrelsen arbejde på, at det er muligt for de studerende at deltage kontinuerligt.

Medlemsarrangementer

Regionsbestyrelsen vil i den kommende periode give mulighed for at skabe arrangementer "for medlemmer af medlemmer". I tråd med ønsket om at skabe bedre muligheder for at engagere sig som medlem vil disse arrangementer give mulighed for, at man kan sætte dagsordenen og formidle de emner, der betyder noget for medlemmet. Regionsbestyrelsen forpligter sig til at understøtte dette arbejde gennem rådgivning og sparring til interesserede medlemmer. Arrangementerne i Region Nord kan både være af faglig og social karakter, men bidrager uanset hvad til at skabe nye netværk og refleksioner på tværs af medlemmerne. I løbet af perioden vil Regionsbestyrelsen arbejde på arrangementer, som f.eks. workshops om at deltage i den offentlige debat. Vi vil blandt andet opnå disse mål ved fyraftensmøder, temadage, Faglig Udsyn og lederarrangementer.

Investeringsstrategier i socialt arbejde

I Region Nord vil vi fortsat have fokus på at hjælpe vores medlemmer med at skabe bedre vilkår for det sociale arbejde f.eks. ved at øge fokus på implementering af investeringsstrategier i kommunerne.

På næstkommende Repræsentantskabsmøde forventes det, at ressourcegruppen fremlægger en samlet anbefaling til investeringstiltag på det specialiserede område, som Region Nord kan bruge i det videre arbejde.

Anbefalingerne kan herefter benyttes af de politisk valgte, tillidsvalgte og medlemmer til at sætte fokus på det specialiserede voksenområde i de enkelte kommuner. Konkret vil Region Nord via medlemsarrangementer udbrede viden om anbefalingerne og dermed understøtte medlemmer og tillidsvalgte i at tage dialogen med byråd og ledelse omkring implementering af investeringsstrategier generelt.

Stærke klubber og fællesskaber

I Region Nord ønsker vi fortsat at have stærke klubber, dygtige og mange tillidsvalgte samt stærke fællesskaber.

Derfor skal de politisk valgte være ambassadører for det organiserende arbejde ved i deres virke at involvere og engagere øvrige medlemmer. Dette kan fx være ved at understøtte og etablere aktionsgrupper, understøtte medlemmernes engagement og støtte tillidsvalgte i deres funktion.

Vi skal løbende arbejde for at tiltrække og rekruttere nye medlemmer, ved at have stærke klubber og fællesskaber og dermed gøre det attraktivt at være medlem af Dansk Socialrådgiverforening.

Vi vil konkret arbejde for, at flest mulige kommuner etablerer aktive klubbestyrelser af de tillidsrepræsentanter, der er valgt i kommunen samt, at der bliver valgt fællestillidsrepræsentanter på alle relevante områder. Dette skaber rum for strategiske handlefællesskaber. Vi ønsker at opnå størst muligt lokalt engagement - med forskelligartede lokale aktiviteter. Fællesskabet skal understøtte, at indflydelsesrummet på arbejdsplads - MED - og politisk niveau indtages til gavn for medlemmerne.

Privat ansatte

Vi vil øge vores fokus på de privatansatte, der er en voksende medlemsgruppe på 209 medlemmer i Nord og 862 på landsplan. De privatansatte skal opleve sig som en integreret del af fællesskabet i DS. Vi vil derfor etablere målrettede tilbud til gruppen samt inkludere dem tydeligere i vores generelle medlemstilbud. Medlemsgruppen er karakteriseret af mindre arbejdspladser og flere steder er der kun en enkelt socialrådgiver ansat. Vi vil derfor skabe netværk på tværs af arbejdspladser, der skal understøtte fællesskabsdannelse, sparringsmuligheder og faglige relationer.

Synlig Regionsbestyrelse

Vi vil som regionsbestyrelse fortsat være tydelige og synlige for såvel medlemmerne som i medierne. Det kan eksempelvis være læserbreve om aktuelle emner inden for det sociale arbejdes vilkår. Ligesom vi aktivt vil bruge de sociale medier til at synliggøre vores arbejde i bestyrelsen. Region Nord's [facebookgruppe](#) bliver løbende opdateret, ligesom der er opslag om arrangementer, billeder fra arrangementer, debatter om politiske emner samt meget andet.

Regionsbestyrelsesmødet d. 28.januar 2020

2.8. Bestyrelsesarbejdet i Region Nord

Baggrund/sagsfremstilling:

Det første år af bestyrelsens arbejde er gået. På baggrund af det første års arbejde og samarbejde kan det være gavnligt at tale om, hvad der fungerer godt og hvad der kan gøres bedre/anderledes.

Alle bestyrelsesmedlemmer bedes som forberedelse tænke over, hvordan bestyrelsesarbejdet har været for dem selv i år 1, samt hvordan samarbejdet har fungeret.

Evt. forslag til justeringer i måde vi arbejder på, bedes ligeledes overvejes inden mødet.

Bilag vedlagt:

Indstilling:

Bestyrelsen evaluerer det 1. års bestyrelsesarbejde.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionsbestyrelsen evalueret først års arbejde som ny bestyrelse – alle er tilfredse med at være en arbejdende bestyrelse – alle er enig om at fortsætte det gode arbejde.

Regionsbestyrelsen skal være særligt opmærksom på deadlines, når man påtager sig opgaver – her tænkes på planlægning af medlemsarrangementer eller deadlines for aftaler man laver i nedsatte arbejdsgrupper.

Den videre opfølgning:

Regionsbestyrelsesmødet d. 28.januar 2020

3.1. HB-dagsorden

Baggrund/sagsfremstilling:

Regionsbestyrelsen præsenteres for dagsorden til kommende HB-møde. Trine udvælger punkter til orientering og/eller drøftelse.

Bilag vedlagt:

Bilag 3.1.1 - HB-dagsorden d.4.-5. februar 2020

Indstilling:

RB orienteres og evt. drøfter udvalgte punkter fra HB-dagsorden.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionsbestyrelsen drøftede udvalgte punkter fra HB-dagsorden.

Den videre opfølgning:

Regionsbestyrelsesmødet d. 28. januar 2020

4.1 Generalforsamlingen Region Nord 2020

Baggrund/sagsfremstilling:

Der er lige som tidligere år blevet booket lokaler på paletten i Viborg til vores generalforsamling den 2. oktober 2020

Bilag vedlagt:**Indstilling:**

Regionsbestyrelsen tager orientering til efterretning

Eventuelle økonomiske konsekvenser:**Beslutning:**

Regionsbestyrelsen tog orientering til efterretning

Den videre opfølgning:

Regionsbestyrelsesmødet d. 28.januar 2020

4.2. Medlemsarrangement "Folkemødet"

Baggrund/sagsfremstilling:

Region Nord har i flere år udbudt et medlemsarrangement i forbindelse med Folkemødet på Bornholm, som socialrådgiver Pia Skadhede står for det praktiske omkring. I RB's årshjul står dette arrangement som noget RB skal beslutte på januar mødet. Dette er imidlertid ikke korrekt – RB har allerede taget stilling til det på det første RB møde i december 2018. Det praktiske er på plads og arrangementet annonceres i uge 6.

Bilag vedlagt:

Indstilling:

RB orienteres om medlemsarrangementet

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionsbestyrelsen tog orientering til efterretning

Den videre opfølgning: