



# Lønstrategispillet – spilleregler

– et spil til at identificere nogle af de problemer der er i forhold til lønforhold og lønudvikling på arbejdspladsen.

## Introduktion

Dansk Socialrådgiverforening har udviklet et spil, som kan bruges, når klubben skal have en drøftelse af, hvilke problemstillinger omkring lønforhold og lønudvikling, der særligt fylder på jeres arbejdsplads.

Kortspillet er tænkt som inspiration, når I arbejder med at lægge en lønstrategi for klubben, og i den forbindelse skal beskrive det eller de problemer der er med lønforholdene og lønudviklingen på jeres arbejdsplads.

Kortspillet skal også bruges til at prioritere hvilke problemstillinger klubben særligt vil arbejde med i den kommende periode.

## Spilleregler

- Læg kortene ud på bordet med forside op
- Vælg 5-7 kort, der er relevante for jer
- Drøft hvorvidt det udsagn der står på kortet, er sandt eller falsk på jeres arbejdsplads, og hvori det sande består. Giv tid til at alle kommer til orde så I får en fælles forståelse af de problemer der måtte være.
- De sande udsagn lægges i en bunke for sig
- Når de 5-7 kort er drøftet, tager I en snak om, hvorvidt der mangler nogle udsagn, for at problemerne omkring lønforhold og lønudvikling er godt beskrevet
- Hvis I bruger kortene i forbindelse med at lægge en strategi, skal I vælge det problem (evt. sammenskrive flere udsagn til et) som I mener, er vigtigst at komme i gang med først
- Overvej om løsningen af et af de valgte problemer også medfører løsning af andre af de valgte problemer
- I arbejder med problemet i forhold til strategiskabelonen
- De andre udsagn skrives ned og I tager stilling til, hvornår I igen skal forholde jer til disse.