

Løft de lavest lønnede, så vi kan løfte de højest lønnede på sigt

Vi skal satse på de lavest lønnede, da det er nødvendigt at begrænse lønspændet, før vi kan løfte de højst lønnede.

Dansk Socialrådgiverforening



Hæv grundlønnsindplaceringen

Vi skal hæve flest muligt grundlønsmæssigt.

Dansk Socialrådgiverforening



Udligning af lønforskelle mellem grupper eller teams

Der er teams eller grupper, der er lavere lønnet end generelt. De skal prioriteres.

Nævn hvilke.

Dansk Socialrådgiverforening



Enkelte skal bruges som løftestang for flere

Vi skal satse på at få nogle få – eller bare en enkelt - løftet over det nuværende "lønloft", så de senere kan bruges som løftestang.

Dansk Socialrådgiverforening



Erfaring

Erfaring skal belønnes bedre og tydeligere.

Dansk Socialrådgiverforening



Efteruddannelse

Vi skal især fokusere på honorering for relevant efteruddannelse.

Dansk Socialrådgiverforening



Nye funktioner

Nye funktioner, som nogle medarbejdere har fået, skal honoreres.

Nævn hvilke.

Dansk Socialrådgiverforening



Særlig indsats

Medarbejdere, der yder en særlig indsats for kolleger, skal prioriteres.

Nævn eksempler

Dansk Socialrådgiverforening



Nyansatte

Nyansatte indenfor det seneste år forhandles ikke, da de er blevet forhandlet i forbindelse med ansættelsen.



Arbejdsopgaver

Der er bestemte arbejdsopgaver, der skal hæves i forhold til øvrige områder.

Nævn hvilke.



Samme "slutløn"

Vi skal så vidt muligt alle ende på samme "slutløn" efter x års erfaring.



Funktionsløn

Funktionsløn skal prioriteres højest.

Angiv eksempler på relevante funktioner.



Prioritér individuelle lønforskelle

Vi skal prioritere, at der altid er individuelle lønforskelle, der kan bruges som løftestang for andre.

Dansk Socialrådgiverforening



Personlige kvalifikationer

Personlige kvalifikationer skal belønnes bedre og tydeligere.

Dansk Socialrådgiverforening



En bestemt afdeling skal hæves i løn

Der er en afdeling, der skal hæves i forhold til de øvrige områder.

Nævn hvilken.

Dansk Socialrådgiverforening



Lønstrategi

Dansk Socialrådgiverforening



Lønstrategi

Dansk Socialrådgiverforening



Lønstrategi

Dansk Socialrådgiverforening



Lønstrategi

Dansk Socialrådgiverforening



Lønstrategi

Dansk Socialrådgiverforening

