



# Referat af DSK generalforsamling 23. september 2020

## 1. Velkomst

Fællestillidsrepræsentant (FTR) for Beskæftigelsesforvaltningen (BIF) Rikke Troelsen bød velkommen. FTR for Socialforvaltningen (SOF) Marie Vithen er tilbage fra barsel d. 1. oktober 2020.

## 2. Valg af dirigent og referent

Lone Lomholt, DS, blev valgt til dirigent. Katrine Madsen, BBU Nørrebro-Bispebjerg blev valgt til referent.

Lone Lomholt konstaterede, at generalforsamlingen er lovligt indkaldt ved mail og annoncering i Socialrådgiveren.

## 3. DS' formand Mads Bilstrup orienterede om OK21

Mads er genvalgt som formand for Dansk Socialrådgiverforening for en toårig periode, sammen med næstformand Ditte Brøndum.

### OK21:

Covid-19 har spillet ind på OK21. Der skulle være afholdt TR-konference om OK21, men denne blev aflyst. Vi er 4-5 måneder bagud, da processen først er startet i august 2020. Forhandlingerne ved OK21 kommer til at stå i skyggen af covid-19. Vi havde udsigt til en god forhandling, men grundet omstændighederne omkring lønudviklingen på det private arbejdsmarked, har det konsekvenser i den offentlige sektor. Derudover er den statslige økonomi påvirket af covid-19.

DS (Hovedbestyrelsen og forhandlingsdelegationen) ønsker at gå til OK21 med ønske om lønudvikling. Derudover kommer arbejdsmiljø til at være et tema, men dette kan dog være svært at forhandle i en overenskomstforhandling. Arbejdsmiljø har siden OK 11 været et prioriteret tema, som bl.a. er baggrunden for DS' kampagne 'Tid til Socialt Arbejde'. Pension er også et tema, som vil blive taget med fra DS.

#### 4. Bestyrelsens beretning 2019/2020 og diskussion

- Medlemstal og rekruttering: 18.8.2020 er vi 854 medlemmer af DS i Københavns kommune. Der er en udfordring og usikkerhed omkring tallet, da flere nye kollegaer ikke får registreret deres arbejdsplads på DS' hjemmeside. Der er derudover en udfordring med, at der er for mange kollegaer, der ikke er medlem af DS. Der er en formodning om, at der er 80% organiserede i KK.

Debat om dette, nogle steder ligger ikke-medlemmer lavere i løn end medlemmer af DS. Det er en fælles opgave og ikke kun TRs opgave, at få flere kollegaer til at organisere sig i DS – vi skal stå sammen om at få flere med.

Debat Der stilles forslag om, at der sendes et skriv ud omkring fordelene ved at være medlem af DS. Det er stadig en udfordring i BIF, at flere stadig er ansat på HK overenskomst. Historien til dette er, at når man bliver ansat på et beskæftigelsescenter i BIF bliver man ansat som underviser/vejleder, hvilket er en HK-overenskomst. Rikke oplyser, at det er muligt at være dobbeltmedlem, hvor man betaler differencen mellem HKs og DS' kontingentsatser. Rikke arbejder på, at få nyansatte ansat på DS-overenskomst. Rikke arbejder fortsat på, at få nyansatte socialrådgivere ansat i beskæftigelsescentrene på DS-overenskomst samt på at de socialrådgivere der er ansat som underviser/vejledere kan komme tilbage til DS hvis de ønsker det.

Der er en oplevelse af, at nogle tidligere medlemmer har meldt sig ud, fordi de har oplevet dårlig medlemservice.

Mange nyuddannede kender ikke historien omkring fagbevægelsen, og hvilken betydning fagbevægelsen har for det danske arbejdsmarked. Det er vigtigt at tale med nyuddannede og praktikanter omkring dette – f.eks. invitere praktikanter med til klubmøder eller lave et intromøde med nye kollegaer.

- Arbejdsskader: Bestyrelsen i DSK har haft fokus på arbejdsskadesager og at anmelde disse. Ved sidste års bestyrelsesseminar kom arbejdsskadekonsulent Anne Marie Bryde fra DS og underviste os i arbejdsskadesager.

Det er vigtigt at have fokus på arbejdsskadesager, da antallet af anmeldte arbejdsskader på socialrådgivere i København er forholdsvis få. Vi kan være bekymrede for, at det er et udtryk for, at socialrådgivere i København tror eller mener, at de skal kunne tåle mere, end de faktisk skal. Det er vigtigt at personlige grænser bliver respekteret og at vi sammen skaber en kultur, hvor det bliver taget alvorligt.

- I KK er DS repræsenteret med 36 tillidsrepræsentanter, 25 TR-suppleanter og 22 arbejdsmiljørepræsentanter fordelt mellem BIF og SOF. Vi ønsker flere DS'ere som AMR og flere DS'ere i de forskellige MED.
- Medlemsarrangementer og politisk indflydelse: I november afholdt Borgercenter Børn og Unge debat med SUD om den økonomiske styring på børneområdet. Vi havde inviteret flere politikere fra Københavns Kommunes Borgerrepræsentation. Vi fik en god drøftelse af, hvordan vi oplever den økonomiske ramme styrer, hvilke indsatser vi har mulighed for at tilbyde de udsatte børn og unge, og vi fik beskrevet vores syn på kvaliteten/serviceniveauet i centeret.

Gennem opråb til politikkerne, er det lykket at få daginstitutionssocialrådgivere til at overgå til permanent og varigt, og ikke længere et projekt, der sidste år var i fare for ikke at blive forlænget.

- Løn i Socialforvaltningen: Der arbejdes forsat på at sikre lokal løn i Socialforvaltningen.
- DSKs økonomi grundet covid-19: Der er brugt meget færre penge på f.eks. klubarrangementer og andre arrangementer i DSK grundet nedlukningen. Fordi der er så stort et overskud på vores konto har vi besluttet, at der skal stemmes om hvad overskuddet skal bruges på.

Der var 5 følgende forslag til, hvad overskuddet kan bruges til i 2021. Der kunne afgives en stemme.

1. Julegave på 200 kr. pr. person. (1 stemme)
2. Medlemsarrangementer med middag. (17 stemmer)
3. Flere midler til lokale klubmøder. (4 stemmer)

4. Faglige arrangementer. (8 stemmer)
5. Pengene står. (1 stemme)

31 stemmer. Forslag 2 blev vedtaget.

## 5. Indkomne forslag

Vedtægterne der er sendt ud forud for generalforsamling, er ændret ift. en generel omformulering af sprogbruget. Indholdsmæssigt er der ingen ændringer.

Bestyrelsen indstiller til en vedtægtsændring af § 8, således at vores kommende generalforsamlinger fremover vil blive afholdt i marts fremfor i september.

En følge af vedtægtsændringen er, at bestyrelsesseminaret fremover vil blive afholdt i perioden januar/februar i samme år som generalforsamlingen afholdes. Derudover vil en ændring betyde, at der vil være en overgangsperiode, hvor vi ved dette års generalforsamling godkender budget for 2021 og 2022, samt at vi først vil godkende regnskab for 2020 og 2021 ved generalforsamlingen i marts 2022. Midler der har været afsat til generalforsamling og bestyrelsesseminar i 2021 bliver overflyttet til budget 2022. Hvilket svarer til 155.000 kr. som overflyttet.

Forslaget enstemmigt vedtaget. Ændringer sendes til regionsbestyrelsen til endelig godkendelse jf. vedtægternes §13, stk. 1.

Næste generalforsamling vil således ligge i marts 2022 og seminaret i januar/februar 2022.

## 6. Vedtagelse af arbejdsprogram 2020/2021

Bestyrelsen ønsker at fortsætte med arbejdsprogrammet fra 2020. Bestyrelsen er godt i gang, men ønsker mere tid til at arbejde videre og med det, der fortsat skal arbejdes med.

Debat:

- Hvornår er Bestyrelsen i mål? Vi er godt på vej, og vi vil gerne blive ved at udvikle. Der er ikke tænkt i konkrete mål, men at Bestyrelsen skal blive bedre til at bruge

arbejdsprogrammet i de 4 årlige møder i Bestyrelsen. Vi skal derudover klædes bedre til at udnytte MED-systemet.

- Forslag til at der under politisk indflydelse, arbejdes på at alle socialrådgivere skal over på DS overenskomst.
- Ønske om flere delmål.
- Ønske om et mål om, at flere socialrådgivere bliver arbejdsmiljørepræsentanter.
- Udfordring ved faste mål er, at energien tabes, hvis man ikke når sine mål, og at bestyrelsen er meget afhængige af andre aktører, for at tydelige mål kan nås.
- Ift. Trivselsundersøgelse (TU), er socialrådgivere dem, der ligger lavest på indflydelse på eget arbejde. Bruge flere kræfter på TU.
- Oplevelse af, at der under punktet i arbejdsprogrammet omhandlende 'fleksibel arbejdstid' er fokus på muligheden for mere hjemmearbejde, da der har været gode erfaringer med dette under covid-19. I BIF vil der på HovedMED blive drøftet muligheden for én ugentlig hjemmearbejdsdag.

Arbejdsprogrammet er godkendt enstemmigt.

## **7. Fremlæggelse af regnskab 2019**

Kasserer Linda V. Olsson fremlægger regnskab.

De fleste midler går til medlemmer, herunder f.eks. klubmøder og medlemsarrangementer.

Vi har brugt meget færre penge end planlagt.

Kritisk revisor Martin godkender regnskab 2019. Der var én fejl, hvor der var blevet udbetalt 20 kr. for meget.

## **8. Vedtagelse af budget for 2021**

Kasserer Linda V. Olsson gennemgår forslag til budget 2021.

Indtægt på 409.920 er flyttet til 2022. Normalt havde der været afsat penge til generalforsamling, men grundet vedtægtsændring, er de flyttet.

En ændring er, at der er afsat flere penge til lodtrækning om Socialrådgiverdage (6 pladser), da der er flere penge til overs.

Budget er enstemmigt vedtaget.

## **9. Valg af 2 kritiske revisorer og 1 revisorsuppleant**

Martin Ebbesen, BCH og Henrik Skovgaard Mylsøe, BBU Nørrebro-Bispebjerg blev valgt som revisorer. Rowena Jensen, BBU Nørrebro-Bispebjerg valgt som suppleant.

## **10. Eventuelt**

Lodtrækning om gratis pladser til Socialrådgiverdage.

Henrik Mylsøe, Oskar Norrhäll, Martin Richter Jensen, Katrine Madsen, Laura (NP9K) og Mikkel Blegvad.

Oskar: Borgercenter Handicap har udfordring med at arbejde hjemme grundet covid-19. Det er diskuteret med ledelse og vicedirektør. Rasmus formand for Region Øst har opfordret til, at der sendes en udtalelse fra GF. Oskar ønsker at SOF er medunderskriver på opfordring til, at der er mulighed for hjemmearbejdsdage.

Ønske fra deltagere på GF om, at BIF også skrives med. Katrine foreslår at der indkaldes til ekstraordinært bestyrelsesmøde på Teams, hvor der kan tages stilling til hvordan der skal gås videre med det.

Der tilkendegives fra deltager på GF, at der skal gås videre med dette. Der kan ikke stemmes under punktet eventuelt.

Rikke afslutter med at der i Bestyrelsen vil tales om, hvorvidt der fremover er behov for en oplægsholder til GF. Meld gerne tilbage til din TR/FTR omkring dette.