



Deltagere:

1. Mads Bilstrup, formand
2. Ditte Brøndum, næstformand
3. Anne Jørgensen, regionsformand
4. Rasmus Balslev, regionsformand (deltog fra kl. 10)
5. Trine Quist, regionsformand
6. Betina Agger
7. Birthe Povlsen, *afbud*
8. Charlotte Vindeløv
9. Oskar Norrhäll
10. Henrik Mathiasen
11. Lena Skovgaard,
12. Roar Mohammed Johansen (deltog fra kl. 10)
13. Signe Færch
14. Susanne Grove (deltog fra kl. 10)
15. Tania Larsen Kvist
16. Sara Johannessen, SDS-forkvinde
17. Barbara Eysturoy, SDS-næstforkvinde
18. Berit Wolff, 1. suppleant
19. Mie Vode Moll, 2. suppleant

Øvrige:

20. Magne Vilshammer, sekretariatschef
21. Peter Tvedskov, kontorleder
22. Dorte Gotthjælp, medlemschef
23. Emil Lillelund, konsulent
24. Stine Brix, kommunikationschef
25. Søren Buhl, administrationschef
26. Lars Madsen, controller
27. Charlotte Holmershøj, konsulent



1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt uden kommentarer.

2. Aktuelle politiske emner

2-1 Genåbning af beskæftigelsesområdet

Beskæftigelsesindsatsen er åbnet igen, i Østdanmark dog primært digitalt. Vi er i DS bekymrede for den arbejdspukkel, som har ophobet sig under nedlukningen, men også for øget arbejdspress på grund af stigende ledighed.

På dagpengeområdet er der lavet en overgangsordning i forhold til at kunne nå frister for blandt andet samtaler. Dette er desværre ikke tilfældet for de andre målgrupper i beskæftigelseslovgivningen. I det følgebrev, som blev sendt ud til kommunerne med ændringsbekendtgørelsen om genåbning, fremgår det, at ingen kommuner vil blive sat under skærpet tilsyn i 2021 på baggrund af resultaterne i 2020.

Herudover fremgår det, at opfølgningen på kommunernes indsats i 2020 vil tage afsæt i, at det har været en unormal situation, og man vil derfor ikke slå hårdt ned på de kommuner, som ikke overholder loven med fire samtaler og igangsættelse af et aktivt tilbud inden for seks måneder. På den måde bliver der lidt mere fleksible rammer til at planlægge indsatsen i forhold til samtaler og tilbud, i hvert fald resten af 2020. Men det bliver meget lokalt, hvordan det gøres, da kommunerne vil agere forskelligt på udmeldingen.

Derfor forsøger vi at danne os et overblik over, hvordan der arbejdes med det lokalt. DS har i et nyhedsbrev til TR opfordret til at indgå samarbejde med ledelsen om det og kontakte DS, hvis der er behov for hjælp.

Der er, som HB tidligere er blevet orienteret om, en del socialrådgivere, som haft gode erfaringer med bedre borgerkontakt og forløb under nedlukningsperioden, og derfor nu er skuffede over, at der lægges et ekstra pres på, samtidig med at de skal vende tilbage til at arbejdet er lige så styret som tidligere. Derfor tager beskæftigelsesfaggruppen initiativ til at sende et åbent brev til beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard og beskæftigelsesordførerne, for at få dem til at lave en overgangsordning lignende den på dagpengeområdet og samle op på erfaringerne. Samtidig vil faggruppen også opfordre socialrådgivere til at dele budskabet på Facebook.

For at forfølge dagsordenen med de positive erfaringer under nedlukningsperioden og skabe dokumentation på erfaringerne fra perioden, som vi kan bruge i det videre politiske arbejde med at påvirke beskæftigelsesindsatsen, har vi sammen med HK og KL udsendt et spørgeskema til de medlemmer, der arbejder på beskæftigelsesområdet. Der har været en rigtig flot svarprocent på dette, og vi vil, sammen med HK og KL, samle op på resultaterne og sende en henvendelse og forespørgsel om møde til både beskæftigelsesministeren og ordførere.

2-2 Status på Fremfærd Borger projektet

Som tidligere fremlagt i HB er DS, KL og HK Kommunal gået sammen om Fremfærd projektet – Forenklet beskæftigelsesindsats – fra regelorientering til borgerorientering. Pro-



jektet blev påbegyndt september 2019, hvor fire kommuner (Lejre, Rebild, Næstved og Lyngby-Taarbæk) var blevet udvalgt som projektkommuner.

Formålet med projektet er at understøtte de fire kommuner og deres medarbejdere i realiseringen af en forenklet og mere effektiv beskæftigelsesindsats med borgerne som udgangspunkt med afsæt i de lovændringer 'forenkling af beskæftigelsesindsatsen', som trådte i kraft 1. januar 2020. Samtidig er det en vigtig del af projektet løbende at formidle de vellykkede metoder og erfaringer til landets øvrige kommuner.

Aktuel status; Forlængelse af projektperioden

Projektet var planlagt til at forløbe i perioden september 2019 til oktober 2020. Projektperioden er nu blevet forlænget til august 2021. Forlængelsen skyldes to forhold; Der har i flere kommuner umiddelbart efter opstart af projektet været større sparerunder, omstruktureringer og skift i jobcenterchef, hvilket naturligt har taget fokus fra projektet en periode. Efterfølgende kom COVID-19 og nedlukning af Danmark og ryddede alle dagsordner. Derfor er kommunernes arbejde med Samskabt Styring og baselineundersøgelsen blevet forsinket.

Det betyder også at evalueringssporet gennem hele projektet er rykket. Det var meningen at der i marts skulle have været workshops med kommunerne vedr. deres baselinemålinger. Dette er nu gennemført i form af virtuelle workshops, hvor de fire deltagende kommuner har fået mulighed for at spørge ind til og drøfte resultaterne af baselinemålinger, og på den baggrund planlægge det videre forløb projektet.

Der vil på næste HB-møde være en mere detaljeret gennemgang af hvor projektet står med en mundtlig præsentation af baseline-resultaterne og de fire kommunernes videre arbejde med resultaterne og implementeringen af en forenklet beskæftigelsesindsats.

2-3 Kommuneaftalen, genåbning af det sociale område og fremskridt i arbejdet med Barnets Lov

Kommuneaftalen

Der er stort set til tiden indgået en ny aftale mellem regeringen og KL om rammerne for den kommunale aktivitet i 2021.

Aftalen må betegnes som særdeles god set med DS' briller. Den behandler en række vigtige forhold for socialrådgiverne, både på det sociale område, beskæftigelsesområdet og sundhedsområdet.

Se vedlagte notat om aftalen og Politisk orientering om kommuneaftalen og beskæftigelsesområdet.

Genåbning på socialområdet

Nedenstående tekst er skrevet onsdag – inden ministeriet natten mellem onsdag og torsdag udsendelse en bekendtgørelse om annullering af nødbekendtgørelse for socialområdet for covid-19. Hermed er det sociale område og samtlige funktioner normaliseret med en frist for kommunerne på 7 dage til at sikre den normale drift. Der gives en orientering på mødet om dette.



Siden orienteringen på sidste HB-møde er der sket det, at Ankestyrelsen har udsendt en revideret vejledning for det sociale område. Socialstyrelsen har lyttet til vores ønsker om vejledningen – og det er ganske tilfredsstillende. Det var forventeligt at der først i denne uge skulle have været en hurtig høring af en revideret vejledning grundet den seneste åbning, men denne er skudt til sidst på ugen.

DS er medlem af de tre partnerskaber på børn og ungeområdet, på udsatte området og på handicapområdet, som dels har fået til opgave at bidrage til bekæmpelse af ensomhed og at bistå med viden og erfaringer til genåbningen. Alle partnerskaber er gået i gang med forskellige møde- og data/erfaringsindsamlings indsatser. Der har også været møde med Astrid Krag i partnerskabet børn og unge. Aktiviteterne har et lidt kaotisk præg grunde de rigtig mange aktører og deltagere i angementerne. DS deltager uden høj prioritet.

DS har jo – som også orienteret om tidligere – haft et ønske om deltagelse i sektorpartnerskabet, der består af formandskabet for de tre partnerskaber, KL, Danske Regioner og ministeriet. Dette ønske er ikke imødekommet, men DS har fået en plads i en følgegruppe til sektorpartnerskabet.

Vi forsøger af forskellige kanaler at få indsigt i hvordan åbningen rent faktisk går i praksis. Herunder hvordan vores medlemmer vurderer omfanget af nuværende og fremtidige pukler af sager grundet Corona-krisen.

De få meldinger vi får tyder ikke på at der for nuværende er pukler på det sociale område. Der er dog fortsat forventning om at der – særligt på børn og ungeområdet – forventeligt vil komme pukler. Fordi der er børn og unge hvis problemer og behov for støtte ikke er blevet 'opdaget' under corona og fordi der er børn og familier, der har fået det værre under krisen.

DS har desuden bidraget til to større undersøgelser om arbejdet under corona-krisen – dels via en undersøgelse på beskæftigelsesområdet sammen med HK-kommunal og dels via en undersøgelse om børn og unge sagsbehandlingen i samarbejdet med professionshøjskolen ved Frank Ebsen.

Barnets Lov

Arbejdet med Barnets Lov blev meget påvirket af corona-nedlukningen. Vi havde aftalt et løbende samspil med Socialministeriets børnekontor om en dialog om de emner, de arbejdede med. Men samarbejdet blev sat på pause, fordi ministeriet lagde alt til side for at tage sig af alle problemerne vedr. corona. Samtidig gik DS' arbejde med ressourcegruppen delvis i stå i en periode.

Vi forstår nu, at ministeriet arbejder på en politisk afklaring "efter sommerferien", og at der så skal ske en afklaring af, hvad de konkrete temaer i lovændringen skal være. Vi forstår, at man arbejder med en lang række emner ift. den nye lov, man kaster tilsyneladende mange ting op i luften, men der er endnu ikke nogen entydige meldinger om, hvilke emner, der skal indgå i den endelige lov.

Kommuneaftalen nævner 4 spor, regeringen vil arbejde i: Barnets Lov; flere, tidligere og bedre anbringelser; en god overgang til voksenlivet; samt et spor om "gode rammer til



sagsbehandlerne i kommunerne". Det hele skal sikre en stærkere inddragelse af børnene og forenkling af systemet.

Vi har på den baggrund besluttet at gå videre ved sammen med ressourcegruppen at grave os ned i nogle temaer, som vi tror bliver vigtige. Det er:

- Formulering af en sammenhængende forløbsbeskrivelse af en sag.
- Drøftelse af, hvordan en § 50-undersøgelse skal se ud. Og hvordan den skal spille sammen med en sideløbende indsats over for barnet og familien.
- Drøftelse af, hvordan en god handleplan skal rammesættes.
- Drøftelse af en sammenhængende vifte af indsatser fra forebyggende arbejde efter § 11 og foranstaltningsviften efter Kapitel 11 og 12.
- Afklaring af, hvad der skal til for at gøre anbringelser gode.
- Drøftelse af en sammenhængende ungeindsats – ideelt med integration af mulighederne i SEL, LAB og Lov om sammenhængende Ungeindsats.

Vi vil udarbejde skriftlige oplæg til ministeriet og evt. holde workshops, seminarer etc. for at få en bredere diskussion af emnerne. Med den ret upræcise men meget vigtige udmelding om, at der skal ske en politisk afklaring "efter sommerferien" har vi fået et stort tidspres for arbejdet.

Beslutning:

MB gave en orientering om den aktuelle politiske situation, med fokus på genåbning af beskæftigelses- og socialområdet og kommuneaftalen. I forhold til beskæftigelsesområdet orienterede MB om DS' arbejde med at sikre, at man gør brug af de gode erfaringer fra Coronakrisen på beskæftigelsesområdet på nationalt plan. I forhold til socialområder orienterede MB om den pludselige genåbning af socialområdet i midten af ugen, hvor ingen uden for ministeriet var blevet orienteret om genåbningen. Det vil tage tid at genåbne socialområdet og komme på plads i noget, der minder om situationen før Coronakrisen.

Der var en drøftelse med følgende kommentarer: (a) Kan vi blive skarpere på, hvilke dele af socialområdet, der er blevet påvirket og hvilke der har kørt som normalt? Det er centralt at vide i forhold til vores politiske arbejde og i forhold til, hvordan vi kommunikerer. (b) En af grundene til, at vi pt. ikke oplever store sagspukler kan være, at resten af Danmark først åbner op nu og det først er nu, vi får adgang til div. sociale institutioner, bosteder etc. og det først er nu, at fx skolelærerne møder børnene og begynder at underrette. (c) Man har også gode erfaringer fra andre områder end beskæftigelsesområdet, fx voksen-handicapområdet, hvor man nogle steder oplever, at der er mindre behov for støtte og samtaler, - kan vi bruge de erfaringer i forhold til vores politiske arbejde?

3. OK21

Der arbejdes fortsat for, at OK21 håndteres med en såkaldt forlængelses-overenskomst, men der er på nuværende tidspunkt ikke en endelig afklaring.

Formanden giver på HB-mødet en mundtlig status på situationen, herunder hvordan vi pt. forbereder os i DS, hvis vi ender med ordinære OK21-forhandlinger.



Indstilling:

Til orientering.

Beslutning:

MB orienterede om den aktuelle situation med OK21.

4. Budget 2021-2022

På HB-mødet d. 12. juni, er der en første behandling af budgettet for 2021-2022, med henblik på, at HB kan vedtage den endelige budgetindstilling til Repræsentantskabet på HB-mødet d. 7.-8. september 2020.

Den samlede budgetproces ser således ud

~~4.-5. feb. 2020: HB nedsætter politisk budgetgruppe~~

~~29. apr. 2020: HB drøfter politiske prioriteringer og mulige finansieringskilder~~

12. juni 2020: Første behandling af budgettet

7.-8. sept. 2020: HB vedtager budgetindstilling til repræsentantskabet

(19.-20. okt. 2020: Mulighed for yderligere drøftelse)

(19. nov. 2020: Mulighed for yderligere drøftelse)

20. – 21. nov. 2020: Repræsentantskab m. vedtagelse af budget

På mødet præsenteres HB først for forventninger til medlemsudviklingen. Derefter drøftes de mulige finansieringskilder og politiske prioriteringer, der fortsat er i spil. Endelig præsenteres HB for første udkast til budget for 2021-2022.

Under punkt 04.31 Strategiske IT-initiativer er der et forslag om at igangsætte en række strategiske IT-investeringer allerede i 2020 (fx Pluskortet).

Indstilling:

HB har første behandling af budgettet.

Beslutning:

Der var en drøftelse af budgettet for 2021-2022.

I forhold til kontingentscenarier blev følgende besluttet:

- Den politiske budgetgruppe arbejder videre med en kontingentstigning på ½ pris og lønudvikling.
- Desuden kobles forslaget om regionale politiske næstformænd sammen med en kontingentstigning på en hel pris og lønudvikling. Kontingentstigning ud over den ½ pris og lønfremskrivning skal bruges til at finansiere en del af udgiften til regionale politiske næstformænd

I forhold til en lettere tilpasning af budgettet blev følgende besluttet:

- Den politiske budgetgruppe arbejder videre med at finde besparelser på 200.000 kr. ved øget brug af videomøder og 100.000 kr. ved huslejebesparelser

I forhold til de politiske prioriteringer i budgettet blev følgende besluttet:



- HB godkendte fase 0 i de strategiske IT-investeringer
- Den politiske budgetgruppe arbejder videre med fase 1 i de strategiske IT-investeringer
- Den politiske budgetgruppe arbejder videre med to modeller for regionale politiske næstformænd. I model 1 indføres der en overgangsbestemmelse i vedtægterne, så der afholdes ekstraordinært valg til de tre næstformandsposter i løbet af 2021. Til denne model udarbejdes der et finansieringsforslag, hvor kontingentet stiger med en hel pris og lønudvikling og den øvrige udgift dækkes af midler fra regionerne eller midler fra den frie egenkapital. I model 2 indføres de regionale næstformænd først fra REP22, dvs. de er på valg første gang i forbindelse med den almindelige valghandling i 2022.
- Den politiske budgetgruppe arbejder videre med tilførsel af et halvt årsværk på 400.000 kr. til medlemsafdelingen i sekretariatet
- Den politiske budgetgruppe arbejder videre med bundne udgifter som følge af medlemsudviklingen på i alt 450.000 kr.

5. REP20 Resolutioner, den politiske vision for 2021-2022

Vedlagte notat indeholder andet udkast til den politiske vision for Dansk Socialrådgiverforening for 2021 og 2022, som skal drøftes og vedtages på REP20. På HB-mødet d. 12. juni drøfter HB visionen for anden gang, med henblik på, at den kan færdiggøres og indstilles til REP20 på HB-mødet d. 7. og 8. september. Visionen har ligeledes været drøftet i de tre Regionsbestyrelser i maj måned (se bilag 2 for hovedpointerne for Regionsbestyrelsernes drøftelser).

Visionen udgør den overordnede strategiske ramme for foreningens arbejde i 2021-2022 og består af tre dele. I den kommende repræsentantskabsperiode skal Dansk Socialrådgiverforening arbejde for at (a) styrke professionen og skabe bedre vilkår for det sociale arbejde, (b) skabe stærkere fællesskaber og øget engagement blandt socialrådgivere i hele landet og (c) sikre en bedre medlemsoplevelse for det enkelte medlem, der har brug for hjælp.

Visionen ligger i tydelig forlængelse af de resolutioner Repræsentantskabet har vedtaget siden 2012, der alle har haft et stærkt fokus på fællesskab, engagement og handlekraft. Indsatsen vil styrke det fokus DS har haft siden 2014 på at forbedre medlemsoplevelsen og -rådgivningen. Endelig er det en naturlig videreførelse af arbejdet med at forbedre socialrådgivernes arbejdsvilkår, som blev igangsat på Repræsentantskabet i 2018 med vedtagelse af resolutionen *Mere fag og arbejdsglæde*.

Indstilling:

HB har anden drøftelse af den politiske vision med henblik på, at den kan færdiggøres og indstilles til REP20 på HB-mødet d. 7.-8. september.

Beslutning:

Der var en drøftelse af den politiske vision for 2021-2022 med følgende kommentarer: Regionsbestyrelserne har drøftet visionen og er meget enige i den overordnede retning med en række kommentarer (se bilag 1).



I forhold til afsnittet om en styrket profession var der følgende kommentarer: (a) Man kan overveje at skrive autorisationsdebatten ind i afsnittet om professionen. (b) Det skal på sigt udfoldes, hvad vi konkret vil gøre for at styrke professionen og der udestår en drøftelse af, hvilken rolle vi skal spille som faglig organisation i drøftelsen af fagets udvikling og socialrådgivernes faglige dygtiggørelse. (c) I forhold til afsnittet om uddannelse, skal det tydeliggøres, at vi mener, at der skal mere praksis ind i undervisningen og at uddannelsen skal finansieres godt – ikke bare ordentligt.

I forhold til drøftelsen af stærkere fællesskaber og øget engagement var der følgende kommentarer (a) Det er centralt at vi arbejder med at skabe flere deltagelsesformer i foreningen ud over dem vi kender i dag. (b) Man kan overveje at anvende REP til at udfolde en del af resolutionen og fylde på med konkrete ideer. (v) Vi skal finde det rigtige niveau i forhold til, hvor konkrete vi bliver i en resolution – det er jo netop ikke et arbejdsprogram.

I forhold til drøftelsen af bedre medlemsoplevelse for det enkelte medlem var der følgende kommentar: begrebet chatbot afløses af et andet begreb, da det giver indtryk af at man chatter med en robot (hvilket ikke er tilfældet).

6. Vedtægtsændringer, OK-indgåelse på det private område

Som bebudet på HB-mødet 1. april har Daglig ledelse besluttet, at der inden sommerferien 2020 skulle ske en gennemgang af hjemmelsgrundlaget for overenskomstindgåelse på det private område med henblik på en vurdering af, om der er behov for en ændring af praksis og eller formalia her for.

Sekretariatet har gennemgået hjemmelsgrundlaget og vurderer, at der med fordel kan ske en ændring af hjemmelsgrundlaget i vedtægterne, da disse ikke realistisk lader sig følge på det private område.

HB skal beslutte, om problemet løses ved dels en ændring af DS' love og en præcisering af vedtægten for urafstemning, og dels at HB vedtager en retningslinje for forhandling og godkendelse af overenskomster på det private område.

Sagsfremstilling.

I vedtægternes § 20, stk. 1 fremgår det, at: *"Hovedbestyrelsen indgår overenskomster om løn- og ansættelsesforhold samt andre kollektive aftaler. Hovedbestyrelsen kan delegere denne kompetence"*

I henhold til den mangeårige praksis er landsdækkende private overenskomster forhandlet af sekretariatet og godkendt af DL. Af samme praksis følger det, at regionale private overenskomster indgås af den pågældende regionsformand og forhandles af konsulenterne i regionen.

Af vedtægt for urafstemning § 1, stk. 1, fremgår, at: *"Ved fornyelse eller indgåelse af kollektive overenskomster, tjenestemandsaftaler eller hovedaftaler er hovedbestyrelsen forpligtet til at lade godkendelse af forhandlingsresultater komme til urafstemning blandt foreningens aktive medlemmer efter nedenstående regler."*



Reglerne er tunge på proces (der skal nedsættes valgudvalg, HB skal offentliggøre sin indstilling til forliget i Socialrådgiveren, hvor også afstemningens resultat skal offentliggøres) og henviser tydeligvis til de store offentlige forlig. Af § 5 stk. 1, fremgår det således, at *" Der afholdes én samlet afstemning om forhandlingsresultaterne på de generelle og de specielle forhandlingsresultater på det kommunale og regionale område. I denne afstemning deltager samtlige aktive medlemmer bortset fra medlemmer ansat på de statslige organisationsaftaler."*

Vedtægterne giver således det indtryk, at de er skrevet med det offentlige arbejdsmarked for øje, og derfor efter sin direkte ordlyd ikke er umiddelbart forenelige med vilkårene for det private OK-område. Der er derfor sideløbende udviklet en mangeårig praksis for OK-fornyelse på det private område, som er tilpasset de særlige vilkår der gælder for det private område, men ikke fuldt ud afspejler vedtægternes bestemmelser for OK-fornyelse. Sekretariatet vurderer derfor, at der med fordel kan ske en ændring i hjemmelsgrundlaget ud fra nedenstående forslag.

Sekretariatets forslag til ændring af hjemmelsgrundlaget

Sekretariatet har i sin vurdering lagt følgende hensyn til grund for udarbejdelsen af forslag til, hvordan vedtægterne kan ændres, så der bringes overensstemmelse mellem praksis og det vedtægtsmæssige grundlag:

- *At det skal være mere gennemskueligt af vedtægterne, hvad der gælder på henholdsvis det private og offentlige område.*
- *At reglerne skal være i overensstemmelse med forligsmandslovens krav om overenskomstgodkendelse ved enten urafstemning eller kompetent forsamling.*
- *At hjemmelsgrundlaget skal sikre en høj grad af medlemsinddragelse i overenskomstfornyelsen.*
- *At hjemmelsgrundlaget skal sikre en høj grad af ensartethed på tværs af regionale og landsdækkende overenskomster.*
- *At hjemmelsgrundlaget skal være operationelt i lyset af, at det private område både består af både regionale og landsdækkende overenskomster, som omfatter betydeligt færre medlemmer, og hvor organiseringen ændrer sig væsentligt hurtigere end på det offentlige område.*

På den baggrund indstiller sekretariatet at:

Lovene ændres som følger:

- A. Der foretages en redaktionel ændring således, at bestemmelserne om indgåelse af forhandling og godkendelse af kollektive overenskomster (nuværende § 20, stk. 1 og § 25 stk. 3) samles i en ny samlet paragraf.
- B. I denne paragraf indføres, at hovedbestyrelsen fastsætter en retningslinje for forhandling og godkendelse af private overenskomster.
- C. Det fastslås i § 15 (urafstemning) stk. 3, at denne alene vedrører urafstemninger på det offentlige område, og vedtægten "vedtægt for urafstemning" revideres i overensstemmelse hermed.

Hovedbestyrelsen vedtager en retningslinje, som indeholder følgende elementer:



1. En formel delegation af forhandlingskompetencen for regionale overenskomster til regionsbestyrelserne, som kan delegere kompetencen til regionsformanden.
2. En formel delegation af forhandlingskompetencen for landsdækkende overenskomster til daglig ledelse.
3. En bestemmelse om, at regionale overenskomster indgået med centrale arbejdsgiverparter (i overensstemmelse med § 25, stk. 3) som udgangspunkt indgås af HB/daglig ledelse, men kan delegeres konkret til regionerne efter individuel stillingtagen af HB. HB kan delegere denne kompetence.
4. En bestemmelse om, at overenskomster som udgangspunkt godkendes ved urafstemning, medmindre antallet af stemmeberettigede medlemmer omfattet af overenskomsten er færre end fem.
5. I tilfælde hvor der ikke jf. ovenstående kan afholdes urafstemning, sker godkendelse af regionale overenskomster ved regionsbestyrelsen/regionsformanden og af landsdækkende overenskomster ved daglig ledelse efter tæt involvering af medlemmerne.

Retningslinjen fastholder, at kompetencen til at iværksætte kollektive kampskridt (strejke og boykot), fortsat ligger hos hovedbestyrelsen jf. § 20 stk. 2. Begrundelsen herfor er, at DS er én samlet juridisk enhed, hvor det økonomiske og juridiske ansvar for en konflikt er DS-samlet.

Indstilling:

- i. HB stiller forslag om ovenstående vedtægtsændring til REP20
- ii. HB beder sekretariatet om at udarbejde forslag til retningslinje for indgåelse og godkendelse af overenskomster på det private område.

Beslutning:

HB tiltrådte indstillingen.

7. REP20, forslag til lov- og vedtægtsændringer**7a. Udvidelse af valgperiode for politiske poster**

HB skal træffe beslutning om, om man til repræsentantskabsmødet ønsker at fremsætte et lovændringsforslag med en udvidelse af valgperioderne til politiske poster og de regionale generalforsamlinger og repræsentantskabet.

Der vedlægges et notat, som skitserer flere muligheder. Begrundelsen for at udvide valgperioderne fremgår af indledningen til notatet og sekretariatets vurdering af de forskellige muligheder fremgår ligeledes.

Indstilling:

HB beslutter at fremsætte forslag om 4-årige valgperioder mellem valg til politiske poster samt regionale generalforsamlinger og repræsentantskabsmøder.

Beslutning:

Der var en drøftelse af udvidelse af valgperioden. Følgende blev besluttet:



- Et flertal i HB indstiller model 2, med 4.-årige budgetter

7b.

HB har bedt om oplæg til et lovændringsforslag, så antallet af repræsentanter udvides med 20% - det vil sige en forøgelse med 16 repræsentanter fra det nuværende antal på 79 til 95.

En udvidelse med 16 personer skønnes løseligt at koste omkring 85.000 kr.

Begrundelsen for udvidelsen er, at vores medlemsfremgang skal afspejles i vores demokrati. Da REP er vores højeste beslutningsorgan er det vigtigt at flere er med til at træffe vores vigtige beslutninger for vores forening. DS vil gerne have at flere medlemmer tager aktivt del i vores fælles forening. Det giver en stærkere forening.

Indstilling:

HB træffer beslutning om fremsættelse af lovændringsforslaget om en udvidelse af antallet af repræsentanter.

Beslutning:

Der var en drøftelse af udvidelse af antallet af repræsentanter.

Følgende blev besluttet

- HB besluttede ikke at stille forslaget

Der var en afstemning om forslaget med følgende resultat:

For stemte: Roar Johansen, Henrik Mathiasen, Anne Jørgensen, Signe Færch, Charlotte Vindeløv, Rasmus Balslev, Sarah Johannessen, Mads Bilstrup

Imod stemte: Ditte Brøndum, Susanne Grove, Berit Wolff, Trine Quist, Lena Skovgaard, Tania Kvist, Betina Agger, Oskar Norhäll

Unlader: Barbara Eysturoy

7c. Stemmeret til seniorer ved valg til regionsformand

I forbindelse med REP18 gjorde Seniorsektionen opmærksom på, at de ikke havde stemmeret ved valg til regionsformand, men til formand/næstformand og at de ønskede dette ændret. HB besluttede på mødet i maj at fremsætte forslag herom.

Indstilling:

HB beslutter at fremsætte forslaget.

Beslutning:

HB tiltrådte indstillingen.



7d. HB og RB kan besluttet ekstraordinært valg af formænd/næstformænd

Regions Østs bestyrelse har fremsat forslag om, at HB med 2/3 flertal kan beslutte ekstraordinært valg af formand og næstformand. Ligeledes at RBs generalforsamling eller RB-bestyrelse kan beslutte ekstraordinært valg af formand/næstformand. HB skal beslutte om HB vil fremsætte forslaget.

I dag kan et ekstraordinært repræsentantskab indkaldes af det ordinære repræsentantskab, hovedbestyrelsen eller efter begæring af mindst 10 repræsentanter (fx HB-medlemmer) eller 1/10 af foreningens aktive medlemmer. Kompetencen til at udskrive ekstraordinært valg ligger i repræsentantskabet, som er foreningens øverste myndighed.

Lovforslaget flytter således kompetencen fra repræsentantskabet til henholdsvis HB og RB's generalforsamling eller bestyrelse.

Indstilling:

HB beslutter, om HB skal fremsætte forslaget.

Beslutning:

Følgende blev besluttet:

- HB støttede ikke forslaget, da man mener at så væsentlige beslutninger skal træffes på repræsentantskabsmødet.

7e. Medlemmer af anden ok-bærende organisation kan betale passivt kontingent og blive valgbare

Region Østs bestyrelse har fremsat forslag om, at medlemmer, der som følge af deres ansættelsesforhold er på tvunget medlemskab af anden overenskomstbærende organisation får mulighed for at betale passivt medlemskab af DS og samtidig være valgbare til politiske poster i DS. HB skal tage stilling til, om HB vil fremsætte forslaget.

Sekretariatet er blevet bedt om at afdække, hvor stort omfanget af medlemmer i målgruppen er samt hvorvidt der kan indgås aftale med de pågældende faglige organisationer om dobbelt medlemskab.

Ændringsforslaget afføder en række principielle spørgsmål, som sekretariatet har behov for at afdække, så HB kan behandle forslaget på et oplyst grundlag. Det er bl.a. lovligheden i "tvungen" medlemskab, hvor stor målgruppen egentlig er, hvorvidt ændringsforslaget kræver aftaler om dobbeltmedlemskab, om og hvordan afgrænsningen er praktisk operationaliserbar, da målgruppen er en delmængde af hele den passive gruppe af medlemmer i DS. Forslaget vil derfor kunne behandles af HB på HB-mødet i september.

Indstilling:

HB tager en indledende drøftelse af forslaget, som behandles igen på HB-mødet i september.

Beslutning:

Beslutningen udskydes til mødet i september.



7f. Ansatte valgbare til politiske poster

Regions Østs bestyrelse har fremsat et forslag om at ansatte i foreningen, der er medlem af DS, får mulighed for at stille op til **frikøbte** politiske poster i DS.

Ansatte medlemmers mulighed for at stille op til frikøbte politiske poster er som udgangspunkt ikke reguleret i lovene, men i overenskomsten mellem DS og DJØF. Her står der, at ansatte på DS' overenskomst med DJØF, ikke kan stille op til politiske poster i DS. En ændring af lovene på dette punkt får ikke indvirkning på overenskomsten, som derfor ville skulle ændres. Dette er et spørgsmål mellem parterne.

Hvis overenskomstens bestemmelser bliver ændret, vil der også skulle foretages en ændring i DS' love, der gør det muligt for passive medlemmer at stille op til frikøbte politiske poster i DS. Dette forslag kan godt fremsættes, men det vil først reelt få virkning ved en ændring af overenskomsten mellem DS og DJØF. Der er ikke udarbejdet et konkret forslag endnu.

Indstilling:

HB træffer beslutning om fremsættelse af lovændringsforslaget om en udvidelse af antallet af repræsentanter.

Beslutning:

HB drøftede forslaget men afstod fra at konkludere, da det er defineret i overenskomsten mellem DS og DJØF, at ansatte ikke er valgbare.

7g. Aktionsfondsvedtægt – advokatomkostninger fjernes

Region Øst har fremsat forslag om en ændring af Aktionsfondens vedtægt, så advokatomkostninger ikke kan finansieres af fondens midler. HB skal tage stilling til, om HB ønsker at fremsætte forslaget.

På REP18 blev der under budgetforslagene vedtaget en beslutning, som gjorde det muligt at afholde advokatudgifter fra den frie egenkapital, men den principielle mulighed for at afholde udgifterne til advokatomkostninger blev ikke ændret.

Som bestemmelsen i dag er udformet, giver det *mulighed for* men **ikke pligt til** at afholde advokatomkostninger fra Fondens midler. Udgifter som ligger i forlængelse af Fondens formål.

Indstilling:

HB beslutter, om HB ønsker at fremsætte forslaget.

Beslutning:

Beslutningen udskydes til mødet i september.



7h. Ændring i mål og økonomi for Solidaritetsfonden

Region Østs bestyrelse har fremsat forslag om ændret afgrænsning af Solidaritetsfondens mål og økonomi. Ændringerne indebærer, at fondens formål ændres til "aktiviteter, der har socialrådgiverfaglig/politisk relevans udenfor Danmarks grænser." I forhold til fondens økonomi slettes muligheden for at HB kan beslutte at overføre ubrugte midler til andre formål.

Forslaget fremlægges til en indledende orientering, idet internationalt koordinationsudvalg vil drøfte forslaget, som vil blive realitetsbehandlet på HB-mødet i september.

Indstilling:

HB drøfter indledningsvist forslaget og beslutter at genbehandle forslaget på mødet i september.

Beslutning:

Beslutningen udskydes til mødet i september

7i. Forkortelse af frist for at optage emner på dagsordenen

Regions Østs bestyrelse har fremsat et forslag om at forkorte fristen fra 5 til 4 uger for at få et emne på dagsordenen til repræsentantskabsmødet. HB skal træffe beslutning om, hvorvidt HB ønsker at fremsætte forslaget.

I dag er der omkring 2 uger fra regionerne afholder deres generalforsamlinger (2.-3. oktober) til fristen for at få et emne på dagsordenen, som er den 16. oktober. Der er således allerede en mulighed for at repræsentanterne kan samles hurtigt og fremkomme med forslag til dagsordenen til repræsentantskabsmødet.

Det er sekretariatets vurdering, at forslaget vil give udfordringer i forhold til at sikre en god kvalitet i sagsbehandlingen og samtidig vil det være svært at få de rette politiske drøftelser i HB. Reelt betyder forslaget, at der er 2 uger til sagsbehandling og drøftelse i HB, da materialet til repræsentantskabsmødet skal udsendes 2 uger før mødet.

Indstilling:

HB tager stilling til, om HB ønsker at fremsætte forslaget.

Beslutning:

Beslutningen udskydes til mødet i september.

7j. Forkortelse af frist for at fremsætte lovændringsforslag

Region Østs bestyrelse har fremsat et lovændringsforslag om forkortelse af fristen for at fremsætte lovændringsforslag fra det nuværende 15. august til 4 uger før repræsentantskabet. HB skal tage stilling til, om HB vil fremsætte forslaget.

Det er sekretariatets vurdering, at forslaget vil give udfordringer i forhold til at sikre en god kvalitet i sagsbehandlingen og samtidig vil det være svært at få de rette politiske drøftelser i HB. Reelt betyder forslaget, at der er 2 uger til sagsbehandling og drøftelse i HB, da materialet til repræsentantskabsmødet skal udsendes 2 uger før mødet. Desuden



vil det ikke være muligt at drøfte alle lovændringsforslag på de regionale generalforsamlinger, da de ikke vil være kendte på tidspunktet for afholdelse af generalforsamlingerne. Det vil betyde, at færre medlemmer får mulighed for at drøfte forslagene inden Repræsentantskabsmødet.

Indstilling:

HB beslutter om HB ønsker at fremsætte forslaget.

Beslutning:

Beslutningen udskydes til mødet i september.

7k. Forslag til ændring af dagsordenen

Region Østs bestyrelse har fremsat forslag om at punktet til dagsordenen – eventuelt – udgår af dagsordenen. HB skal tage stilling til, om HB ønsker at fremsætte forslaget.

Det er sekretariatets vurdering, at det giver god mening at bevare punktet. Således har man altid mulighed for at agere ved et aktuelt behov. I modsat fald ville man ved et akut behov skulle suspendere repræsentantskabet for at kunne handle – og dermed uden vægten af repræsentantskabet i baggrunden.

Indstilling:

HB beslutter om HB ønsker at fremsætte forslaget.

Beslutning:

Beslutningen udskydes til mødet i september.

7l. Forslag om taleret til kritisk revisor og redaktør

Region Østs bestyrelse har fremsat forslag om kritisk revisor og redaktøren af fagbladet skal have taleret på repræsentantskabsmøderne. HB skal tage stilling til om HB ønsker at fremsætte forslaget.

Det fremgår af forretningsordenen og lovene, hvem der har taleret hhv. stemmeret. Derudover udarbejder sekretariatet til hvert repræsentantskabsmøde en oversigt til dirigerterne over hvem, som har taleret og stemmeret.

Forslaget giver mulighed for taleret under behandling af alle punkter på dagsordenen.

Indstilling:

HB beslutter, om HB ønsker at fremsætte forslaget.

Beslutning:

Beslutningen udskydes til mødet i september.



8. Lønningsvedtægten, - behandles ikke på mødet, men sendes som skriftlig høring

9. Rekruttering og fastholdelse

Rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen 2020 har været i gang siden januar. HB orienteres her – og på kommende HB-møder - om, hvordan det går med at nå det fastsatte mål om de 200 flere medlemmer i 2020. Helt overordnet set er udviklingen i medlemstallet status quo, dvs. at vi fortsat mangler de 200 medlemmer. Med en mere kvalificeret og koncentreret indsats i efteråret, er det dog stadig forventningen at vende udviklingen positivt.

Yderligere orienteres HB om arbejdet med den langsigtede rekrutteringsstrategi, hvor HB tidligere har fastlagt målet om at organisere 9 ud af 10 medlemmer i 2028. Udviklingen af strategien har været sat på hold i lyset af Corona, men genoptages nu, og vi forventer at have et udkast til en strategi med til HB på mødet i september.

1. Status på rekruttering og fastholdelse 2020

Aktiviteterne i indsatsen er for alvor kommet op at køre i løbet af de sidste 2 måneder. Det er på nuværende tidspunkt for tidligt at sige noget om, hvilken effekt rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen 2020 har ift. at hente de 200 flere medlemmer.

I medlemstalsudviklingen kan vi se tendenser til, at vi har lidt færre udmeldelser og lidt flere indmeldelser end ved opgørelsen sidste år. Den udvikling kan naturligvis skyldes mange forskellige forhold, herunder Corona-situationen. Helt overordnet set er udviklingen i medlemstallet dog status quo, og vi mangler altså fortsat de 200 flere medlemmer.

I de første måneder af indsatsen har vi med afsæt i data og viden fået langt bedre greb om, hvordan vi målretter vores indsatser. Et arbejde vi sætter tryk på i efteråret, og på den baggrund forventer vi fortsat at vende udviklingen positivt.

For at sikre fremdrift, faglighed og prioritering i arbejdet, nedsatte vi i maj en projektgruppe, en styregruppe og en ressourcegruppe. Det er oplevelsen, at projektorganiseringen er med til at øge kvalitet, fremdrift og aktivitetsniveau.

På indsatsniveau kører alt som planlagt med få justeringer og udsættelse af visse tiltag i lyset af Corona. Indsatsen har fokus på følgende målgrupper, som er udpeget af FU:

- Studerende, der dimitterer i 2020
- Medlemmer med under 12 måneders medlemskab
- Nyligt udmeldte medlemmer (seneste år)
- Ikke-medlemmer, der deltog i *Tid til socialt arbejde*
- Ledige medlemmer
- Privatansatte medlemmer

Frem til sommer arbejdes der målrettet med målgrupperne indenfor følgende indsatser, der alle er i gang:



- Større grad af systematik med afsæt i data og mere ensartet praksis med afsæt i involverende og inviterende tilgange
- Ringerunder (nye i job/jobskifte, dimittend)
- Overgangen fra studerende til nyuddannet (outro, dimission)
- Indsats udmeldte indenfor det sidste år, tilbud om frit lejde til slettede restanter seneste halvandet år
- Fremadrettet restantindsats (mere systematik og bedre praksis overfor restanter, der står til sletning)
- Indsats overfor ledige medlemmer og ikke-medlemmer (lyttemøder og webinar)
- Kommunikationsindsats over for de udvalgte målgrupper (mere kommunikation samt mere målrettet kommunikation i mails, på hjemmeside og sociale medier)
- Indsats overfor ikke-medlemmer engageret i arbejdsmiljøkampagnen
- Rekrutterende værktøjspakke til TR (bl.a. dialogværktøj til den rekrutterende samtale med den nye uorganiserede kollega, årshjul med oversigt over oplagte anledninger til at arbejde rekrutterende osv.)
- Ringerunde til privat ansatte i lyset af Corona og evt. øvrige aktiviteter

FU godkender inden sommer en plan for efteråret, herunder målgruppefokus.

2. DS langsigtede rekrutteringsstrategi

Arbejdet med den langsigtede strategi og målet om en organiseringsgrad på 90 procent genoptages nu efter udskydelsen pga. Corona. Det er vores forventning, at vi til september kan præsentere HB for en plan med overordnede milepæle og delmål for de 8 år, strategien skal løbe. Strategien taget afsæt i de af HB besluttede omdrejningspunkter:

- Rekruttering skal gøres til en del af alt vores arbejde
- Fælles praksis og læring
- Nye metoder og tilgange

Indstilling:

HB tager orienteringen om status på rekruttering og fastholdelse samt planen om at præsentere den langsigtede strategi i september til efterretning.

Beslutning:

Punktet blev udskudt til næstkommende HB-møde

10. Budgetrevision 2020

På repræsentantskabsmødet 2018 blev budgetrammen for 2020 vedtaget.

Rep18 budgetrammen udviste et underskud før finansielle poster og advokatudgifter på 401.481 kr. i 2020.

Med HB's efterfølgende budgetrevisioner udgør resultatet et overskud på 12.975 kr. Vedtager HB de foreslåede budgetændringer, vil resultatet udvise et underskud før finansielle poster og advokatudgifter på 542.025 kr.

I notatet til budgetrevisionen redegøres der for forslag til budgetændringer.



I Oversigt til budgetændringer vedtaget på Rep18 opgøres de økonomiske konsekvenser af vedtagelser og forslag.

Indstilling:

HB godkender de foreslåede budgetændringer.

Beslutning:

HB tiltrådte budgetrevisionen.