

ANSÆTTELSESKONTRAKT

§ 1 Tiltrædelsesdato:

Arbejdsgiver..... har fra den..... ansat
socialrådgiver som.....

§ 2 Ansættelse

Hvor intet andet er aftalt er funktionærloven gældende for ansættelsesforholdet.

§ 3 Arbejdssted og opgaver

Arbejdsstedet er

Arbejdsopgaver jvf. vedlagte stillingsbeskrivelse.

§ 4 Løn og lønregulering

Lønnen er ved tiltrædelsestidspunktet aftalt til kr/løntrin pr. måned. Lønnen betales månedsvist bagud. Lønnen skal være til disposition den sidste hverdag i måneden. Der foretages lønforhandlinger mindst en gang årligt.

Hvis der sker væsentlige ændringer i socialrådgiverens stilling eller kvalifikationer så forudsætningerne for aflønningen ændres, optages forhandling om aflønningen og øvrige vilkår.

§ 5 Pension

Pensionsordning udgør% af lønnen.

Det samlede pensionsbidrag indbetales af arbejdsgiver til PKA. Hvis en af parterne ønsker pensionsindbetalingen til et andet selskab end PKA, kan dette aftales mellem parterne.

§ 6 Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer, incl. ½ times daglig betalt spisepause. Arbejdstiden placeres på ugens første 5 hverdage mellem kl. og kl.

Placeringen af arbejdstiden aftales lokalt. Socialrådgiveren har ret til at kende placeringen af arbejdstiden min. uger i forvejen.

§ 7 Overarbejde

Beordret eller konkret aftalt arbejdstid udover 37 timer ugentlig betragtes som overarbejde.

Overarbejde kan godtgøres med fritid, der skal være af samme varighed som det præsterede overarbejde + et tillæg på 50% for de første tre timer efter normal arbejdstids ophør, og + et tillæg på 100% for de følgende timer.

Tid der medgår til tjenesterejser og efteruddannelse indregnes i opgørelsen af arbejdstiden.

Overarbejde der ikke er godtgjort med fritid opgøres ved månedens udgang og honoreres særskilt.

- For de første tre timer efter normal arbejdstids ophør honoreres med timelønnen + 50%
- Timer herudover honoreres med timelønnen plus 100%.
- For arbejde på lørdag, søn- og helligdage og andre i forvejen aftalte fridage honoreres med timelønnen plus 100%.

§ 7a. Overarbejde/Merarbejde for deltidsbeskæftigede

Beordret eller konkret aftalt arbejdstid for deltidsbeskæftigede ud over arbejdspladsens normale daglige arbejdstid betragtes som overarbejde og honoreres efter reglerne i § 7.

§ 8 Ferie og fridage

Socialrådgiveren er berettiget til ferie i henhold til ferielovens regler + 5 feriefridage.

Det i henhold til ferieloven særlige tillæg udgør pct. Den del af ferietillægget der overstiger 1% udbetales med april lønnen.

Feriefridage kan udbetales efter aftale.

Ved fratræden eller hvis de særlige feriefridage ikke er afholdt ved ferieårets udløb, skal de overføres eller udbetales.

Juleaftensdag, nytårsaftensdag, 1. maj, fredag efter Kr. Himmelfartsdag samt grundlovsdag er fridage uden afkortning i lønnen.

§ 9 Efteruddannelse

Efter aftale er der mulighed for socialrådgiverens deltagelse i kurser, temadage, faglig sparring eller lignende i min. 5 dage årligt med henblik på at holde sig fagligt ajour. Deltagelse sker med sædvanlig løn.

§ 10 Graviditet, barsel, adoption, omsorgsdage

Socialrådgiveren er berettiget til orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption i overensstemmelse med barsellovens regler herom.

Virksomheden betaler fuld løn til kvindelige socialrådgivere i følgende periode:

- Graviditetsorlov i 8 uger før forventet fødsel
- Barselorlov i 14 uger efter fødslen
- Forældreorlov i 12 uger efter udløbet af barselorloven

Virksomheden betaler fuld løn til mandlige socialrådgivere i følgende perioder:

- Fædreorlov i 2 uger i løbet af de 14 første uger efter fødslen
- Forældreorlov i 12 uger med fuld løn. De 12 uger kan frit placeres inden for de 46 uger, der følger umiddelbart efter fødslen.

Arbejdsgiver indbetaler fuldt pensionsbidrag under barsels/forældreorlov uden fuld løn.

Ovennævnte finder endvidere fuldt ud anvendelse i tilfælde af adoption, dog således at fuld løn før forventet modtagelse kun ydes i det omfang det er et krav fra adoptionsmyndighederne, f.eks. i forbindelse med at adoptivbarnet skal hentes i udlandet. I sådanne tilfælde har også mandlige socialrådgivere ret til fuld løn før adoption i det omfang fraværet er nødvendigt for at imødekomme krav fra adoptionsmyndighederne.

Socialrådgivere med børn har ret til 2 børneomsorgsdage med løn pr. barn pr. kalenderår til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 15 år.

Retten til omsorgsdage gælder fra ansættelsestidspunktet. Hvis socialrådgiveren ikke inden årets udgang eller ved fratræden har anvendt omsorgsdagene, forfalder de til kontant udbetaling ved årets udgang

For andet fravær af familiemæssige årsager gælder den til enhver tid gældende aftale mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af samme navn.

§ 11 Barns sygdom

Socialrådgiveren har ret til tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn i op til 2 dage pr. sygeperiode, hvis

1. barnet er under 18 år, og
2. har ophold hos den ansatte, og
3. fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
4. det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

§ 12 Seniorvilkår

Socialrådgiveren har ret til 5 seniorfridage med fuld løn pr. kalenderår med virkning fra det kalenderår, hvor socialrådgiveren fylder 60 år.

Ved det fyldte 60. år kan der aftales nedsat arbejdstid med fortsat indbetaling af pensionsbidrag efter den hidtidige beskæftigelsesgrad..

§ 13 Rejser og repræsentation

Socialrådgiverens udgifter til rejser og repræsentation i arbejdsstedets interesse godtgøres efter regning. For kørsel i egen bil ydes godtgørelse efter de for staten gældende højeste takst (p.t. kr./km).

§ 14 Opsigelse

For opsigelse af ansættelsesforholdet gælder funktionærlovens regler.

Ansæt ved opsigelsestidspunktet i op til:

- 5 måneder opsigelsesvarsel 1 måned.
- 2 år og 9 måneder opsigelsesvarsel 3 måneder.
- 5 år og 8 måneder opsigelsesvarsel 4 måneder.
- 8 år og 7 måneder opsigelsesvarsel 5 måneder.
- Over 8 år og 7 måneder opsigelsesvarsel 6 måneder.

Forud for en afskedigelse, gives den ansatte skriftlig underretning om den påtænkte afskedigelse med mulighed for at udtale sig indenfor en frist på minimum 10 arbejdsdage, inden endelig beslutning om afskedigelse træffes.

§ 15 Særlige aftaler

(Såfremt der indgås særlige aftaler for ansættelsesforholdet anføres de her)

den / 20..

Underskrift

Socialrådgiveren

Arbejdsstedet